



## Município de Leiria Câmara Municipal

### DELIBERAÇÃO DA REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 2022/03/22

**Unidade Orgânica responsável pela deliberação | UNIDADE DE RECRUTAMENTO E APOIO TÉCNICO À DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**Epígrafe |** Declaração de extinção e abertura de procedimentos concursais. Proposta de designação, pela Assembleia Municipal de Leiria, de júris de recrutamento

**Deliberação | Considerando que:**

a) Perante a necessidade em garantir uma maior racionalidade e operacionalidade aos serviços do Município de Leiria, adequando-os à nova realidade decorrente da tomada de posse, no passado dia 8 de outubro, dos novos órgãos autárquicos, por deliberações da Assembleia Municipal de Leiria, tomadas na sua sessão de 10 de dezembro de 2021, da Câmara Municipal de Leiria, tomadas na sua reunião de 14 de dezembro de 2021 e por despachos do Presidente da Câmara Municipal, proferidos em 15 de dezembro de 2021, foram revogadas, com efeitos a 01 de janeiro de 2022, as deliberações da Assembleia Municipal de Leiria, tomadas na sua sessão de 15 de dezembro de 2012 e as subsequentes alterações, as deliberações da Câmara Municipal de Leiria, tomadas na sua reunião de 18 de dezembro de 2012 e as subsequentes alterações e o despacho do Presidente da Câmara Municipal de Leiria, proferido em 18 de dezembro de 2012 e as subsequentes alterações, em matéria de adequação da estrutura orgânica, nos termos do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, às regras e critérios previstos na Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto e, conseqüentemente, extintas as unidades orgânicas que a constituem;

b) Atentas as previsões contidas na primeira parte da alínea c) do n.º 1 do artigo 25.º e face ao disposto no n.º 6 do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável com as adaptações e por força do n.º 1 do artigo 18.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, tal circunstância foi determinante da cessação, com efeitos à mesma data, das designações, em comissão de serviço e em regime de substituição, dos titulares dos cargos dirigentes das unidades orgânicas extintas;

c) Naquele âmbito não foi possível recorrer-se ao instituto de manutenção previsto na última parte da alínea c) do n.º 1 do artigo 25.º da Lei n.º 2/2004, mais especificamente no que se refere às comissões de serviço, por ter ocorrido alteração ao nível das competências das unidades orgânicas que integram os novos serviços do Município de Leiria, criados nos termos do Decreto-Lei n.º 305/2009 e em conformidade com as regras e critérios previstos na Lei n.º 49/2012, com efeitos a 01 de janeiro de 2022, também por deliberações da Assembleia Municipal de Leiria, tomadas na sua sessão de 10 de dezembro de 2021, da Câmara Municipal de Leiria, tomadas na sua reunião de 14 de dezembro de 2021 e por despachos do Presidente da Câmara Municipal de Leiria, proferidos em 15 de dezembro de 2021;

d) Ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Lei n.º 49/2012, conjugado com o n.º 11 do artigo 21.º e artigo 27.º da Lei n.º 2/2004 e de forma a não comprometer o adequado funcionamento dos novos serviços do Município de Leiria, foram designados, em regime de substituição, 34 técnicos superiores para o exercício das funções de direção, de coordenação e de controlo das unidades orgânicas que agora os integram, com efeitos à mesma data, por despacho do Presidente da Câmara Municipal de Leiria, proferido em 22 de dezembro de 2021;

e) A menos que se encontrem em curso os procedimentos tendentes à designação de novos titulares, nenhuma das substituições em causa poderá vigorar para além do dia 30 de março de 2022, data em que se completa o prazo máximo de 90 dias permitido para o efeito pelo n.º 3 do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, sendo certo que, naquele âmbito e também por força da extinção das unidades orgânicas que integravam a anterior estrutura orgânica e da alteração ao nível das competências das unidades orgânicas que integram os novos Serviços do Município de Leiria, não podem ser aproveitados os procedimentos ainda em curso;

f) Atenta aquela factualidade, importa por isso proceder à adoção das medidas necessárias a garantir o recrutamento, com a urgência que se impõe, de novos titulares de cargos de direção intermédia, o que, nos termos

