



## Município de Leiria Câmara Municipal

### DELIBERAÇÃO DA REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 2022/11/29

#### Unidade Orgânica responsável pela deliberação | GABINETE DE APOIO PRESIDENCIA

**Epígrafe** | Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027. Demonstrações Financeiras Previsionais, Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023. Serviços Municipalizados de Água e Saneamento da Câmara Municipal de Leiria.

**Proposta** | Presente a proposta de Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027, Demonstrações Financeiras Previsionais, assim como, o Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para o ano de 2023, que no seu conjunto constituem os Documentos Previsionais 2023-2027, que se encontra em anexo (Anexo 1153/22).

Presente a proposta de Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027, Demonstrações Financeiras Previsionais, assim como, o Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para o ano de 2023, que no seu conjunto constituem os Documentos Previsionais 2023-2027, que se encontra em anexo (Anexo 1153/22).

**Deliberação** | A Câmara Municipal, depois de analisar o assunto, **deliberou por maioria**, com os votos contra dos Senhores Vereadores Álvaro Madureira, Daniel Marques e Branca Matos, aprovar a proposta dos Documentos Previsionais para 2023-2027 dos SMAS de Leiria, que integra:

1. O **Relatório da Proposta de Orçamento**, que explicita a política Orçamental dos SMAS de Leiria e que contém um articulado com as medidas para orientar a execução orçamental para 2023;
2. As seguintes **Demonstrações Orçamentais Previsionais** para o período 2023-2027:
  - a) **Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais**, que apresenta um valor total previsto de €161.284.970,00 de receita e de despesa. A receita efetiva é de €161.284.945,00, dos quais €156.485.463,00 é receita corrente e €4.799.482,00 de receita de capital. A receita não efetiva totaliza €25,00. A despesa efetiva é de €161.284.945,00, dos quais €101.008.070,00 é despesa corrente e €60.276.875,00 é despesa de capital. A despesa não efetiva é de €25,00. Para o ano de 2023, a proposta de Orçamento e Plano Orçamental apresenta uma receita e despesa total de €28.800.000,00. A receita corrente é de €27.634.940,00 e a receita de capital é de €1.150.060,00. A despesa corrente é de €19.573.365,00 e a despesa de capital é de €9.226.635,00.
  - b) **Plano Plurianual para o período 2023-2027** que a apresenta uma despesa total prevista de €132.889.845,00, dos quais €60.041.875,00 são respeitantes ao Plano Plurianual de Investimentos e €72.847.970,00 dizem respeito a Atividades Municipais. Para o ano de 2023, o total definido é de €23.082.780,00, dos quais €9.179.630,00 dizem respeito ao Plano de Investimentos e €13.903.150,00 correspondem a Atividades Municipais.
3. As seguintes **Demonstrações Financeiras Previsionais** para o período findo de 2023:
  - a) **Balço** - Ativo de €68.330.625,03, Património Líquido de €62.720.545,03 e Passivo de €5.610.080,00;
  - b) **Demonstração de Resultados por Natureza** - Resultados antes de depreciações e gastos de financiamento de €6.383.480,00; Resultado operacional (antes de gastos de financiamento) de €1.683.480,00; Resultado antes de impostos de €1.663.480,00 e Resultado líquido do período de €1.663.480,00;
  - c) **Demonstração dos Fluxos de Caixa** - saldo da gerência anterior (2022) de €15.034.625,03 dos quais €13.534.625,03 são de operações orçamentais e €1.500.000,00 são de operações de tesouraria e saldo para a gerência seguinte de €15.292.625,03, dos quais €13.042.625,03 são de operações orçamentais e €2.250.000,00 são de operações de tesouraria.

(2)

4. O **Mapa de Pessoal e os Perfis de Competências**, de acordo com o disposto no n.º 2 e n.º 3 do artigo 28.º, conjugados com o n.º 4 do artigo 29.º, ambos do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de julho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), alterada.

5. **O Plano de Frequência de Ações de Formação.**

**Mais deliberou**, submeter as Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027, as Demonstrações Financeiras Previsionais, o Mapa de Pessoal, o Plano de Formação, os Perfis de Competências e o Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023, que no seu conjunto constituem os Documentos Previsionais, à Câmara Municipal de Leiria para submissão à aprovação da Assembleia Municipal de Leiria, de acordo com o disposto na alínea c) do n.º 1 do artigo 33.º, conjugado com a alínea a) do n.º 1 do artigo 25.º ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, solicitando que a deliberação da Assembleia Municipal seja aprovada em minuta para produzir efeitos imediatos, nos termos e com os fundamentos previstos nos n.ºs 3 e 4 do artigo 57.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

*A presente deliberação foi aprovada em minuta.*

**«DECLARAÇÃO DE VOTO**

**Ponto 5 (ASS. 1153/22) - Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027. Demonstrações Financeiras Previsionais, Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023. Serviços Municipalizados de Água e Saneamento da Câmara Municipal de Leiria.**

Na proposta apresentada por este executivo Municipal, no ponto 05 (Ass.1153/22), da ordem de trabalhos de 29/11/2022, este executivo municipal pretende aprovar as Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027. Demonstrações Financeiras Previsionais, Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023. Serviços Municipalizados de Água e Saneamento da Câmara Municipal de Leiria.

Nas propostas apresentadas por este Executivo Municipal, no ponto 5, sobre os Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria, submetidas a aprovação, constata-se o seguinte:

- A estes serviços municipalizados, como muitos outros, apresenta-se um período particularmente difícil, com o aumento dos custos, nomeadamente o custo de água em alta e da energia, a inflação e a falta de pessoal, nomeadamente o pessoal técnico e operacional (estão por preencher 57 posto de trabalho);
- Apesar do decréscimo do valor do investimento relativamente ao de 2022, é evidente que o esforço a este nível está maioritariamente canalizado para o serviço de abastecimento de água e para o combate das perdas e ineficiências deste serviço. No entanto, à a referir do valor proposto 1.150.000,00€ é para equipamentos (contadores e sistema de telemetria);
- A intervenção, ainda, é pouco abrangente na remodelação dos sistemas de distribuição de água mais antigos e degradados (como a necessidade de irradicação das tubagens em fibrocimento que ainda subsistem no sistema de distribuição). Relembramos que o indicador de reabilitação de coletores com mais de 10 anos, nos últimos 5 anos é de 0%;
- As perdas de água do sistema, situam-se atualmente em 37%, mas continua-se a não se quantificar o impacto esperado na redução das mesmas com o investimento proposto. O orçamento previsional 2023-2027, também, é omissivo na quantificação da meta a atingir;
- Manutenção do preço elevado da água e do saneamento a cobrar aos municípios devido às ineficiências do serviço;
- A tarifa social e a tarifa das famílias numerosas, continua a ser suportado pelos utilizadores do sistema, ao contrário do preceito legal inscrito no Decreto-Lei n. 147/2017, de 5 de dezembro;
- Visto que o orçamento, é ele em si um instrumento político existia a promessa eleitoral deste executivo do Partido Socialista de aumentar a taxa de cobertura da rede de saneamento para 95%, ora com a política de investimentos proposta essa meta não é atingível neste mandato;
- O valor de 130 mil euros previstos para a comunicação deve ser canalizado para um programa de sensibilização para a necessidade de reduzir o consumo da água porque se trata de um recurso escasso que deve ser utilizado racionalmente, sendo que sede de orçamento é omissivo a sua finalidade;
- Relativamente ao Mapa de Pessoal continua a verificar-se um deficit de pessoal, em particular na área técnica

**(3)**

e operacional, não estando definidas políticas de organização do trabalho de forma fixar trabalhadores dado as limitações de ordem remuneratória;

- Constata-se, ainda, um número exagerado de rubricas no orçamento com valor residuais por forma a proceder à abertura da mesma e deste ponto de vista não é uma prática transparente.

Assim sendo, nos termos em que são apresentados os documentos relativos ao ponto 5 da presente Ordem de Trabalhos, os Vereadores do Partido Social Democrata votam Contra, apresentando a presente justificação de voto, designadamente, para os efeitos do n.º 2 do Artigo 35.º do CPA.

Leiria, 29 de novembro de 2022

Álvaro Madureira

Daniel Marques

Branca Matos»



**Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027. Demonstrações Financeiras Previsionais, Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023. NIPG- 36330/22**

Presente a proposta de Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027, Demonstrações Financeiras Previsionais, assim como, o Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023, que no seu conjunto constituem os Documentos Previsionais 2023-2027.

As Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027, são constituídas pelas propostas de Orçamento e Plano Orçamental Plurianual e Plano Plurianual de Investimentos.

A proposta de Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais para 2023-2027, dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (SMAS Leiria), apresenta um valor total previsto de €161.284.970,00 de receita e de despesa. A receita efetiva é de €161.284.945,00, dos quais €156.485.463,00 são receita corrente e €4.799.482,00 são receitas de capital. A receita não efetiva totaliza €25,00. A despesa efetiva é de €161.284.945,00, dos quais €101.008.070,00 é despesa corrente e €60.276.875,00 é despesa de capital. A despesa não efetiva é de €25,00.

Para o ano de 2023, a proposta de Orçamento e Plano Orçamental apresenta uma receita e despesa total de €28.800.000,00. A receita corrente é de €27.634.940,00 e a receita de capital é de €1.150.060,00. A despesa corrente é de €19.573.365,00 e a despesa de capital é de €9.226.635,00.

A proposta do Plano Plurianual para o período 2023-2027 apresenta uma despesa total prevista de €132.889.845,00, dos quais €60.041.875,00 são respeitantes ao Plano Plurianual de Investimentos e €72.847.970,00 dizem respeito a Atividades Municipais. Para o ano de 2023, o total definido é de €23.082.780,00, dos quais €9.179.630,00 dizem respeito ao Plano de Investimentos e €13.903.150,00 correspondem a Atividades Municipais.

As Demonstrações Orçamentais e Financeiras Previsionais 2023-2027 dos SMAS de Leiria foram elaboradas de acordo com o ponto 3.3 do POCAL, com o Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC – AP), aprovado pelo Decreto-Lei nº 192/2015, de 11 de setembro, nomeadamente a NCP – 1 e a NCP – 26, Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro, Lei nº 8/2012, de 21 de fevereiro e do Decreto-Lei nº 127/2012, de 21 de junho, com as respetivas alterações, bem como com o Decreto-Lei n.º 194/2009, de 20 de Agosto, que estabelece o regime jurídico dos serviços municipais de abastecimento público de água, de saneamento de águas residuais e de gestão de resíduos urbanos.

Nos termos do ponto 17 da NCP-1 do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC – AP), aprovado pelo Decreto-Lei nº 192/2015, de 11 de setembro, apresentam-se as seguintes Demonstrações Financeiras Previsionais para o período findo de 31 de dezembro de 2023:

1. Balanço - Ativo de €68.330.625,03, Património Líquido de €62.720.545,03 e Passivo de €5.610.080,00;
2. Demonstração de Resultados por Natureza - Resultados antes de depreciações e gastos de financiamento de €6.383.480,00 Resultado operacional (antes de gastos de financiamento) de €1.683.480,00, Resultado antes de impostos de €1.663.480,00 e Resultado líquido do período de €1.663.480,00;
3. Demonstração dos Fluxos de Caixa – saldo da gerência anterior (2022) de €15.034.625,03 dos quais €13.534.625,03 são de operações orçamentais e €1.500.000,00 são de operações de tesouraria e



saldo para a gerência seguinte de €15.292.625,03, dos quais €13.042.625,03 são de operações orçamentais e €2.250.000,00 são de operações de tesouraria.

A proposta dos Documentos Previsionais dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria para 2023-2027 integra:

- a) O Relatório da Proposta de Orçamento que explicita a política Orçamental dos SMAS de Leiria e que contém um articulado com as medidas para orientar a execução orçamental para 2023;
- b) O Orçamento e Plano Orçamental Plurianual 2023-2027 relativos às receitas e às despesas;
- c) O Plano Plurianual de Investimentos 2023-2027;
- d) O Mapa de Pessoal e os Perfis de Competências, de acordo com o disposto no n.º 2 e n.º 3 do artigo 28.º, conjugados com o n.º 4 do artigo 29.º, ambos do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de julho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), alterada;
- e) O Plano de Frequência de Ações de Formação;
- f) Demonstrações Financeiras previsionais, nomeadamente, Balanço, Demonstração de Resultados por Natureza e a Demonstração dos Fluxos de Caixa.

Conforme disposto no n.º 1 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, alterado, no que se refere à orçamentação e à gestão de despesas com pessoal, encontram-se previstas, na presente proposta, as verbas destinadas a suportar os encargos a que se refere o n.º 1 do artigo 31.º da LTFP, designadamente com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos e não ocupados do mapa de pessoal e com as alterações de posicionamento remuneratório. Encontram-se, ainda, devidamente orçamentados e identificados no mapa de pessoal os postos de trabalho, integrados na carreira geral de assistente operacional, que desempenham funções nas áreas do saneamento, do qual pode resultar comprovada sobrecarga funcional que potencie o

aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, e que são suscetíveis de auferirem suplemento de pensidade e salubridade, atribuído em conformidade com as normas legais aplicáveis, nomeadamente o artigo 24.º da Lei do Orçamento de Estado para 2021, aprovado pela Lei n.º 75- B/2020, de 31 de dezembro, Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, e ainda ao abrigo do previsto no n.º 6 do artigo 159.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, na sua redação atual.

Apresenta-se, ainda, o Relatório da Proposta de Orçamento onde, no seu ponto 9 - Proposta de Autorizações Relativas à Execução Orçamental, se propõe à Assembleia Municipal de Leiria que:

1. Para os efeitos previstos na alínea c) do n.º 1 do art. 6.º da Lei n.º 8/12, de 21 de Fevereiro, emita autorização prévia genérica favorável à assunção de compromissos plurianuais pelos SMAS de Leiria, nos casos seguintes:
  - a) Resultem de projetos, ações ou de outra natureza constantes no Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsional e no Plano Plurianual de Investimentos; ou
  - b) Os seus encargos não excedam o limite de €99.759,58 em cada um dos anos económicos seguintes ao da sua contração e o prazo de execução de três anos.

A assunção de compromissos plurianuais a coberto da autorização prévia que ora se propõe, só poderá fazer-se quando, para além das condições previstas no número anterior, sejam respeitadas as regras e procedimentos previstos na Lei n.º 8/12, de 21 de Fevereiro, e uma vez cumpridos os demais requisitos legais de execução de despesas.

Deverá ser remetida à Assembleia Municipal, para conhecimento, uma informação da qual constem os compromissos plurianuais assumidos, ao abrigo da autorização prévia genérica que ora se prop



Mais se solicita à Assembleia Municipal de Leiria que aprove os seguintes documentos dos SMAS de Leiria, que constituem os Documentos Previsionais 2023-2027:

- a) O Relatório da Proposta de Orçamento que explicita a política Orçamental dos SMAS de Leiria e que contém um articulado com as medidas para orientar a execução orçamental para 2023;
- b) As Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027, constituídas pelo Orçamento e Plano Orçamental Plurianual e pelo Plano Plurianual de Investimentos;
- c) O Mapa de Pessoal e os Perfis de Competências, de acordo com o disposto no n.º 2 e n.º 3 do artigo 28.º, conjugados com o n.º 4 do artigo 29.º, ambos do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de julho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), alterada;
- d) O Plano de Frequência de Ações de Formação.
- e) Demonstrações Financeiras previsionais, nomeadamente, Balanço, Demonstração de Resultados por Natureza e a Demonstração dos Fluxos de Caixa.

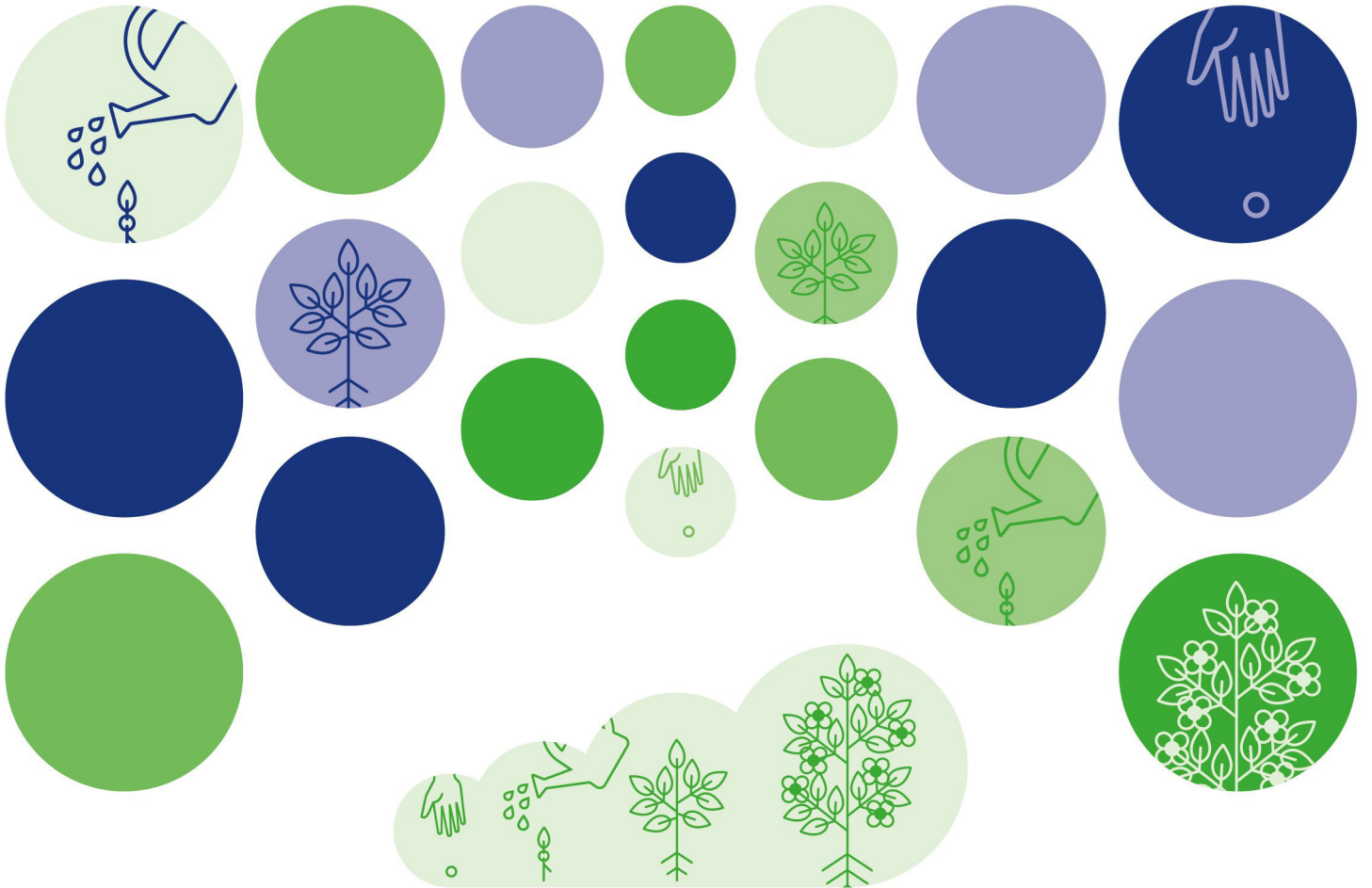
O Conselho de Administração, depois de analisar o assunto deliberou, por \_\_\_\_\_, aprovar a proposta dos Documentos Previsionais para 2023-2027 do SMAS de Leiria, que integra:

1. O Relatório da Proposta de Orçamento, que explicita a política Orçamental dos SMAS de Leiria e que contém um articulado com as medidas para orientar a execução orçamental para 2023;
2. As seguintes Demonstrações Orçamentais Previsionais para o período 2023-2027:
  - a) Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais, que apresenta um valor total previsto de €161.284.970,00 de receita e de despesa. A receita efetiva é de €161.284.945,00, dos quais €156.485.463,00 é receita corrente e €4.799.482,00 de receita de capital. A receita não efetiva totaliza €25,00. A despesa efetiva é de €161.284.945,00, dos quais €101.008.070,00 é despesa corrente e €60.276.875,00 é despesa de capital. A despesa não efetiva é de €25,00. Para o ano de 2023, a proposta de Orçamento e Plano Orçamental apresenta uma receita e despesa total de €28.800.000,00. A receita corrente é de €27.634.940,00 e a receita de capital é de €1.150.060,00. A despesa corrente é de €19.573.365,00 e a despesa de capital é de €9.226.635,00.
  - b) Plano Plurianual para o período 2023-2027 que a apresenta uma despesa total prevista de €132.889.845,00, dos quais €60.041.875,00 são respeitantes ao Plano Plurianual de Investimentos e €72.847.970,00 dizem respeito a Atividades Municipais. Para o ano de 2023, o total definido é de €23.082.780,00, dos quais €9.179.630,00 dizem respeito ao Plano de Investimentos e €13.903.150,00 correspondem a Atividades Municipais.



- 3. As seguintes Demonstrações Financeiras previsionais para o período findo de 2023:**
  - a) Balanço - Ativo de €68.330.625,03, Património Líquido de €62.720.545,03 e Passivo de €5.610.080,00;**
  - b) Demonstração de Resultados por Natureza - Resultados antes de depreciações e gastos de financiamento de €6.383.480,00 Resultado operacional (antes de gastos de financiamento) de €1.683.480,00, Resultado antes de impostos de €1.663.480,00 e Resultado líquido do período de €1.663.480,00;**
  - c) Demonstração dos Fluxos de Caixa – saldo da gerência anterior (2022) de €15.034.625,03 dos quais €13.534.625,03 são de operações orçamentais e €1.500.000,00 são de operações de tesouraria e saldo para a gerência seguinte de €15.292.625,03, dos quais €13.042.625,03 são de operações orçamentais e €2.250.000,00 são de operações de tesouraria.**
- 4. O Mapa de Pessoal e os Perfis de Competências, de acordo com o disposto no n.º 2 e n.º 3 do artigo 28.º, conjugados com o n.º 4 do artigo 29.º, ambos do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de julho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), alterada.**
- 5. O Plano de Frequência de Ações de Formação.**

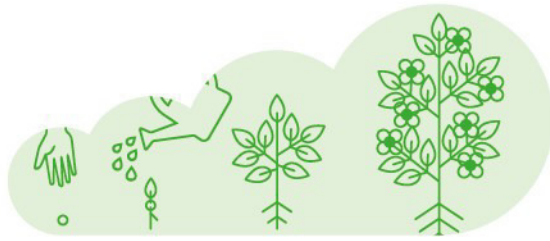
**Mais deliberou, por unanimidade, remeter as Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027, as Demonstrações Financeiras Previsionais, o Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023, que no seu conjunto constituem os Documentos Previsionais, à Câmara Municipal de Leiria para submissão à aprovação da Assembleia Municipal de Leiria, de acordo com o disposto na alínea c) do n.º 1 do artigo 33.º conjugado com a alínea a) do n.º 1 do artigo 25.º ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, solicitando que a deliberação da Assembleia Municipal seja aprovada em minuta para produzir efeitos imediatos, nos termos e com os fundamentos previstos nos n.ºs 3 e 4 do artigo 57.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.**



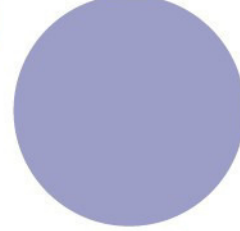
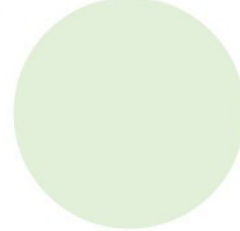
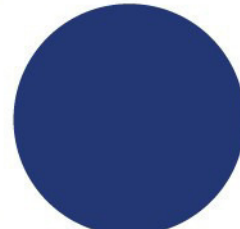
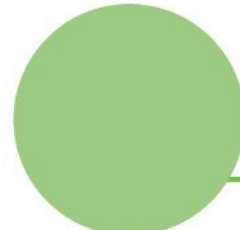
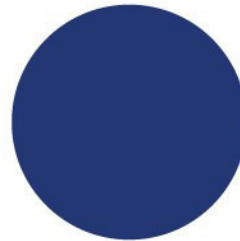
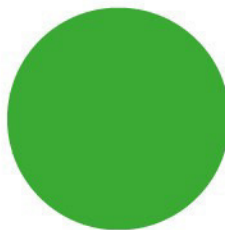
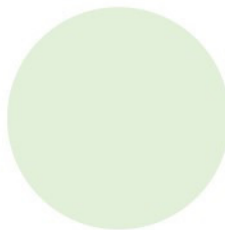
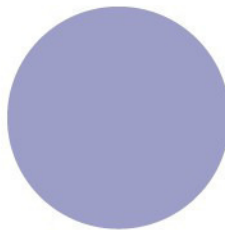
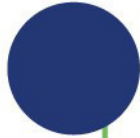
MUDAR, MELHORAR, CRESCER!

# DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2023-2027





MUDAR, MELHORAR, CRESCER!



PRESTAR UM SERVIÇO  
DE EXCELÊNCIA  
É A NOSSA MISSÃO



# ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PREVISIONAL

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2023-2027



## Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria

<b>RESUMO DO ORÇAMENTO</b>			
<b>RECEITAS</b>	<b>MONTANTE</b>	<b>DESPESAS</b>	<b>MONTANTE</b>
Correntes .....	27 634 940,00	Correntes .....	19 573 365,00
De capital .....	1 150 060,00	De capital .....	9 226 635,00
<b>Total</b>	<b>28 800 000,00</b>	<b>Total</b>	<b>28 800 000,00</b>
Serviços Municipalizados		Serviços Municipalizados	
<b>Total Geral</b>	<b>28 800 000,00</b>	<b>Total Geral</b>	<b>28 800 000,00</b>

ENTIDADE SMAS Leiria	RESUMO DAS RECEITAS E DAS DESPESAS	APROVAÇÕES :
-------------------------	------------------------------------	--------------

## DOTAÇÕES INICIAIS DO ANO 2023

RECEITAS	MONTANTE	%	DESPESAS	MONTANTE	%
RECEITAS CORRENTES			DESPESAS CORRENTES		
01 IMPOSTOS DIRECTOS			01 DESPESAS COM O PESSOAL	5.406.695,00	18.8
02 IMPOSTOS INDIRECTOS			02 AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	13.903.145,00	48.3
04 TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES	145.935,00	0.5	03 JUROS E OUTROS ENCARGOS	1.505,00	0.0
05 RENDIMENTOS DA PROPRIEDADE	120,00	0.0	04 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	10,00	0.0
06 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	35,00	0.0	05 SUBSÍDIOS		
07 VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES	27.253.850,00	94.6	06 OUTRAS DESPESAS CORRENTES	262.010,00	0.9
08 OUTRAS RECEITAS CORRENTES	235.000,00	0.8			
TOTAL DAS RECEITAS CORRENTES	27.634.940,00	96.0	TOTAL DAS DESPESAS CORRENTES	19.573.365,00	68.0
RECEITAS DE CAPITAL			DESPESAS DE CAPITAL		
09 VENDA DE BENS DE INVESTIMENTO	25,00	0.0	07 AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL	9.179.625,00	31.9
10 TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	1.000.025,00	3.5	08 TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	5,00	0.0
11 ACTIVOS FINANCEIROS	5,00	0.0	09 ACTIVOS FINANCEIROS	5,00	0.0
12 PASSIVOS FINANCEIROS			10 PASSIVOS FINANCEIROS		
13 OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	150.005,00	0.5	11 OUTRAS DESPESAS DE CAPITAL	47.000,00	0.2
TOTAL DAS RECEITAS DE CAPITAL	1.150.060,00	4.0	TOTAL DAS DESPESAS DE CAPITAL	9.226.635,00	32.0
OUTRAS RECEITAS			TOTAL GERAL	28.800.000,00	100.0
15 REPOSIÇÕES NÃO ABATIDAS NOS PAGAMENTOS	15.000,00	0.1			
TOTAL DAS OUTRAS RECEITAS	15.000,00	0.1			
TOTAL GERAL	28.800.000,00	100.0			

O Conselho de Administração

\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20

O Órgão Executivo

\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20

O Órgão Deliberativo

\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20

ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e SaneamenPág. : 1  
Ano : 2023

Tipo de Orçamento : DA RECEITA E DA DESPESA

Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Visualização : RESUMIDA

Desagregar : N Euros

Rubrica	Designação	Períodos anteriores	Orçamento 2023		Plano orçamental plurianual			
			Período	Soma	2024	2025	2026	2027
	Receita corrente		27.634.940,00	27.634.940,00	32.355.585,00	33.355.585,00	32.275.094,00	30.864.259,00
	Receita de capital		1.165.055,00	1.165.055,00	1.358.605,00	1.345.712,00	665.055,00	265.055,00
	Receita efetiva [1]		28.799.995,00	28.799.995,00	33.714.190,00	34.701.297,00	32.940.149,00	31.129.314,00
	Receita não efetiva [2]		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
	Receita total [3] = [1] + [2]		28.800.000,00	28.800.000,00	33.714.195,00	34.701.302,00	32.940.154,00	31.129.319,00
	Despesa corrente		19.573.365,00	19.573.365,00	20.301.625,00	20.288.737,00	20.377.589,00	20.466.754,00
	Despesa de capital		9.226.630,00	9.226.630,00	13.412.565,00	14.412.560,00	12.562.560,00	10.662.560,00
	Despesa efetiva [4]		28.799.995,00	28.799.995,00	33.714.190,00	34.701.297,00	32.940.149,00	31.129.314,00
	Despesa não efetiva [5]		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
	Despesa total [6] = [4] + [5]		28.800.000,00	28.800.000,00	33.714.195,00	34.701.302,00	32.940.154,00	31.129.319,00
	Saldo total [3] - [6]							
	Saldo global [1] - [4]							







ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento

Pág. : 4  
Ano : 2023

Tipo de Orçamento : DA RECEITA E DA DESPESA

Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Visualização : COM E SEM MOVIMENTO

Desagregar : S Euros

Rubrica	Designação	Orçamento 2023		Plano orçamental plurianual				
		Períodos anteriores	Período	Soma	2024	2025	2026	2027
	11		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
	1103		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
	110302		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
R13	Receita com passivos financeiros							
R14	Saldo da Gerência Anterior - Operações Orçamentais							
	Receita total [3] = [1] + [2]		28.800.000,00	28.800.000,00	33.714.195,00	34.701.302,00	32.940.154,00	31.129.319,00
	Despesa corrente		19.573.365,00	19.573.365,00	20.301.625,00	20.288.737,00	20.377.589,00	20.466.754,00
D1	Despesas com o pessoal		5.406.695,00	5.406.695,00	5.301.900,00	5.289.012,00	5.377.864,00	5.467.029,00
D11	Remunerações Certas e Permanentes		4.018.110,00	4.018.110,00	3.888.215,00	3.859.415,00	3.932.038,00	4.004.944,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		4.018.110,00	4.018.110,00	3.888.215,00	3.859.415,00	3.932.038,00	4.004.944,00
01	DESPESAS COM O PESSOAL		4.018.110,00	4.018.110,00	3.888.215,00	3.859.415,00	3.932.038,00	4.004.944,00
0101	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES		4.018.110,00	4.018.110,00	3.888.215,00	3.859.415,00	3.932.038,00	4.004.944,00
010101	TITULARES DE ÓRGÃOS DE SOBERANIA E MEMBROS DE ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
010104	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO		3.300.005,00	3.300.005,00	3.157.205,00	3.115.246,00	3.174.447,00	3.234.829,00
01010401	PESSOAL EM FUNÇÕES		2.750.000,00	2.750.000,00	2.805.000,00	2.861.100,00	2.918.322,00	2.976.688,00
01010402	ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO		100.000,00	100.000,00	102.200,00	104.141,00	106.120,00	108.136,00
01010403	ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
01010404	RECRUTAMENTO DE PESSOAL PARA NOVOS POSTOS DE TRABALHO		450.000,00	450.000,00	250.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
010105	PESSOAL ALÉM DOS QUADROS		100,00	100,00	105,00	106,00	108,00	110,00
010107	PESSOAL EM REGIME DE TAREFA OU AVENÇA		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
010108	PESSOAL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO		7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
010109	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
010111	REPRESENTAÇÃO		30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
010112	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS		25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
010113	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO		185.000,00	185.000,00	188.700,00	192.474,00	196.323,00	200.000,00
010114	SUBSÍDIO DE FÉRIAS E DE NATAL		460.000,00	460.000,00	469.200,00	478.584,00	488.155,00	497.000,00
010115	REMUNERAÇÕES POR DOENÇA E MATERNIDADE / PATERNIDADE		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
D12	Abonos Variáveis ou Eventuais		315.565,00	315.565,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		315.565,00	315.565,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00
01	DESPESAS COM O PESSOAL		315.565,00	315.565,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00
0102	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS		315.565,00	315.565,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00	315.065,00
010202	HORAS EXTRAORDINÁRIAS		150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
010203	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO		50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
010204	AJUDAS DE CUSTO		70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00
010205	ABONO PARA FALHAS		8.500,00	8.500,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
010211	SUBSÍDIO DE TURNO		87.000,00	87.000,00	87.000,00	87.000,00	87.000,00	87.000,00
010212	INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
010213	OUTROS SUPLEMENTOS E PRÉMIOS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
01021302	OUTROS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
010214	OUTROS ABONOS EM NUMERÁRIO OU ESPÉCIE		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D13	Segurança social		1.073.020,00	1.073.020,00	1.098.620,00	1.114.532,00	1.130.761,00	1.147.020,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		1.073.020,00	1.073.020,00	1.098.620,00	1.114.532,00	1.130.761,00	1.147.020,00
01	DESPESAS COM O PESSOAL		1.073.020,00	1.073.020,00	1.098.620,00	1.114.532,00	1.130.761,00	1.147.020,00
0103	SEGURANÇA SOCIAL		1.073.020,00	1.073.020,00	1.098.620,00	1.114.532,00	1.130.761,00	1.147.020,00
010301	ENCARGOS COM A SAÚDE		190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00
010302	OUTROS ENCARGOS COM A SAÚDE		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
010303	SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇA E JOVENS		15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
010304	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES		2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
010305	CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL		785.005,00	785.005,00	800.605,00	816.517,00	832.746,00	849.005,00



ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamen

Pág. : 6  
Ano : 2023

Tipo de Orçamento : DA RECEITA E DA DESPESA

Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Visualização : COM E SEM MOVIMENTO

Desagregar : S Euros

Rubrica	Designação	Orçamento 2023		Plano orçamental plurianual				
		Periodos anteriores	Periodo	Soma	2024	2025	2026	2027
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		1.505,00	1.505,00	1.505,00	1.505,00	1.505,00	1.505,00
03	JUROS E OUTROS ENCARGOS		1.505,00	1.505,00	1.505,00	1.505,00	1.505,00	1.505,00
0302	OUTROS ENCARGOS CORRENTES DA DÍVIDA PÚBLICA		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
030201	DESPESAS DIVERSAS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
0305	OUTROS JUROS		1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
030502	OUTROS		1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
03050299	OUTROS		1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
D4	Transferências e subsídios correntes		10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
D41	Transferências correntes		10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
D411	Administrações Públicas		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D4111	Administração Central - Estado Português							
D4112	Administração Central - Outras entidades							
D4113	Segurança Social							
D4114	Administração Regional							
D4115	Administração Local		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
0405	ADMINISTRAÇÃO LOCAL		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
040501	CONTINENTE		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
04050101	MUNICÍPIOS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D412	Entidades do Setor Não Lucrativo							
D413	Famílias		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
0408	FAMÍLIAS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
040802	OUTRAS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D414	Outras							
D42	Subsídios Correntes							
D5	Outras despesas correntes		262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00
06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES		262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00
0602	DIVERSAS		262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00	262.010,00
060201	IMPOSTOS E TAXAS		195.000,00	195.000,00	195.000,00	195.000,00	195.000,00	195.000,00
06020199	OUTRAS		195.000,00	195.000,00	195.000,00	195.000,00	195.000,00	195.000,00
060202	ACTIVOS INCORPÓREOS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
060203	OUTRAS		67.005,00	67.005,00	67.005,00	67.005,00	67.005,00	67.005,00
06020301	OUTRAS RESTITUIÇÕES		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
06020302	IVA PAGO		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
06020304	SERVIÇOS BANCÁRIOS		40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
06020305	OUTRAS		22.000,00	22.000,00	22.000,00	22.000,00	22.000,00	22.000,00
D6	Despesa de capital		9.226.630,00	9.226.630,00	13.412.565,00	14.412.560,00	12.562.560,00	10.662.560,00
01	Aquisição de bens de capital		9.179.625,00	9.179.625,00	13.365.560,00	14.365.555,00	12.515.555,00	10.615.555,00
07	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		9.179.625,00	9.179.625,00	13.365.560,00	14.365.555,00	12.515.555,00	10.615.555,00
0701	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL		9.179.625,00	9.179.625,00	13.365.560,00	14.365.555,00	12.515.555,00	10.615.555,00
070101	INVESTIMENTOS		9.179.625,00	9.179.625,00	13.365.560,00	14.365.555,00	12.515.555,00	10.615.555,00
070101	TERRENOS		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
070103	EDIFÍCIOS		130.000,00	130.000,00	830.000,00	530.000,00	130.000,00	130.000,00
07010301	INSTALAÇÕES DE SERVIÇOS		130.000,00	130.000,00	830.000,00	530.000,00	130.000,00	130.000,00
070104	CONSTRUÇÕES DIVERSAS		7.495.270,00	7.495.270,00	10.363.710,00	11.663.705,00	10.213.705,00	8.313.705,00
07010402	SISTEMAS DE DRENAGEM DE ÁGUAS RESIDUAIS		3.841.640,00	3.841.640,00	4.702.110,00	4.602.105,00	5.502.100,00	4.152.100,00
07010403	ESTAÇÕES DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS		5,00	5,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
07010407	CAPTAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA		3.653.625,00	3.653.625,00	5.161.600,00	6.561.600,00	4.211.605,00	3.661.605,00
070106	MATERIAL DE TRANSPORTE		30.000,00	30.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
07010602	OUTRO		30.000,00	30.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
070107	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA		30.000,00	30.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
070108	SOFTWARE INFORMÁTICO		100.000,00	100.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00

ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamen

Pág. : 7  
Ano : 2023

Tipo de Orçamento : DA RECEITA E DA DESPESA      Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS      Tipo de Visualização : COM E SEM MOVIMENTO      Desagregar : S      Euros

Rubrica	Designação	Orçamento 2023			Plano orçamental plurianual			
		Períodos anteriores	Período	Soma	2024	2025	2026	2027
	070109		25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
	070110		1.249.250,00	1.249.250,00	1.291.750,00	1.291.750,00	1.291.750,00	1.291.750,00
	07011002		1.249.250,00	1.249.250,00	1.291.750,00	1.291.750,00	1.291.750,00	1.291.750,00
	070111		15.000,00	15.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	070113		95.105,00	95.105,00	275.100,00	275.100,00	275.100,00	275.100,00
D7	Transferências e subsídios de capital		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D71	Transferências de capital		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D711	Administrações Públicas		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D7111	Administração Central - Estado Português							
D7112	Administração Central - Outras entidades							
D7113	Segurança Social							
D7114	Administração Regional							
D7115	Administração Local		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
08	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
0805	ADMINISTRAÇÃO LOCAL		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
080501	CONTINENTE		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
08050101	MUNICÍPIOS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D712	Entidades do Setor não Lucrativo							
D713	Famílias							
D714	Outras							
D72	Subsídios de capital							
D8	Outras despesas de capital		47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00
11	OUTRAS DESPESAS DE CAPITAL		47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00
1102	DIVERSAS		47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00
110201	RESTITUIÇÕES		47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00	47.000,00
	Despesa efetiva [4]		28.799.995,00	28.799.995,00	33.714.190,00	34.701.297,00	32.940.149,00	31.129.314,00
	Despesa não efetiva [5]		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D9	Despesa com ativos financeiros		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
01	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
09	ACTIVOS FINANCEIROS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
0903	TÍTULOS A MÉDIO E LONGO PRAZOS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
090303	SOCIEDADES FINANCEIRAS - BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
D10	Despesa com passivos financeiros							
	Despesa total [6] = [4] + [5]		28.800.000,00	28.800.000,00	33.714.195,00	34.701.302,00	32.940.154,00	31.129.319,00
	Saldo total [3] - [6]							
	Saldo global [1] - [4]							

ENTIDADE Serviços Municipalizados de Leiria	ORÇAMENTO DA RECEITA	DOTAÇÕES INICIAIS DO ANO 2023
--	----------------------	----------------------------------

PÁGINA : 1

CÓDIGOS	D E S I G N A Ç Ã O	M O N T A N T E
	R E C E I T A S C O R R E N T E S	27.634.940,00
04	TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES	145.935,00
04.01	TAXAS	95.025,00
04.01.23	TAXAS ESPECÍFICAS DAS AUTARQUIAS LOCAIS	95.025,00
04.01.23.06	SANEAMENTO	25,00
04.01.23.99	OUTRAS	95.000,00
04.01.23.99.99	OUTRAS	95.000,00
04.02	MULTAS E OUTRAS PENALIDADES	50.910,00
04.02.01	JUROS DE MORA	31.300,00
04.02.02	JUROS COMPENSATÓRIOS	5,00
04.02.04	COIMAS E PENALIDADES POR CONTRA-ORDENAÇÕES	19.600,00
04.02.99	MULTAS E PENALIDADES DIVERSAS	5,00
04.02.99.03	Outras	5,00
05	RENDIMENTOS DA PROPRIEDADE	120,00
05.02	JUROS - SOCIEDADES FINANCEIRAS	105,00
05.02.01	BANCOS E OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	100,00
05.02.02	COMPANHIAS DE SEGUROS E FUNDOS DE PENSÕES	5,00
05.07	DIVIDENDOS E PARTICIPAÇÕES NOS LUCROS DE SOCIEDADES E QUASE-SOCIEDADES NÃO FINANCEIRAS	10,00
05.07.03	EMPRESAS PRIVADAS	5,00
05.07.99	OUTRAS	5,00
05.10	RENDAS	5,00
05.10.99	OUTROS	5,00
06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	35,00
06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	15,00
06.03.06	ESTADO - PARTICIPAÇÃO COMUNITÁRIA EM PROJECTOS CO-FINANCIADOS	5,00
06.03.07	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS	5,00
06.03.09	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS - SUBSISTEMA DE PROTECÇÃO À FAMÍLIA E POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL	5,00
06.05	ADMINISTRAÇÃO LOCAL	5,00
06.05.01	CONTINENTE	5,00
06.05.01.01	MUNICÍPIOS	5,00
06.06	SEGURANÇA SOCIAL	10,00
06.06.01	SISTEMAS DE SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL	5,00
06.06.04	OUTRAS TRANSFERÊNCIAS	5,00
06.08	FAMÍLIAS	5,00
06.08.01	FAMÍLIAS	5,00
07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES	27.253.850,00
07.01	VENDA DE BENS	8.900.030,00
07.01.05	BENS INUTILIZADOS	5,00
07.01.08	MERCADORIAS	10,00
07.01.08.02	ÁGUA	5,00
07.01.08.99	OUTROS	5,00
07.01.10	DESPERDÍCIOS, RESÍDUOS E REFUGOS	10,00
07.01.10.01	SUCATA	5,00
07.01.10.99	OUTROS	5,00
07.01.11	PRODUTOS ACABADOS E INTERMÉDIOS	8.900.005,00
07.01.11.02	ÁGUA	8.900.000,00
07.01.11.99	OUTROS	5,00
07.02	SERVIÇOS	18.353.805,00
07.02.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS	27.175,00
07.02.04	SERVIÇOS DE LABORATÓRIO	5.000,00
07.02.09	SERVIÇOS ESPECÍFICOS DAS AUTARQUIAS	18.121.630,00
07.02.09.01	SANEAMENTO	9.935.000,00
07.02.09.04	TRABALHOS POR CONTA DE PARTICULARES	690.000,00
07.02.09.10	ÁGUA	7.291.630,00
07.02.09.99	OUTROS	205.000,00
07.02.09.99.99	Outros	205.000,00
07.02.99	OUTROS	200.000,00

ENTIDADE Serviços Municipalizados de Leiria	ORÇAMENTO DA RECEITA	DOTAÇÕES INICIAIS DO ANO 2023
--	----------------------	----------------------------------

PÁGINA : 2

CÓDIGOS	D E S I G N A Ç Ã O	M O N T A N T E
07.03	RENDAS	15,00
07.03.01	HABITAÇÕES	5,00
07.03.02	EDIFÍCIOS	5,00
07.03.99	OUTRAS	5,00
08	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	235.000,00
08.01	OUTRAS	235.000,00
08.01.99	OUTRAS	235.000,00
08.01.99.01	INDEMNIZAÇÕES POR DETERIORAÇÃO, ROUBO E EXTRAVIO DE BENS PATRIMONIAIS	70.000,00
08.01.99.02	INDEMNIZAÇÕES DE ESTRAGOS PROVOCADOS POR OUTRÉM EM VIATURAS OU EM QUAISQUER OUTROS EQUIPAMENTOS PERTENCENTES ÀS AUTARQUIAS LOCAIS	5.000,00
08.01.99.03	IVA REEMBOLSADO	30.000,00
08.01.99.04	IVA INVERSÃO DA LIQUIDAÇÃO	30.000,00
08.01.99.99	DIVERSAS	100.000,00
	R E C E I T A S D E C A P I T A L	1.150.060,00
09	VENDA DE BENS DE INVESTIMENTO	25,00
09.02	HABITAÇÕES	5,00
09.02.06	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ADMINISTRAÇÃO LOCAL - CONTINENTE	5,00
09.03	EDIFÍCIOS	5,00
09.03.06	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ADMINISTRAÇÃO LOCAL - CONTINENTE	5,00
09.04	OUTROS BENS DE INVESTIMENTO	15,00
09.04.06	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ADMINISTRAÇÃO LOCAL - CONTINENTE	15,00
09.04.06.01	EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE	5,00
09.04.06.02	MAQUINARIA E EQUIPAMENTO	5,00
09.04.06.03	OUTROS	5,00
10	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	1.000.025,00
10.01	SOCIEDADES E QUASE-SOCIEDADES NÃO FINANCEIRAS	5,00
10.01.02	PRIVADAS	5,00
10.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	10,00
10.03.01	ESTADO	5,00
10.03.01.04	COOPERAÇÃO TÉCNICA E FINANCEIRA	5,00
10.03.07	ESTADO - PARTICIPAÇÃO COMUNITÁRIA EM PROJECTOS CO-FINANCIADOS	5,00
10.03.07.02	OUTROS	5,00
10.05	ADMINISTRAÇÃO LOCAL	5,00
10.05.01	CONTINENTE	5,00
10.05.01.01	MUNICÍPIOS	5,00
10.07	INSTITUIÇÕES SEM FINS LUCRATIVOS	5,00
10.07.01	INSTITUIÇÕES SEM FINS LUCRATIVOS	5,00
10.08	FAMILIAS	1.000.000,00
10.08.01	FAMILIAS	1.000.000,00
11	ACTIVOS FINANCEIROS	5,00
11.03	TÍTULOS A MÉDIO E LONGO PRAZOS	5,00
11.03.02	SOCIEDADES FINANCEIRAS	5,00
13	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	150.005,00
13.01	OUTRAS	150.005,00
13.01.02	ACTIVOS INCORPÓREOS	5,00
13.01.99	OUTRAS	150.000,00
	O U T R A S R E C E I T A S	15.000,00
15	REPOSIÇÕES NÃO ABATIDAS NOS PAGAMENTOS	15.000,00
15.01	REPOSIÇÕES NÃO ABATIDAS NOS PAGAMENTOS	15.000,00
15.01.01	REPOSIÇÕES NÃO ABATIDAS NOS PAGAMENTOS	15.000,00
TOTAL DAS RECEITAS		28.800.000,00

Em \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_

\_\_\_\_\_

Em \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_

\_\_\_\_\_

ENTIDADE Serviços Municipalizados de Leiria	ORÇAMENTO DA DESPESA ( POR CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA )	DOTAÇÕES INICIAIS DO ANO 2023
--	--	----------------------------------

PÁGINA : 1

C L A S S I F I C A Ç Õ E S		M O N T A N T E		
ORGÂNICA	CÓDIGOS ECONÓMICA	DESIGNAÇÃO	ORGÂNICA	ECONÓMICA
01		CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	28.800.000,00	
		DESPESAS CORRENTES		19.573.365,00
	01	DESPESAS COM O PESSOAL		5.406.695,00
	01.01	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES		4.018.110,00
	01.01.01	TITULARES DE ÓRGÃOS DE SOBERANIA E MEMBROS DE ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS		5,00
	01.01.04	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO		3.300.005,00
	01.01.04.01	PESSOAL EM FUNÇÕES		2.750.000,00
	01.01.04.02	ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO		100.000,00
	01.01.04.03	ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO		5,00
	01.01.04.04	RECRUTAMENTO DE PESSOAL PARA NOVOS POSTOS DE TRABALHO		450.000,00
	01.01.05	PESSOAL ALÉM DOS QUADROS		100,00
	01.01.07	PESSOAL EM REGIME DE TAREFA OU AVENÇA		1.000,00
	01.01.08	PESSOAL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO		7.000,00
	01.01.09	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO		5.000,00
	01.01.11	REPRESENTAÇÃO		30.000,00
	01.01.12	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS		25.000,00
	01.01.13	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO		185.000,00
	01.01.14	SUBSÍDIO DE FÉRIAS E DE NATAL		460.000,00
	01.01.15	REMUNERAÇÕES POR DOENÇA E MATERNIDADE / PATERNIDADE		5.000,00
	01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS		315.565,00
	01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS		150.000,00
	01.02.03	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO		50,00
	01.02.04	AJUDAS DE CUSTO		70.000,00
	01.02.05	ABONO PARA FALHAS		8.500,00
	01.02.11	SUBSÍDIO DE TURNO		87.000,00
	01.02.12	INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES		5,00
	01.02.13	OUTROS SUPLEMENTOS E PRÉMIOS		5,00
	01.02.13.02	OUTROS		5,00
	01.02.14	OUTROS ABONOS EM NUMERÁRIO OU ESPÉCIE		5,00
	01.03	SEGURANÇA SOCIAL		1.073.020,00
	01.03.01	ENCARGOS COM A SAÚDE		190.000,00
	01.03.02	OUTROS ENCARGOS COM A SAÚDE		1.000,00
	01.03.03	SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇA E JOVENS		15.000,00
	01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES		2.000,00
	01.03.05	CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL		785.005,00
	01.03.05.01	ASSISTÊNCIA NA DOENÇA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS (ADSE)		5,00
	01.03.05.02	SEGURANÇA SOCIAL DO PESSOAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS (RCTFP)		780.000,00
	01.03.05.02.01	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES		610.000,00
	01.03.05.02.02	SEGURANÇA SOCIAL - REGIME GERAL		170.000,00
	01.03.05.03	OUTROS		5.000,00
	01.03.06	ACIDENTES EM SERVIÇO E DOENÇAS PROFISSIONAIS		5,00
	01.03.08	OUTRAS PENSÕES		5,00
	01.03.09	SEGUROS		80.005,00
	01.03.09.01	SEGUROS DE ACIDENTES NO TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS		80.000,00
	01.03.09.02	SEGUROS DE SAÚDE		5,00
	02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS		13.903.145,00
	02.01	AQUISIÇÃO DE BENS		5.376.250,00
	02.01.01	MATÉRIAS-PRIMAS E SUBSIDIÁRIAS		4.675.000,00
	02.01.02	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		165.000,00

C L A S S I F I C A Ç Õ E S			M O N T A N T E	
ORGÂNICA	CÓDIGOS ECONÓMICA	D E S I G N A Ç ã O	ORGÂNICA	ECONÓMICA
	02.01.02.01	GASOLINA		13.000,00
	02.01.02.02	GASÓLEO		145.000,00
	02.01.02.99	OUTROS		7.000,00
	02.01.04	LIMPEZA E HIGIENE		9.000,00
	02.01.07	VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS		35.000,00
	02.01.08	MATERIAL DE ESCRITÓRIO		7.000,00
	02.01.11	MATERIAL DE CONSUMO CLÍNICO		500,00
	02.01.12	MATERIAL DE TRANSPORTE Ú PEÇAS		4.000,00
	02.01.14	OUTRO MATERIAL Ú PEÇAS		100,00
	02.01.15	PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS		35.000,00
	02.01.17	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		11.000,00
	02.01.18	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA		500,00
	02.01.19	ARTIGOS HONORÍFICOS E DE DECORAÇÃO		150,00
	02.01.20	MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO		5.000,00
	02.01.21	OUTROS BENS		429.000,00
	02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS		8.526.895,00
	02.02.01	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES		1.388.795,00
	02.02.02	LIMPEZA E HIGIENE		205.000,00
	02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS		100.000,00
	02.02.04	LOCAÇÃO DE EDIFÍCIOS		18.000,00
	02.02.05	LOCAÇÃO DE MATERIAL DE INFORMÁTICA		10.000,00
	02.02.06	LOCAÇÃO DE MATERIAL DE TRANSPORTE		175.500,00
	02.02.08	LOCAÇÃO DE OUTROS BENS		2.000,00
	02.02.09	COMUNICAÇÕES		440.000,00
	02.02.10	TRANSPORTES		2.500,00
	02.02.11	REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS		1.500,00
	02.02.12	SEGUROS		92.000,00
	02.02.13	DESLOCAÇÕES E ESTADAS		100,00
	02.02.14	ESTUDOS, PARECERES, PROJECTOS E CONSULTADORIA		60.000,00
	02.02.15	FORMAÇÃO		20.000,00
	02.02.17	PUBLICIDADE		130.000,00
	02.02.18	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA		60.000,00
	02.02.19	ASSISTÊNCIA TÉCNICA		65.000,00
	02.02.20	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS		4.470.000,00
	02.02.22	SERVIÇOS DE SAÚDE		500,00
	02.02.24	ENCARGOS DE COBRANÇA DE RECEITAS		680.000,00
	02.02.25	OUTROS SERVIÇOS		606.000,00
	03	JUROS E OUTROS ENCARGOS		1.505,00
	03.02	OUTROS ENCARGOS CORRENTES DA DÍVIDA PÚBLICA		5,00
	03.02.01	DESPESAS DIVERSAS		5,00
	03.05	OUTROS JUROS		1.500,00
	03.05.02	OUTROS		1.500,00
	03.05.02.99	OUTROS		1.500,00
	04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		10,00
	04.05	ADMINISTRAÇÃO LOCAL		5,00
	04.05.01	CONTINENTE		5,00
	04.05.01.01	MUNICÍPIOS		5,00
	04.08	FAMÍLIAS		5,00
	04.08.02	OUTRAS		5,00
	06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES		262.010,00
	06.02	DIVERSAS		262.010,00
	06.02.01	IMPOSTOS E TAXAS		195.000,00
	06.02.01.99	OUTRAS		195.000,00
	06.02.02	ACTIVOS INCORPÓREOS		5,00
	06.02.03	OUTRAS		67.005,00
	06.02.03.01	OUTRAS RESTITUIÇÕES		5,00
	06.02.03.02	IVA PAGO		5.000,00
	06.02.03.04	SERVIÇOS BANCÁRIOS		40.000,00
	06.02.03.05	OUTRAS		22.000,00
		D E S P E S A S D E C A P I T A L		9.226.635,00
	07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL		9.179.625,00
	07.01	INVESTIMENTOS		9.179.625,00
	07.01.01	TERRENOS		10.000,00

C L A S S I F I C A Ç Õ E S			M O N T A N T E	
CÓDIGOS		D E S I G N A Ç ã O	ORGÂNICA	ECONÓMICA
ORGÂNICA	ECONÓMICA			
	07.01.03	EDIFÍCIOS		130.000,00
	07.01.03.01	INSTALAÇÕES DE SERVIÇOS		130.000,00
	07.01.04	CONSTRUÇÕES DIVERSAS		7.495.270,00
	07.01.04.02	SISTEMAS DE DRENAGEM DE ÁGUAS RESIDUAIS		3.841.640,00
	07.01.04.03	ESTAÇÕES DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS		5,00
	07.01.04.07	CAPTAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA		3.653.625,00
	07.01.06	MATERIAL DE TRANSPORTE		30.000,00
	07.01.06.02	OUTRO		30.000,00
	07.01.07	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA		30.000,00
	07.01.08	SOFTWARE INFORMÁTICO		100.000,00
	07.01.09	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO		25.000,00
	07.01.10	EQUIPAMENTO BÁSICO		1.249.250,00
	07.01.10.02	OUTRO		1.249.250,00
	07.01.11	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		15.000,00
	07.01.13	INVESTIMENTOS INCORPÓREOS		95.105,00
	08	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL		5,00
	08.05	ADMINISTRAÇÃO LOCAL		5,00
	08.05.01	CONTINENTE		5,00
	08.05.01.01	MUNICÍPIOS		5,00
	09	ACTIVOS FINANCEIROS		5,00
	09.03	TÍTULOS A MÉDIO E LONGO PRAZOS		5,00
	09.03.03	SOCIEDADES FINANCEIRAS - BANCOS E OUTRAS		5,00
		INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS		
	11	OUTRAS DESPESAS DE CAPITAL		47.000,00
	11.02	DIVERSAS		47.000,00
	11.02.01	RESTITUIÇÕES		47.000,00
TOTAL GERAL DAS DESPESAS				28.800.000,00

Em \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

Em \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

ENTIDADE Serviços Municipalizados de Leiria	ORÇAMENTO DA DESPESA ( Com e Sem Plano )	DOTAÇÕES INICIAIS DO ANO 2023
--	---	----------------------------------

