



Município de Leiria  
Câmara Municipal

**DELIBERAÇÃO DA REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 2022/01/25**

**Unidade Orgânica responsável pela deliberação | GABINETE DE APOIO PRESIDENCIA**

**Epígrafe |** Procedimento concursal de recrutamento e seleção cargos Direção Intermédia 2º grau - SMAS Leiria

**Deliberação |** Presente informação dos Serviços Municipalizados da Água e Saneamento, relativo ao procedimento concursal de recrutamento e seleção cargos Direção Intermédia 2.º grau, que se apensa à presente deliberação (Anexo 7/22).

A Câmara Municipal, depois de analisar o assunto, **deliberou por unanimidade:**

**a)** Propor à Assembleia Municipal que, no uso da competência, e ao abrigo da norma habilitante contida no n.º 1 do artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, designe para integrar o correspondente júri de recrutamento, o presidente e os vogais, conforme indicado na proposta;

**b)** Propor à Assembleia Municipal que autorize a realização do compromisso plurianual nos termos da alínea c) do n.º 1 do artigo 6.º da Lei n.º 8/2012, de 21 de fevereiro, na sua redação atual;

**c)** Solicitar à Assembleia Municipal de Leiria que aprove a sua deliberação por minuta, nos termos do disposto nos nºs 3 e n.º 4 do artigo 57.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação atual, para produzir efeitos imediatos.

*A presente deliberação foi aprovada em minuta*

Sandra Reis  
TÉCNICO SUPERIOR  
26-01-2022

Assinatura Digital Certificada 1

Gonçalo Nuno Bertolo Gordalina Lopes  
PRESIDENTE  
27-01-2022

Assinatura Digital Certificada 2

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO CARGOS DIREÇÃO INTERMÉDIA 2º GRAU - SMAS****LEIRIA**

Presente o processo Informação Interna 265/22, no qual o Exmo. Sr. Dr. Leandro Sousa, Diretor Delegado de Administração propõe a abertura dos recrutamentos, por procedimentos concursais, dos trabalhadores necessários à ocupação dos postos de trabalho para os cargos de direção intermédia de 2.º grau, por recurso à constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de comissão de serviço, e cujo texto se transcreve:

*“Considerando que:*

1. *Que os Serviços Municipalizados de Águas e Saneamento da Câmara Municipal de Leiria (SMAS Leiria), enquanto entidade responsável pela prestação de serviços públicos essenciais de abastecimento de água e de saneamento, no concelho de Leiria, ao abrigo e nos termos do disposto nas alíneas a) e b), do n.º 1 do artigo 10.º da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto conjugados com o artigo 7.º e n.º 1 do artigo 14.º do Decreto-Lei n.º 194/2009, de 20 de agosto, estão obrigados à definição de uma estrutura orgânica, eficientemente definida, bem como uma estrutura nuclear, com previsão do número máximo de unidades e subunidades orgânicas, nos termos e para efeitos do disposto no Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro;*
2. *Que decorrente da tomada de posse, no passado dia 8 de outubro de 2021, dos novos órgãos autárquicos, verificou-se, a necessidade de proceder à implementação de uma nova estrutura orgânica dos SMAS Leiria, que assenta numa lógica de elevação da capacidade de gestão, na integração de processos, na transversalidade da gestão, na responsabilização dos gestores pelas funções claramente definidas, entre outros objetivos que aumentem a eficiência e a eficácia da gestão municipal, sempre numa lógica de proximidade e bom serviço prestado aos cidadãos;*
3. *A necessidade de proceder à reorganização da estrutura orgânica dos SMAS de Leiria, maximizando, o correspondente desempenho e adequando o seu funcionamento à sua missão, a Assembleia Municipal de Leiria, na sua sessão de 10 de dezembro de 2021, sob proposta da Câmara Municipal de 30 de novembro de 2021, aprovou um novo modelo de organização, da estrutura nuclear, da estrutura flexível e fixou em 20 o número máximo de subunidades orgânicas dos SMAS de Leiria, de acordo com o estabelecido no artigo 6.º do Decreto-Lei 305/2009, de 23 de outubro, conjugado com o artigo 4.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;*
4. *A deliberação da Câmara Municipal de Leiria de 14 de dezembro de 2021, e o despacho n.º 180/2021 de 21 de dezembro de 2021, proferido pelo Sr. Presidente da Câmara Municipal de Leiria;*