(2)

do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004 e conforme se teve já a oportunidade de referir, deve ocorrer por via de procedimentos concursais;

g) A título preparatório daquelas medidas, importa salientar que foram já comprometidas as verbas afetas a despesas com pessoal, destinadas a suportar os encargos com o recrutamento de novos titulares de cargos de direção intermédia, conforme requisições externas de despesa n.ºs 1797/22, 1801/22, 1802/22, 1804/22, 1805/22, 1806/22, 1807/22, 1809/22, 1810/22, 1811/22, 1812/22, 1813/22, 1814/22, 1815/22, 1817/22, 1818/22, 1819/22, 1821/22, 1822/22, 1823/22, 1824/22, 1825/22, 1826/22, 1827/22, 1828/22, 1829/22, 1830/22, 1831/22, 1832/22, 1833/22, 1834/22, 1835/22, 1836/22 e 1837/22;

h) Foram ainda consultados, em 07 de janeiro de 2022, o Instituto Politécnico de Leiria e os Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria, no sentido de nos indicarem personalidades de reconhecido mérito profissional, credibilidade e integridade pessoal, da esfera académica e ou outras cuja atividade seja ou tenha sido exercida na área dos recursos humanos ou da administração local autárquica que, a par daquelas em exercício de funções nos serviços do Município de Leiria, possam ser propostas para integrar os júris de recrutamento dos novos titulares de cargos de direção intermédia, a designar pela Assembleia Municipal de Leiria (veja-se o n.º 1 do artigo 13.º da Lei n.º 49/2012).

A Câmara Municipal, depois de analisar o assunto e no uso das competências que lhe são conferidas pelo artigo 95.º do Código da Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, pelo n.º 1 do artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugado com o n.º 1 do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03 de setembro e pelo n.º 1 do artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, **deliberou por unanimidade**, ao abrigo das supramencionadas normas jurídicas:

**A) Declarar extintos os procedimentos concursais destinados ao recrutamento de titulares de cargos dirigentes de unidades orgânicas que integravam a anterior estrutura orgânica dos Serviços do Município de Leiria a seguir elencados, por a finalidade a que os mesmos se destinavam se ter tornado impossível:**

**Declaração de extinção de procedimentos concursais de recrutamento**

**1. Cargos de direção intermédia de 1.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 1.º grau, Diretor do Departamento Administrativo e Financeiro, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 01/2020), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 09 de março de 2020;

b) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 1.º grau, Diretor do Departamento de Infraestruturas e Manutenção, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 01/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 22 de janeiro de 2019;

c) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 1.º grau, Diretor do Departamento de Planeamento e Gestão Urbanística, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 02/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 22 de janeiro de 2019;

d) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 1.º grau, Diretor do Departamento de Infraestruturas e Manutenção, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 20/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019.

**2. Cargos de direção intermédia de 2.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Educação e Biblioteca, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 01/2021), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 16 de março de 2021;

b) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Gestão de Fundos Estruturais, do mapa de pessoal da Câmara

(3)

Municipal de Leiria (Referência PC 02/2020), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 09 de março de 2020;

c) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe da Divisão de Ação Cultural, Museus e Turismo, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 14/2020), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de setembro de 2020;

d) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 15/2020), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 24 de novembro de 2020;

e) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe da Divisão de Contratação Pública, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 3/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 02 de abril de 2019;

f) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Auditoria, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 21/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

g) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Apoio ao Cidadão, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 22/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

h) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão Jurídica, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 23/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

i) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão Administrativa, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 24/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

j) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Obras Municipais, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 25/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

k) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Manutenção e Conservação, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 26/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

l) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Mobilidade e Trânsito, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 27/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

m) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Projetos, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 28/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

n) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Ambiente e Saúde, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 29/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

(4)

o) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 30/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

p) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, de Chefe da Divisão Financeira, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 10/2018), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 02 de outubro de 2018.