PÁGINA : 1

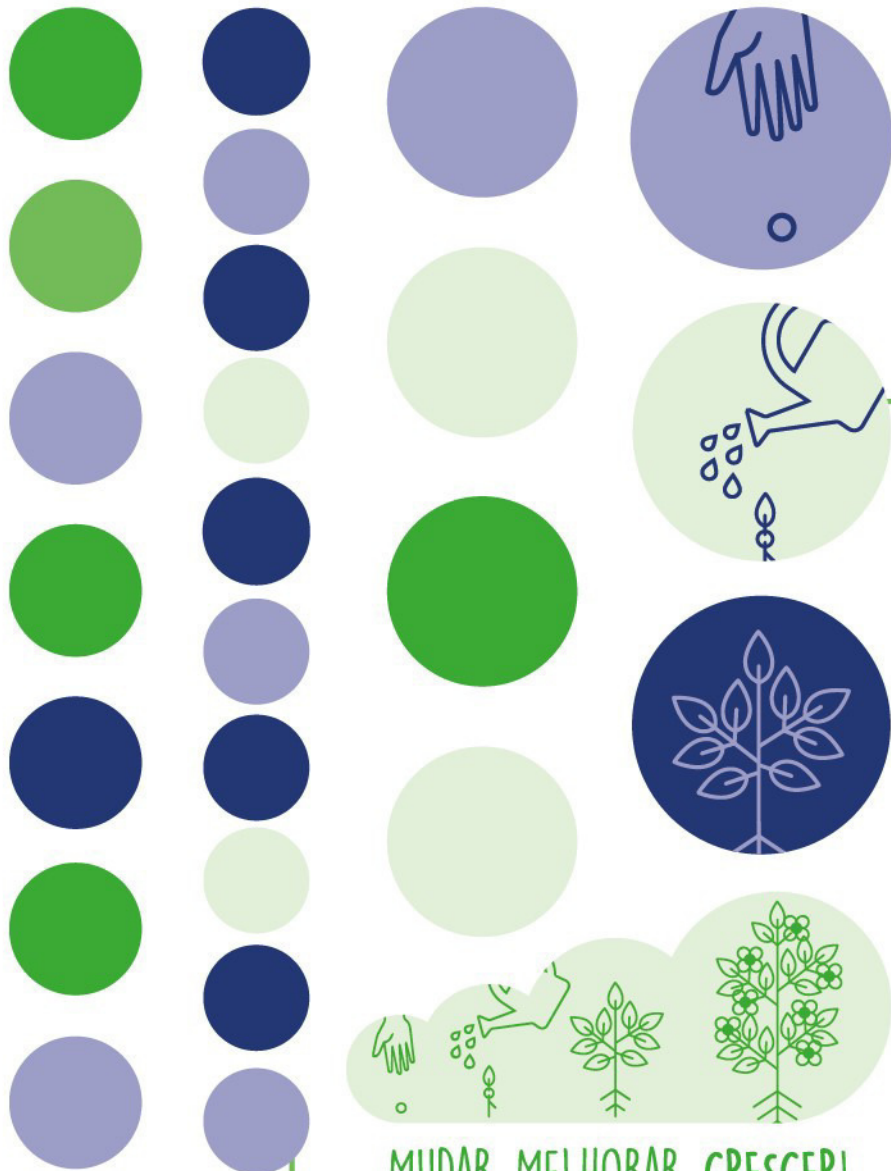
C L A S S I F I C A Ç Õ E S		D O T A Ç Õ E S		M O N T A N T E	
ORGÂNICA	CÓDIGOS ECONÓMICA	DESIGNAÇÃO	NÃO IMPUTÁVEL	IMPUTÁVEL	TOTAL
01		CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	5.717.220,00	23.082.780,00	28.800.000,00
		DESPESAS CORRENTES	5.670.215,00	13.903.150,00	19.573.365,00
	01	DESPESAS COM O PESSOAL	5.406.695,00		5.406.695,00
	01.01	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES	4.018.110,00		4.018.110,00
	01.01.01	TITULARES DE ÓRGÃOS DE SOBERANIA E MEMBROS DE ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS	5,00		5,00
	01.01.04	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO	3.300.005,00		3.300.005,00
	01.01.04.01	PESSOAL EM FUNÇÕES	2.750.000,00		2.750.000,00
	01.01.04.02	ALTERAÇÕES OBRIGATORIAS DE POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO	100.000,00		100.000,00
	01.01.04.03	ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO	5,00		5,00
	01.01.04.04	RECRUTAMENTO DE PESSOAL PARA NOVOS POSTOS DE TRABALHO	450.000,00		450.000,00
	01.01.05	PESSOAL ALÉM DOS QUADROS	100,00		100,00
	01.01.07	PESSOAL EM REGIME DE TAREFA OU AVENÇA	1.000,00		1.000,00
	01.01.08	PESSOAL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO	7.000,00		7.000,00
	01.01.09	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO	5.000,00		5.000,00
	01.01.11	REPRESENTAÇÃO	30.000,00		30.000,00
	01.01.12	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS	25.000,00		25.000,00
	01.01.13	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	185.000,00		185.000,00
	01.01.14	SUBSÍDIO DE FÉRIAS E DE NATAL	460.000,00		460.000,00
	01.01.15	REMUNERAÇÕES POR DOENÇA E MATERNIDADE / PATERNIDADE	5.000,00		5.000,00
	01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS	315.565,00		315.565,00
	01.02.02	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	150.000,00		150.000,00
	01.02.03	ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO	50,00		50,00
	01.02.04	AJUDAS DE CUSTO	70.000,00		70.000,00
	01.02.05	ABONO PARA FALHAS	8.500,00		8.500,00
	01.02.11	SUBSÍDIO DE TURNO	87.000,00		87.000,00
	01.02.12	INDEMNIZAÇÕES POR CESSAÇÃO DE FUNÇÕES	5,00		5,00
	01.02.13	OUTROS SUPLEMENTOS E PRÉMIOS	5,00		5,00
	01.02.13.02	OUTROS	5,00		5,00
	01.02.14	OUTROS ABONOS EM NUMERÁRIO OU ESPÉCIE	5,00		5,00
	01.03	SEGURANÇA SOCIAL	1.073.020,00		1.073.020,00
	01.03.01	ENCARGOS COM A SAÚDE	190.000,00		190.000,00
	01.03.02	OUTROS ENCARGOS COM A SAÚDE	1.000,00		1.000,00
	01.03.03	SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇA E JOVENS	15.000,00		15.000,00
	01.03.04	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	2.000,00		2.000,00
	01.03.05	CONTRIBUIÇÕES PARA A SEGURANÇA SOCIAL	785.005,00		785.005,00
	01.03.05.01	ASSISTÊNCIA NA DOENÇA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS (ADSE)	5,00		5,00
	01.03.05.02	SEGURANÇA SOCIAL DO PESSOAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS (RCTFP)	780.000,00		780.000,00
	01.03.05.02.01	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	610.000,00		610.000,00
	01.03.05.02.02	SEGURANÇA SOCIAL - REGIME GERAL	170.000,00		170.000,00
	01.03.05.03	OUTROS	5.000,00		5.000,00
	01.03.06	ACIDENTES EM SERVIÇO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	5,00		5,00
	01.03.08	OUTRAS PENSÕES	5,00		5,00
	01.03.09	SEGUROS	80.005,00		80.005,00
	01.03.09.01	SEGUROS DE ACIDENTES NO TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	80.000,00		80.000,00
	01.03.09.02	SEGUROS DE SAÚDE	5,00		5,00
	02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS		13.903.145,00	13.903.145,00
	02.01	AQUISIÇÃO DE BENS		5.376.250,00	5.376.250,00
	02.01.01	MATÉRIAS-PRIMAS E SUBSIDIÁRIAS		4.675.000,00	4.675.000,00
	02.01.02	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		165.000,00	165.000,00

C L A S S I F I C A Ç Õ E S		D O T A Ç Õ E S		M O N T A N T E	
ORGÂNICA	CÓDIGOS ECONÓMICA	DESIGNAÇÃO	NÃO IMPUTÁVEL	IMPUTÁVEL	TOTAL
	02.01.02.01	GASOLINA		13.000,00	13.000,00
	02.01.02.02	GASÓLEO		145.000,00	145.000,00
	02.01.02.99	OUTROS		7.000,00	7.000,00
	02.01.04	LIMPEZA E HIGIENE		9.000,00	9.000,00
	02.01.07	VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS		35.000,00	35.000,00
	02.01.08	MATERIAL DE ESCRITÓRIO		7.000,00	7.000,00
	02.01.11	MATERIAL DE CONSUMO CLÍNICO		500,00	500,00
	02.01.12	MATERIAL DE TRANSPORTE Ú PEÇAS		4.000,00	4.000,00
	02.01.14	OUTRO MATERIAL Ú PEÇAS		100,00	100,00
	02.01.15	PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS		35.000,00	35.000,00
	02.01.17	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		11.000,00	11.000,00
	02.01.18	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA		500,00	500,00
	02.01.19	ARTIGOS HONORÍFICOS E DE DECORAÇÃO		150,00	150,00
	02.01.20	MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO		5.000,00	5.000,00
	02.01.21	OUTROS BENS		429.000,00	429.000,00
	02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS		8.526.895,00	8.526.895,00
	02.02.01	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES		1.388.795,00	1.388.795,00
	02.02.02	LIMPEZA E HIGIENE		205.000,00	205.000,00
	02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS		100.000,00	100.000,00
	02.02.04	LOCAÇÃO DE EDIFÍCIOS		18.000,00	18.000,00
	02.02.05	LOCAÇÃO DE MATERIAL DE INFORMÁTICA		10.000,00	10.000,00
	02.02.06	LOCAÇÃO DE MATERIAL DE TRANSPORTE		175.500,00	175.500,00
	02.02.08	LOCAÇÃO DE OUTROS BENS		2.000,00	2.000,00
	02.02.09	COMUNICAÇÕES		440.000,00	440.000,00
	02.02.10	TRANSPORTES		2.500,00	2.500,00
	02.02.11	REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS		1.500,00	1.500,00
	02.02.12	SEGUROS		92.000,00	92.000,00
	02.02.13	DESLOCAÇÕES E ESTADAS		100,00	100,00
	02.02.14	ESTUDOS, PARECERES, PROJECTOS E CONSULTADORIA		60.000,00	60.000,00
	02.02.15	FORMAÇÃO		20.000,00	20.000,00
	02.02.17	PUBLICIDADE		130.000,00	130.000,00
	02.02.18	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA		60.000,00	60.000,00
	02.02.19	ASSISTÊNCIA TÉCNICA		65.000,00	65.000,00
	02.02.20	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS		4.470.000,00	4.470.000,00
	02.02.22	SERVIÇOS DE SAÚDE		500,00	500,00
	02.02.24	ENCARGOS DE COBRANÇA DE RECEITAS		680.000,00	680.000,00
	02.02.25	OUTROS SERVIÇOS		606.000,00	606.000,00
	03	JUROS E OUTROS ENCARGOS	1.505,00		1.505,00
	03.02	OUTROS ENCARGOS CORRENTES DA DÍVIDA PÚBLICA	5,00		5,00
	03.02.01	DESPESAS DIVERSAS	5,00		5,00
	03.05	OUTROS JUROS	1.500,00		1.500,00
	03.05.02	OUTROS	1.500,00		1.500,00
	03.05.02.99	OUTROS	1.500,00		1.500,00
	04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	5,00	5,00	10,00
	04.05	ADMINISTRAÇÃO LOCAL		5,00	5,00
	04.05.01	CONTINENTE		5,00	5,00
	04.05.01.01	MUNICÍPIOS		5,00	5,00
	04.08	FAMÍLIAS	5,00		5,00
	04.08.02	OUTRAS	5,00		5,00
	06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	262.010,00		262.010,00
	06.02	DIVERSAS	262.010,00		262.010,00
	06.02.01	IMPOSTOS E TAXAS	195.000,00		195.000,00
	06.02.01.99	OUTRAS	195.000,00		195.000,00
	06.02.02	ACTIVOS INCORPÓREOS	5,00		5,00
	06.02.03	OUTRAS	67.005,00		67.005,00
	06.02.03.01	OUTRAS RESTITUIÇÕES	5,00		5,00
	06.02.03.02	IVA PAGO	5.000,00		5.000,00
	06.02.03.04	SERVIÇOS BANCÁRIOS	40.000,00		40.000,00
	06.02.03.05	OUTRAS	22.000,00		22.000,00
		D E S P E S A S D E C A P I T A L	47.005,00	9.179.630,00	9.226.635,00
	07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL		9.179.625,00	9.179.625,00
	07.01	INVESTIMENTOS		9.179.625,00	9.179.625,00
	07.01.01	TERRENOS		10.000,00	10.000,00

CLASSIFICAÇÕES		DOTAÇÕES		MONTANTE	
ORGÂNICA	CÓDIGOS ECONÓMICA	DESIGNAÇÃO	NÃO IMPUTÁVEL	IMPUTÁVEL	TOTAL
	07.01.03	EDIFÍCIOS		130.000,00	130.000,00
	07.01.03.01	INSTALAÇÕES DE SERVIÇOS		130.000,00	130.000,00
	07.01.04	CONSTRUÇÕES DIVERSAS		7.495.270,00	7.495.270,00
	07.01.04.02	SISTEMAS DE DRENAGEM DE ÁGUAS RESIDUAIS		3.841.640,00	3.841.640,00
	07.01.04.03	ESTAÇÕES DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS		5,00	5,00
	07.01.04.07	CAPTAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA		3.653.625,00	3.653.625,00
	07.01.06	MATERIAL DE TRANSPORTE		30.000,00	30.000,00
	07.01.06.02	OUTRO		30.000,00	30.000,00
	07.01.07	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA		30.000,00	30.000,00
	07.01.08	SOFTWARE INFORMÁTICO		100.000,00	100.000,00
	07.01.09	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO		25.000,00	25.000,00
	07.01.10	EQUIPAMENTO BÁSICO		1.249.250,00	1.249.250,00
	07.01.10.02	OUTRO		1.249.250,00	1.249.250,00
	07.01.11	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		15.000,00	15.000,00
	07.01.13	INVESTIMENTOS INCORPÓREOS		95.105,00	95.105,00
	08	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL		5,00	5,00
	08.05	ADMINISTRAÇÃO LOCAL		5,00	5,00
	08.05.01	CONTINENTE		5,00	5,00
	08.05.01.01	MUNICÍPIOS		5,00	5,00
	09	ACTIVOS FINANCEIROS	5,00		5,00
	09.03	TÍTULOS A MÉDIO E LONGO PRAZOS	5,00		5,00
	09.03.03	SOCIEDADES FINANCEIRAS - BANCOS E OUTRAS	5,00		5,00
		INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS			
	11	OUTRAS DESPESAS DE CAPITAL	47.000,00		47.000,00
	11.02	DIVERSAS	47.000,00		47.000,00
	11.02.01	RESTITUIÇÕES	47.000,00		47.000,00
TOTAL GERAL DAS DESPESAS			5.717.220,00	23.082.780,00	28.800.000,00

Em \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

Em \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_



MUDAR, MELHORAR, CRESCER!

PRESTAR UM SERVIÇO  
DE EXCELÊNCIA  
É A NOSSA MISSÃO



# PLANO PLURIANUAL PREVISIONAL

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2023-2027

E N T I D A D E Serviços Municipalizados de Leiria	RESUMO DAS GRANDES OPÇÕES DO PLANO	DOTAÇÕES INICIAIS DO ANO 2023
---	------------------------------------	----------------------------------

PÁGINA : 1

OBJECTIVO	DESCRIÇÃO	REALIZADO		DESPESAS (PREVISÃO)							TOTAL PREVISTO
		PAGAM. ATÉ 1-OUT-2022	PAGAM. PREV DE OUT-DEZ	ANO EM CURSO (FINANCIAMENTO)			ANOS SEGUINTE				
				TOTAL	DEFINIDO	NÃO DEFINIDO	2024	2025	2026	OUTROS	
11	SERVIÇOS GERAIS DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	2.617.249,75		5.173.250,00	5.173.250,00		6.842.800,00	6.542.800,00	6.142.800,00	6.142.800,00	33.461.699,75
1101	ADMINISTRAÇÃO GERAL	2.617.249,75		5.173.250,00	5.173.250,00		6.842.800,00	6.542.800,00	6.142.800,00	6.142.800,00	33.461.699,75
24	HABITAÇÃO E SERVIÇOS COLETIVOS	10.182.426,77		17.909.520,00	17.909.520,00		21.258.960,00	22.558.955,00	21.108.955,00	19.208.955,00	112.227.771,77
2403	SANEAMENTO	4.745.555,30		7.791.645,00	7.791.645,00		9.440.610,00	9.340.605,00	10.240.600,00	8.890.600,00	50.449.615,30
2404	ABASTECIMENTO DE AGUA	5.436.871,47		10.117.875,00	10.117.875,00		11.818.350,00	13.218.350,00	10.868.355,00	10.318.355,00	61.778.156,47
42	TRANSFERÊNCIAS ENTRE ADMINISTRAÇÕES			10,00	10,00		10,00	10,00	10,00	10,00	50,00
	TOTAL GERAL ...	12.799.676,52		23.082.780,00	23.082.780,00		28.101.770,00	29.101.765,00	27.251.765,00	25.351.765,00	145.689.521,52



PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 2  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Plano : GRANDES OPÇÕES DO PLANO  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto				
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	Início	Fim	Ex.	REALIZADO EM PERÍODOS ANT.	ESTIM. REALIZ. PERÍODO 2022	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					
																						2024		2025	2026	2027	Outros
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	[17]	[18]	[19]	[20]	[21]=[13]+...+[20]							
1.1.1.	1218	2021	A 18	Locação de edifícios	0		18.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		14.381,64	18.000,00		18.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00	104.381,64			
1.1.1.	1219	2021	A 19	Locação de material de informática	0		10.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		6.691,20	10.000,00		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	56.691,20			
1.1.1.	1220	2021	A 20	Locação de material de transporte	0		175.500,00			2021/01/01	2027/12/31	0		134.371,78	175.500,00		175.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00	1.111.871,78			
1.1.1.	1221	2021	A 21	Comunicações	0		440.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		250.503,26	440.000,00		440.000,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00	2.490.503,26			
1.1.1.	1222	2021	A 22	Transportes	0		2.500,00			2021/01/01	2027/12/31	0		374,20	2.500,00		2.500,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	14.874,20			
1.1.1.	1223	2021	A 23	Representação de serviços	0		1.500,00			2021/01/01	2027/12/31	0		690,00	1.500,00		1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	8.190,00			
1.1.1.	1224	2021	A 24	Seguros	0		92.000,00			2021/01/01	2027/12/31	9		65.116,31	92.000,00		92.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	537.116,31			
1.1.1.	1225	2021	A 25	Deslocações e estadas	0		100,00			2021/01/01	2027/12/31	0		15,30	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	515,30			
1.1.1.	1226	2021	A 26	Estudos, pareceres, projetos e consultadoria	0		60.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		47.837,58	60.000,00		60.000,00	90.000,00	90.000,00	90.000,00	90.000,00	90.000,00	90.000,00	467.837,58			
1.1.1.	1227	2021	A 27	Formação	0		20.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		13.222,82	20.000,00		20.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	133.222,82			
1.1.1.	1228	2021	A 28	Publicidade	0		130.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		62.650,74	130.000,00		130.000,00	130.000,00	130.000,00	130.000,00	130.000,00	130.000,00	130.000,00	712.650,74			
1.1.1.	1229	2021	A 29	Vigilância e segurança	0		60.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		35.304,40	60.000,00		60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	335.304,40			
1.1.1.	1230	2021	A 30	Assistência técnica	0		65.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		46.231,04	65.000,00		65.000,00	65.000,00	65.000,00	65.000,00	65.000,00	65.000,00	65.000,00	371.231,04			
1.1.1.	1231	2021	A 31	Outros trabalhos especializados	0		600.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		212.464,54	600.000,00		600.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	3.612.464,54			
1.1.1.	1232	2021	A 32	Serviços de saúde	0		500,00			2021/01/01	2027/12/31	0		500,00	500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	2.500,00			
1.1.1.	1233	2021	A 33	Encargos cobrança receita	0		680.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		351.551,09	680.000,00		680.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	3.831.551,09			
1.1.1.	1234	2021	A 34	Outros serviços	0		5.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		4.766,22	5.000,00		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	29.766,22			
1.1.1.	1235	2021	A 35	Artigos honoríficos e de decoração	0		150,00			2021/01/01	2027/12/31	0		150,00	150,00		150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	750,00			
1.1.1.	1236	2021	A 36	Locação de outros bens	0		2.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		675,10	2.000,00		2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	10.675,10			
1.1.1.	1237	2021	A 37	Material de educação, cultura e recreio	0		5.000,00			2021/01/01	2027/12/31	0		5.000,00	5.000,00		5.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	33.000,00			
2.				Funções sociais			17.909.520,00							10.182.426,77	17.909.520,00		17.909.520,00	21.258.960,00	22.558.955,00	21.108.955,00	19.208.955,00			112.227.771,77			
2.4.				Habituação e serviços colectivos			17.909.520,00							10.182.426,77	17.909.520,00		17.909.520,00	21.258.960,00	22.558.955,00	21.108.955,00	19.208.955,00			112.227.771,77			
2.4.3.				Saneamento			7.791.645,00							4.745.555,30	7.791.645,00		7.791.645,00	9.440.610,00	9.340.605,00	10.240.600,00	8.890.600,00			50.449.615,30			
2.4.3.	03	2018	I 3	Remodelação da rede de colectores no C.Histórico e Z.Baixa da cidade	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00			700,00			
2.4.3.	07	2018	I 7	Sistema dependente da ETAR de Olhalvas-Redes dos Lugares de Lagoa da Pedra, Feijão, Casal do Monte, Raposeira, Valongo, Leão, Longra, Ponte do Oleiro, Figueira do Outeiro.	E		150.000,00			2018/01/01	2022/12/31	3		103.043,90	150.000,00		150.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00			353.043,90			
2.4.3.	10	2018	I 10	Rede de drenagem da Bacia 35: Lugares de Bidoeira de Cima, Monte Redondo e Souto de Carpalhosa	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	1			5,00		5,00	500.000,00	200.000,00	100.000,00	100.000,00			900.005,00			
2.4.3.	11	2018	I 11	Rede de drenagem da Bacia 37: Lugares da freguesia de Monte Redondo	E		220.000,00			2018/01/01	2027/12/31	3		1.206.352,50	220.000,00		220.000,00	300.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00			2.226.352,50			
2.4.3.	13	2018	I 13	Grupo I - Rede de colectores dos lugares de Portela da Memória, Memória, Toco, Stª Margarida, Farraposa, Lameiria, Colmeias, Talos, Galego e Agodim	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	100.000,00	100.000,00	500.000,00	500.000,00			1.200.005,00			
2.4.3.	14	2018	I 14	Grupo II - Rede de colectores dos lugares de Casal da Quinta, Agodim, Figueiras(parte), Vale Pereiro, Bidoeira de Cima, Bidoeira de Baixo, Carriço, Texuqueira, Vale Coelho, Barracão e Monte	E		900.000,00			2018/01/01	2026/12/31	1			900.000,00		900.000,00	1.000.000,00	900.000,00	100.000,00	100.000,00			3.000.000,00			
[5] E - EMPREITADA; A - ADM. DIR.; O - PORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL						Total :	6.443.265,00							3.926.646,15	6.443.265,00		6.443.265,00	9.042.800,00	8.042.800,00	7.142.800,00	7.242.800,00			41.841.111,15			

PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 3  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Plano : GRANDES OPÇÕES DO PLANO  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto				
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	Início	Fim	Ex.	REALIZADO EM PERÍODOS AMT.	ESTIM. REALIZ. PERÍODO 2022	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					
																						2024		2025	2026	2027	Outros
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	[17]	[18]	[19]	[20]	[21]=[13]+...+[20]							
2.4.3.	15	2018	I	15	E		970.000,00			2018/01/01	2027/12/31	0	88.837,13	970.000,00		970.000,00	500.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00		1.858.837,13					
2.4.3.	18	2018	I	18	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	0		5,00		5,00	5,00	5,00	500.000,00	500.000,00		1.000.015,00					
2.4.3.	20	2018	I	20	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	0		5,00		5,00	300.000,00	1.000.000,00	2.000.000,00	500.000,00		3.800.005,00					
2.4.3.	21	2018	I	21	E		180.000,00			2018/01/01	2027/12/31	0	87.103,70	180.000,00		180.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00		1.467.103,70					
2.4.3.	13	2019	I	13	E		300.000,00			2019/01/01	2027/12/31	1	453.955,25	300.000,00		300.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00		3.553.955,25					
2.4.3.	14	2019	I	14	E		5,00			2019/01/01	2027/12/31	0		5,00		5,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00		200.005,00					
2.4.3.	15	2019	I	15	E		40.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0	12.086,43	40.000,00		40.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00		852.086,43					
2.4.3.	16	2019			E		2.500,00							2.500,00		2.500,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00		14.500,00					
2.4.3.	1601	2021	A	49	O		1.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		5.000,00					
2.4.3.	1602	2019	I	16	O		1.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		5.000,00					
2.4.3.	1603	2019	I	17	E		500,00			2019/01/01	2027/12/31	0		500,00		500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		4.500,00					
2.4.3.	17	2019	I	18	O		500,00			2019/01/01	2027/12/31	0		500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00					
2.4.3.	18	2019	I	19	E		15.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0	15.300,48	15.000,00		15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00		90.300,48					
2.4.3.	19	2019	I	20	E		1.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0	48,50	1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		5.048,50					
2.4.3.	20	2019	I	21	E		100,00			2019/01/01	2027/12/31	0	983,34	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		1.483,34					
2.4.3.	21	2019	I	22	O		500,00			2019/01/01	2027/12/31	0		500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00					
2.4.3.	23	2019	I	24	O		1.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		5.000,00					
2.4.3.	24	2019			O		3.931.000,00						2.475.518,98	3.931.000,00		3.931.000,00	4.219.500,00	4.219.500,00	4.219.500,00	4.219.500,00		23.284.518,98					
2.4.3.	2401	2019	A	2	O		3.750.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0	2.425.121,43	3.750.000,00		3.750.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00		22.175.121,43					
2.4.3.	2402	2021	A	50	O		130.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0	50.397,55	130.000,00		130.000,00	166.000,00	166.000,00	166.000,00	166.000,00		844.397,55					
2.4.3.	2403	2021	A	51	O		51.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		51.000,00		51.000,00	53.500,00	53.500,00	53.500,00	53.500,00		265.000,00					
2.4.3.	52	2019	I	52	E		150.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0	94.075,88	150.000,00		150.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00		1.044.075,88					
2.4.3.	16	2020	I	16	E		5,00			2020/01/01	2025/12/31	1		5,00		5,00	250.000,00	250.000,00				500.005,00					
2.4.3.	17	2020	I	17	E		930.000,00			2020/01/01	2023/12/31	1	208.249,21	930.000,00		930.000,00							1.138.249,21				
2.4.3.	18	2020	I	18	E		5,00			2020/01/01	2027/12/31	1		5,00		5,00	300.000,00	450.000,00	500.000,00			1.250.010,00					
2.4.3.	01	2022	I	1	E		5,00			2022/01/01	2026/12/31	0		5,00		5,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00		2.000.005,00					
2.4.4.							10.117.875,00						5.436.871,47	10.117.875,00		10.117.875,00	11.818.350,00	13.218.350,00	10.868.355,00	10.318.355,00		61.778.156,47					
[5] E - EMPREITADA; A - ADM. DIR.; O - FORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL						Total :	12.964.895,00						7.362.805,05	12.964.895,00		12.964.895,00	16.283.410,00	15.883.405,00	16.383.400,00	15.033.400,00		83.911.315,05					

PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 4  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Plano : GRANDES OPÇÕES DO PLANO  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto				
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	Início	Fim	Ex.	REALIZADO EM PERÍODOS ANT.	ESTIM. REALIZ. PERÍODO 2022	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					
																						2024 [16]		2025 [17]	2026 [18]	2027 [19]	Outros [20]
2.4.4.	22	2018	I	22	Execução de furos de captação para reforço de abastecimento	01/07010407	E		500,00						6.658,43	500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	9.158,43			
2.4.4.	27	2018	I	27	Remod. da rede de água do C.Histórico e Z. Baixa da Cidade de Leiria	01/07010407	E		5,00							5,00		5,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00		1.200.005,00			
2.4.4.	38	2018	I	38	Remodelação e ampliação das redes de água de sistemas em exploração	01/07010407	E		600.000,00						141.302,80	600.000,00		600.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00		4.741.302,80			
2.4.4.	46	2018	I	46	Condução elevatória Monte Redondo - Praia do Pedrógão	01/07010407	E		750.000,00						518.696,05	750.000,00		750.000,00						1.268.696,05			
2.4.4.	57	2018	I	57	Execução de ramais de ligação domiciliários de água	01/07010407	E		300.000,00						133.443,85	300.000,00		300.000,00	600.000,00	600.000,00	600.000,00	600.000,00		2.833.443,85			
2.4.4.	64	2018	I	64	Reparação e remodelação de ETA(s), Reservatórios e Câmaras de Manobras	01/07010407	E		200.000,00						69.839,97	200.000,00		200.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00		869.839,97			
2.4.4.	25	2019	I	25	Construção condutas distribuidoras diversas	01/07010407	E		600.000,00						265.563,64	600.000,00		600.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00		4.065.563,64			
2.4.4.	26	2019	I	26	Construção condutas adutoras diversas	01/07010407	E		10.000,00							10.000,00		10.000,00	500.000,00	150.000,00	150.000,00	100.000,00		910.000,00			
2.4.4.	27	2019	I	27	Construção condutas elevatórias diversas	01/07010407	E		10.000,00							10.000,00		10.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00		610.000,00			
2.4.4.	28	2019	I	28	Estações elevatórias diversas	01/07010407	E		5.000,00							5.000,00		5.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00		45.000,00			
2.4.4.	29	2019			Obras de água por administração direta	01/07010407	E		5.000,00						5.000,00		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00		25.000,00				
2.4.4.	2901	2021	A	52	Aquisição de materias	01/020121	O		3.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00		15.000,00			
2.4.4.	2902	2019	I	29	Aquisição de equipamento	01/07011002	O		1.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		5.000,00			
2.4.4.	2903	2019	I	59	Edifícios e outras construções água	01/07010407	O		1.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		5.000,00			
2.4.4.	30	2019	I	30	Aquisição de grupos de elevação	01/07011002	O		1.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	1.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00		21.000,00			
2.4.4.	31	2019	I	31	Aquisição de grupos submersíveis	01/07011002	O		1.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	1.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00		81.000,00			
2.4.4.	32	2019	I	32	Aquisição de bombas doseadoras	01/07011002	O		500,00						2019/01/01	2027/12/31	0	500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		4.500,00			
2.4.4.	33	2019	I	33	Aquisição de aparelhos clorímetros	01/07011002	O		250,00						2019/01/01	2027/12/31	0	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00		1.250,00			
2.4.4.	34	2019	I	34	Aquisição de PT em estações elevatórias	01/07011002	O		500,00						2019/01/01	2027/12/31	0	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00			
2.4.4.	35	2019	I	35	Aquisição de equipamento eletromecânico em estações elevatórias	01/07011002	O		1.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	1.000,00	1.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00		13.000,00		
2.4.4.	36	2019	I	36	Ramais de baixa e média tensão	01/07010407	E		100,00						2019/01/01	2027/12/31	0	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		500,00			
2.4.4.	37	2019	I	37	Válvulas reductoras de pressão	01/07011002	O		2.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00		10.000,00			
2.4.4.	38	2019	I	38	Válvulas reguladoras pressão	01/07011002	O		500,00						2019/01/01	2027/12/31	0	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00			
2.4.4.	39	2019	I	39	Medidores de caudal em reservatórios, estações elevatórias e outros	01/07011002	O		15.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	15.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00		139.000,00			
2.4.4.	40	2019	I	40	Equipamento telecontrolo e telegestão	01/07011002	O		6.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00		30.000,00			
2.4.4.	41	2019	I	41	Equipamento para controlo de fugas na rede	01/07011002	O		500,00						2019/01/01	2027/12/31	0	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00			
2.4.4.	42	2019			Contadores de água				850.000,00									222.670,44	850.000,00	850.000,00	850.000,00	850.000,00		4.472.670,44			
2.4.4.	4201	2019	I	42	Aquisição de contadores	01/07011002	O		350.000,00						2019/01/01	2027/12/31	3	91.341,95	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00		1.841.341,95		
2.4.4.	4203	2021	A	54	Cortes, ligações e leituras	01/020225	O		500.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	131.328,49	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00		2.631.328,49			
2.4.4.	43	2019	I	43	Equipamento de laboratório de análises água	01/07011002	O		1.000,00						2019/01/01	2027/12/31	0	1.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00		9.000,00			
2.4.4.	44	2019	I	44	Equipamento acreditação de laboratório	01/07011002	O		500,00						2019/01/01	2027/12/31	0	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00			
2.4.4.	45	2019	I	45	Equipamentos diversos sistema de água	01/07011002	O		500,00						2019/01/01	2027/12/31	0	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00			
[5] E - EMPREITADA; A - ADM. DIR.; O - FORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL						Total :			16.325.750,00						8.720.980,23	16.325.750,00		16.325.750,00	20.721.760,00	19.971.755,00	20.471.750,00	19.071.750,00		105.283.745,23			

PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 5  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Plano : GRANDES OPÇÕES DO PLANO  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto				
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	Início	Fim	Ex.	REALIZADO EM PERÍODOS ANT.	ESTIM. REALIZ. PERÍODO 2022	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					
																						2024 [16]		2025 [17]	2026 [18]	2027 [19]	Outros [20]
2.4.4.	46	2019					4.780.000,00							3.246.368,75	4.780.000,00		4.780.000,00	4.930.000,00	4.930.000,00	4.930.000,00	4.930.000,00	4.930.000,00	27.746.368,75				
2.4.4.	4601	2019	A 8		O		4.600.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		3.162.754,28	4.600.000,00		4.600.000,00	4.700.000,00	4.700.000,00	4.700.000,00	4.700.000,00	4.700.000,00	26.562.754,28				
2.4.4.	4602	2021	A 55		O		10.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0			10.000,00		10.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	130.000,00				
2.4.4.	4603	2021	A 56		O		120.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		83.614,47	120.000,00		120.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	803.614,47				
2.4.4.	4604	2021	A 57		O		50.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0			50.000,00		50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	250.000,00				
2.4.4.	49	2019	I 49		E		5,00			2019/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	250.000,00	250.000,00	5,00	5,00	5,00	500.015,00				
2.4.4.	54	2019					830.000,00								252.208,93	830.000,00		830.000,00	850.000,00	850.000,00	850.000,00	850.000,00	4.482.208,93				
2.4.4.	5401	2019	I 54		O		800.000,00			2019/01/01	2027/12/31	2		26.245,94	800.000,00		800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00	4.026.245,94				
2.4.4.	5402	2019	I 55		E		30.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		225.962,99	30.000,00		30.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	455.962,99				
2.4.4.	55	2019	I 57		E		650.000,00			2019/01/01	2023/12/31	4		143.165,51	650.000,00		650.000,00							793.165,51			
2.4.4.	56	2019	I 58		E		402.000,00			2019/01/01	2025/12/31	1			402.000,00		402.000,00	300.000,00	200.000,00				902.000,00				
2.4.4.	13	2020	I 48		E		5,00			2020/01/01	2025/12/31	0			5,00		5,00	550.000,00	900.000,00				1.450.005,00				
2.4.4.	14	2020	I 14		E		5,00			2020/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	200.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	500.000,00		2.700.005,00				
2.4.4.	15	2020	I 15		E		5,00			2020/01/01	2025/12/31	0			5,00		5,00	300.000,00	1.000.000,00				1.300.005,00				
2.4.4.	01	2021	I 1		E		30.000,00			2021/01/01	2023/12/31	5		318.858,88	30.000,00		30.000,00	30.000,00					348.858,88				
2.4.4.	02	2021	I 2		E		60.000,00			2021/01/01	2023/12/31	5		19.408,78	60.000,00		60.000,00	60.000,00					79.408,78				
2.4.4.	03	2021	I 3		E		5.000,00			2021/01/01	2023/12/31	1		98.685,44	5.000,00		5.000,00	5.000,00					103.685,44				
4.							10,00								10,00		10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	50,00				
4.2.							10,00								10,00		10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	50,00				
4.2.	47	2020	I 47		O		5,00			2020/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00				
4.2.	48	2021	A 48		O		5,00			2021/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00				
[5] E - EMPREITADA; A - ADM. DIR.; O - FORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL	Total :						23.082.780,00							12.799.676,52	23.082.780,00		23.082.780,00	28.101.770,00	29.101.765,00	27.251.765,00	25.351.765,00		145.689.521,52				

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

de de

de de

de de

PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 1  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Plano : PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto							
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	Início	Fim	Ex.	REALIZADO EM	ESTIM. REALIZ.	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					[21]=[13]+...+[20]			
																						PERÍODOS ANT.		PERÍODO 2022	2024	2025		2026	2027	Outros
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	[17]	[18]	[19]	[20]	[21]										
1.			Funções gerais			485.105,00							194.128,46	485.105,00			485.105,00	1.760.100,00	1.460.100,00	1.060.100,00	1.060.100,00		6.019.633,46							
1.1.			Serviços gerais de administração pública			485.105,00							194.128,46	485.105,00			485.105,00	1.760.100,00	1.460.100,00	1.060.100,00	1.060.100,00		6.019.633,46							
1.1.1.			Administração geral			485.105,00							194.128,46	485.105,00			485.105,00	1.760.100,00	1.460.100,00	1.060.100,00	1.060.100,00		6.019.633,46							
1.1.1.	01	2018	I 1	Beneficiação dos Edifícios Administrativos e instalações dos SMAS	01/07010301	E				2018/01/01	2027/12/31	1		100.000,00			100.000,00	800.000,00	500.000,00	100.000,00	100.000,00		1.600.000,00							
1.1.1.	01	2020		Terrenos e Recursos Naturais		O								3.828,40	10.000,00		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00		53.828,40							
1.1.1.	0101	2020	I 1	Aquisição de Terrenos	01/070101	O				2020/01/01	2027/12/31	0		685,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00		25.685,00							
1.1.1.	0102	2020	I 2	Indemnizações	01/070101	O				2020/01/01	2027/12/31	0		3.143,40	5.000,00		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00		28.143,40							
1.1.1.	02	2020	I 3	Reparações diversas instalações serviço	01/07010301	E				2020/01/01	2027/12/31	0		21.398,53	30.000,00		30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00		171.398,53							
1.1.1.	03	2020		Aquisição de equipamento informático										46.166,66	130.000,00		130.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00		1.576.166,66							
1.1.1.	0301	2020	I 4	Hardware	01/070107	O				2020/01/01	2027/12/31	0		18.732,30	30.000,00		30.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00		648.732,30							
1.1.1.	0302	2020	I 5	Software	01/070108	O				2020/01/01	2027/12/31	0		27.434,36	100.000,00		100.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00		927.434,36							
1.1.1.	04	2020	I 6	Aquisição de equipamento básico	01/07011002	O				2020/01/01	2027/12/31	0		50.130,25	50.000,00		50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00		300.130,25							
1.1.1.	05	2020	I 7	Aquisição de material transporte	01/07010602	O				2020/01/01	2027/12/31	0		21.217,50	30.000,00		30.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00		851.217,50							
1.1.1.	06	2020	I 8	Aquisição de equipamento administrativo	01/070109	O				2020/01/01	2027/12/31	0		15.621,80	25.000,00		25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00		140.621,80							
1.1.1.	07	2020	I 9	Aquisição de ferramentas e utensílios	01/070111	O				2020/01/01	2027/12/31	0		10.759,83	15.000,00		15.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00		105.759,83							
1.1.1.	08	2020	I 10	Cadastro das infraestruturas das redes	01/070113	O				2020/01/01	2027/12/31	0		5,00	5,00		5,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00		400.005,00							
1.1.1.	09	2020	I 11	Estudos e projetos	01/070113	O				2020/01/01	2027/12/31	0		70.000,00	70.000,00		70.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00		670.000,00							
1.1.1.	10	2020	I 12	Propriedade Industrial e Outros Direitos	01/070113	O				2020/01/01	2027/12/31	0		25.005,49	25.100,00		25.100,00	25.100,00	25.100,00	25.100,00	25.100,00		150.505,49							
2.			Funções sociais			8.694.520,00								4.329.210,55	8.694.520,00		8.694.520,00	11.605.460,00	12.905.455,00	11.455.455,00	9.555.455,00		58.545.555,55							
2.4.			Habituação e serviços colectivos			8.694.520,00								4.329.210,55	8.694.520,00		8.694.520,00	11.605.460,00	12.905.455,00	11.455.455,00	9.555.455,00		58.545.555,55							
2.4.3.			Saneamento			3.859.645,00								2.270.036,32	3.859.645,00		3.859.645,00	5.220.110,00	5.120.105,00	6.020.100,00	4.670.100,00		27.160.096,32							
2.4.3.	03	2018	I 3	Remodelação da rede de colectores no C.Histórico e Z.Baixa da cidade	01/07010402	E				2018/01/01	2027/12/31	0		5,00	5,00		5,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	100.000,00		700.005,00							
2.4.3.	07	2018	I 7	Sistema dependente da ETAR de Olhalvas-Redes dos lugares de Lagoa da Pedra, Feijão, Casal do Monte, Raposeira, Valongo, Leão, Longra, Fonte do Oleiro, Figueira do Outeiro.	01/07010402	E				2018/01/01	2022/12/31	3		103.043,90	150.000,00		150.000,00	100.000,00						353.043,90						
2.4.3.	10	2018	I 10	Rede de drenagem da Bacia 35: Lugares de Bidoeira de Cima, Monte Redondo e Souto da Carpalhosa	01/07010402	E				2018/01/01	2027/12/31	1		5,00	5,00		5,00	500.000,00	200.000,00	100.000,00	100.000,00		900.005,00							
2.4.3.	11	2018	I 11	Rede de drenagem da Bacia 37: Lugares da freguesia de Monte Redondo	01/07010402	E				2018/01/01	2027/12/31	3		1.206.352,50	220.000,00		220.000,00	300.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00		2.226.352,50							
[5] E - EMPREITADA; A - ADM. DIR.; O - PORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL						Total :								1.503.524,86	855.115,00		855.115,00	2.860.100,00	1.960.100,00	1.460.100,00	1.560.100,00		10.199.039,86							

PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 2  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Plano : PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto				
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	Início	Fim	Ex.	REALIZADO EM PERÍODOS ANT.	ESTIM. REALIZ. PERÍODO 2022	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					
																						2024 [16]		2025 [17]	2026 [18]	2027 [19]	Outros [20]
2.4.3.	13	2018	I	13	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	100.000,00	100.000,00	500.000,00	500.000,00					1.200.005,00	
2.4.3.	14	2018	I	14	E		900.000,00			2018/01/01	2026/12/31	1			900.000,00		900.000,00	1.000.000,00	900.000,00	100.000,00	100.000,00					3.000.000,00	
2.4.3.	15	2018	I	15	E		970.000,00			2018/01/01	2027/12/31	0		88.837,13	970.000,00		970.000,00	500.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00					1.858.837,13	
2.4.3.	18	2018	I	18	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	5,00	5,00	500.000,00	500.000,00					1.000.015,00	
2.4.3.	20	2018	I	20	E		5,00			2018/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	300.000,00	1.000.000,00	2.000.000,00	500.000,00					3.800.005,00	
2.4.3.	21	2018	I	21	E		180.000,00			2018/01/01	2027/12/31	0		87.103,70	180.000,00		180.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00					1.467.103,70	
2.4.3.	13	2019	I	13	E		300.000,00			2019/01/01	2027/12/31	1		453.955,25	300.000,00		300.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00					3.553.955,25	
2.4.3.	14	2019	I	14	E		5,00			2019/01/01	2027/12/31	0			5,00		5,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00					200.005,00	
2.4.3.	15	2019	I	15	E		40.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		12.086,43	40.000,00		40.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00					852.086,43	
2.4.3.	16	2019			E		1.500,00								1.500,00		1.500,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00					9.500,00	
2.4.3.	1602	2019	I	16	O		1.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0			1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00					5.000,00	
2.4.3.	1603	2019	I	17	E		500,00			2019/01/01	2027/12/31	0			500,00		500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00					4.500,00	
2.4.3.	17	2019	I	18	O		500,00			2019/01/01	2027/12/31	0			500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00					2.500,00	
2.4.3.	18	2019	I	19	E		15.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		15.300,48	15.000,00		15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00					90.300,48	
2.4.3.	19	2019	I	20	E		1.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		48,50	1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00					5.048,50	
2.4.3.	20	2019	I	21	E		100,00			2019/01/01	2027/12/31	0		983,34	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00					1.483,34	
2.4.3.	21	2019	I	22	O		500,00			2019/01/01	2027/12/31	0			500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00					2.500,00	
2.4.3.	23	2019	I	24	O		1.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0			1.000,00		1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00					5.000,00	
2.4.3.	52	2019	I	52	E		150.000,00			2019/01/01	2027/12/31	0		94.075,88	150.000,00		150.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00					1.044.075,88	
2.4.3.	16	2020	I	16	E		5,00			2020/01/01	2025/12/31	1			5,00		5,00	250.000,00	250.000,00							500.005,00	
2.4.3.	17	2020	I	17	E		930.000,00			2020/01/01	2023/12/31	1		208.249,21	930.000,00		930.000,00									1.138.249,21	
[5] E - EMPREGADA; A - ADM. DIR.; O - FORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL						Total :	4.344.740,00							2.464.164,78	4.344.740,00		4.344.740,00	6.480.205,00	5.780.205,00	6.130.200,00	4.730.200,00					29.929.714,78	

PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 3  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

Tipo de Plano : PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONÓMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto				
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	Início	Fim	Ex.	REALIZADO EM PERÍODOS ANT.	ESTIM. REALIZ. PERÍODO 2022	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					
																						2024 [16]		2025 [17]	2026 [18]	2027 [19]	Outros [20]
2.4.3.	18	2020	I	18	Riba D'Avres IV e V - Rede Saneamento nos lugares de Alcaidaria e Casal do Pilha	01/07010402	E								5,00		5,00	5,00	300.000,00	450.000,00	500.000,00				1.250.010,00		
2.4.3.	01	2022	I	1	Valorização e Tratamento Bio Circular de Resíduos	01/07010403	E								5,00		5,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00				2.000.005,00		
2.4.4.	22	2018	I	22	Abastecimento de Água	01/07010407	E	4.834.875,00						2.059.174,23	4.834.875,00	4.834.875,00	6.385.350,00	7.785.350,00	5.435.355,00	4.885.355,00				31.385.459,23			
2.4.4.	27	2018	I	27	Execução de furos de captação para reforço de abastecimento	01/07010407	E	500,00						6.658,43	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00				9.158,43			
2.4.4.	27	2018	I	27	Remod. da rede de água do C.Histórico e Z. Baixa da Cidade de Leiria	01/07010407	E	5,00							5,00		5,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00				1.200.005,00		
2.4.4.	38	2018	I	38	Remodelação e ampliação das redes de água de sistemas em exploração	01/07010407	E	600.000,00							141.302,80	600.000,00	600.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00				4.741.302,80		
2.4.4.	46	2018	I	46	Conduta elevatória Monte Redondo - Praia do Pedrógão	01/07010407	E	750.000,00							518.696,05	750.000,00	750.000,00								1.268.696,05		
2.4.4.	57	2018	I	57	Execução de ramais de ligação domiciliários de água	01/07010407	E	300.000,00							133.443,85	300.000,00	300.000,00	600.000,00	600.000,00	600.000,00	600.000,00				2.833.443,85		
2.4.4.	64	2018	I	64	Reparação e remodelação de ETA(s), Reservatórios e Câmaras de Manobras	01/07010407	E	200.000,00							69.839,97	200.000,00	200.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00				869.839,97		
2.4.4.	25	2019	I	25	Construção condutas distribuidoras diversas	01/07010407	E	600.000,00							265.563,64	600.000,00	600.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00				4.065.563,64		
2.4.4.	26	2019	I	26	Construção condutas adutoras diversas	01/07010407	E	10.000,00								10.000,00	10.000,00	500.000,00	150.000,00	150.000,00	100.000,00				910.000,00		
2.4.4.	27	2019	I	27	Construção condutas elevatórias diversas	01/07010407	E	10.000,00								10.000,00	10.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00				610.000,00		
2.4.4.	28	2019	I	28	Estações elevatórias diversas	01/07010407	E	5.000,00								5.000,00	5.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00				45.000,00		
2.4.4.	29	2019			Obras de água por administração direta			2.000,00							2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00				10.000,00			
2.4.4.	2902	2019	I	29	Aquisição de equipamento	01/07011002	O	1.000,00								1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00				5.000,00		
2.4.4.	2903	2019	I	59	Edifícios e outras construções água	01/07010407	O	1.000,00								1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00				5.000,00		
2.4.4.	30	2019	I	30	Aquisição de grupos de elevação	01/07011002	O	1.000,00								1.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00				21.000,00			
2.4.4.	31	2019	I	31	Aquisição de grupos submersíveis	01/07011002	O	1.000,00								1.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00				81.000,00			
2.4.4.	32	2019	I	32	Aquisição de bombas doseadoras	01/07011002	O	500,00								500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00				4.500,00			
2.4.4.	33	2019	I	33	Aquisição de aparelhos clorímetros	01/07011002	O	250,00								250,00	250,00	250,00	250,00	250,00				1.250,00			
2.4.4.	34	2019	I	34	Aquisição de PT em estações elevatórias	01/07011002	O	500,00								500,00	500,00	500,00	500,00	500,00				2.500,00			
2.4.4.	35	2019	I	35	Aquisição de equipamento eletromecânico em estações elevatórias	01/07011002	O	1.000,00								1.000,00	1.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00				13.000,00		
2.4.4.	36	2019	I	36	Ramais de baixa e média tensão	01/07010407	E	100,00								100,00	100,00	100,00	100,00	100,00				500,00			
2.4.4.	37	2019	I	37	Válvulas reductoras de pressão	01/07011002	O	2.000,00								2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00				10.000,00			
2.4.4.	38	2019	I	38	Válvulas reguladoras pressão	01/07011002	O	500,00								500,00	500,00	500,00	500,00	500,00				2.500,00			
2.4.4.	39	2019	I	39	Medidores de caudal em reservatórios, estações elevatórias e outros	01/07011002	O	15.000,00								15.000,00	15.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00				139.000,00		
2.4.4.	40	2019	I	40	Equipamento telecontrolo e telegestão	01/07011002	O	6.000,00								6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00				30.000,00		
2.4.4.	41	2019	I	41	Equipamento para controlo de fugas na rede	01/07011002	O	500,00								500,00	500,00	500,00	500,00	500,00				2.500,00			
2.4.4.	42	2019			Contadores de água			350.000,00							91.341,95	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00				1.841.341,95			
2.4.4.	4201	2019	I	42	Aquisição de contadores	01/07011002	O	350.000,00							91.341,95	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00				1.841.341,95		
2.4.4.	43	2019	I	43	Equipamento de laboratório de análises água	01/07011002	O	1.000,00								1.000,00	1.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00				9.000,00			
[5] E - EMPREITADA; A - ADM. DIR.; O - FORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL						Total :		7.201.605,00						3.691.011,47	7.201.605,00		7.201.605,00	10.914.560,00	10.164.555,00	10.664.550,00	9.264.550,00				51.900.831,47		



O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

de de

de de

de de

PLANO PLURIANUAL  
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de L

Pág. : 1  
Ano : 2023

Identificação do Objeto : CLASSIFICADOR FUNCIONAL  
Tipo de Dotação : DOTAÇÕES INICIAIS

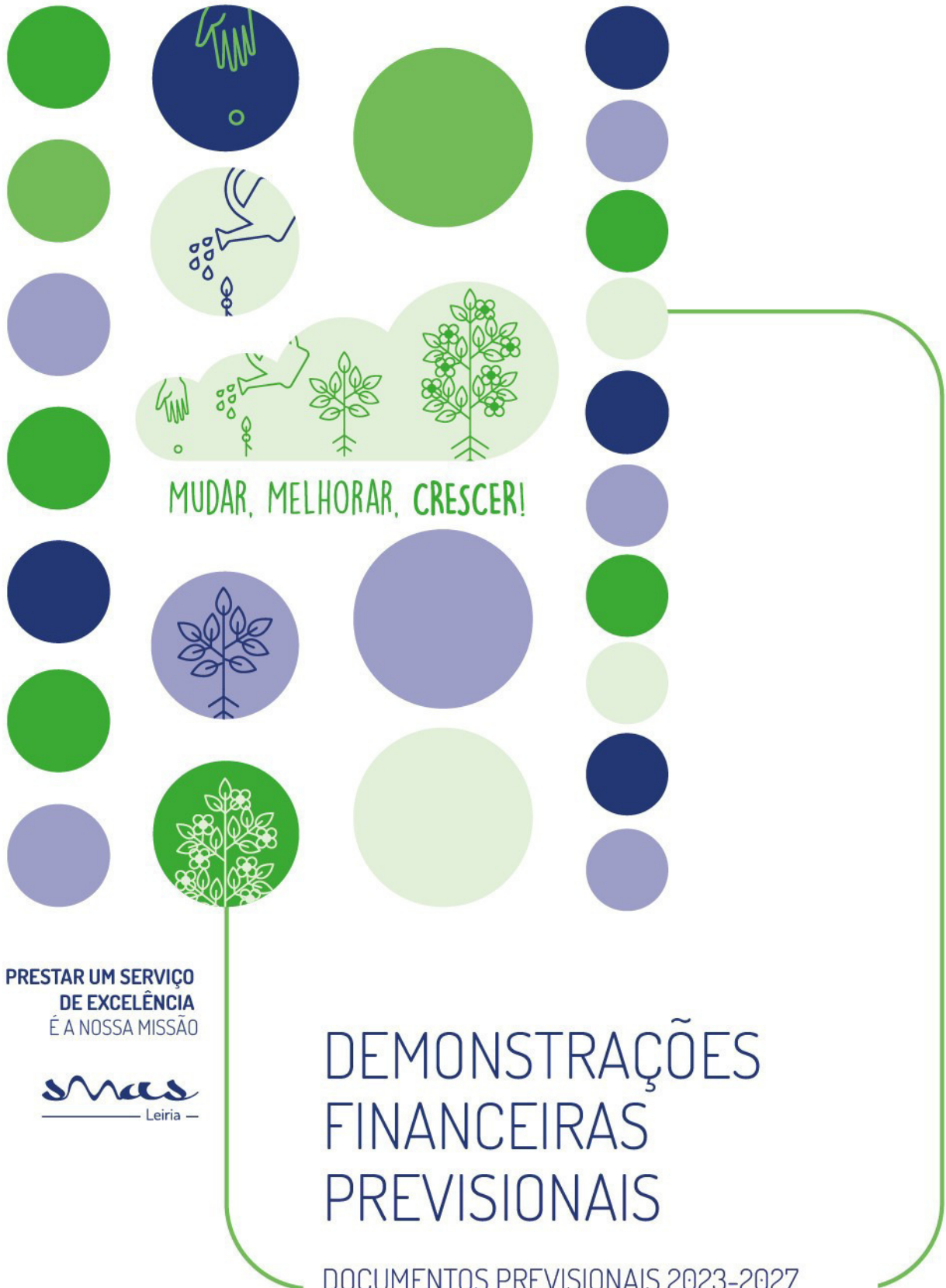
Tipo de Plano : PLANO ATIVIDADES MUNICIPAL  
Tipo de Rubrica : CLASSIFICAÇÃO ORGÂNICA/ECONOMICA

Considerar em «Total Previsto» o valor  
do Financiamento Não Definido : S

Euros

Objetivo	Número do projeto		Designação do projeto	Rubrica	Forma de	Grupo de Fontes de Financiamento				Datas		Fase de	Pagamentos										Total previsto					
	Código	Ano				Tipo	Número	Real.	R G	R P	U E		EMPR	C	C	Ex.	REALIZADO EM PERÍODOS AMT.	ESTIM. REALIZ. PERÍODO 2022	2023 (Financ. Definido)	2023 (Financ. N./ Def.)	2023 (TOTAL)	Períodos seguintes					[21]=[13]+...+[20]	
																						2024		2025	2026	2027		Outros
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	[17]	[18]	[19]	[20]	[21]								
1.						4.688.145,00							2.423.121,29	4.688.145,00		4.688.145,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00		27.442.066,29						
1.1.						4.688.145,00							2.423.121,29	4.688.145,00		4.688.145,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00		27.442.066,29						
1.1.1.						4.688.145,00							2.423.121,29	4.688.145,00		4.688.145,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00		27.442.066,29						
1.1.1.1.	12	2020				4.688.145,00							2.423.121,29	4.688.145,00		4.688.145,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00		27.442.066,29						
1.1.1.1.	1201	2021	A 1		0								31.600,96	75.000,00		75.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00		506.600,96						
1.1.1.1.	1202	2021	A 2		0								6.407,74	13.000,00		13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00		71.407,74						
1.1.1.1.	1203	2021	A 3		0								71.674,92	145.000,00		145.000,00	156.000,00	156.000,00	156.000,00	156.000,00		840.674,92						
1.1.1.1.	1204	2021	A 4		0								952,97	7.000,00		7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00		35.952,97						
1.1.1.1.	1205	2021	A 5		0								2.401,99	9.000,00		9.000,00	9.500,00	9.500,00	9.500,00	9.500,00		49.401,99						
1.1.1.1.	1206	2021	A 6		0								3.810,78	35.000,00		35.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00		218.810,78						
1.1.1.1.	1207	2021	A 7		0								5.108,57	7.000,00		7.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00		44.108,57						
1.1.1.1.	1208	2021	A 8		0									500,00		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00						
1.1.1.1.	1209	2021	A 9		0								4.107,82	4.000,00		4.000,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00		30.107,82						
1.1.1.1.	1210	2021	A 10		0									100,00		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		500,00						
1.1.1.1.	1211	2021	A 11		0									21.719,35	35.000,00		35.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00		236.719,35						
1.1.1.1.	1212	2021	A 12		0									4.525,82	11.000,00		11.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00		63.525,82						
1.1.1.1.	1213	2021	A 13		0									395,42	500,00		500,00	1.350,00	1.350,00	1.350,00		6.285,42						
1.1.1.1.	1214	2021	A 14		0									119.613,35	425.000,00		425.000,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00		2.344.613,35						
1.1.1.1.	1215	2021	A 15		0									836.453,99	1.388.795,00		1.388.795,00	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00		8.225.248,99						
1.1.1.1.	1216	2021	A 16		0									23.282,92	65.000,00		65.000,00	67.000,00	67.000,00	67.000,00		356.282,92						
1.1.1.1.	1217	2021	A 17		0									44.227,47	100.000,00		100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00		544.227,47						
1.1.1.1.	1218	2021	A 18		0									14.381,64	18.000,00		18.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00		104.381,64						
1.1.1.1.	1219	2021	A 19		0									6.691,20	10.000,00		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00		56.691,20						
1.1.1.1.	1220	2021	A 20		0									134.371,78	175.500,00		175.500,00	200.500,00	200.500,00	200.500,00		1.111.871,78						
1.1.1.1.	1221	2021	A 21		0									250.503,26	440.000,00		440.000,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00		2.490.503,26						
1.1.1.1.	1222	2021	A 22		0									374,20	2.500,00		2.500,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00		14.874,20						
1.1.1.1.	1223	2021	A 23		0									690,00	1.500,00		1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00		8.190,00						
1.1.1.1.	1224	2021	A 24		0									65.116,31	92.000,00		92.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00		537.116,31						
1.1.1.1.	1225	2021	A 25		0									15,30	100,00		100,00	100,00	100,00	100,00		515,30						
1.1.1.1.	1226	2021	A 26		0									47.837,58	60.000,00		60.000,00	90.000,00	90.000,00	90.000,00		467.837,58						
1.1.1.1.	1227	2021	A 27		0									13.222,82	20.000,00		20.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00		133.222,82						
1.1.1.1.	1228	2021	A 28		0									62.650,74	130.000,00		130.000,00	130.000,00	130.000,00	130.000,00		712.650,74						
1.1.1.1.	1229	2021	A 29		0									35.304,40	60.000,00		60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00		335.304,40						
1.1.1.1.	1230	2021	A 30		0									46.231,04	65.000,00		65.000,00	65.000,00	65.000,00	65.000,00		371.231,04						
1.1.1.1.	1231	2021	A 31		0									212.464,54	600.000,00		600.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00		3.612.464,54						
1.1.1.1.	1232	2021	A 32		0										500,00		500,00	500,00	500,00	500,00		2.500,00						
1.1.1.1.	1233	2021	A 33		0									351.551,09	680.000,00		680.000,00	700.000,00	700.000,00	700.000,00		3.831.551,09						
1.1.1.1.	1234	2021	A 34		0									4.766,22	5.000,00		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00		29.766,22						
1.1.1.1.	1235	2021	A 35		0										150,00		150,00	150,00	150,00	150,00		750,00						
1.1.1.1.	1236	2021	A 36		0									675,10	2.000,00		2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00		10.675,10						
1.1.1.1.	1237	2021	A 37		0										5.000,00		5.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00		33.000,00						
2.						9.215.000,00							5.853.216,22	9.215.000,00		9.215.000,00	9.653.500,00	9.653.500,00	9.653.500,00	9.653.500,00		53.682.216,22						
[5] E - EMPREITADA; A - ADM. DIR.; O - FORNEC. OU OUTROS; NA - NÃO APLICÁVEL					Total :	4.688.145,00							2.423.121,29	4.688.145,00		4.688.145,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00	5.082.700,00		27.442.066,29						