5. *Que as alterações à estrutura orgânica dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento da Câmara Municipal de Leiria, produziram efeitos ao dia 1 de janeiro de 2022;*
6. *No mapa de pessoal dos Serviços Municipalizados de Leiria estão previstos 7 lugares para os cargos de direção intermédia de 2º grau de Chefe de Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia, Chefe de Divisão Comercial, Chefe de Divisão de Planeamento e Projeto; Chefe de Divisão de Obras e Fiscalização, Chefe de Divisão de Exploração, Chefe de Divisão de Manutenção e de Chefe de Divisão de Laboratório de Controlo de Qualidade;*
7. *As atribuições/competências/atividades inerentes aos postos de trabalho são prosseguidas por dirigentes, em regime de substituição;*
8. *É possível promover os recrutamentos, por procedimentos concursais, dos trabalhadores necessários à ocupação dos postos de trabalho para os correspondentes cargos dirigentes identificados, por recurso à constituição de relação jurídica de emprego público, em regime de comissão de serviço;*
9. *Acresce que existe a previsibilidade orçamental e a afetação a despesas com pessoal das verbas destinadas a suportar os encargos com o recrutamento, tendo sido emitido o cabimento n.º 47/2022;*
10. *A decisão de aprovar e promover o recrutamento dos trabalhadores necessários é do Conselho de Administração, nos termos da alínea c) do artigo 13º da Lei nº 50/2012, de 31 de agosto;*
11. *O júri de recrutamento de cargos dirigentes é designado por deliberação da Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal e é composto por um presidente e dois vogais, sendo o presidente designado “de entre personalidades de reconhecidos mérito profissional, credibilidade e integridade pessoal” e os vogais designados “de entre personalidades de reconhecidos mérito profissional credibilidade e integridade pessoal, cuja atividade seja ou tenha sido exercida preferencialmente na área de recursos humanos ou da administração local autárquica”, nos termos dos nºs 1 a 3 do artigo 13º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto.*

*Assim propõe-se ao Exmo. Conselho de Administração que:*

*- Aprove e promova os novos recrutamentos, por procedimentos concursais, dos titulares de cargo de direção intermédia de 2º grau, conforme abaixo se indica;*

*- Remeta à Câmara Municipal de Leiria para propor à Assembleia Municipal que, no uso da competência, e ao abrigo da norma habilitante contida no nº 1 do artigo 13º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, designe*

para integrar o correspondente júri de recrutamento, o presidente e os vogais, conforme abaixo também se indica;

- Remeta à Câmara Municipal para propor à Assembleia Municipal que autorize a realização do compromisso plurianual nos termos da alínea c) do nº 1 do artigo 6º da Lei nº 8/2012, de 21 de fevereiro;

- Solicite à Assembleia Municipal de Leiria que aprove a sua deliberação por minuta, nos termos do disposto nos nºs 3 e 4 do artigo 57º do anexo à Lei nº 75/2013, de 12 de setembro, para produzir efeitos imediatos;

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE CONTROLO DE GESTÃO E ESTRATÉGIA**

- a) *Área de Recrutamento: O titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da economia e /ou direito e/ou gestão e/ou contabilidade;*
- b) *Perfil exigido: O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.*
- c) *Métodos de seleção. Avaliação curricular e entrevistas públicas;*
- d) *Composição do júri:*
  - i. *Presidente: Doutor Jaime Manuel Afonso Ramos Guerra, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;*
  - ii. *Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Diretora do Departamento Financeiro e Jurídico, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.ª Dra. Sofia Pereira.*

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DA DIVISÃO COMERCIAL,**

- a) *Área de Recrutamento: O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão comercial é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área do Marketing e/ou Comunicação e/ou Gestão e/ou Química e/ou Economia;*
- b) *Perfil exigido: O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de*