### **3. Cargos de direção intermédia de 3.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 3.º grau, Chefe da Unidade de Espaços Verdes, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 31/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019;

b) Procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 3.º grau, Chefe da Unidade de Interpretação Ambiental, do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (Referência PC 32/2019), cuja abertura foi autorizada por deliberação da Câmara Municipal de Leiria, tomada na sua reunião de 29 de outubro de 2019.

## **B) Autorizar o recrutamento de 34 titulares de cargos dirigentes de unidades orgânicas que integram a nova estrutura orgânica dos Serviços do Município de Leiria, a ocorrer por via dos procedimentos concursais a seguir elencados, para efeitos da correspondente publicitação:**

### **Procedimentos concursais do recrutamento autorizado**

#### **1. Cargos de direção intermédia de 1.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Conservação e Gestão Operacional (Referência PC.01.2022);

b) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Contratação Pública e Gestão de Contratos (Referência PC.02.2022);

c) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Desenvolvimento Territorial (Referência PC.03.2022);

d) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Educação (Referência PC.04.2022);

e) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento Financeiro e Jurídico (Referência PC.05.2022);

f) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Gestão Urbanística (Referência PC.06.2022);

g) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Modernização Administrativa e Qualidade (Referência PC.07.2022).

#### **2. Cargos de direção intermédia de 2.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão Administrativa e da Qualidade (Referência PC.08.2022);

b) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Referência PC.09.2022);

c) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Apoio Técnico à Gestão Urbanística (Referência PC.10.2022);

d) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Atendimento e Apoio ao Cidadão (Referência PC.11.2022);

e) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Auditoria (Referência PC.12.2022);

f) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Comércio e Atividades Económicas (Referência PC.13.2022);

g) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Comércio, Serviços e Indústria (Referência PC.14.2022);

(5)

- h) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Contencioso e Apoio Jurídico (Referência PC.15.2022);
- i) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde (Referência PC.16.2022);
- j) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Desporto (Referência PC.17.2022);
- k) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Espaços Verdes (Referência PC.18.2022);
- l) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão Financeira (Referência PC.19.2022);
- m) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Fiscalização Geral (Referência PC.20.2022);
- n) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas - Área 1 (Referência PC.21.2022);
- o) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas - Área 2 (Referência PC.22.2022);
- p) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Gestão de Fundos Estruturais (Referência PC.23.2022);
- q) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Licenciamentos Diversos (Referência PC.24.2022);
- r) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Museus e Património Cultural (Referência PC.25.2022);
- s) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território (Referência PC.26.2022);
- t) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Programas Educativos (Referência PC.27.2022);
- u) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Sistemas e Tecnologias de Informação (Referência PC.28.2022);
- v) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Trânsito e Segurança Rodoviária (Referência PC.29.2022).

### **3. Cargos de direção intermédia de 3.º grau:**

- a) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Arquivo Municipal (Referência PC.30.2022);
- b) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Biblioteca Municipal (Referência PC.31.2022);
- c) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Interpretação Ambiental (Referência PC.32.2022);
- d) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Regeneração Urbana (Referência PC.33.2022);
- e) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Toponímia e Cadastro (Referência PC.34.2022).

