



Município de Leiria
Câmara Municipal

DELIBERAÇÃO DA REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 2021/04/22

Unidade Orgânica responsável pela deliberação | GABINETE DE APOIO À PRESIDENCIA

Epígrafe | Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Leiria para 2021 – Alteração

Deliberação | Presente a proposta de alteração ao Mapa de Pessoal para 2021, apresentada pelo Senhor Presidente da Câmara Municipal, cujo teor a seguir se transcreve:

“PROPOSTA

1. Considerando que:

a) Foi já materializado um acréscimo de atribuições e competências para a administração local oriundas da central, em diversas áreas de atuação, e que ainda se vislumbra, num breve horizonte temporal, a ocorrência de mais transferências;

b) Atualmente, destaca-se o impacto da transferência no domínio da educação, prevista no Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, e consagrada no Despacho n.º 8518/2020 que procedeu à homologação de lista nominativa de trabalhadores com vínculo de emprego público que exercem funções nos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede escolar pública do Ministério da Educação e que transitaram para o mapa de pessoal dos municípios;

c) A transição de cerca de 450 trabalhadores para o Mapa de Pessoal do Município de Leiria, com efeitos ao dia 01 de janeiro de 2021, incluindo os que constam do despacho identificado na alínea anterior e aqueles que ainda celebraram contrato de trabalho em funções públicas, até 31 de dezembro de 2020, e a implementação gradual das transferências reconhecendo mais necessidades permanentes, só possíveis de serem supridas com uma evidente reorganização dos recursos humanos existentes nas autarquias locais, assim como uma revisão ao mapa anual de recrutamento;

d) O Município de Leiria tem atualmente, mas com forte possibilidade de vir a ter mais, constituídas e ativas reservas de recrutamento em procedimentos concursais comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria em áreas consideradas essências para prosseguir com as competências agora na esfera do Município;

e) Nesta senda, com base na Portaria n.º 272-A/2017, de 13 de setembro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 245-A/2020 de 16 de outubro – com Declaração de Retificação n.º 40-A/2020, de 16 de outubro - e pela Portaria n.º 73-A/2021 de 30 de março, existiu uma alteração nos critérios e na respetiva fórmula de cálculo para a determinação da dotação máxima de referência do pessoal não docente, por agrupamento de escolas ou escolas não agrupadas;

f) Aquelas alterações sustentaram-se no reconhecimento da relevância do trabalho desempenhado por estes profissionais para o bom desempenho de todo o sistema educativo, pretendendo-se garantir as melhores condições de apoio, acompanhamento e vigilância às crianças, por isso, sendo reforçado o ratio de assistentes operacionais com a atribuição de um assistente operacional por cada grupo de crianças constituído em sala de educação pré-escolar e à adequação do número de assistentes operacionais em exercício de funções nas escolas em razão das necessidades adicionais de apoio e acompanhamento das crianças e jovens com necessidades educativas especiais;

g) A área da Segurança no Trabalho, está, neste momento, em franca ascensão no Município de Leiria, mas sentido com necessidade de dotar as unidades orgânicas competentes de trabalhadores com a formação específica legalmente exigida;

f) Porém, não se encontram previstos no Mapa de Pessoal, em vigor para o ano de 2021, adequados postos de trabalho não ocupados que visem suprir todas as necessidades diagnosticadas;

(3)

[...]																		
Carreiras gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	[...]	Área Engenharia Ambiente	Licenciatura na área da Engenharia do Ambiente	6	5	1	0	0	0	0	0	0	0	6	5	1
[...]																		
Carreiras gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	[...]	Área Jurídica	Licenciatura na área do Direito	14	13	1	0	0	0	0	0	0	0	14	13	1
[...]																		
Carreiras gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	[...]	Área Medicina Veterinária	Licenciatura na área de Medicina Veterinária	3	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3	
[...]																		
Carreiras gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	[...]	Área Proteção Civil	Licenciatura na área da Proteção Civil	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1
[...]																		
Carreiras gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	[...]	Área Segurança contra Incêndio em Edifícios	Licenciatura na área da Arquitetura ou Engenharia ou Engenharia Técnica com inscrição na respetiva ordem profissional e a formação específica prevista na Portaria n.º 32/2021, de 10 de fevereiro	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
[...]																		
Carreiras gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	[...]	Área Segurança no Trabalho	Licenciatura na área da Segurança no Trabalho e Certificado de Aptidão profissional	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
[...]																		
Carreiras gerais	Assistente Técnico	Assistente Técnico	[...]	Área Administrativa		221	201	20	2	2	0	0	0	0	0	225	203	22
[...]																		
Carreiras gerais	Assistente Técnico	Assistente Técnico	[...]	Área Jurídica		4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
[...]																		
Carreiras gerais	Assistente Operacional	Encarregada Operacional	[...]	Área Manutenção e Conservação de Edifícios		10	7	3	0	0	0	0	0	0	0	10	7	3

[...]