*análise da informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica;*

*c) Métodos de seleção. Avaliação curricular e entrevistas públicas;*

*d) Composição do júri:*

- i. Presidente: Doutora Lídia Maria Barroso Simão, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;*
- ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Chefe da Divisão Financeira, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.ª Dra. Nélia Sofia Marques Pascoal.*

***Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE PLANEAMENTO E PROJETO***

*a) Área de Recrutamento: O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de planeamento e projeto é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da engenharia civil;*

*b) Perfil exigido: O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.*

*c) Métodos de seleção. Avaliação curricular e entrevistas públicas;*

*d) Composição do júri:*

- i. Presidente: Mestre António Carlos Ruivo Duarte, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;*
- ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e o chefe da Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr. Eng. Paulo Alexandre Teixeira Pinheiro.*

***Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE OBRAS E FISCALIZAÇÃO***

*a) Área de Recrutamento: O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de obras e fiscalização é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da engenharia civil;*

- b) *Perfil exigido: O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.*
- c) *Métodos de seleção. Avaliação curricular e entrevistas públicas;*
- d) *Composição do júri:*
  - i. *Presidente: Mestre Fernando Ferreira da Cruz, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;*
  - ii. *Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e o Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas 1, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr. Eng. Renato Dinis Serra Carvalho.*

***Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE EXPLORAÇÃO***

- a) *Área de Recrutamento: O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de exploração é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da engenharia civil;*
- b) *Perfil exigido: O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.*
- c) *Métodos de seleção. Avaliação curricular e entrevistas públicas;*
- d) *Composição do júri:*
  - i. *Presidente: Doutor João Pedro Cruz da Silva, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;*
  - ii. *Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas 2, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.ª Eng.ª Ana Cristina Dinis Silva.*

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE MANUTENÇÃO**

- a) *Área de Recrutamento: O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de exploração é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da Engenharia Civil e/ou Eletrotécnica;*
- b) *Perfil exigido: O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.*
- c) *Métodos de seleção. Avaliação curricular e entrevistas públicas;*
- d) *Composição do júri:*
  - i. *Presidente: Doutor Pedro José Franco Marques, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;*
  - ii. *Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e o Diretor do Departamento de Conservação e Gestão Operacional, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr. Eng.º Luis Oliveira.*

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE LABORATÓRIO DE CONTROLO DE QUALIDADE**

- a) *Área de Recrutamento: O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de exploração é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área de farmácia e ou engenharia química e ou engenharia alimentar;*
- b) *Perfil exigido: O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.*
- c) *Métodos de seleção. Avaliação curricular e entrevistas públicas;*
- d) *Composição do júri:*

- i. Presidente: Doutor Bruno Samuel Ferreira Gonçalves, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;*
- ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Chefe da Divisão de Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.ª Dra. Margarida Alexandra Nunes Ferreira Silva.*

*À consideração do Conselho de Administração.”*

**O conselho de Administração depois de analisar o assunto, concordando, e ao abrigo das suas competências vertidas na alínea c) do artigo 13º da Lei nº 50/2012, de 31 de agosto, deliberou por unanimidade:**

- 1. Aprovar a abertura dos recrutamentos, por procedimentos concursais, dos titulares de cargo de direção intermédia de 2º grau, conforme abaixo se indica;**
- 2. Remeter a presente deliberação à Câmara Municipal de Leiria para propor à Assembleia Municipal que, no uso da competência, e ao abrigo da norma habilitante contida no nº 1 do artigo 13º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, designe para integrar o correspondente júri de recrutamento, o presidente e os vogais, conforme abaixo também se indica;**
- 3. Solicitar à Câmara Municipal para propor à Assembleia Municipal que autorize a realização do compromisso plurianual associado à presente despesa nos termos da alínea c) do nº 1 do artigo 6º da Lei nº 8/2012, de 21 de fevereiro;**
- 4. Solicitar à Câmara Municipal para propor à Assembleia Municipal de Leiria que aprove a sua deliberação por minuta, nos termos do disposto nos nºs 3 e 4 do artigo 57º do anexo à Lei nº 75/2013, de 12 de setembro, para produzir efeitos imediatos;**