PRESTAR UM SERVIÇO  
DE EXCELÊNCIA  
É A NOSSA MISSÃO



# DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS PREVISIONAIS

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2023-2027

**Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria**
**Balanço individual previsional em 31 de dezembro de 2023**

Rubricas	NOTAS	DATAS	
		31/12/2023	31/12/2022
<b>ATIVO</b>			
<b>Ativo não corrente</b>			
Ativos fixos tangíveis		49 400 000,00	47 500 000,00
Propriedades de investimento			
Ativos intangíveis		138 000,00	138 000,00
Ativos biológicos			
Participações financeiras			
Devedores por empréstimos bonificados e subsídios reembolsáveis			
Acionistas/sócios/associados			
Diferimentos			
Outros ativos financeiros			
Ativos por impostos diferidos			
Clientes, contribuintes e utentes		600 000,00	600 000,00
Outras contas a receber			
		<b>50 138 000,00</b>	<b>48 238 000,00</b>
<b>Ativo corrente</b>			
Inventários		400 000,00	300 000,00
Ativos biológicos			
Devedores por transferências e subsídios não reembolsáveis			
Devedores por empréstimos bonificados e subsídios reembolsáveis			
Clientes, contribuintes e utentes		1 400 000,00	1 400 000,00
Estado e outros entes públicos		50 000,00	50 000,00
Acionistas/sócios/associados			
Outras contas a receber		1 000 000,00	1 000 000,00
Diferimentos		50 000,00	50 000,00
Ativos financeiros detidos para negociação			
Outros ativos financeiros			
Ativos não correntes detidos para venda			
<b>Caixa e depósitos</b>		15 292 625,03	16 039 625,03
		<b>18 192 625,03</b>	<b>18 839 625,03</b>
<b>Total do ativo</b>		<b>68 330 625,03</b>	<b>67 077 625,03</b>

**Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria**
**Balanço individual previsional em 31 de dezembro de 2023**

<b>PATRIMÓNIO LÍQUIDO</b>			
Património/Capital		20 206 545,00	20 206 545,00
Ações (quotas) próprias			
Outros instrumentos de capital próprio			
Prémios de emissão			
Reservas		2 096 721,00	1 935 181,00
Resultados transitados		19 753 799,03	18 766 419,03
Ajustamentos em ativos financeiros			
Excedentes de revalorização			
Outras variações no Património Líquido		19 000 000,00	19 000 000,00
Resultado líquido do período		1 663 480,00	1 615 400,00
Dividendos antecipados			
Interesses que não controlam			
	<b>Total do Património Líquido</b>	<b>62 720 545,03</b>	<b>61 523 545,03</b>
<b>PASSIVO</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
Provisões		604 080,00	604 080,00
Financiamentos obtidos			
Fornecedores de investimentos			
Responsabilidades por benefícios pós-emprego			
Diferimentos		1 400 000,00	1 400 000,00
Passivos por impostos diferidos			
Fornecedores			
Outras contas a pagar		728 000,00	700 000,00
		<b>2 732 080,00</b>	<b>2 704 080,00</b>

**Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria**
**Balanço individual previsional em 31 de dezembro de 2023**

<b>Passivo corrente</b>			
Credores por transferências e subsídios não reembolsáveis concedidos			
Fornecedores		728 000,00	700 000,00
Adiantamentos de clientes, contribuintes e utentes		65 000,00	65 000,00
Estado e outros entes públicos		85 000,00	85 000,00
Acionistas/sócios/associados			
Financiamentos obtidos			
Fornecedores de investimentos		100 000,00	100 000,00
Outras contas a pagar		1 700 000,00	1 700 000,00
Diferimentos		200 000,00	200 000,00
Passivos financeiros detidos para negociação			
Outros passivos financeiros			
		<b>2 878 000,00</b>	<b>2 850 000,00</b>
<b>Total do Passivo</b>		<b>5 610 080,00</b>	<b>5 554 080,00</b>
<b>Total do Património Líquido e Passivo</b>		<b>68 330 625,03</b>	<b>67 077 625,03</b>

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em \_\_ de \_\_\_\_\_ de 2022

**Demonstração dos resultados por natureza individual previsional do período findo em 31 de dezembro de 2023**

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		31/12/2023	
Impostos, contribuições e taxas		95 000,00	95 000,00
Vendas		10 000 000,00	9 500 000,00
Prestações de serviços e concessões		9 000 000,00	9 000 000,00
Rendimentos/Gastos imputados de entidades controladas, associadas e empreendimentos conjuntos			
Transferências e subsídios correntes obtidos			
Variações nos inventários da produção		-31 520,00	-17 000,00
Trabalhos para a própria entidade		220 000,00	220 400,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		-4 500 000,00	-4 400 000,00
Fornecimentos e serviços externos		-7 000 000,00	-6 900 000,00
Gastos com pessoal		-4 000 000,00	-3 700 000,00
Transferências e subsídios concedidos			
Prestações sociais			
Imparidade de inventários e ativos biológicos (perdas/reversões)			
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		-300 000,00	-380 000,00
Provisões (aumentos/reduções)			
Imparidade de investimentos não depreciáveis/amortizáveis (perdas/reversões)			
Aumentos/reduções de justo valor			
Outros rendimentos		3 200 000,00	3 200 000,00
Outros gastos		-300 000,00	-300 000,00
<b>Resultados antes de depreciações e gastos de financiamento</b>		<b>6 383 480,00</b>	<b>6 318 400,00</b>
Gastos/reversões de depreciação e amortização		-4 700 000,00	-4 680 000,00
Imparidade de investimentos depreciáveis/amortizáveis (perdas/reversões)			
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)</b>		<b>1 683 480,00</b>	<b>1 638 400,00</b>
Juros e rendimentos similares obtidos		10 000,00	20 000,00
Juros e gastos similares suportados		-30 000,00	-43 000,00
<b>Resultado antes de impostos</b>		<b>1 663 480,00</b>	<b>1 615 400,00</b>
Imposto sobre o rendimento		0,00	0,00
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>1 663 480,00</b>	<b>1 615 400,00</b>

**Demonstração dos resultados por natureza individual previsional do período findo em 31 de dezembro de 2023**

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		31/12/2023	
<b>Resultado líquido do período atribuível a:</b>			
Detentores do capital da entidade-mãe		0,00	0,00
Interesses que não controlam		0,00	0,00
		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<b>1 663 480,00</b>	<b>1 615 400,00</b>

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em \_\_de \_\_\_\_\_ de 2022

**Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria**
**Demonstração individual previsional dos fluxos de caixa, do período findo em 31 de dezembro de 2023**

Rubricas	Notas	Períodos	
		31/12/2023	31/12/2022
<u>Fluxos de caixa das atividades operacionais</u>			
Recebimentos de clientes		17 500 000,00	17 400 000,00
Recebimentos de contribuintes		95 000,00	93 000,00
Recebimentos de utentes		20 000,00	16 000,00
Pagamentos a fornecedores		-10 920 000,00	-10 500 000,00
Pagamentos ao pessoal		-4 000 000,00	-3 400 000,00
Caixa gerada pelas operações		<b>2 695 000,00</b>	<b>3 609 000,00</b>
Outros recebimentos		4 650 000,00	4 650 000,00
Outros pagamentos		-3 900 000,00	-3 750 000,00
Fluxos de caixa das atividades operacionais (a)		<b>3 445 000,00</b>	<b>4 509 000,00</b>
<u>Fluxos de caixa das atividades de investimento</u>			
<b>Pagamentos respeitantes a:</b>			
Ativos fixos tangíveis		-4 160 000,00	-4 000 000,00
Ativos intangíveis		-52 000,00	-50 000,00
Propriedades de investimento			0,00
Investimentos financeiros			
Outros ativos			
<b>Recebimentos provenientes de:</b>			
Ativos fixos tangíveis		20 000,00	20 000,00
Ativos intangíveis			
Propriedades de investimento			
Investimentos financeiros			
Outros ativos			
Subsídios ao investimento			
Transferências de capital		0,00	155 000,00
Juros e rendimentos similares			
Dividendos			
Fluxos de caixa das atividades investimento (b)		<b>-4 192 000,00</b>	<b>-3 875 000,00</b>

**Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria**
**Demonstração individual previsional dos fluxos de caixa, do período findo em 31 de dezembro de 2023**

<u>Fluxos de caixa das atividades de financiamento</u>			
<b>Recebimentos provenientes de:</b>			
Financiamentos obtidos		0,00	0,00
Realizações de capital e de outros instrumentos de capital		0,00	0,00
Cobertura de prejuízos		0,00	0,00
Doações		0,00	0,00
Outras operações de financiamento		0,00	0,00
<b>Pagamentos respeitantes a:</b>			
Financiamentos obtidos		0,00	0,00
Juros e gastos similares		0,00	0,00
Dividendos		0,00	0,00
Reduções de capital e de outros instrumentos de capital		0,00	0,00
Outras operações de financiamento		0,00	0,00
	Fluxos de caixa das atividades de financiamento (c)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Varição de caixa e seus equivalentes (a+b+c)</b>		<b>-747 000,00</b>	<b>634 000,00</b>
<b>Efeito das diferenças de câmbio</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Caixa e seus equivalentes no início do período</b>		<b>16 039 625,03</b>	<b>15 405 625,03</b>
<b>Caixa e seus equivalentes no fim do período</b>		<b>15 292 625,03</b>	<b>16 039 625,03</b>

**Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria**

**Demonstração individual previsional dos fluxos de caixa, do período findo em 31 de dezembro de 2023**

<b>CONCILIAÇÃO ENTRE CAIXA E SEUS EQUIVALENTES E SALDO DE GERÊNCIA</b>			
<b>Caixa e seus equivalentes no início do período</b>		<b>16 039 625,03</b>	<b>15 405 625,03</b>
- Equivalentes a caixa no início do período		-1 005 000,00	-1 005 000,00
- Variações cambiais de caixa no início do período		0,00	0,00
Saldo da gerência anterior		<b>15 034 625,03</b>	<b>14 400 625,03</b>
De execução orçamental		13 534 625,03	11 900 625,03
De operações de tesouraria		1 500 000,00	1 500 000,00
<b>Caixa e seus equivalentes no fim do período</b>		<b>15 292 625,03</b>	<b>16 039 625,03</b>
- Equivalentes a caixa no fim do período		0,00	-1 005 000,00
- Variações cambiais de caixa no fim do período			0,00
Saldo para a gerência seguinte		<b>15 292 625,03</b>	<b>15 034 625,03</b>
De execução orçamental		13 042 625,03	13 534 625,03
De operações de tesouraria		2 250 000,00	1 500 000,00

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em\_\_de\_\_\_\_\_de 2022



PRESTAR UM SERVIÇO  
DE EXCELÊNCIA  
É A NOSSA MISSÃO



# MAPA PESSOAL, PERFIL DE COMPETÊNCIAS E PLANO DE FORMAÇÃO 2023

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2023-2027



## Mapa resumo dos Postos de Trabalho por Cargo/ Carreira/ Categoria

Cargo/Carreira/Categoria	Total de postos de trabalho existentes	Postos de trabalho preenchidos					A preencher							
		Total de postos de trabalho preenchidos	Situação				Situação					Comissão de serviço	CTTI	Total de postos a preencher
			Comissão de serviço	CCTI	G	B	A	C	D	E	F			
Dirigente Intermédio de 1º grau	1	1	1			1						0	0	0
Dirigente Intermédio de 2º grau	7	0					7					0	0	7
Técnico Superior	44	34		34						1	1	0	8	10
Técnico de Informática	1	1		1								0	0	0
Especialista de Informática	1	0		0								0	1	1
Coordenador Técnico	13	10		10							1	0	2	3
Assistente Técnico	72	59		59								0	13	13
Fiscal de Leituras e Cobrança	3	3		3								0	0	0
Encarregado Geral Operacional	1	1		1								0	0	0
Encarregado Operacional	4	2		2								0	2	2
Assistente Operacional	80	59		59								0	21	21
Outras Carreiras - Auxiliar Administrativo	1	1			1									
	<b>228</b>	<b>171</b>	<b>1</b>	<b>169</b>	<b>1</b>									<b>57</b>

A Trabalhador com CTTI nomeado em regime de substituição, pertencente ao mapa de pessoal dos SMAS e com lugar na carreira de Técnico superior

B Trabalhador com CTTI nomeado em comissão de serviço, não pertencente ao mapa de pessoal dos SMAS

C Mobilidade Interna noutro organismo

D Trabalhador de outro organismo em cedência Interesse Público

E Trabalhador de outro organismo em mobilidade interna

F Trabalhador em mobilidade interna, intercarreira ou intercategoria

G Trabalhador com Contrato de Trabalho Sem Termo - Trabalhador com contrato de trabalho no âmbito do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e

H Incapacidade, criado pelo Decreto-Lei nº 290/ 2009, de 12/10, na sua atual redação

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em de de 2022

Cargo	Competências	Estrutura Orgânica	Atribuições /Atividades	Área de recrutamento	Número de postos de trabalho					
					Comissão Serviço		Trabalhadores com CTTI nomeados em comissão de serviço com lugar no MP	Trabalhadores de outros organismos nomeados em regime de comissão de serviço sem lugar no MP	Mobilidade Interna noutros organismos	Trabalhadores com CTTI em Mobilidade Interna Intercategorias ou Intercategorias
					Preenchidos	A preencher				
Diretor de Departamento	Capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica	Direção Delegada de Administração	A Direção-delegada de Administração é uma unidade orgânica nuclear diretamente dependente do Conselho de Administração, à qual compete desenvolver todas as atividades que resultem de lei ou de regulamentação administrativa, ou que lhe sejam diretamente atribuídas por decisão superior ou na sequência de deliberação, no âmbito da correspondente área de atuação, designadamente definir, coordenar e orientar a atuação das unidades orgânicas instrumentais e operacionais representativas das grandes áreas de atuação dos SMAS de Leiria. a) Submete a despacho do Presidente do Conselho de Administração, devidamente instruídos e informados, os assuntos que dependam da sua resolução; b) Recebe e faz distribuir pelos serviços da unidade orgânica a correspondência a eles referente; c) Propõe ao DDA tudo o que seja do interesse do órgão referido; d) Colabora na elaboração dos instrumentos de gestão previsional e dos relatórios e contas; e) Estuda os problemas de que seja encarregado pelo Conselho de Administração e propõe as soluções adequadas; f) Promove a execução das deliberações do Conselho de Administração nas matérias que interessam à respetiva unidade orgânica que dirige; g) Define os objetivos de atuação da unidade orgânica que dirige, tendo em conta os objetivos gerais estabelecidos; h) Orienta, controla e avalia o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de atividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; i) Garante a coordenação das atividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; j) Gere com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afetos à sua unidade orgânica, otimizando os meios e adotando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos; k) Assegura a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garante o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; l) Efetua o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os trabalhadores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; m) Divulga junto dos trabalhadores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debate e esclarece as ações a desenvolver para o cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos trabalhadores; n) Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos trabalhadores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; o) Identifica as necessidades de formação específica dos trabalhadores da sua unidade orgânica e propõe a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação; p) Proceder ao controlo efetivo da assiduidade, pontualidade e cumprimento do período normal de trabalho por parte dos trabalhadores da sua unidade orgânica; q) Autoriza a passagem de certidões de documentos arquivados na respetiva unidade orgânica, exceto quando contenham matéria confidencial ou reservada, bem como a restituição de documentos aos interessados.	Licenciatura na área da engenharia e/ou economia e/ou gestão de empresas	1		1			
Chefe de Divisão	Capacidade de liderança e gestão das pessoas, visão estratégica, capacidade de planeamento e organização, capacidade de decisão, capacidade de orientação para a inovação e mudança, capacidade de análise da informação e sentido crítico, experiência profissional e formação técnica na área de atuação da unidade orgânica	Controlo de Gestão e Estratégia	No âmbito das competências previstas na estrutura flexível dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento para a correspondente unidade orgânica, e em função da sua área de atuação: a) Submete a despacho do Diretor Delegado de Administração, devidamente instruídos e informados, os assuntos que dependam da sua resolução; b) Recebe e faz distribuir pelos serviços da unidade orgânica a correspondência a eles referente; c) Propõe ao Diretor Delegado de Administração tudo o que seja do interesse do órgão referido; d) Colabora na elaboração dos instrumentos de gestão previsional e dos relatórios e contas; e) Estuda os problemas de que sejam encarregado pelo Diretor Delegado de Administração e propõe as soluções adequadas; f) Promove a execução das decisões do Diretor Delegado de Administração e das deliberações do Conselho de Administração nas matérias que interessam à respetiva unidade orgânica que dirige; g) Define os objetivos de atuação da unidade orgânica que dirige, tendo em conta os objetivos gerais estabelecidos; h) Orienta, controla e avalia o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de atividades e a prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; i) Garante a coordenação das atividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; j) Gere com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afetos à sua unidade orgânica, otimizando os meios e adotando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos; k) Assegura a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garante o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; l) Efetua o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os trabalhadores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; m) Divulga junto dos trabalhadores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debate e esclarece as ações a desenvolver para o cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos trabalhadores; n) Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos trabalhadores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; o) Identifica as necessidades de formação específica dos trabalhadores da sua unidade orgânica e propõe a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação; p) Proceder ao controlo efetivo da assiduidade, pontualidade e cumprimento do período normal de trabalho por parte dos trabalhadores da sua unidade orgânica; q) Autoriza a passagem de certidões de documentos arquivados na respetiva unidade orgânica, exceto quando contenham matéria confidencial ou reservada, bem como a restituição de documentos aos interessados.	Licenciatura na área da economia e /ou direito e/ou gestão e/ou contabilidade		1				
		Comercial		Licenciatura na área do Marketing e/ou Comunicação e/ou Gestão e/ou Química e/ou Economia		1				
		Planeamento e Projeto		Licenciatura na área da Engenharia Civil		1				
		Obras e Fiscalização		Licenciatura na área da Engenharia Civil		1				
		Exploração		Licenciatura na área da Engenharia Civil		1				
		Manutenção		Licenciatura na área da Engenharia Civil e/ou Eletrotécnica		1				
		Laboratório e Controlo de Qualidade		Licenciatura na área de farmácia e ou engenharia química e ou engenharia alimentar		1				

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em de de 2022

Carreira	Atribuições/ Competências/ Atividades	Habilitações Literárias	Número de postos de trabalho					Total de postos de trabalho	Atribuições/ Competências	Principais tarefas	
			CTI		Trabalhadores de outros organismos em mobilidade interna	Mobilidade interna noutros organismos	Trabalhador de outro organismo em Cedência				Trabalhadores com CTI em Mobilidade Interna, Intercarreiras ou Intercategorias
			Preenchidos	A preencher							
Técnico Superior	Orientação para resultados; Orientação para o serviço público; Conhecimento especializado e experiência; Iniciativa e autonomia; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação	Licenciatura na área da Gestão Recursos Humanos	2						2	<p>No âmbito das competências previstas na estrutura nuclear ou flexível dos Serviços Municipalizados para as correspondentes unidades e subunidades orgânicas, em função da sua área de atividade, e com responsabilidade e autonomia técnica, ainda com enquadramento superior qualificado: a) exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam preparação decisão; b) elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e executa outras atividades de poio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços; c) Representa o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade e toma opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores; d) Pode assumir a responsabilidade pela coordenação das subunidades orgânicas da sua área da atividade</p> <p>Exercer a atividade de coordenação de segurança e saúde em projecto e em obra; Promover a intervenção de peritos, quando necessário; Colaborar com os intervenientes no projecto e em obra, com vista à adopção e implementação das medidas de prevenção adequadas; Informar a entidade executante e os demais intervenientes em obra, sobre situações particularmente perigosas para a segurança e saúde dos trabalhadores que requeiram uma intervenção imediata; Consultar e cooperar com organismos envolvidos na promoção da segurança e saúde, nomeadamente os da rede nacional de prevenção de riscos profissionais;</p> <p>a) garantir a operacionalidade da infraestrutura tecnológica de informação, que inclui o ambiente de exploração, servidores, redes de comunicações e sistema de gestão de bases de dados; b) elaborar proposta tendentes à adoção de novas soluções informáticas e desenvolvimento de projetos, visando um melhor e mais eficaz funcionamento de todas as unidades orgânicas; c) supervisionar tecnicamente os processos de aquisição relativos aos sistemas informáticos; d) coordenar o desenvolvimento e lançamento dos projetos de sistemas e tecnologias de informação dos SMAS de Leiria. e) promover a organização dos concursos, apreciar propostas e elaborar pareceres para efeitos de adjudicação a terceiros, no que se refere aos recursos tecnológicos dos sistemas e tecnologias de informação; f) emitir pareceres sobre pedidos de sistemas e tecnologias de informação, assegurando a adequação e normalização dos produtos utilizados; g) garantir a elaboração, divulgação e controlo das Normas de Segurança, de acordo com as políticas de segurança aprovadas superiormente; h) garantir a disponibilidade com regras de segurança dos equipamentos e software de base, de forma a ser garantida a integridade e segurança da informação residente; i) garantir a administração de bases de dados, sistemas, redes e comunicações; j) assegurar e participar em auditorias dos sistemas informáticos de acordo com a política definida; k) Apoiar a implementação do Sistema de Informação Geográfica e garantir a sua integração com as restantes plataformas.</p>	
		Licenciatura na área da Economia, Finanças, Gestão, Contabilidade e Administração Pública	7	3			1	1	10		
		Licenciatura na área da Engenharia Informática	1						1		
		Licenciatura na área da Engenharia Civil	9	2					11		
		Licenciatura na área da Engenharia Eletrotécnica	1	1					2		
		Licenciatura na área da Química, Farmácia, Engenharia Química e Alimentar, Bioquímica e Ambiente	7						7		
		Licenciatura na área do Direito	0	2					2		
		Licenciatura em Solicitoria	0	1					1		
		Licenciatura na área da arqueologia	1						1		
		Licenciatura na área do Marketing, Comunicação e Imagem	2						2		
Técnico Superior	Orientação para resultados; Orientação para o serviço público; Conhecimento especializado e experiência; Iniciativa e autonomia; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação	Licenciatura na área da Segurança e Higiene no Trabalho e/ou Engenharia Civil	1	1				1	2		
		Licenciatura na área da gestão do Território, Geografia, SIG	3		1				3		
Técnico de Informática	Funções de natureza executiva de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade nas áreas de atuação da unidade orgânica onde se encontra integrado nomeadamente implementação de software; Manutenção de equipamento e assistência aos utilizadores	Curso técnico profissional	1						1		



Carreira	Atribuições/ Competências/ Atividades	Habilitações Literárias	Número de postos de trabalho						Total de postos de trabalho	Atribuições/ Competências	Principais tarefas
			CTTI		Trabalhadores de outros organismos em mobilidade interna	Mobilidade interna noutros organismos	Trabalhador de outro organismo em Cedência	Trabalhadores com CTTI em Mobilidade Interna, Intercarreiras ou Intercategorias			
			Preenchidos	A preencher							
Especialista de Informática	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, que fundamentam e preparam a decisão, na área de atuação da unidade orgânica que integra, nomeadamente implementação de software; Manutenção de equipamento e assistência aos utilizadores, gestão e manutenção dos sistemas informáticos.	Licenciatura na área da informática		1					1		
Coordenador Técnico	Orientação para o serviço público; Realização e orientação para resultados; Coordenação; Conhecimento e experiência; Organização e métodos de trabalho; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação	12º ano	10	3					13		
Assistente Técnico	Orientação para o serviço público; Realização e orientação para resultados; Conhecimento e experiência; Organização e métodos de trabalho; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação	12º ano	59	13					72		
Fiscal de Leituras e Cobranças		12º ano	3						3		
Encarregado Geral Operacional	Orientação para o serviço público; Realização e orientação para resultados; Conhecimento e experiência; Coordenação; Trabalho de equipa e cooperação; Orientação para a Segurança	Escolaridade mínima obrigatória	1						1		
Encarregado Operacional		Escolaridade mínima obrigatória	2	2					4		
Assistente Operacional	Orientação para o serviço público; Realização e orientação para resultados; Conhecimento e experiência; Organização e métodos de trabalho; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação; Orientação para a Segurança	AD - Auxiliar administrativo	2						2		
		AD - Auxiliar serviços gerais	3						3		
		AD - Auxiliar técnico de análises	5							5	
		AO - Canalizador/ Operador redes água *	14	2						16	Executar canalizações em edifícios, instalações industriais e outros locais, destinados ao transporte de água ou esgotos; cortar, roscar e soldar tubos de chumbo, plástico, ferro e fibrocimento e materiais afins; executar redes de distribuição de água e respetivos ramos de ligação, assentando tubagens e acessórios necessários, executar outros trabalhos similares ou complementares dos descritos
		AO - Eletricista *	6	2						8	Instalar, conservar e reparar circuitos e aparelhagem elétrica; acompanhar, frequentemente, a sua atividade por desenhos, esquemas ou outras especificações técnicas, interpretando e cumprindo com as disposições legais relativas às instalações a tratar; instalar mdequínas, aparelhos e equipamentos elétricos, sonoros, caloríficos, luminosos ou de força motriz; determinar a posição e instalar órgão elétricos, tais como os quadros de distribuição, caixas de fusíveis e de derivação, contadores e interruptores e tomadas; dispor e fixar os condutores ou cortar, dobrar e assentar adequadamente calhas e tubos metálicos, plásticos ou de outra matéria, colocando os fios ou cabos no seu interior, executar e isolar as ligações de modo a obter os circuitos elétricos pretendidos; localizar e determinar as deficiências de instalação ou de funcionamento, utilizando, se for caso disso, aparelhos de deteção e de medida; desmontar, se necessário, determinados componentes da instalação; apertar, soltar, reparar por qualquer outro modo ou substituir os conjuntos, peças ou fios deficientes e proceder à respetiva montagem, utilizando chaves de fendas, alicates, limas e outras ferramentas

Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com grau de complexidade variáveis; execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; responsabilidade pelo equipamento sobre sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos



Carreira	Atribuições/ Competências/ Atividades	Habilitações Literárias	Número de postos de trabalho						Total de postos de trabalho	Atribuições/ Competências	Principais tarefas
			CTTI		Trabalhadores de outros organismos em mobilidade interna	Mobilidade interna noutros organismos	Trabalhador de outro organismo em Cedência	Trabalhadores com CTTI em Mobilidade Interna, Intercarreiras ou Intercategorias			
			Preenchidos	A preencher							
Assistente Operacional	Orientação para o serviço público; Realização e orientação para resultados; Conhecimento e experiência; Organização e métodos de trabalho; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação; Orientação para a Segurança	AO - Manobrador máquinas		3					3	Conduzir máquinas pesadas de movimentação de terras ou gruas ou outros veículos, manobrando também sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares das viaturas, zelar pela manutenção e limpeza das viaturas, verificar diariamente os níveis de óleo e água e comunicar as ocorrências detetadas nas viaturas, poderá conduzir outras viaturas ligeiras ou pesadas	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com grau de complexidade variáveis; execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; responsabilidade pelo equipamento sobre sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos
		AO - Canalizador/ Operador redes saneamento *	4	5					9		
		AO - Operador Estações *	14	2					16		
		AO - Operador Estação Saneamento *	1						1		
		AO - Canalizador/ Contadores	3						3		
		AO - Fiscal redes	0	2					2		
		AO - Motorista pesados	1	1					2		
		AO - Pedreiro *	1	1					2		
		AO - Serralheiro *	4	2					6		
		AO - Conductor Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	1	1					2		
Outras Carreiras	Orientação para o serviço público; Realização e orientação para resultados; Conhecimento e experiência; Organização e métodos de trabalho; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação; Orientação para a Segurança	AO - Auxiliar administrativo **	1						1		
			170	50	1	1	0	3	220		

Postos de trabalho, integrados na carreira geral de assistente operacional, que desempenham funções nas áreas do saneamento, do qual pode resultar comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde, e que são suscetíveis de auferirem suplemento de penosidade e salubridade, atribuído em conformidade com as normas legais aplicáveis, nomeadamente o artigo 24.º da Lei do Orçamento de Estado para 2021, aprovado pela Lei n.º 75- B/2020, de 31 de dezembro, Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, e ainda ao abrigo do previsto no n.º 6 do artigo 159.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, na sua redação atual.