2.3 - A extinção dos seguintes postos de trabalho cujo preenchimento não se afigura de urgente, e que, por isso, não é previsível que ocorra num curto espaço de tempo, garantindo-se, por essa via, a suficiência orçamental necessária dos postos enumerados no ponto 2.1 que antecede, em ultrapassar o limite máximo fixado para os encargos relativos aos postos de trabalho previstos no mapa de pessoal aprovado e para os quais se previa o recrutamento:

2.3.1 Posto de trabalho não ocupado na carreira de Técnico Superior

- a) Um na área de Assessoria Administrativa;
- b) Dois na área de Desporto;
- c) Um na área de Saúde Pública;
- d) Dois na área de Solicitadoria;

2.3.2 Posto de trabalho não ocupado na carreira de Assistente Técnico

- a) Um na área de Animação Cultural;
- b) Um na área de Medidor Orçamentista;
- c) Dois na área de Metrologia;
- d) Dois na área da Topografia;

2.3.3 Postos de trabalho não ocupados na carreira de Assistente Operacional

- a) Dezanove na área de ação educativa;
- b) Três na área de Conductor Máquinas Pesadas, Veículos Especiais e Viaturas Ligeiras;
- c) Dois na área de Eletricista;
- d) Três na área de Canalizador;
- e) Cinco na área de Serralheiro Civil;

2.4 - A alteração no documento que define os **perfis de competências** que integra o Mapa de Pessoal para 2021, inicialmente aprovado, nomeadamente no que diz respeito à criação do posto de trabalho na carreira de técnico superior da área de Segurança contra Incêndio em Edifícios e à alteração do posto de trabalho na área de Segurança no Trabalho, devidamente adaptados às necessidades permanentes agora detetadas, passando a conter o seguinte teor:

[...]

ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
[...] Área Segurança contra Incêndio em Edifícios	Licenciatura na área da Arquitetura ou Engenharia ou Engenharia Técnica com inscrição na ordem e formação específica prevista na Portaria n.º 32/2021, de 10 de fevereiro	Aprecia projetos e elabora medidas de autoproteção. Realiza vistorias e inspeções das condições de segurança contra incêndio em edifícios (SCIE) de edifícios e recintos classificados em categorias de risco.	-Orientação para o serviço público - Análise da informação e sentido crítico -Conhecimentos especializados e experiência - Responsabilidade e compromisso com o serviço -Relacionamento interpessoal - Tolerância à pressão e contrariedades
[...] Área Segurança no Trabalho	Licenciatura na área da Segurança no Trabalho e Certificado de Aptidão profissional	Organiza, desenvolve, coordena e controla as atividades de prevenção de proteção contra riscos profissionais e fiscaliza as obras municipais.	Orientação para o serviço público - Análise da informação e sentido crítico -Conhecimentos especializados e experiência - Responsabilidade e compromisso com o serviço -Relacionamento interpessoal - Tolerância à pressão e contrariedades

[...]

3. Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, no que se refere à orçamentação e à gestão de despesas com pessoal, encontram-se previstas as verbas destinadas a suportar os encargos a que se refere o n.º 1 do artigo 31.º da LTFP, designadamente com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos e não ocupados do mapa de pessoal, encargo contemplado na dotação atualmente disponível.”.

A Câmara Municipal, depois de analisar o assunto, **deliberou por unanimidade:**

(5)

- a) Concordar com a proposta acima transcrita, apresentada pelo Senhor Presidente da Câmara Municipal, consubstanciada na alteração ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Leiria para o ano de 2021;
- b) Submeter a presente deliberação à aprovação da Assembleia Municipal, ao abrigo do disposto na alínea ccc) do n.º 1 do artigo 33.º, conjugado com a alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º, ambos do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, alterada, e com a alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, alterado;
- c) Solicitar que a deliberação da Assembleia Municipal seja aprovada em minuta para produzir efeitos imediatos, nos termos e com os fundamentos previstos nos n.ºs 3 e 4 do artigo 57.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

A presente deliberação foi aprovada em minuta.

Sandra Reis
TÉCNICO SUPERIOR
23-04-2021
«Assinatura Digital Certificada»

1

Gonçalo Lopes
PRESIDENTE
23-04-2021
«Assinatura Digital Certificada»

2