### **4. Os procedimentos referidos nas alíneas a) a g) do n.º 1 que antecede obedecem às seguintes injunções:**

- a) Tipologia: Procedimentos concursais para cargos de direção;
- b) Regime: Cargos não inseridos em carreira;
- c) Áreas de atuação: As respetivamente previstas no Despacho n.º 12854-C/2021, de 16 de dezembro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 252, de 30 de dezembro de 2021;
- d) Remuneração: 3.023,17;
- e) Suplemento mensal: 314,95;
- f) Conteúdo funcional: No âmbito das competências previstas na estrutura nuclear da Câmara Municipal de Leiria para a correspondente unidade orgânica e em função da sua área de atuação: submete a despacho do

(6)

Presidente da Câmara, devidamente instruídos e informados, os assuntos que dependam da sua resolução; recebe e faz distribuir pelos serviços da unidade orgânica a correspondência a eles referente; propõe ao Presidente da Câmara Municipal tudo o que seja do interesse do órgão referido; colabora na elaboração dos instrumentos de gestão previsional e dos relatórios e contas; estuda os problemas de que seja encarregado pelo Presidente do órgão executivo e propõe as soluções adequadas; promove a execução das decisões do Presidente e das deliberações do órgão executivo nas matérias que interessam à respetiva unidade orgânica que dirige; define os objetivos de atuação da unidade orgânica que dirige, tendo em conta os objetivos gerais estabelecidos; orienta, controla e avalia o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de atividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; garante a coordenação das atividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; gere com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afetos à sua unidade orgânica, otimizando os meios e adotando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos; assegura a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garante o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; efetua o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os trabalhadores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; divulga junto dos trabalhadores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debate e esclarece as ações a desenvolver para o cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos trabalhadores; procede de forma objetiva à avaliação do mérito dos trabalhadores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; identifica as necessidades de formação específica dos trabalhadores da sua unidade orgânica e propõe a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação; procede ao controlo efetivo da assiduidade, pontualidade e cumprimento do período normal de trabalho por parte dos trabalhadores da sua unidade orgânica e autoriza a passagem de certidões de documentos arquivados na respetiva unidade orgânica, exceto quando contenham matéria confidencial ou reservada, bem como a restituição de documentos aos interessados;

- g) Habilitação literária: Licenciatura;
- h) Descrição da habilitação: Indeterminada;
- i) Perfil: Capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico e com experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo;
- j) Métodos de seleção: Avaliação curricular e entrevista pública;
- k) Local de trabalho: Câmara Municipal de Leiria;
- l) Total de postos de trabalho: 7;
- m) Requisitos legais de provimento: Os constantes no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;
- n) Requisitos de nacionalidade: Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; 18 anos de idade completos; não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**5. Os procedimentos referidos nas alíneas a) a v) do n.º 2 que antecede obedecem às seguintes injunções:**

- a) Tipologia: Procedimentos concursais para cargos de direção;
- b) Regime: Cargos não inseridos em carreira;
- c) Áreas de atuação: As respetivamente previstas no Despacho n.º 12854-C/2021, de 16 de dezembro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 252, de 30 de dezembro de 2021;
- d) Remuneração: 2.645,28;
- e) Suplemento mensal: 197,13;

(7)

f) Conteúdo funcional: No âmbito das competências previstas na estrutura flexível da Câmara Municipal de Leiria para a correspondente unidade orgânica e em função da sua área de atuação: submete a despacho do Presidente da Câmara, devidamente instruídos e informados, os assuntos que dependam da sua resolução; recebe e faz distribuir pelos serviços da unidade orgânica a correspondência a eles referente; propõe ao Presidente da Câmara Municipal tudo o que seja do interesse do órgão referido; colabora na elaboração dos instrumentos de gestão previsional e dos relatórios e contas; estuda os problemas de que seja encarregado pelo Presidente do órgão executivo e propõe as soluções adequadas; promove a execução das decisões do Presidente e das deliberações do órgão executivo nas matérias que interessam à respetiva unidade orgânica que dirige; define os objetivos de atuação da unidade orgânica que dirige, tendo em conta os objetivos gerais estabelecidos; orienta, controla e avalia o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de atividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; garante a coordenação das atividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; gere com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afetos à sua unidade orgânica, otimizando os meios e adotando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos; assegura a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garante o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; efetua o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os trabalhadores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; divulga junto dos trabalhadores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debate e esclarece as ações a desenvolver para o cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos trabalhadores; procede de forma objetiva à avaliação do mérito dos trabalhadores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; identifica as necessidades de formação específica dos trabalhadores da sua unidade orgânica e propõe a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação; procede ao controlo efetivo da assiduidade, pontualidade e cumprimento do período normal de trabalho por parte dos trabalhadores da sua unidade orgânica e autoriza a passagem de certidões de documentos arquivados na respetiva unidade orgânica, exceto quando contenham matéria confidencial ou reservada, bem como a restituição de documentos aos interessados;