**A presente despesa foi objeto do cabimento n.º 47/2022.**

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE CONTROLO DE GESTÃO E ESTRATÉGIA**

**a) Área de Recrutamento:** O titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da economia e /ou direito e/ou gestão e/ou contabilidade;

**b )Perfil exigido:** O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.

**c) Métodos de seleção:** Avaliação curricular e entrevistas públicas;

**d) Composição do júri:**

i. Presidente: Doutor Jaime Manuel Afonso Ramos Guerra, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;

ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Diretora do Departamento Financeiro e Jurídico, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.ª Dra. Sofia Pereira.

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DA DIVISÃO COMERCIAL**

**a) Área de Recrutamento:** O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão comercial é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área do Marketing e/ou Comunicação e/ou Gestão e/ou Química e/ou Economia;

**b) Perfil exigido:** O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica;

**c) Métodos de seleção.** Avaliação curricular e entrevistas públicas;

**d) Composição do júri:**

i. Presidente: Doutora Lídia Maria Barroso Simão, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;

ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Chefe da Divisão Financeira, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.ª Dra. Nélia Sofia Marques Pascoal.

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE PLANEAMENTO E PROJETO**

**a) Área de Recrutamento:** O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de planeamento e projeto é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da engenharia civil;

**b) Perfil exigido:** O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.

**c) Métodos de seleção:** Avaliação curricular e entrevistas públicas;

**d) Composição do júri:**

- i. Presidente: Mestre António Carlos Ruivo Duarte, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;
- ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e o chefe da Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr. Eng. Paulo Alexandre Teixeira Pinheiro.

#### **Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE OBRAS E FISCALIZAÇÃO**

**a) Área de Recrutamento:** O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de obras e fiscalização é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da engenharia civil;

**b) Perfil exigido:** O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica.

**c) Métodos de seleção:** Avaliação curricular e entrevistas públicas;

**d) Composição do júri:**

- i. Presidente: Mestre Fernando Ferreira da Cruz, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;
- ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e o Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas 1, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr. Eng. Renato Dinis Serra Carvalho.

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE EXPLORAÇÃO**

**a) Área de Recrutamento:** O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de exploração é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da engenharia civil;

**b) Perfil exigido:** O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica;

**c) Métodos de seleção:** Avaliação curricular e entrevistas públicas;

**d) Composição do júri:**

- i. Presidente: Doutor João Pedro Cruz da Silva, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;
- ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas 2, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.<sup>a</sup> Eng.<sup>a</sup> Ana Cristina Dinis Silva.

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE MANUTENÇÃO**

**a) Área de Recrutamento:** O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de exploração é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área da Engenharia Civil e/ou Eletrotécnica;

**b) Perfil exigido:** O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica;

**c) Métodos de seleção:** Avaliação curricular e entrevistas públicas;

**d) Composição do júri:**

- i. Presidente: Doutor Pedro José Franco Marques, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;
- ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e o Diretor do Departamento de Conservação e Gestão Operacional, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr. Eng.º Luis Oliveira.

**Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – CHEFE DE DIVISÃO DE LABORATÓRIO DE CONTROLO DE QUALIDADE**

**a) Área de Recrutamento:** O titular do cargo de direção intermédia de 2º grau de chefe de divisão de exploração é recrutado de entre trabalhadores com licenciatura na área de farmácia e ou engenharia química e ou engenharia alimentar;

**b) Perfil exigido:** O titular do cargo será recrutamento de entre trabalhadores com capacidade de liderança e gestão de pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise de informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica;

**c) Métodos de seleção:** Avaliação curricular e entrevistas públicas;

**d) Composição do júri:**

i. Presidente: Doutor Bruno Samuel Ferreira Gonçalves, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, Politécnico Leiria;

ii. Vogais: O Diretor Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Leiria, Sr. Dr. Leandro Sousa e a Chefe da Divisão de Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, em regime de substituição, do Município de Leiria, Sr.ª Dra. Margarida Alexandra Nunes Ferreira Silva.