\*

Trabalhador com Contrato de Trabalho Sem Termo - Trabalhador com contrato de trabalho no âmbito do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade, criado pelo Decreto-Lei nº 290/2009, de 12/10, na sua atual redação

\*\*

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em de de 2022

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	<p>No âmbito das competências previstas na estrutura nuclear ou flexível dos Serviços Municipalizados para as correspondentes unidades e subunidades orgânicas, em função da sua área de atividade, e com responsabilidade e autonomia técnica, ainda com enquadramento superior qualificado: a) exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam preparam decisão; b) elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e executa outras atividades de poio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços; c) Representa o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade e toma opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores; d) Pode assumir a responsabilidade pela coordenação das subunidades orgânicas da sua área da atividade</p>	Apoio Jurídico	Licenciatura em Direito	<p>a) colaborar na elaboração de normas, regulamentos e posturas, bem como de propostas de alteração aos normativos vigentes e verificar o conteúdo e rigor técnico-jurídico de deliberações, atos e contratos que lhe sejam submetidos para apreciação; b) instruir e informar os processos relativos a questões suscitadas por outras entidades relacionadas com as suas competências; c) dar parecer, instruir e acompanhar em todos os seus trâmites os recursos, quer hierárquicos, quer contenciosos, interpostos de atos praticados no âmbito das suas competências; d) intervir em sindicâncias, inquéritos e outras averiguações, designadamente quando a instrução dos respetivos processos aconselhe a nomeação de pessoas com formação jurídica; e) elaborar pareceres, informações, estudos jurídicos, bem como acompanhar negociações e processos sobre assuntos de interesse para os SMAS de Leiria; f) elaborar, instruir e acompanhar os processos de contraordenações; g) instruir e acompanhar os processos disciplinares instaurados a trabalhadores dos SMAS de Leiria; h) analisar, diariamente, a legislação publicada no Diário da República, promovendo a divulgação da que tenha aplicabilidade no âmbito de intervenção dos SMAS de Leiria; i) organizar e manter atualizado um ficheiro de legislação aplicável aos SMAS de Leiria; j) elaborar minutas para a celebração de contratos de empreitada e de prestação de serviços; k) proceder à elaboração das cláusulas jurídicas dos cadernos de encargos e programas dos procedimentos pré-contratuais das empreitadas; l) coordenar os procedimentos relativos às aquisições ou pedidos de declaração de utilidade pública dos terrenos necessários à instalação de equipamentos; m) apoiar juridicamente os procedimentos de contratação e de execução dos contratos, de modo a garantir o seu enquadramento legal; n) apoiar as equipas de fiscalização de modo a assegurar a conformidade da realização de qualquer obra ou ação no terreno com o projeto, contrato ou disposições legais e regulamentares aplicáveis</p>	<p>Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Análise da Informação e Sentido Crítico; Conhecimentos Especializados e Experiência; Adaptação e Melhoria Contínua; Iniciativa e Autonomia; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Comunicação; Trabalho em Equipa e Cooperação</p>



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior		Sistema de Informação	Licenciatura em Informática	<p>a) garantir a operacionalidade da infraestrutura tecnológica, que inclui o ambiente de exploração, servidores, redes de comunicações e sistema de gestão de bases de dados; b) Elaborar proposta tendentes à adoção de novas soluções informáticas e desenvolvimento de projetos, visando um melhor e mais eficaz funcionamento de todas as unidades orgânicas; c) supervisionar tecnicamente os processos de aquisição relativos aos sistemas informáticos; d) coordenar o desenvolvimento e lançamento dos projetos de sistemas e tecnologias de informação dos SMAS de Leiria. e) promover a organização dos concursos, apreciar propostas e elaborar pareceres para efeitos de adjudicação a terceiros, no que se refere aos recursos tecnológicos dos sistemas e tecnologias de informação; f) emitir pareceres sobre pedidos de sistemas e tecnologias de informação, assegurando a adequação e normalização dos produtos utilizados; g) garantir a elaboração, divulgação e controlo das Normas de Segurança, de acordo com as políticas de segurança aprovadas superiormente; h) garantir a disponibilidade com regras de segurança dos equipamentos e software de base, de forma a ser garantida a integridade e segurança da informação residente; i) garantir a administração de bases de dados, sistemas, redes e comunicações; j) assegurar e participar em auditorias dos sistemas informáticos de acordo com a política definida;</p>	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior		Recursos Humanos	Licenciatura em Direito e ou Gestão de Recursos Humanos	No âmbito da gestão do mapa de pessoal, do recrutamento e seleção, da mobilidade geral, evolução nas carreira através das formas legais de alteração de posicionamento remuneratório, da constituição e da cessação da relação jurídica de emprego público, da acumulação de funções públicas ou privadas e dos acidentes em trabalho e demais matérias relacionadas; garante a normal tramitação de procedimentos e a sua conformidade com o regime jurídico aplicável, presta informação técnicas e formula proposta de decisão, monitoriza e implementa medidas corretivas das irregularidades detetadas; assegura o adequado tratamento de dados e adota mecanismos de controlo, destinadas a garantir a sua correção; garante a adequada gestão e utilização das bases de dados de apoio; assegura o reporte da informação obrigatórias por lei às entidades competentes	



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	<p>No âmbito das competências previstas na estrutura nuclear ou flexível dos Serviços Municipalizados para as correspondentes unidades e subunidades orgânicas, em função da sua área de atividade, e com responsabilidade e autonomia técnica, ainda com enquadramento superior qualificado: a) exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam preparam decisão; b) elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e executa outras atividades de poio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços; c) Representa o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade e toma opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores; d) Pode assumir a responsabilidade pela coordenação das subunidades orgânicas da sua área da atividade</p>	Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Engenharia Civil e ou Engenharia de Segurança no Trabalho	<p>a) planear a prevenção, integrando a todos os níveis e para o conjunto das atividades dos SMAS de Leiria, a avaliação dos riscos e as respetivas medidas de prevenção, acompanhando a sua execução e elaborando relatórios; b) Participar na elaboração do plano de emergência interno incluindo os planos específicos de combate a incêndios, evacuação de instalações e primeiros socorros; c) supervisionar o aprovisionamento, a validade e a conservação dos equipamentos de proteção individual, bem como a instalação e a manutenção da sinalização de segurança; d) organizar os elementos necessários às notificações obrigatórias e elaborar as participações obrigatórias em caso de acidente de trabalho; e) coordenar ou acompanhar auditorias e inspeções internas nos SMAS de Leiria e manter atualizada a lista e os relatórios de acidentes ou incidentes de trabalho que tenham ocasionado ausência por incapacidade para o trabalho, ou que assumam particular gravidade na perspetiva da segurança no trabalho; f) recolher e organizar elementos estatísticos relativos à higiene e segurança no trabalho e analisar as causas de acidentes de trabalho, elaborando os respetivos relatórios; g) apoiar o dono da obra na elaboração e atualização da comunicação prévia aos organismos competentes, legalmente prevista e informar sobre as responsabilidades deste no âmbito dos diplomas legais em vigor; h) promover e verificar o cumprimento do plano de segurança e saúde, bem como das outras obrigações da entidade executante, dos subempregados e dos trabalhadores independentes, nomeadamente no que se refere à organização do estaleiro, ao sistema de emergência, às condicionantes existentes no estaleiro e na área envolvente, aos trabalhos que envolvam riscos especiais, aos processos construtivos especiais, às atividades que possam ser incompatíveis no tempo ou no espaço e ao sistema de comunicação entre os intervenientes na obra; i) apreciar o desenvolvimento e as alterações do plano de segurança e saúde para a execução da obra e a adequabilidade das fichas de procedimentos de segurança, propondo à entidade executante as alterações adequadas com vista à sua validação técnica; j) verificar a coordenação das atividades das empresas e dos trabalhadores independentes que intervêm no estaleiro, tendo em vista a prevenção dos riscos profissionais e assegurar que a entidade executante tome as medidas necessárias para que o acesso ao estaleiro seja reservado a pessoas autorizadas; k) coordenar o controlo da correta aplicação dos métodos de trabalho, na medida em que tenham influência na segurança e saúde no trabalho e promover a divulgação recíproca entre todos os intervenientes no estaleiro de informações sobre riscos profissionais e a sua prevenção; l) registar as atividades de coordenação em matéria de segurança e saúde no livro de obra, nos termos do regime jurídico aplicável; m) gerir todo o fluxo de encaminhamento de resíduos produzidos no âmbito da atividade dos SMAS de Leiria.</p>	<p>Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Análise da Informação e Sentido Crítico; Conhecimentos Especializados e Experiência; Adaptação e Melhoria Contínua; Iniciativa e Autonomia; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Comunicação; Trabalho em Equipa e Cooperação</p>



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior		Laboratório de Controlo de Qualidade	Licenciatura em Farmácia e ou Química e ou Engenharia Química e ou Bioquímica e ou Engenharia Alimentar e ou Ambiente	Organizar e coordenar o serviço do laboratório; Manter as credenciações e implementar as novas técnicas de análise que forem consideradas adequadas no momento, desenvolvendo os procedimentos necessários à sua acreditação; Controlar a qualidade da água bruta captada e da água distribuída para consumo humano, mediante a efetivação das análises necessárias; Cumprir o programa de amostragem de acordo com o estabelecido pela legislação em vigor; Apresentar relatórios periódicos dos trabalhos desenvolvidos, dos quais constem os resultados das análises realizadas, bem como alterações e inovações introduzidas no serviço; Efetuar a conservação de todo o equipamento do laboratório e providenciar a existência de equipamento e reagentes de reserva indispensáveis, mediante requisição atempada dos mesmos; Para além das atribuições constantes nas alíneas anteriores, poderá ainda a subunidade orgânica desempenhar outras funções que lhe sejam superiormente atribuídas	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	<p>No âmbito das competências previstas na estrutura nuclear ou flexível dos Serviços Municipalizados para as correspondentes unidades e subunidades orgânicas, em função da sua área de atividade, e com responsabilidade e autonomia técnica, ainda com enquadramento superior qualificado: a) exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam preparam decisão; b) elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e executa outras atividades de poio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços; c) Representa o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade e toma opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores; d) Pode assumir a responsabilidade pela coordenação das subunidades orgânicas da sua área da atividade</p>	Comercial	<p>Licenciatura em Química Tecnológica e ou Gestão e ou Administração Pública e ou Marketing e ou Geografia</p>	<p>Assegurar toda a faturação sobre os consumos e serviços prestados; Recolher e tratar os dados necessários inerentes à leitura e verificação dos consumos de água e emissão da respetiva faturação; Analisar e resolver anomalias de leitura e faturação, visando a respetiva regularização; Realizar a atualização e gestão dos roteiros de leitura, garantindo a criação e atualização de instalações; Realizar a receção dos itinerários de leitura e o seu carregamento nos terminais portáteis de leitura (TPLs); Proceder à contabilização e faturação das tarifas e preços e serviços prestados a terceiros; Elaborar mensalmente e analisar os mapas discriminativos da faturação, dos consumos e dos serviços prestados; Dar seguimento às informações prestadas pelos fiscais de leituras e cobranças ou outros, sobre situações anómalas detetadas nas instalações; Receber e dar seguimento a todas as reclamações e sugestões apresentadas pelos consumidores ou utentes</p>	<p>Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Planeamento e Organização; Análise da Informação e Sentido Crítico; Conhecimentos Especializados e Experiência; Adaptação e Melhoria Contínua; Iniciativa e Autonomia; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Comunicação; Trabalho em Equipa e Cooperação; Coordenação</p>

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior		Contolo de Gestão e Estratégia	Licenciatura em Economia e ou Gestão de Empresas e ou Contabilidade e Finanças e ou Solicitadoria	<p>a) exercer funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; b) elaborar um quadro de indicadores de gestão, organizando periodicamente um conjunto de informações que sintetizem os resultados da atividade desenvolvida, de modo a que se encontrem disponíveis sempre que solicitados; c) monitorizar o Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas e elaborar o relatório anual sobre a execução do Plano; d) garantir a regular aplicação dos procedimentos administrativos pré-contratuais nos processos de contratação pública; e) garantir a recolha, organização e tratamento de toda a informação de cobrança dos diversos serviços prestados, bem como o registo e controlo dos movimentos de fundos, em conta, em resultado da cobrança efetuada relativamente a cada um dos serviços, de modo a permitir a elaboração de orçamentos de tesouraria de curto e médio prazos; f) acompanhar a execução e manter atualizado o registo dos contratos no âmbito das suas atribuições; g) no âmbito das suas atribuições, analisar, preencher e tratar as declarações inerentes às obrigações fiscais dos Serviços, bem como os inquéritos que lhe sejam solicitados; h) elaborar processos de abate de elementos patrimoniais imobilizados, decidir sobre os abates dentro dos seus limites de competência e submeter à decisão superior os casos que transcendam esses limites; i) implementar a estrutura contabilística e propor as alterações que se venham a justificar em face das imposições legais, das necessidades de informação e da evolução dos Serviços Municipalizados; j) estudar e dinamizar as medidas tendentes ao apuramento real dos custos dos diversos trabalhos executados quer por terceiros quer por intermédio dos SMAS de LEIRIA, atendendo à real imputação por centros de custo; k) colaborar na definição e simplificação de circuitos de contabilidade e assegurar as ligações indispensáveis ao tratamento automático de dados; l) efetuar, no final de cada exercício, o balanço, demonstração de resultados e outros documentos que fazem parte da Prestação de contas dos SMAS de Leiria; m) preparar a informação indispensável à elaboração dos documentos previsionais; n) preparar, periodicamente, a informação ou a documentação a enviar ao Tribunal de Contas; o) preparar, periodicamente, os dados necessários para a elaboração do plano plurianual de investimentos; p) receber todos os dados necessários ao custeio e apuramento de custos; q) promover a conciliação entre a contabilidade geral e a contabilidade analítica; r) processar a repartição e imputação dos custos dos centros aos utilizadores, às explorações ou a resultados; s) providenciar a recolha, organização e tratamento de toda a informação de cobrança dos diversos serviços prestados, bem como o registo e controlo dos movimentos de fundos, em conta, em resultado da cobrança efetuada relativamente a cada um dos serviços; t) acompanhar os resultados da faturação e cobrança, assim como o rendimento comercial; u) efetuar a gestão e o controlo da carteira de seguros; v) proceder ao cálculo do custo/hora de mão-de-obra, das máquinas e das viaturas para imputação às obras;</p>	



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior		SIG e Cadastro	Licenciatura em Engenharia Civil e ou Licenciatura na área de gestão do território e ou geografia	a) manter devidamente ordenado e catalogado o arquivo de cartografia existente, bem como o cadastro das infraestruturas georreferenciado; b) promover a atualização, em coordenação com os serviços técnicos da Câmara Municipal de Leiria, de mapas e cartas; c) fornecer informação cadastral e topográfica aos restantes setores dos SMAS, entidades oficiais e municipais; d) manter atualizado o cadastro dos sistemas de abastecimento de água e de drenagem de águas residuais domésticas no Concelho de Leiria, em sistemas de informação geográfica.	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	<p>No âmbito das competências previstas na estrutura nuclear ou flexível dos Serviços Municipalizados para as correspondentes unidades e subunidades orgânicas, em função da sua área de atividade, e com responsabilidade e autonomia técnica, ainda com enquadramento superior qualificado: a) exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam preparam decisão; b) elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e executa outras atividades de poio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços; c) Representa o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade e toma opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores; d) Pode assumir a responsabilidade pela coordenação das subunidades orgânicas da sua área da atividade</p>	Planeamento e Projeto	Licenciatura na área de engenharia civil	<p>a) planear e elaborar estudos, planos globais e projetos, bem como coordenar projetos desenvolvidos no exterior; b) executar ou coordenar em regime de outsourcing levantamentos topográficos e peças desenhadas necessários à realização de estudos, projetos e planos; c) analisar e adaptar os projetos existentes nos SMAS a novos condicionalismos e legislação; d) organizar todos os elementos necessários aos processos de concurso de empreitadas de obras publicas, mantendo atualizados os cadernos de encargos correspondentes de acordo com a legislação em vigor e em coordenação com o apoio jurídico; e) assegurar a instrução de candidaturas a fundos de investimento, nomeadamente fundos comunitários; f) Manter atualizado o plano diretor de abastecimento de água ao Concelho de Leiria e o plano geral de saneamento; g) garantir o fornecimento de informação de base aos projetistas de redes públicas e prediais de águas e esgotos de obras particulares; h) apreciar e emitir parecer sobre projetos de obras particulares, de operações de loteamento e de obras de urbanização e gerir o arquivo interno destes projetos; i) para além das atribuições constantes nas alíneas anteriores, poderá ainda a subunidade orgânica desempenhar outras funções que lhe sejam superiormente atribuídas.</p>	<p>Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Planeamento e Organização; Análise da Informação e Sentido Critico; Conhecimentos Especializados e Experiência; Adaptação e Melhoria Contínua; Iniciativa e Autonomia; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Comunicação; Trabalho em Equipa e Cooperação; Coordenação</p>

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior		Obras e Fiscalização	Licenciatura na área de engenharia civil e ou licenciatura em arqueologia e história e ou recursos humanos	a) proceder à orçamentação de ramais domiciliários de água e esgotos e de prolongamento de redes, e providenciar o seu envio aos requisitantes; b) planear e calendarizar a execução dos ramais domiciliários de águas e de esgotos e prolongamentos de rede, quer sejam realizados por contratação quer por administração direta; c) informar sobre o desenvolvimento dos trabalhos das empreitadas, tendo em consideração os planos de trabalho aprovados; d) conferir os autos de medição de trabalhos; e) prestar informação sobre a eventual necessidade de trabalhos a mais e/ou não previstos, sobre pedidos de prorrogação de prazos contratuais e sobre todas as obrigações legais dos empreiteiros a que estes não deem cumprimento; f) propor alterações à execução de obras em curso desde que necessárias ou se mostrem convenientes; g) providenciar a vistoria e ensaios das redes executadas e respetivos autos de receção provisória e definitiva; h) providenciar a implementação/validação das exigências constantes no Anexo IV, no âmbito entos estatísticos relativos à higiene e segurança no trabalho e analisar as causas de acidentes de trabalho, elaborando os respetivos relatórios; g) apoiar o dono da obra na elaboração e atualização da comunicação prévia aos organismos competentes, legalmente prevista e informar sobre as responsabilidades deste no âmbito dos diplomas legais em vigor; h) promover	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	<p>No âmbito das competências previstas na estrutura nuclear ou flexível dos Serviços Municipalizados para as correspondentes unidades e subunidades orgânicas, em função da sua área de atividade, e com responsabilidade e autonomia técnica, ainda com enquadramento superior qualificado: a) exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam preparam decisão; b) elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e executa outras atividades de poio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços; c) Representa o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade e toma opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores; d) Pode assumir a responsabilidade pela coordenação das subunidades orgânicas da sua área da atividade</p>	Exploração	Licenciatura na área de engenharia civil	<p>Assegurar a exploração dos sistemas de abastecimento de água e de drenagem de águas residuais domésticas, otimizando o seu funcionamento e garantindo a sua qualidade técnica; Gerir os recursos e acompanhar todos os trabalhos associados aos serviços de conservação manutenção e ambiente, inerentes ao serviço de abastecimento de água e drenagem de águas residuais domésticas; Promover o levantamento de eventuais deficiências nos sistemas em exploração, propondo a execução de estudos e obras tendo em vista a sua melhoria;Assegurar a conservação e limpeza dos equipamentos afetos à atividade da Divisão; Colaborar com a Divisão Comercial na resposta às solicitações dos Clientes, de acordo com os procedimentos em vigor; Assegurar a captação, transporte, reserva e distribuição de água, garantindo os padrões de qualidade legalmente exigíveis;</p>	<p>Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Planeamento e Organização; Análise da Informação e Sentido Crítico; Conhecimentos Especializados e Experiência; Adaptação e Melhoria Contínua; Iniciativa e Autonomia; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Comunicação; Trabalho em Equipa e Cooperação; Coordenação</p>



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior		Manutenção	Licenciatura na área da engenharia eletrotécnica e/ou civil	<p>Coordenar todos os trabalhos de manutenção das estações elevatórias de água; Coordenar todos os trabalhos de manutenção e conservação das estações elevatórias de águas residuais domésticas; Controlar o funcionamento dos equipamentos instalados e proceder à monitorização por telegestão das estações elevatórias de águas residuais; Coordenar os serviços de eletricidade e eletromecânica; Assegurar a manutenção, remodelação e ampliação dos sistemas de telegestão das redes de abastecimento de água e das redes de drenagem de águas residuais domésticas; Avaliar o desempenho energético e desenvolver projetos tendentes à sustentabilidade energética; Coordenar todos os trabalhos de conservação geral nos reservatórios, em estações elevatórias de água ou de esgotos domésticos, inerentes à serralharia e eletromecânica; Fiscalizar as infraestruturas elétricas existentes, executando a sua vistoria preventiva, nomeadamente no que respeita aos postos de transformação e aos quadros elétricos;</p>	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Funções de chefia técnica e administrativa, em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujo os resultados é responsável; Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores, execuções de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade; funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade		12º Ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado	Chefia e Coordenação no âmbito das atribuições das respetivas subunidade orgânicas	Realização e Orientação para Resultados, Orientação para o Serviço Público, Conhecimentos e Experiência, Organização e Método de Trabalho, Coordenação, Inovação e Qualidade, Comunicação, Iniciativa e Autonomia, Responsabilidade e Compromisso com o Serviço, Análise da Informação e Sentido Crítico, Tolerância à Pressão e Contrariedades
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e os vários domínios de atuação dos órgãos e serviços		12º Ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado	Funções de natureza executiva relativas à atividade administrativa	Realização e orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Conhecimento e Experiência; Organização e Método de Trabalho, Adaptação e Melhoria Contínua; Trabalho de equipa e cooperação; Comunicação, Relacionamento interpessoal, Responsabilidade compromisso com o Serviço e Tolerância à pressão e contrariedades

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu setor de atividade, por cujo resultados é responsável; Realização de tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob a sua coordenação; Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos		Escolaridade mínima obrigatória	Funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afeto aos setores de atividade sob sua supervisão	Realização e Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Conhecimentos e Experiência; Organização e Método de Trabalho; Trabalho de Equipa e Cooperação; Coordenação; Relacionamento Interpessoal; Otimização de Recursos; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Tolerância à Pressão e Contrariedades; Orientação para a Segurança
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral	Funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu setor de atividade, por cujo resultados é responsável; Realização de tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob a sua coordenação; Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos			Chefia e Coordenação no âmbito das atribuições das respetiva	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; responsabilidade pelo equipamento sobre sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos	Área de Canalizador		Executar canalizações em edifícios, instalações industriais e outros locais, destinados ao transporte de água ou esgotos; cortar, roscar e soldar tubos de chumbo, plástico, ferro e fibrocimento e materiais afins; executar redes de distribuição de água e respetivos ramais de ligação, assentando tubagens e acessórios necessários, executar outros trabalhos similares ou complementares dos descritos	Orientação para o Serviço Público; Conhecimento e Experiência; Organização e Método de Trabalho, Adaptação e Melhoria Contínua; Trabalho de equipa e cooperação; Relacionamento interpeçoal; Responsabilidade compromisso com o Serviço e Tolerância à pressão e contrariedades, orientação para Segurança
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional		Área de Manobrador de Máquinas		Conduzir e manobrar diferentes tipos de equipamentos destinados à escavação e movimentação de Terras	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; responsabilidade pelo equipamento sobre sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos	Área de Condutor Máquinas Pesadas e veículos Especiais	Escolaridade mínima obrigatória	Conduzir máquinas pesadas de movimentação de terras ou gruas ou outros veículos, manobrando também sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares das viaturas, zelar pela manutenção e limpeza das viaturas, verificar diariamente os níveis de óleo e água e comunicar as ocorrências detetadas nas viaturas, poderá conduzir outras viaturas ligeiras ou pesadas	Realização e Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Conhecimentos e Experiência; Organização e Método de Trabalho; Trabalho de Equipa e Cooperação; Coordenação; Relacionamento Interpessoal; Otimização de Recursos; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Tolerância à Pressão e Contrariedades; Orientação para a Segurança
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional		Área de Eletricista		Instalar, conservar e reparar circuitos e aparelhagem elétrica; acompanhar, frequentemente, a sua atividade por desenhos, esquemas ou outras especificações técnicas, interpretando e cumprindo com as disposições legais relativas às instalações a tratar; instalar máquinas, aparelhos e equipamentos elétricos, sonoros, caloríficos, luminosos ou de força motriz; determinar a posição e instalar órgão elétricos, tais como os quadros de distribuição, caixas de fusíveis e de derivação, contadores e interruptores e tomadas; dispor e fixar os condutores ou cortar, dobrar e assentar adequadamente calhas e tubos metálicos, plásticos ou de outra matéria, colocando os fios ou cabos no seu interior, executar e isolar as ligações de modo a obter os circuitos elétricos pretendidos; localizar e determinar as deficiências de instalação ou de funcionamento, utilizando, se for caso disso, aparelhos de deteção e de medida; desmontar, se necessário, determinados componentes da instalação; apertar, soldar, reparar por qualquer outro modo ou substituir os conjuntos, peças ou fios deficientes e proceder à respetiva montagem, utilizando chaves de fendas, alicates, limas e outras ferramentas	



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional		Área de Fiscalização de Redes		Fiscalização de ligação de ramais de águas e esgotos	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional		Área de Motorista de Pesados		<p>Conduzir veículos de elevada tonelagem que funcionam com motores a gasolina ou diesel; colocar o veículo em funcionamento acionado a ignição, dirigir o veículo manobrando o volante, engrenando as mudanças e acionando o travão quando necessário; fazer as manobras e os sinais luminosos necessários à circulação, tendo em atenção o estado da via, a potência e o estado do veículo, a legislação em vigor, a circulação de outras viaturas e peões e as sinalizações de trânsito dos agentes de polícia; proceder ao transporte de diversos materiais destinados ao abastecimento das obras em execução, bem como de produtos sobrantes das mesmas; examinar o veículo antes, durante e após o trajeto, providenciando a colocação de cobertura de proteção sobre os materiais e arrumando a carga para prevenção de eventuais danos; acionar os mecanismos necessários para a descarga de materiais, podendo, quando este serviço é feito manualmente, prestar colaboração; assegurar a manutenção do veículo, cuidando da sua limpeza e lubrificação, abastecer a viatura de combustível, utilizando para o efeito um livro de requisições, cujo original preenche e entrega no posto de abastecimento, executar pequenas reparações, tomando, em caso de avarias maiores ou acidentes, as providências necessárias com vista à regularização dessas situações, para este efeito, apresenta uma participação da ocorrências no setor de transportes; preencher e entregar diariamente no setor de transportes o boletim diário da viatura, mencionando o tipo de serviço, quilómetros efetuados e combustível introduzido, colaborar, quando necessário, nas operações de carga e descarga, conduzir, eventualmente, viaturas ligeiras</p>	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; responsabilidade pelo equipamento sobre sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos	Área de Operador de Estações Elevatória e de Tratamento	Escolaridade mínima obrigatória	Efetuar a vistoria dos equipamentos de bombagem, procedendo à sua manutenção, efetuar a contagem diária de água bombada, proceder à limpeza dos filtros de acordo com as normas técnicas aconselhadas, efetuar a contagem de consumo de energia elétrica, elaborando o respetivo mapa; efetuar análises periódicas da água, verificar o grau de cloragem e outros aspetos físico químicos da mesma; verificar periodicamente o estado dos equipamentos que efetuam o tratamento da água; proceder à limpeza dos filtros de acordo com as normas técnicas aconselhadas; verificar as condições gerais de higiene da estação; verificar o bom funcionamento do equipamento eletromecânico, inspecionar o estado das grelhas de entrada de água residual; verificar as condições gerais do processo de sedimentação, procedendo a limpeza dos sedimentos, quando necessário, verificar o grau de acidez das lamas, procedendo sempre que necessário as correções que as normas técnicas aconselham, acompanhar com o necessário cuidado o processo de secagem das lamas, periodicamente retira amostras de água depurada, a fim de se conhecer o grau de pureza; informar o superior hierárquico de qualquer anomalia verificada	