g) Habilitação literária: Licenciatura;

h) Descrição da habilitação: Indeterminada;

i) Perfil: Capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico e com experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo;

j) Métodos de seleção: Avaliação curricular e entrevista pública;

k) Local de trabalho: Câmara Municipal de Leiria;

l) Total de postos de trabalho: 22;

m) Requisitos legais de provimento: Os constantes no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto;

n) Requisitos de nacionalidade: Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; 18 anos de idade completos; não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**6. Os procedimentos referidos nas alíneas a) a e) do n.º 3 que antecede obedecem às seguintes injunções:**

a) Tipologia: Procedimentos concursais para cargos de direção;

b) Regime: Cargos não inseridos em carreira;

c) Áreas de atuação: As respetivamente previstas no Despacho n.º 12854-C/2021, de 16 de dezembro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 252, de 30 de dezembro de 2021;

d) Remuneração: 2.049,71;

e) Suplemento mensal: 0,00;

f) Conteúdo funcional: No âmbito das competências previstas na estrutura da Câmara Municipal de Leiria para a correspondente unidade orgânica e em função da sua área de atuação: submete a despacho do Presidente da Câmara, devidamente instruídos e informados, os assuntos que dependam da sua resolução; recebe e faz distribuir pelos serviços da unidade orgânica a correspondência a eles referente; propõe ao Presidente da Câmara Municipal tudo o que seja do interesse do órgão referido; colabora na elaboração dos instrumentos de gestão previsional e dos relatórios e contas; estuda os problemas de que seja encarregado pelo Presidente do órgão executivo e propõe as soluções adequadas; promove a execução das decisões do Presidente e das deliberações do órgão executivo nas matérias que interessam à respetiva unidade orgânica que dirige; define os objetivos de atuação da unidade orgânica que dirige, tendo em conta os objetivos gerais estabelecidos; orienta, controla e avalia o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de atividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; garante a coordenação das atividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; gere com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afetos à sua unidade orgânica, otimizando os meios e adotando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos; assegura a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garante o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; efetua o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os trabalhadores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; divulga junto dos trabalhadores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debate e esclarece as ações a desenvolver para o cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos trabalhadores; procede de forma objetiva à avaliação do mérito dos trabalhadores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; identifica as necessidades de formação específica dos trabalhadores da sua unidade orgânica e propõe a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação; procede ao controlo efetivo da assiduidade, pontualidade e cumprimento do período normal de trabalho por parte dos trabalhadores da sua unidade orgânica e autoriza a passagem de certidões de documentos arquivados na respetiva unidade orgânica, exceto quando contenham matéria confidencial ou reservada, bem como a restituição de documentos aos interessados;

g) Habilitação literária: Licenciatura;

h) Descrição da habilitação: Indeterminada;

i) Perfil: Capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico, com experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo;

j) Métodos de seleção: Avaliação curricular e entrevista pública;

k) Local de trabalho: Câmara Municipal de Leiria;

l) Total de postos de trabalho: 5;

m) Requisitos legais de provimento: Os constantes no artigo 4.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto [trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúnam dois anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura];

n) Requisitos de nacionalidade: Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; 18 anos de idade completos; não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**C) Propor que a Assembleia Municipal de Leiria designe, para integrar os júris do recrutamento de 34 titulares de cargos dirigentes de unidades orgânicas que integram a nova estrutura orgânica dos**

**Serviços do Município de Leiria, autorizado nos termos da alínea B) que antecede, as personalidades a seguir elencadas:**

**Proposta de designação de júris do recrutamento autorizado**

**1. Cargos de direção intermédia de 1.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Conservação e Gestão Operacional (Referência PC.01.2022): Sr. Doutor Paulo Alexandre Lopes Fernandes, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Diretor-Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Isabel Fernanda Lopes Duarte, Diretora de Serviços de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Leiria (2.º Vogal);

b) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Contratação Pública e Gestão de Contratos (Referência PC.02.2022): Sr. Doutor Luís Filipe Oliveira Mota, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Diretor-Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Isabel Fernanda Lopes Duarte, Diretora de Serviços de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Leiria (2.º Vogal);

c) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Desenvolvimento Territorial (Referência PC.03.2022): Sr. Doutor Paulo Alexandre Lopes Fernandes, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Diretor-Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Isabel Fernanda Lopes Duarte, Diretora de Serviços de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Leiria (2.º Vogal);

d) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Educação (Referência PC.04.2022): Sr.ª Doutora Filipa Alexandra Reis Machado Rodrigues, Professora Adjunta da Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Diretor-Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Isabel Fernanda Lopes Duarte, Diretora de Serviços de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Leiria (2.º Vogal);

e) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento Financeiro e Jurídico (Referência PC.05.2022): Sr.ª Doutora Alexandra Cristina Pinheiro Carvalho, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Diretor-Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Isabel Fernanda Lopes Duarte, Diretora de Serviços de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Leiria (2.º Vogal);

f) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Gestão Urbanística (Referência PC.06.2022): Sr.ª Doutora Helena Manuela Pala Dias Sousa, Professora Coordenadora da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Diretor-Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Isabel Fernanda Lopes Duarte, Diretora de Serviços de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Leiria (2.º Vogal);

g) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Diretor do Departamento de Modernização Administrativa e Qualidade (Referência PC.07.2022): Sr. Doutor Luís Pedroso Lima Cabral Oliveira, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Diretor-Delegado de Administração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Isabel Fernanda Lopes Duarte, Diretora de Serviços de Recursos Humanos do Instituto Politécnico de Leiria (2.º Vogal).

**2. Cargos de direção intermédia de 2.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão Administrativa e da Qualidade (Referência PC.08.2022): Sr. Doutor Manuel Ângelo Gomes Abrunhosa Marques Almeida, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Lina Fernanda Vieira Frazão, Diretora do Departamento de Modernização Administrativa e Qualidade (em regime de

substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Carla Sofia Carvalho Faustino, Chefe da Divisão Comercial (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

b) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Referência PC.09.2022): Sr.ª Doutora Helena Manuela Pala Dias Sousa, Professora Coordenadora da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Lina Fernanda Vieira Frazão, Diretora do Departamento de Modernização Administrativa e Qualidade (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Eng.ª Teresa Paula Silva Mariano, Chefe da Divisão de Planeamento e Projeto (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

c) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Apoio Técnico à Gestão Urbanística (Referência PC.10.2022): Sr. Doutor Luís Pedroso Lima Cabral Oliveira, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Arqt.º Paulo António Sousa Ramos, Diretor do Departamento de Gestão Urbanística (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Eng.ª Teresa Paula Silva Mariano, Chefe da Divisão de Planeamento e Projeto (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

d) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Atendimento e Apoio ao Cidadão (Referência PC.11.2022): Sr.ª Doutora Maria Elisabete Ascensão Silva Pereira Santos, Professora Adjunta Convidada da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Lina Fernanda Vieira Frazão, Diretora do Departamento de Modernização Administrativa e Qualidade (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Carla Sofia Carvalho Faustino, Chefe da Divisão Comercial (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

e) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Auditoria (Referência PC.12.2022): Sr. Dr. Manuel José Andrino Pereira, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Sofia Pereira, Diretora do Departamento Financeiro e Jurídico (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Magali Filipe, Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

f) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Comércio e Atividades Económicas (Referência PC.13.2022): Sr.ª Dr.ª Liliana Coutinho Vitorino, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Márcio Artur Santos Serrano, Diretor do Departamento de Contratação Pública e Gestão de Contratos (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Magali Filipe, Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

g) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Comércio, Serviços e Indústria (Referência PC.14.2022): Sr. Doutor João Neves Carvalho Santos, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Arqt.º Paulo António Sousa Ramos, Diretor do Departamento de Gestão Urbanística (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Carla Sofia Carvalho Faustino, Chefe da Divisão Comercial (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

h) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Contencioso e Apoio Jurídico (Referência PC.15.2022): Sr. Doutor Eugénio Pereira Lucas, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Sofia Pereira, Diretora do Departamento Financeiro e Jurídico (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Carla Sofia Carvalho Faustino, Chefe da Divisão Comercial (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

i) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde (Referência PC.16.2022): Sr. Doutor Cristóvão Adelino Fonseca Franco Ribeiro, Professor Coordenador da Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Lina Fernanda Vieira Frazão, Diretora do Departamento de Modernização Administrativa e Qualidade (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Marco António

Amorim Aguiar, Chefe da Divisão de Exploração (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

j) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Desporto (Referência PC.17.2022): Sr. Doutor Rui Manuel Neto Matos, Professor Coordenador da Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Paulo Manuel Ferreira Guarda Felício, Diretor do Departamento de Educação (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Marco António Amorim Aguiar, Chefe da Divisão de Exploração (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

k) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Espaços Verdes (Referência PC.18.2022): Sr.ª Doutora Sandra Jesus Martins Mourato, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Eng.º Luís Silva Oliveira, Diretor do Departamento de Conservação e Gestão Operacional (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Marco António Amorim Aguiar, Chefe da Divisão de Exploração (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

l) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão Financeira (Referência PC.19.2022): Sr. Doutora Sandra Raquel Pinto Alves, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Sofia Pereira, Diretora do Departamento Financeiro e Jurídico (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Magali Filipe, Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

m) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Fiscalização Geral (Referência PC.20.2022): Sr. Doutor Florindo José Mendes Gaspar, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Arqt.º Paulo António Sousa Ramos, Diretor do Departamento de Gestão Urbanística (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Luís Miguel Junqueira Martins, Chefe da Divisão de Obras e Fiscalização (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

n) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas - Área 1 (Referência PC.21.2022): Sr. Mestre Ricardo José Leal Duarte, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Arqt.ª Sandra Paula Cardoso Machado Macedo, Diretora do Departamento de Desenvolvimento Territorial (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Luís Miguel Junqueira Martins, Chefe da Divisão de Obras e Fiscalização (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

o) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Gestão de Empreitadas - Área 2 (Referência PC.22.2022): Sr. Mestre Ricardo José Leal Duarte, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Arqt.ª Sandra Paula Cardoso Machado Macedo, Diretora do Departamento de Desenvolvimento Territorial (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Luís Miguel Junqueira Martins, Chefe da Divisão de Obras e Fiscalização (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

p) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Gestão de Fundos Estruturais (Referência PC.23.2022): Sr. Doutor Vítor Hugo Santos Ferreira, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Sofia Pereira, Diretora do Departamento Financeiro e Jurídico (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Magali Filipe, Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

q) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Licenciamentos Diversos (Referência PC.24.2022): Sr.ª Doutora Maria Elisabete Ascensão Silva Pereira Santos, Professora Adjunta Convidada da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Márcio Artur Santos Serrano, Diretor do Departamento de Contratação Pública e Gestão de Contratos (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Eng.ª Teresa Paula Silva Mariano, Chefe da Divisão