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional		Área de Pedreiro		<p>Aparelhar pedra em grosso, executar alvenaria de pedra, tijolo ou blocos de cimento, podendo também fazer o respetivo reboco; proceder ao assentamento de manilhas, tubos e cantarias; executar muros e estruturas simples, com ou sem armaduras, podendo também encarregar-se de montagens de armaduras muito simples; executar outros trabalhos similares ou complementares dos descritos</p>	<p>Realização e Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Conhecimentos e Experiência; Organização e Método de Trabalho; Trabalho de Equipa e Cooperação; Coordenação; Relacionamento Interpessoal; Otimização de Recursos; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Tolerância à Pressão e Contrariedades; Orientação para a Segurança</p>



### PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional		Área de Serralheiro		<p>Constrói e aplica na oficina estruturas metálicas ligeiras para edifícios, pontes, caixilharias ou outras obras; interpreta desenhos e outras especificações técnicas; corta chapas de aço, perfiladas de alumínio e tubos, por meio de tesouras mecânicas, maçaricos serras, ou por outros processos; utiliza diferentes matérias para obras a realizar, tais como macacos hidráulicos, marretas, martelos, cunhas, material de corte, de soldar e de aquecimento; enforma chapas e perfilados de pequenas secções; fura e escaria os furos para os parafusos e rebites; por vezes encurva ou trabalha de outra maneira chapa e perfilados; executa a ligação de elementos metálicos por meio de parafusos, rebites; solda com máquina de eletródios, semiautomática, ou outros processos. Apoia na carga, descarga, transporte, montagem e desmontagem de estruturas cobertas ou descobertas e outros equipamentos; executa outras tarefas simples não especificadas de carácter manual, exigindo-se principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.</p>	

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
Informática	Informática	Especialista de Informática	Funções de natureza executiva de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade nas áreas de atuação da unidade orgânica onde se encontra integrado nomeadamente implementação de software; Manutenção de equipamento e assistência aos utilizadores	Sistemas de Informação	Licenciatura	<p>Instalar componentes de hardware e software, designadamente, de sistemas servidores, dispositivos de comunicações, estações de trabalho, periféricos e suporte lógico utilitário, assegurando a respetiva manutenção e atualização; Gerar e documentar as configurações e organizar e manter atualizado o arquivo dos manuais de instalação, operação e utilização dos sistemas e suportes lógicos de base; Planificar a exploração, parametrizar e acionar o funcionamento, controlo e operação dos sistemas, computadores, periféricos e dispositivos de comunicações instalados, atribuir, otimizar e desafetar os recursos, identificar as anomalias e desencadear as ações de regularização requeridas; elar pelo cumprimento das normas de segurança física e lógica e pela manutenção do equipamento e dos suportes de informação e desencadear e controlar os procedimentos regulares de salvaguarda da informação, nomeadamente cópias de segurança, de proteção da integridade e de recuperação da informação; Apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas</p>	<p>Orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Análise da Informação e Sentido Crítico; Conhecimentos Especializados e Experiência; Adaptação e Melhoria Contínua; Iniciativa e Autonomia; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Comunicação; Trabalho em Equipa e Cooperação</p>

## PERFIL DE COMPETÊNCIAS 2023

CARREIRA/CARGO		CATEGORIA CARGO	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Área de Atividade	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA OU PROFISSIONAL	PRINCIPAIS TAREFAS DESENVOLVIDAS	PERFIL DE COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS AO POSTO DE TRABALHO
Informática	Informática	Técnico de Informático	Funções de natureza executiva de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade nas áreas de atuação da unidade orgânica onde se encontra integrado nomeadamente implementação de software; Manutenção de equipamento e assistência aos utilizadores	Sistemas de Informação	12.º ano de escolaridade e ou CET	Instalar componentes de hardware e software, designadamente, de sistemas servidores, dispositivos de comunicações, estações de trabalho, periféricos e suporte lógico utilitário, assegurando a respetiva manutenção e atualização; Gerar e documentar as configurações e organizar e manter atualizado o arquivo dos manuais de instalação, operação e utilização dos sistemas e suportes lógicos de base; Planificar a exploração, parametrizar e acionar o funcionamento, controlo e operação dos sistemas, computadores, periféricos e dispositivos de comunicações instalados, atribuir, otimizar e desafetar os recursos, identificar as anomalias e desencadear as ações de regularização requeridas; elar pelo cumprimento das normas de segurança física e lógica e pela manutenção do equipamento e dos suportes de informação e desencadear e controlar os procedimentos regulares de salvaguarda da informação, nomeadamente cópias de segurança, de proteção da integridade e de recuperação da informação; Apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas	Realização e orientação para Resultados; Orientação para o Serviço Público; Conhecimento e Experiência; Organização e Método de Trabalho, Adaptação e Melhoria Contínua; Trabalho de equipa e cooperação; Comunicação, Relacionamento interpessoal, Responsabilidade compromisso com o Serviço e Tolerância à pressão e contrariedades

O Conselho de Administração

O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2022



### PLANO ANUAL DE FREQUÊNCIA DE AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA 2023 - SMAS LEIRIA

Área		Trabalhador		Estrutura	Tipologia			Entidade Formadora		Custos	Data	
Tema	Grau Prioridade	Número	Carreira/Cargo		Modelo	N.º Horas	Local	Designação	Sede			
1	Contratação Pública	Muito Urgente	15	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leirias/outra	Entidade Externa	Leiria	0,00 €	Sem data Prevista
2	SIADAP / avaliadores	Muito Urgente	8	Dirigentes	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leirias/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
3	Atendimento Público	Muito Urgente	50	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	14	Leirias/outra	ENERGICA	Aveiro	0,00 €	Sem data Prevista
4	Ambiente	Urgente	50	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	14	Leirias/outra	IPQ/Cenditec	Lisboa	0,00 €	Sem data Prevista
5	Higiene e Segurança no Trabalho	Urgente	150	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	14	Leiria	IPQ/Cenditec	Leiria	0,00 €	Sem data Prevista
6	Código do Procedimento Administrativo	Urgente	40	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	14	Leiria/outra	SMAS / Entidade externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
7	Análises microbiológicas, análises FQ, Amostragem, Controlo de Qualidade	Urgente	8	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
8	Análises microbiológicas, análises FQ, Amostragem.	Urgente	4	Assistente Operacional	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
9	Sistema de Informação Geográfica	Urgente	20	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	30	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
10	Tecnologias de Informação, SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO, SOLUÇÕES TÉCNICAS, WINDOWS	Muito Urgente	3	Técnico informática	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	30	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
11	Gestão de conflitos/liderança/motivação	Urgente	150	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	ENEÉRGICA	Leiria/outra	10 000,00 €	Sem data Prevista
12	APLICAÇÕES MEDIDATA	urgente	50	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	14	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
13	EXCEL	urgente	20	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	21	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
14	Gestão Tesouraria	urgente	2	Tesoureiros	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
15	Imobilizado e cadastro	urgente	4	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
16	Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas	urgente	20	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
17	Sistema de Normalização Contabilístico Público	Muito Urgente	10	Todas	Fomação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	14	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista



### PLANO ANUAL DE FREQUÊNCIA DE AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA 2023 - SMAS LEIRIA

Área		Trabalhador		Estrutura	Tipologia			Entidade Formadora		Custos	Data	
Tema	Grau Prioridade	Número	Carreira/Cargo		Modelo	N.º Horas	Local	Designação	Sede			
18	SGQ - Sistema Gestão da Qualidade	Urgente	50	Todas	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	19	Leiria/outra	IPQ/APCER	Lisboa	8 000,00 €	Sem data Prevista
19	Redes Água	Urgente	20	Assistente Operacional	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
20	RPGD	Urgente	10	Todas	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
21	Redes Saneamento	Urgente	20	Assistente Operacional	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
23	Contadores/Telemetria	Urgente	14	Todas	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	6	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
23	Diretiva (UE) 2020/2184 - qualidade da água destinada ao consumo humano.	Urgente	3	Técnico Superior	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	6	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
24	Componentes Elétricos	Urgente	3	Assistente Operacional	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	6	Leiria/outra	Entidade Externa	Leiria/outra	0,00 €	Sem data Prevista
25	Gestão de tempo	Urgente	17	Todas	Formação Continua	Curso de Formação de Pequena/Média Duração	7	Leiria/outra	Cenditec	Lisboa	0,00 €	Sem data Prevista
<b>Totais</b>			<b>741</b>				<b>286</b>				<b>18 000,00 €</b>	

O Conselho de Administração

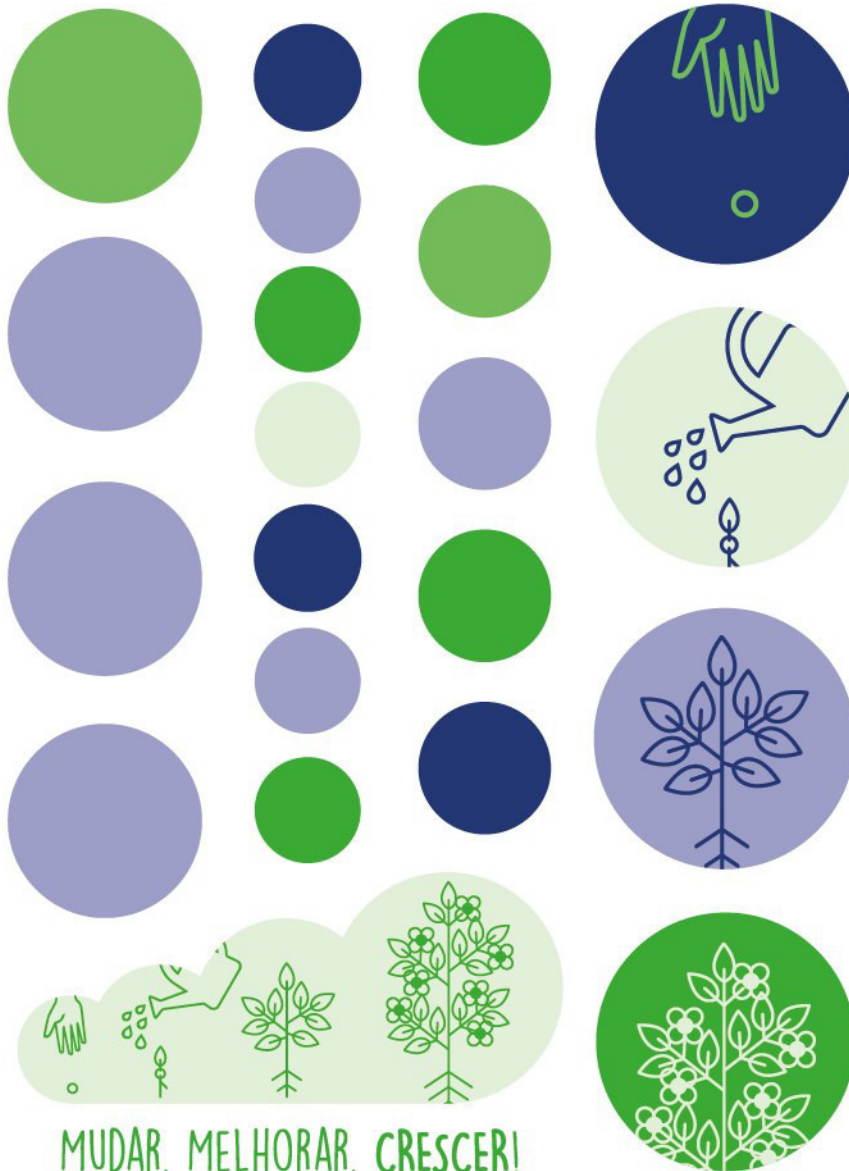
O Órgão Executivo

O Órgão Deliberativo

Em 29 de novembro de 2022

Em 29 de novembro de 2022

Em de de 2022



MUDAR, MELHORAR, CRESCER!

PRESTAR UM SERVIÇO  
DE EXCELÊNCIA  
É A NOSSA MISSÃO



# RELATÓRIO DA PROPOSTA DE ORÇAMENTO 2023

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2023-2027



# **SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DA CÂMARA MUNICIPAL DE LEIRIA**

## **RELATÓRIO DA PROPOSTA DE ORÇAMENTO 2023**

## Índice

<b>1. Preâmbulo</b> .....	2
<b>2. Introdução</b> .....	6
<b>3. Enquadramento Macroeconómico e Orçamental</b> .....	10
<b>4. Quadro de Médio Prazo para as Finanças Municipais</b> .....	19
<b>5. Linhas Programáticas de atuação</b> .....	21
<b>6. Eixos Estratégicos de Atuação 2023-2027</b> .....	28
<b>7. Planeamento e Gestão Previsional</b> .....	35
<b>8. Organização das Grandes Opções do Plano e Orçamento 2023-2027</b> .....	36
<b>9. Proposta de Autorizações relativas à execução orçamental</b>	53

## 1. Preâmbulo

No cumprimento do disposto na alínea d) do artigo 13.º da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, na sua redação atual, que aprovou o Regime Jurídico da Atividade Empresarial Local e das Participações Locais, o Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Água Saneamento de Leiria (SMAS Leiria), elaborou os Documentos Previsionais para o período 2023 a 2027, as Demonstrações Financeiras Previsionais, designadamente o Balanço, Demonstração dos Resultados e Demonstração dos Fluxos de Caixa (ponto 17 da NCP -1 Estrutura e Conteúdo das Demonstrações Financeiras), em conjunto com o Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais (NCP - 26 Contabilidade e Relato Orçamental).

Na elaboração dos Documentos Previsionais foram tidos em conta os princípios orçamentais consagrados no Decreto – Lei n.º 192/2015 de 11 de setembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 85/2016 de 21 de dezembro, que aprova o Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP), que *"integra a estrutura concetual da informação financeira pública, as normas de contabilidade pública, e o plano de contas multidimensional, constantes, respetivamente, dos anexos I e III ao presente decreto-lei, e que dele fazem parte integrante"*.

Os Documentos Previsionais procuram dar sentido prático à estratégia definida para os Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria em termos de investimento, de financiamento, de operação e exploração no horizonte dos próximos cinco anos, sendo constituídos, ainda, pelos seguintes documentos:

- Relatório da Proposta do Orçamento;
- Mapa de pessoal;
- Perfil de Competências;
- Plano de Formação.

O Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais, para além de respeitarem a experiência dos últimos anos de atividade, foram elaborados, não só, de acordo com as regras previsionais estabelecidas na legislação em vigor e de acordo com as orientações da ERSAR, mas também, de acordo com os princípios contabilísticos da continuidade, consistência, custo histórico, da prudência, da substância sobre a forma, materialidade e da especialização, segundo o qual os rendimentos e ganhos e os gastos e perdas são reconhecidos quando obtidos ou incorridos, independentemente do seu recebimento ou pagamento.

Foram elaborados tendo, ainda, por base uma metodologia de conceção que visa a estabilidade económico-financeira dos SMAS, procurando-se sempre: aumentar a execução do investimento previsto, reduzir os custos correntes de estrutura e garantir a sustentabilidade ambiental e responsabilidade social.



A apresentação dos Documentos Previsionais assume-se, como o momento de maior relevância na gestão dos SMAS de Leiria.

A garantia do princípio da legalidade e da prossecução de interesse público, o foco nos princípios da qualidade e da eficiência, a constante busca pela proximidade com o cliente, a transparência na atuação, o exercício da boa gestão pública, o respeito pelas melhores práticas ambientais bem como o sentido de responsabilidade social, são hoje alicerces no processo de tomada de decisão e no desenvolvimento das atividades dos SMAS de Leiria.

O respeito e compromisso para com aqueles princípios de atuação decorrem naturalmente da existência de uma cada vez maior consciência crítica sobre o papel reservado às entidades abastecedoras de água e prestadoras de serviços de saneamento, exigindo-se assim, um alinhamento local com os grandes desafios do nosso tempo, nomeadamente, alterações climáticas, crise energética e desenvolvimento sustentável.

Exemplo disso mesmo encontra-se na definição, no âmbito das Nações Unidas, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, no qual se estabelece no Objetivo 6 - Assegurar de forma universal e equitativa a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento. Nestes termos é imprescindível alinhar a política local à concretização deste Objetivo.

De facto, cientes do papel dos SMAS de Leiria enquanto agente local essencial de mudança face ao novo paradigma da sustentabilidade, estamos fortemente comprometidos com a proteção do ambiente e qualidade da água, através de uma gestão sustentável que atua no presente com o pensamento no futuro.

É nesse contexto que os princípios constantes do DL nº 194/2009, de 20 de agosto, que estabelece o regime jurídico dos serviços municipais de abastecimento público de água, de saneamento de águas residuais e de gestão de resíduos urbanos foram considerados, e estão alinhados com as orientações estratégicas emanadas pelo Conselho de Administração, focadas na defesa do interesse dos consumidores, na proteção da saúde pública, da sustentabilidade do serviço e sustentabilidade ambiental e na responsabilidade social.

Os Serviços Municipalizados de Água e Saneamento e Leiria delinearam, para o período 2023-2027, objetivos estratégicos que vão ao encontro da sua missão em assegurar continuamente o serviço de abastecimento público de água e de saneamento no concelho de Leiria, com sustentabilidade económica, eficiência, diligência e sentido de responsabilidade social e ambiental.



Os Documentos agora apresentados, são o reflexo do ajustamento das prioridades dos SMAS de Leiria ao alinhamento da estratégia face ao novo paradigma de atuação, constituindo, uma oportunidade de análise crítica sobre o caminho percorrido e o lançamento de novas oportunidades para o futuro.

O Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais traduzem as seguintes linhas orientadoras para o próximo quinquénio: o fornecimento de água em qualidade e quantidade, sempre, em todos os locais de consumo, a redução de perdas de água, a ligação de todos os prédios à rede de saneamento e à rede de abastecimento de água existente, modernização dos serviços, aproximação ao cliente, sustentabilidade económica e ambiental e responsabilidade social.

A atividade e investimento preconizados enquadram-se num percurso de eficiência e de fiabilidade crescente, num contexto de manutenção tarifária. É neste enquadramento, que em 2023, mais uma vez não iremos refletir no cliente os aumentos para o preço da água em alta e inflação.

Assentes nestes pilares, os SMAS de Leiria, vão reforçar o compromisso de manter e valorizar a água como bem público essencial, de gestão municipalizada, numa perspetiva de excelência. A qualidade da água que chega à torneira do consumidor e a recolha das águas residuais são a prioridade dos SMAS de Leiria.

No período 2023-2027, pretende-se dotar os SMAS de uma maior capacidade de resposta às exigências de um Concelho em crescimento que necessita de um serviço público de água e saneamento com recursos humanos suficientes, capacitados e motivados para o desempenho de uma função vital para comunidade.

O Plano de Segurança da Água será o instrumento dinamizador da defesa dos interesses dos utilizadores e da proteção da saúde pública, que conjugado com a gestão patrimonial de infraestruturas, originará um compromisso de envolvimento transversal a todo os SMAS de Leiria, permitindo a elaboração de um plano de investimentos orientado para a sustentabilidade do serviço, através da obtenção de ganhos de eficiência no domínio da gestão de ativos.

Neste quinquénio, pretende-se reforçar a implementação das medidas preconizadas no Plano Diretor de Água, designadamente através do recurso às ferramentas de tomada de decisão técnico-económica, promovendo o levantamento cadastral que permita projetar as obras de maior relevância a curto, médio e longo prazo.



A substituição das redes e respetivos ramais de ligação, reduzindo a média de idade das condutas existentes e o número de roturas, a análise das zonas de abastecimento, com criação de novos patamares de pressão, a continuação da expansão da rede de saneamento, o combate às perdas, aumento da eficiência energética, garantirão um reforço quer da sustentabilidade do serviço quer da sustentabilidade ambiental.

O reforço da análise das zonas de abastecimento, avaliando possibilidades de redução de pressões na rede pública, a expansão da telemetria, fiscalização sobre usos ilícitos e a reabilitação de condutas de distribuição de água serão fatores essenciais quer para a redução e perdas quer para a manutenção de níveis adequados de conforto no abastecimento de água.

Dar-se-á continuidade ao trabalho de redução da água não faturada, criando-se rotinas de deteção de fugas, ao nível das perdas reais.

Vamos dar continuidade ao plano de substituição de contadores em final de período de vida e expansão da telemetria,

Vamos manter o trabalho de desmaterialização dos processos e procedimentos administrativos com vista à agilização de tarefas e recuperar de um modo mais célere a informação pretendida, reduzindo o tempo despendido, a redundância de tarefas exercidas e promovendo a eficácia do serviço.

O foco no cliente será um dos nossos objetivos, alicerçado na implementação de um Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). Temos vindo a apostar estrategicamente num Sistema de Gestão da Qualidade assente num percurso de melhoria continua da entidade gestora, tendo em vista a satisfação de todas as partes interessadas, nomeadamente, clientes, trabalhadores, fornecedores e outras entidades. Ao investir numa estratégia para a qualidade, os SMAS de Leiria, estão a realizar um investimento que lhe proporcionará mais-valias internas e externas. Internas no que diz respeito ao aumento da eficiência e eficácia que e irá refletir na otimização do fluxo de atividade, na normalização de procedimentos, na melhora do relacionamento interfuncional, com reflexos evidentes na qualidade dos serviços prestados. Externas, através da certificação, de acordo com os requisitos da Norma NP EN ISO 9000:1:2015 e a garantia de uma prestação de serviços de qualidade que seja apercebida por parte dos clientes e restantes partes interessadas.

Pretende-se, igualmente, dar continuidade ao reforço da comunicação institucional e comercial dos SMAS de Leiria, divulgando os meios e os serviços ao dispor do cliente, visando o aumento percentual dos pagamentos por débito direto e a adesão à fatura eletrónica.



Numa era digital, vamos reforçar novos canais de relacionamento com o cliente, mais intuitiva e prática e mais próxima. No período 2023-2027, pretendemos implementar novas ferramentas de gestão, que permitirão a redução de custos e um menor impacto ambiental.

A construção de uma cultura cívica ainda mais responsável e participativa, e o compromisso para com a sustentabilidade ambiental e responsabilidade social serão, sempre, os pilares da atuação dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria.

## **2. Introdução**

Nos termos conjugados da alínea d), do artigo 13.º e do n.º 1, do artigo 16.º, ambos das Lei 50/2012. De 31 de agosto, a proposta dos Documentos Previsionais dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria (SMAS Leiria) deve ser submetida à aprovação do Conselho de Administração dos SMAS Leiria para posterior envio à Câmara Municipal de Leiria, para que sejam presentes, apreciadas e votadas na Assembleia Municipal de Leiria, ao abrigo da alínea c) do n.º 1 do artigo 33.º conjugado com a alínea a) do n.º 1 do artigo 25.º da Lei 75/2013, de 12 de setembro.

No cumprimento das disposições da NCP – 1 e NCP - 26 constantes do Decreto – Lei n.º 192/2015 de 11 de setembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 85/2016 de 21 de dezembro, que consagra a aprovação do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas, são apresentadas as Demonstrações Financeiras Previsionais, designadamente Balanço, Demonstração dos Resultados e Demonstração dos Fluxos de Caixa.

O presente Relatório é um documento integrado nos Documentos Previsionais que tem por objetivo disponibilizar informação de carácter económico, financeira e social sobre a entidade a que respeita. Faz parte do presente Relatório, como anexo, o articulado das Normas sobre a Execução Orçamental.

Através dos mapas de análise apresentados procura-se espelhar aquela que irá ser a atividade a desenvolver pelos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria na afetação de valor ao domínio público de uma forma geral e aos municípios de Leiria em particular.

O Orçamento e o Plano Orçamental Plurianual previsionais foram elaborados nos termos do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC – AP), aprovado pelo Decreto-Lei nº 192/2015, de 11 de setembro, Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro, Lei nº 8/2012, de 21 de fevereiro e do Decreto-Lei nº 127/2012, de 21 de junho, com as respetivas alterações, bem como do Decreto-Lei n.º 194/2009, de 20 de Agosto, que estabelece o regime jurídico dos serviços municipais de abastecimento público de água, de saneamento de águas residuais e de gestão de resíduos urbanos, constituindo estes diplomas legais no seu conjunto,



o quadro normativo aplicável à execução dos Documentos Previsionais dos SMAS de Leiria de 2023-2027.

Na elaboração dos Documentos Previsionais foram tidos em conta os seguintes pressupostos:

1. Os principais objetivos estratégicos preconizados pelo Conselho de Administração para os próximos anos, nomeadamente, reforço e valorização dos recursos humanos, adaptação dos procedimentos à organização, prestação de um serviço de excelência ao nível técnico, económico, ambiental e social, manutenção tarifária, renovação das redes de água e ampliação das redes de saneamento e introdução de novas tecnologias na gestão e operação de redes e serviço;
2. As receitas foram calculadas tendo por base a manutenção tarifária, aplicado à estimativa, quer de consumos, quer de clientes. Estas estimativas tiveram por base o histórico de captações e crescimento de clientes registados nos últimos 2 anos;
3. As despesas operacionais foram calculadas por forma a permitir a cobertura de todas as necessidades de funcionamentos dos SMAS de Leiria, tendo por princípio a utilização racional dos recursos disponíveis e os compromissos já estabelecidos com os fornecedores e prestadores de serviço;
4. Nas despesas com pessoal foram observadas as disposições legais em vigor. Nesta rubrica estão considerados os custos com os trabalhadores ao serviço dos SMAS à data da elaboração do Orçamento, e os trabalhadores que se prevê que integrem a estrutura orgânica, cujo processo de recrutamento está em curso, e ainda, os trabalhadores propostos para reforçar o mapa de pessoal;
5. No que diz respeito à aquisição de água em alta e ao tratamento de efluente doméstico, foram considerados os valores das tarifas e compromissos para 2023 informado por cada uma das entidades;
6. Implementação e certificação do Sistema de Gestão da Qualidade, segundo o referencial NP EN ISSO 9001:2015;
7. Certificação LAC – Líder no Atendimento ao Cliente, é uma metodologia que orienta as organizações rumo à excelência no atendimento e no relacionamento com o cliente através do foco nas pessoas e nos processos;
8. Continuidade na implementação, agora a toda a rede de água, da ferramenta informática de Gestão Patrimonial com Controlo e Supervisão de Perdas Reais de Água (software Baseform). Com este projeto pretende-se melhorar o sistema de gestão de ativos infraestruturais. A través dos dados históricos, com a análise e identificação de variáveis explicativas, determinar-se-á o estado de integridade estrutural de todas as infraestruturas, permitindo posteriormente priorizar e calendarizar intervenções, maximizando o investimento disponível;
9. Continuidade da implementação do SIG e sua disseminação na atividade dos SMAS em articulação com as ferramentas informáticas já existentes nos SMAS (avarias, clientes, etc.);



10. Implementação do Plano de Comunicação para os SMAS, que visa corresponder às exigências do regulador, comunicação institucional, comunicação interna, comunicação com o cliente responsabilidade social e ambiental.

A valorização das rubricas orçamentais e códigos de atividade resultam da definição de um conjunto de ações, enquadradas em objetivos operacionais, que tiveram a sua origem nos objetivos estratégicos definidos pela Administração.

Os Documentos Previsionais apresentados, nomeadamente o Orçamento e o Plano Orçamental Plurianual Previsionais, resultam do somatório das ações valorizadas em despesas correntes e capital.

As ações que dão origem a compromissos plurianuais, contemplam os valores necessários aos encargos previstos para os anos seguintes.

Relativamente às despesas de capital, as mesmas traduzem o Plano Plurianual de Investimentos no que se refere às novas ações a desenvolver e às ações em curso, já comprometidas ou cabimentadas. Contemplam todos os investimentos considerados prioritários ao nível de: remodelação e ampliação de redes de água e saneamento, combate às perdas de água, construção de válvulas redutoras de pressão e ZMC`s, expansão da telemetria, aquisição de equipamentos e ferramentas para gestão operacional, renovação do parque informático, beneficiação das infraestruturas existentes.

Os Documentos Previsionais foram elaborados com base nos princípios elementares da prudência, do rigor, da transparência e do equilíbrio, da legalidade prosseguindo uma estratégia de:

- Contenção da despesa, para reforço e consolidação financeira dos SMAS de Leiria;
- Garantir uma tesouraria saudável, prazos médios de pagamentos reduzidos e fundos disponíveis positivos em cumprimento da Lei dos Compromissos e Pagamentos em atraso (LCPA);
- Manutenção de políticas de desenvolvimento sustentável dos SMAS de Leiria, com o propósito de melhoria de qualidade dos serviços prestados num quadro de manutenção tarifária;
- Equilíbrio orçamental;
- Gestão cuidadosa, transparência e rigor nas contas.



O rigor, a transparência na gestão e a correta e cuidada aplicação dos dinheiros públicos constituem os princípios fundamentais da política orçamental dos SMAS de Leiria. O controlo da dívida global, bem como a seletividade da despesa, serão os vetores centrais do orçamento,

a par com a defesa dos interesses dos utilizadores, proteção da saúde pública, sustentabilidade do serviço, sustentabilidade ambiental e responsabilidade social.

O desenvolvimento da atividade dos SMAS de Leiria estará sempre assente no princípio da legalidade, da prossecução do interesse público, da qualidade e da eficiência, na constante busca pela aproximação ao cliente e partes interessadas e pelo princípio da boa gestão pública.