de Planeamento e Projeto (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

r) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Museus e Património Cultural (Referência PC.25.2022): Sr.ª Doutora Lígia Filipa Dias Afonso, Professora Adjunta Convidada da Escola Superior de Artes e Design do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Paulo Manuel Ferreira Guarda Felício, Diretor do Departamento de Educação (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Alfredo Manuel Rodrigues Ferreira, Chefe da Divisão de Manutenção (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

s) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território (Referência PC.26.2022): Sr.ª Doutora Luísa Maria Silva Gonçalves, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Arqt.ª Sandra Paula Cardoso Machado Macedo, Diretora do Departamento de Desenvolvimento Territorial (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Eng.ª Teresa Paula Silva Mariano, Chefe da Divisão de Planeamento e Projeto (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

t) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Programas Educativos (Referência PC.27.2022): Sr. Doutor Luís Filipe Tomás Barbeiro, Professor Coordenador Principal da Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Dr. Paulo Manuel Ferreira Guarda Felício, Diretor do Departamento de Educação (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Alfredo Manuel Rodrigues Ferreira, Chefe da Divisão de Manutenção (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

u) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Sistemas e Tecnologias de Informação (Referência PC.28.2022): Sr. Mestre Vítor Manuel Oliveira Pegado Noronha e Távora, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Lina Fernanda Vieira Frazão, Diretora do Departamento de Modernização Administrativa e Qualidade (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Magali Filipe, Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

v) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Divisão de Trânsito e Segurança Rodoviária (Referência PC.29.2022): Sr. Doutor João Pedro Cruz Silva, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Eng.º Luís Silva Oliveira, Diretor do Departamento de Conservação e Gestão Operacional (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Eng.ª Teresa Paula Silva Mariano, Chefe da Divisão de Planeamento e Projeto (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal).

### **3. Cargos de direção intermédia de 3.º grau:**

a) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Arquivo Municipal (Referência PC.30.2022): Sr. Doutor Luís Pedroso Lima Cabral Oliveira, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Sandrina Sereno Garrucho, Chefe da Divisão Administrativa e da Qualidade (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Magali Filipe, Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

b) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Biblioteca Municipal (Referência PC.31.2022): Sr. Dr. Paulo Manuel Ferreira Guarda Felício, Diretor do Departamento de Educação (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Célia Cristina Santos Rodrigues, Chefe da Divisão de Programas Educativos (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Magali Filipe, Chefe da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

c) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Interpretação Ambiental (Referência PC.32.2022): Sr. Doutor Luís Miguel Igreja Aires, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Dr.ª Margarida Alexandra Nunes Ferreira Silva, Chefe da Divisão de Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (em regime de substituição) da Câmara

Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr. Eng.º Alfredo Manuel Rodrigues Ferreira, Chefe da Divisão de Manutenção (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

d) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Regeneração Urbana (Referência PC.33.2022): Sr. Doutor Miguel Filipe Barreto Santos, Professor Adjunto da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr.ª Arqt.ª Sandra Paula Cardoso Machado Macedo, Diretora do Departamento de Desenvolvimento Territorial (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Dr.ª Teresa Paula Silva Mariano, Chefe da Divisão de Planeamento e Projeto (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal);

e) Procedimento concursal de recrutamento de titular de cargo dirigente | Chefe da Unidade de Toponímia e Cadastro (Referência PC.34.2022): Sr.ª Doutora Luísa Maria Silva Gonçalves, Professora Adjunta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria (Presidente); Sr. Arqt.º Paulo António Sousa Ramos, Diretor do Departamento de Gestão Urbanística (em regime de substituição) da Câmara Municipal de Leiria (1.º Vogal) e Sr.ª Eng.ª Teresa Paula Silva Mariano, Chefe da Divisão de Planeamento e Projeto (em regime de substituição) dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (2.º Vogal).

*A presente deliberação foi aprovada em minuta*