O presente relatório inicia-se com um enquadramento macroeconómico, para possibilitar a perceção, ainda que de uma forma ampla, do contexto em que irão ser desenvolvidas todas as atividades da gestão dos SMAS de Leiria, com base nas projeções do Conselho de Finanças Públicas.

Deverá, no entanto, alertar-se para alguma incerteza na elaboração dos Documentos Previsionais uma vez que o Orçamento de Estado para 2023 não se encontra aprovado, desconhecendo-se se nele constarão eventuais agravamentos da despesa para os SMAS de Leiria nomeadamente, ao nível dos recursos humanos e fiscais.

A elaboração, aprovação e execução do orçamento dos SMAS de Leiria é independente do Orçamento do Estado. O Orçamento do Estado (OE) tem consequências diretas na elaboração dos orçamentos municipais, quer ao nível da receita, quer ao nível da despesa, já que é através deste instrumento que são emanadas as linhas orientadoras da estratégia de consolidação orçamental para a administração local.

Depois deste enquadramento segue-se o quadro de médio prazo das finanças municipais, a linha programática de atuação e os objetivos estratégicos, terminando-se com a explicitação do Orçamento e do Plano Orçamental Plurianual.

### 3. Enquadramento Macroeconómico e Orçamental

De acordo com as Perspetivas Macroeconómicas e Orçamentais 2022-2026 do Conselho das Finanças Públicas (CFP), antecipa-se um "uma aceleração no ritmo decrescimento do Produto Interno Bruto (PIB) real da economia portuguesa para 6,7% em 2022 (4,9% em 2021), seguido de um abrandamento expressivo para 1,2% em 2023."

Nos anos seguintes, o crescimento do PIB real deverá recuperar para 2,0% em 2024 e estabilizar em torno de 1,8% no médio prazo.

O enquadramento deste cenário macroeconómico caracteriza-se por uma elevada incerteza associada ao conflito entre Rússia e Ucrânia, crise energética, crise das matérias-primas e pressão inflacionista.

O ambiente de elevada incerteza e a possibilidade de recessão nos principais parceiros comerciais de Portugal constituem também riscos para o setor do turismo, um dos principais motores da recuperação da economia portuguesa.

#### Síntese do cenário macroeconómico do CFP (variação, %)

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Produto Interno Bruto</b>	<b>4,9</b>	<b>6,7</b>	<b>1,2</b>	<b>2,0</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>
Consumo privado	4,5	5,1	0,5	1,6	1,5	1,5
Consumo público	4,1	1,9	0,3	0,8	0,6	0,5
Formação Bruta de Capital Fixo	6,6	3,6	2,9	5,0	3,5	3,3
Exportações	13,1	17,8	3,6	3,3	3,2	3,2
Importações	13,1	12,1	2,6	3,6	3,1	2,9
Contributo da procura interna (p.p.)	5,2	4,7	0,7	2,2	1,7	1,7
Contributo das exportações líquidas (p.p.)	-0,3	2,0	0,5	-0,2	0,1	0,1
Taxa de desemprego (% pop. ativa)	6,6	5,6	5,3	5,1	5,1	5,0
Emprego	2,1	1,9	0,2	0,1	-0,1	-0,1
Cap. liq. de financiamento face ao exterior (% PIB)	0,7	-0,3	0,3	0,1	0,0	-0,2
Balança de bens e serviços (% PIB)	-3,1	-3,0	-2,6	-2,9	-2,9	-2,8
Deflator implícito do PIB	0,7	3,9	3,7	2,1	1,8	1,8
Índice Harmonizado de Preços no Consumidor	0,9	7,7	5,1	2,2	1,9	1,9
Hiato do produto (% Produto potencial)	-3,3	1,1	0,2	0,4	0,4	0,4

Fontes: Projeções CFP (2022-2026) e INE (2021).

O cenário macroeconómico da economia portuguesa projetado pelo CFP, no período 2022-2026, é o seguinte:

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>PIB real e componentes (variação, %)</b>						
<b>PIB</b>	<b>4,9</b>	<b>6,7</b>	<b>1,2</b>	<b>2,0</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>
Consumo privado	4,5	5,1	0,5	1,6	1,5	1,5
Consumo público	4,1	1,9	0,3	0,8	0,6	0,5
Investimento (FBCF)	6,6	3,6	2,9	5,0	3,5	3,3
Exportações	13,1	17,8	3,6	3,3	3,2	3,2
Importações	13,1	12,1	2,6	3,6	3,1	2,9
<b>Contributos para a variação real do PIB (p.p.)</b>						
Procura interna	5,2	4,7	0,7	2,2	1,7	1,7
Exportações líquidas	-0,3	2,0	0,5	-0,2	0,1	0,1
<b>Preços (variação, %)</b>						
Deflator do PIB	0,7	3,9	3,7	2,1	1,8	1,8
Deflator do consumo privado	1,2	5,9	3,8	2,0	1,8	1,8
Deflator do consumo público	0,6	2,8	3,3	2,5	1,9	1,9
Deflator do investimento (FBCF)	3,0	8,6	4,1	2,3	2,0	1,9
Deflator das exportações	6,0	14,6	3,1	2,8	1,9	1,9
Deflator das importações	7,6	18,8	3,4	2,8	1,9	1,9
IHPC	0,9	7,7	5,1	2,2	1,9	1,9
<b>PIB nominal</b>						
Variação (%)	5,6	10,9	4,9	4,1	3,7	3,7
Nível (mil M€)	211,3	234,2	245,8	255,8	265,2	275,0
<b>Mercado de trabalho (variação, %)</b>						
Taxa de desemprego (% pop. ativa)	6,6	5,6	5,3	5,1	5,1	5,0
Emprego	2,1	1,9	0,2	0,1	-0,1	-0,1
Remuneração média por trabalhador	3,4	6,0	5,0	4,1	3,8	3,8
Produtividade aparente do trabalho	2,8	4,6	1,0	1,9	1,9	1,9
<b>Sector externo (% PIB)</b>						
Cap. líq. de financiamento face ao exterior	0,7	-0,3	0,3	0,1	0,0	-0,2
Balança corrente	-1,1	-1,6	-1,7	-2,1	-2,1	-2,0
Balança de bens e serviços	-3,1	-3,0	-2,6	-2,9	-2,9	-2,8
Balança de rend. primários e transferências	1,9	1,4	1,0	0,8	0,8	0,8
Balança de capital	1,8	1,3	2,0	2,2	2,1	1,8
<b>Desenvolvimentos cíclicos</b>						
Produto potencial (variação, %)	1,7	2,1	2,1	1,8	1,8	1,8
Hiato do produto (% produto potencial)	-3,3	1,1	0,2	0,4	0,4	0,4

Fonte: Projeções CFP (2022-2026) e INE (2021). | Nota: Os desenvolvimentos cíclicos são estimados de acordo com a [metodologia comum comunitária](#), parametrizada no programa CONV com base na previsão de primavera de 2022 da Comissão Europeia.

De acordo com o CFP, a evolução projetada para a economia portuguesa no curto prazo assenta principalmente no forte desempenho do consumo privado e das exportações de serviços, sendo a projeção para 2023 o reflexo da pressão inflacionista o abrandamento da procura externa e o agravamento das condições de financiamento da economia.

A aceleração da economia portuguesa em 2022 espelha, sobretudo, a recuperação no contributo das exportações líquidas, uma vez que se antecipa uma redução no contributo da procura interna, a qual deverá, ainda assim, apresentar o maior contributo para o crescimento do PIB real.



A diminuição esperada para o contributo da procura interna encontra-se associada à expectativa de desaceleração na Formação Bruta de Capital Fixo e nas despesas de consumo das administrações públicas em volume, não obstante a expectativa de um crescimento mais intenso do consumo privado.

Para 2023 o CFP, projeta um forte abrandamento no crescimento do consumo privado em volume, refletindo o impacto da inflação, o aumento nos custos de financiamento das famílias, e o desvanecimento dos efeitos associados à realização de despesas de consumo adiadas, num contexto de estabilização da poupança.

Relativamente ao consumo das administrações públicas em volume, o CFP estima, para 2022, um abrandamento na taxa de crescimento para 1,9% (4,1% em 2021). Para 2023, é projetada uma nova desaceleração de 1,6 p.p. para 0,3%. Em 2024, o ritmo de crescimento do consumo das administrações públicas deverá acelerar para 0,8% e, nos anos seguintes, convergir para valores em torno de 0,5%.

Já o aumento no contributo das exportações líquidas traduz a expectativa de aceleração no ritmo de crescimento das exportações de bens e serviços, em especial na sua componente associada ao turismo, e de abrandamento das importações, em linha com a evolução prospetivada para a procura global.

No mercado de trabalho, o CFP perspetiva um perfil de redução gradual da criação de emprego para 1,9% em 2022 e 0,2% em 2023. A taxa de desemprego deverá acompanhar esta trajetória, diminuindo para 5,6% da população ativa em 2022 e para 5,3% em 2023.

Face ao cenário projetado para o período 2022-26, antevê-se uma intensificação das pressões inflacionistas em 2022, sendo antecipada uma aceleração do Índice Harmonizado de Preços no Consumidor para 7,7% em linha com o preço dos bens energéticos e alimentares, mas também pela depreciação do euro e pela tensão sobre o mercado de trabalho, que pode favorecer a permeabilidade dos salários à inflação. Para os anos seguintes, aponta-se para um abrandamento da taxa de inflação de 5,1% em 2023 para 1,9% a médio prazo.

No que diz respeito às perspetivas orçamentais, o CFP, aponta uma trajetória de correção do deficit orçamental e o regresso a uma posição de equilíbrio, prevendo-se uma estimativa de deficit orçamental de 1,3% do PIB em 2022, refletindo o crescimento da receita fiscal.

### Síntese do cenário orçamental do CFP (% do PIB)

	2021	Projeção CFP				
		2022	2023	2024	2025	2026
<b>Receita total</b>	<b>45,3</b>	<b>44,5</b>	<b>44,9</b>	<b>45,0</b>	<b>44,8</b>	<b>44,2</b>
Receita fiscal e contributiva	37,9	37,7	37,9	37,8	37,6	37,4
Receita fiscal	25,0	25,3	25,7	25,7	25,6	25,6
Contribuições sociais	12,8	12,4	12,2	12,1	12,0	11,9
Receita não fiscal e não contributiva	7,5	6,8	7,0	7,2	7,2	6,8
<b>Despesa primária</b>	<b>45,7</b>	<b>43,7</b>	<b>42,6</b>	<b>42,8</b>	<b>42,5</b>	<b>41,9</b>
Despesa corrente primária	41,9	39,2	37,9	37,9	37,5	37,2
Despesa de capital	3,8	4,4	4,8	4,9	4,9	4,6
<b>Saldo primário</b>	<b>-0,4</b>	<b>0,8</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>
Juros	2,4	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2
<b>Despesa total</b>	<b>48,1</b>	<b>45,8</b>	<b>44,8</b>	<b>44,9</b>	<b>44,7</b>	<b>44,0</b>
<b>Saldo orçamental</b>	<b>-2,8</b>	<b>-1,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>
Saldo ajustado de medidas one-off	-3,2	-1,0	0,1	0,0	0,1	0,2
<b>Dívida pública</b>	<b>127,4</b>	<b>116,6</b>	<b>111,8</b>	<b>106,7</b>	<b>103,8</b>	<b>100,6</b>

Fontes: Projeções CFP (2022-2026) e INE (2021).

	2021	Projeção CFP				
		2022	2023	2024	2025	2026
<b>Receita total</b>	<b>45,3</b>	<b>44,5</b>	<b>44,9</b>	<b>45,0</b>	<b>44,8</b>	<b>44,2</b>
Receita corrente	44,2	43,7	43,7	43,4	43,2	43,0
Receita fiscal	25,0	25,3	25,7	25,7	25,6	25,6
Impostos indiretos	15,3	15,4	15,7	15,6	15,5	15,5
Impostos diretos	9,7	9,9	10,0	10,1	10,1	10,1
Contribuições sociais	12,8	12,4	12,2	12,1	12,0	11,9
Vendas e out. receitas correntes	6,3	5,9	5,7	5,7	5,6	5,6
Receita de capital	1,1	0,9	1,3	1,5	1,6	1,2
<b>Despesa primária</b>	<b>45,7</b>	<b>43,7</b>	<b>42,6</b>	<b>42,8</b>	<b>42,5</b>	<b>41,9</b>
Despesa corrente primária	41,9	39,2	37,9	37,9	37,5	37,2
Consumo intermédio	5,8	5,6	5,5	5,4	5,2	5,1
Despesa com pessoal	11,8	11,0	11,1	11,0	10,9	10,7
Prestações sociais	19,6	19,1	18,1	18,3	18,3	18,2
Subsídios e out. despesas correntes	4,7	3,5	3,2	3,2	3,2	3,2
Despesa de capital	3,8	4,4	4,8	4,9	4,9	4,6
<b>Saldo primário</b>	<b>-0,4</b>	<b>0,8</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>
Juros	2,4	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2
<b>Despesa total</b>	<b>48,1</b>	<b>45,8</b>	<b>44,8</b>	<b>44,9</b>	<b>44,7</b>	<b>44,0</b>
<b>Saldo orçamental</b>	<b>-2,8</b>	<b>-1,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>
Saldo ajust. medidas temp. e n/re correntes	-3,2	-1,0	0,1	0,0	0,1	0,2
<b>Dívida pública</b>	<b>127,4</b>	<b>116,6</b>	<b>111,8</b>	<b>106,7</b>	<b>103,8</b>	<b>100,6</b>

Fonte: Projeções e cálculos do CFP. | Nota: os valores relativos a 2021 e 2022 encontram-se influenciados pelo efeito de medidas one-off conforme se detalha no Quadro 14 em anexo. O saldo orçamental e o saldo primário ajustados encontram-se expurgados destes efeitos. O Quadro 15, em anexo, apresenta este cenário ajustado de medidas temporárias e não recorrentes. Os totais podem não corresponder necessariamente à soma das parcelas devido a arredondamentos.



A projeção orçamental do CFP aponta para a diminuição do peso, em 1,1 p.p., da receita total no PIB, situando-se em 44,2% do PIB em 2026.

No que diz respeito à despesa pública, o CFP antevê uma diminuição do seu peso no PIB nominal entre 2022 e 2026, de 45,8% para 44%, traduzindo a dinâmica descendente do peso relativo da despesa corrente primária e dos encargos com juros, uma vez que a despesa de capital deverá aumentar o seu peso no PIB.

O rácio da dívida deverá diminuir cerca de 27 p.p. entre 2022 e 2026, atingindo 100,6% em 2026. Segundo o CFP entre "2021 e 2026, a dinâmica da dívida é determinada essencialmente por um efeito dinâmico favorável, que evidencia um contributo do crescimento do PIB (de -30 p.p. do PIB em acumulado) superior ao da taxa de juro (10,7 p.p. do PIB em acumulado), justificando em larga medida a redução esperada para o rácio da dívida pública (de 26,8 p.p. do PIB)."

Segundo as projeções do CFP, a despesa pública irá diminuir o seu peso no PIB nominal entre 2021 e 2026, de 4,1 p.p. do PIB, atingindo 44% em 2026. Esta redução traduz a dinâmica descendente da despesa corrente primária e dos encargos com juros, uma vez que a despesa de capital deverá aumentar o seu peso no PIB.

Segundo o CFP, em 2023, a redução de 1,4 p.p. do PIB projetada para despesa corrente primária é determinada, não só pelo enquadramento macroeconómico implícito ao cenário orçamental, mas sobretudo pela reversão:

1. Das medidas de apoio às famílias e às empresas adotadas no ano de 2022 para mitigar os efeitos causados pela pandemia;
2. Das medidas de mitigação do choque geopolítico;
3. Das medidas anti-inflação adotadas em setembro de 2022 e com duração até ao final do ano.

Para o horizonte da projeção, o CFP aponta para uma redução de todas as rubricas na despesa corrente primária em percentagem do PIB nominal, em resultado das variações esperadas para os subsídios, outras despesas correntes, prestações sociais, despesa com pessoal e consumo intermédio.



O aumento das despesas de capital no peso do PIB, traduz a incorporação das medidas subjacentes ao PRR e a aceleração dos investimentos estruturantes, o que leva a um acréscimo anual significativo do valor da formação bruta de capital fixo (FBCF).

Segundo o CFP, a despesa de capital deverá revelar um incremento em 2022, devendo ser ainda mais expressivo em 2023. Assim, esta despesa deverá situar-se em 4,4% do PIB em 2022, aumentando progressivamente o seu peso no PIB até 2025 (4,9% do PIB).

Relativamente à receita, a projeção do CFP aponta para uma redução do peso no PIB da receita total, apontando para uma redução de 1,1 p.p. do PIB até 2026. No entanto, em termos nominais é projetada um aumento da receita para todo o horizonte temporal 2022-2026.

Segundo o CFP a trajetória da receita total deverá ser determinada pela evolução da receita corrente (-1,2 p.p. do PIB entre 2021 e 2026), uma vez que se antecipa um acréscimo do peso da receita de capital em 0,1 p.p. do PIB.

Quanto à receita fiscal, espera-se um aumento do seu peso em percentagem do PIB, em 0,6 p.p., o que reflete a evolução esperada tanto dos impostos diretos como dos indiretos (+0,4 p.p. e +0,2 p.p. do PIB, respetivamente).

Importa referir que a trajetória da receita de capital está influenciada pela incorporação das transferências provenientes da União Europeia no âmbito do PRR e pelo crescimento nominal do PIB.

No que diz respeito á dívida pública, o CFP apresenta um cenário de decréscimo do rácio da dívida pública de cerca de 27 p.p. do PIB ao longo do horizonte 2022-2026 para 100,6% do PIB em 2026. Em 2022 é esperada uma diminuição acentuada da dívida em percentagem do PIB (de 10,9 p.p.), justificada em larga medida pela recuperação económica. No restante horizonte, o crescimento do PIB menos expressivo justifica a descida mais gradual do rácio (de 4 p.p., em média).

A projeção da dívida pública, encontra-se traduzida no seguinte gráfico:



Fontes: MF, INE e BdP. Cálculos e projeções do CFP.

Quanto ao acesso ao financiamento, o ano de 2022 fica marcado pela materialização dos riscos de uma subida muito significativa da taxa de inflação, o que por sua vez motivou uma alteração da política monetária por parte dos bancos centrais de forma a contrariar a persistência de uma taxa de inflação acima do valor de referência de médio prazo. O custo da dívida portuguesa emitida passou de 0,6% em 2021 para 1,3% até agosto de 2022. Também a taxa de juro a 10 anos no mercado secundário de dívida registou uma evolução desfavorável em 2022, situando-se em 2,7% em meados de setembro, face a 0,5% no final de 2021.

O cenário orçamental apresentado para o horizonte temporal 2022-2026, tem subjacente um conjunto de riscos associados, desde logo, o conflito militar entre a Rússia e a Ucrânia. Caso as projeções para o crescimento do PIB se revelem menos favoráveis do que o previsto, isso poderá implicar uma trajetória menos favorável do saldo orçamental das Administrações Públicas, por efeito dos estabilizadores automáticos.

Quanto à situação pandémica, embora não esteja ainda totalmente controlada, a projeção do CFP pressupõe que as medidas COVID-19 serão integralmente eliminadas no final de 2022. Contudo, o eventual surgimento de novas variantes do coronavírus poderá implicar o prolongamento do prazo de algumas dessas medidas ou a adoção de medidas adicionais, o que acarretaria um impacto desfavorável no saldo orçamental.



No âmbito da despesa corrente primária, o CFP identificou como principal risco as pressões orçamentais sobre o crescimento da despesa com prestações sociais, designadamente responsabilidades mais elevadas com pensões, num contexto de inflação elevada, de envelhecimento da população e de recurso a mecanismos de reforma antecipada.

Sobre a projeção da dívida pública, destacam-se os riscos da subida das taxas de juro a um ritmo mais acelerado face ao projetado pela CFP. Com efeito, num contexto em que os bancos centrais, tanto na Europa como nos EUA, adotam políticas de controlo da inflação, a projeção para o comportamento dos mercados financeiros encerra um maior grau de incerteza e imprevisibilidade.

Segundo o CFP, um agravamento dos custos de financiamento em 50 pontos base em 2022-2024 levaria a um aumento da taxa de juro implícita para 2,8% no final do horizonte de projeção, face a 2,2% no cenário base. Este aumento dos custos de financiamento traduzir-se-ia num rácio da dívida pública superior em 1,2 p.p. do PIB (101,8% do PIB) ao projetado no cenário base do CFP (100,6% do PIB).

No que diz respeito à proposta de Orçamento de Estado para 2023 apresentada pelo Governo, e segundo a análise efetuada pelo CFP, este é caracterizado quer por um elevado nível de inflação quer pela persistência de um clima económico marcado por níveis elevados de incerteza e de imprevisibilidade desde que a pandemia de SARS-CoV-2 se alastrou da China para o resto do mundo.

O CFP caracterizou a proposta de Orçamento de Estado para 2023 como altamente exposta aos riscos de natureza externa ascendentes em relação à inflação e aos riscos descendentes sobre o crescimento. Destacando, a aceleração prevista pelo Governo da Formação Bruta de Capital Fixo num ambiente desfavorável ao investimento, induzido pela incerteza e pelo aumento dos custos de financiamento.

A Proposta de Orçamento do Estado prevê para 2023 um défice de 0,9% do PIB, superior em 0,2 p.p. ao objetivo constante no Programa de Estabilidade apresentado em março pelo anterior Governo Constitucional. Os encargos com juros justificam este maior défice refletindo o agravamento do custo de financiamento nos mercados.



Na proposta Orçamental para 2023 prevê-se que a receita das Administrações Públicas em rácio do PIB se situe em 44,5%, mais 0,4 p.p. do PIB do que o estimado para 2022. A receita de capital contribuirá com o aumento do seu peso no PIB em 0,9 p.p. do PIB, traduzindo a expectativa do aumento das transferências a receber ao abrigo do PRR, a qual mais do que compensa o decréscimo de 0,5 p.p. do PIB previsto para a carga fiscal.

Nominalmente, a receita pública deverá ascender a 111 027 M€, crescendo 6218 M€ face ao valor estimado para o ano de 2022.

Quanto ao peso da despesa pública no PIB, a Proposta de Orçamento de Estado deverá baixar de 46,0% em 2022 para 45,4% em 2023. Em termos nominais, a despesa das Administrações Públicas deverá aumentar 3.995 M€ e atingir 113.233 M€ em 2023. Este acréscimo é maioritariamente justificado pela despesa corrente primária, que deverá aumentar nas despesas com pessoal (será o aumento nominal mais expressivo desde 2013, sobretudo em função dos aumentos salariais e da valorização das carreiras nas Administrações Públicas). Em sentido oposto, prevê-se reduções nos subsídios e nas prestações sociais, no pressuposto da dissipação do impacto dos apoios extraordinários às famílias e empresas concedidos no contexto do choque geopolítico e da subida dos preços, bem como da eliminação das medidas COVID-19 no final do corrente ano.

Pela primeira vez desde 2014, os encargos com juros deverão registar um aumento, interrompendo a tendência de redução evidenciada desde então.

No âmbito da despesa de capital está previsto um aumento, em resultado de um acréscimo na Formação Bruta de Capital Fixo.



#### **4. Quadro de Médio Prazo para as Finanças Municipais**

Considerando que os SMAS de Leiria elaboraram os Documentos Previsionais ao abrigo da Lei n.º 73/2013, de 03 de setembro, importa salientar o seguinte:

1. De acordo com o artigo 41.º da Lei n.º 73/2013, de 03 de setembro, os orçamentos anuais enquadram-se num Quadro Plurianual de Programação Orçamental, que especifica o Quadro de Médio Prazo para as finanças da Autarquia Local, ou seja, incluem os programas, as medidas e projetos ou atividades que implicam encargos plurianuais.
2. O artigo 44.º do supracitado diploma legal, reforça que o Órgão Executivo apresenta à Assembleia Municipal uma proposta de Quadro Plurianual de Programação Orçamental.
3. O artigo 47.º do mesmo diploma legal refere que os elementos constantes no Quadro Plurianual de Programação Orçamental e Quadro de Médio Prazo para as finanças da Autarquia Local são regulados por Decreto-Lei.

De acordo com o previsto no nº 46 do ponto 11 da NCP 26 do SNC-AP, aprovado pelo Decreto-Lei nº 192/2015, de 11 de setembro, alterado pelos Decretos-Lei nº 85/2016 e 33/2018, de 21 de setembro e 15 de maio, respetivamente, as demonstrações orçamentais a elaborar incluem, obrigatoriamente, o plano orçamental plurianual.

O Quadro Plurianual de Programação Orçamental que de seguida se apresenta contém os limites de despesa efetiva para o período 2023 a 2027. Os limites de despesa referentes ao período de 2024 a 2027 são indicativos nos termos do estabelecido pelo n.º 3 do artigo 44.º da Lei n.º 73/2013, de 03 de setembro.

Sem prejuízo da manutenção dos valores anuais da despesa, podem os limites de despesa constantes no Quadro seguinte ser objeto de modificação, em virtude de alterações orçamentais decorrentes da utilização da dotação previsional.



<b>QUADRO PLURIANUAL DE PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTAL</b>					
<b>Receita</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Impostos Diretos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Impostos Indiretos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Taxas, Multas e Outras Penalidades	145.935,00 €	145.935,00 €	145.935,00 €	145.935,00 €	145.935,00 €
Rendimentos de Propriedade	120,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €
Transferências Correntes	35,00 €	35,00 €	35,00 €	35,00 €	35,00 €
Venda de Bens e Serviços Correntes	27.253.850,00 €	31.974.495,00 €	32.974.495,00 €	31.894.004,00 €	30.483.169,00 €
Outras receitas Correntes	235.000,00 €	235.000,00 €	235.000,00 €	235.000,00 €	235.000,00 €
<b>Total receitas correntes</b>	<b>27.634.940,00 €</b>	<b>32.355.585,00 €</b>	<b>33.355.585,00 €</b>	<b>32.275.094,00 €</b>	<b>30.864.259,00 €</b>
Venda de Bens de Investimento	25,00 €	25,00 €	25,00 €	25,00 €	25,00 €
Transferências de Capital	1.000.025,00 €	1.193.575,00 €	1.180.682,00 €	500.025,00 €	100.025,00 €
Ativos Financeiros	5,00 €	5,00 €	5,00 €	5,00 €	5,00 €
Passivos Financeiros	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Outras Receitas Capital	150.005,00 €	150.005,00 €	150.005,00 €	150.005,00 €	150.005,00 €
Reposições Não Abatidas nos Pagamentos	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €
<b>Total receitas capital</b>	<b>1.165.060,00 €</b>	<b>1.358.610,00 €</b>	<b>1.345.717,00 €</b>	<b>665.060,00 €</b>	<b>265.060,00 €</b>
<b>Total das receitas</b>	<b>28.800.000,00 €</b>	<b>33.714.195,00 €</b>	<b>34.701.302,00 €</b>	<b>32.940.154,00 €</b>	<b>31.129.319,00 €</b>
<b>Despesa</b>					
Pessoal	5.406.695,00 €	5.301.900,00 €	5.289.012,00 €	5.377.864,00 €	5.467.029,00 €
Aquisição de bens e serviços	13.903.145,00 €	14.736.200,00 €	14.736.200,00 €	14.736.200,00 €	14.736.200,00 €
Juros e outros encargos	1.505,00 €	1.505,00 €	1.505,00 €	1.505,00 €	1.505,00 €
Transferências correntes	10,00 €	10,00 €	10,00 €	10,00 €	10,00 €
Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Outras despesas correntes	262.010,00 €	262.010,00 €	262.010,00 €	262.010,00 €	262.010,00 €
<b>Total despesas correntes</b>	<b>19.573.365,00 €</b>	<b>20.301.625,00 €</b>	<b>20.288.737,00 €</b>	<b>20.377.589,00 €</b>	<b>20.466.754,00 €</b>
Aquisição de bens de capital	9.179.625,00 €	13.365.560,00 €	14.365.555,00 €	12.515.555,00 €	10.615.555,00 €
Transferências de capital	5,00 €	5,00 €	5,00 €	5,00 €	5,00 €
Ativos Financeiros	5,00 €	5,00 €	5,00 €	5,00 €	5,00 €
Passivos financeiros	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Outras despesas capital	47.000,00 €	47.000,00 €	47.000,00 €	47.000,00 €	47.000,00 €
<b>Total despesas capital</b>	<b>9.226.635,00 €</b>	<b>13.412.570,00 €</b>	<b>14.412.565,00 €</b>	<b>12.562.565,00 €</b>	<b>10.662.565,00 €</b>
<b>Total das despesas</b>	<b>28.800.000,00 €</b>	<b>33.714.195,00 €</b>	<b>34.701.302,00 €</b>	<b>32.940.154,00 €</b>	<b>31.129.319,00 €</b>



## 5. Linhas Programáticas de atuação

O Orçamento e o Plano Orçamental Plurianual Previsionais foram elaborados no quadro do DL n.º 194/2009, de 20 de agosto, na sua redação atual, que estabelece o regime jurídico dos serviços municipais de abastecimento público de água, de saneamento de águas residuais urbanas e de gestão de resíduos urbanos, com as adaptações impostas pela Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, e que tiveram como corolário a publicação do Regulamento dos SMAS de Leiria.

Nos termos do artigo 10.º do DL n.º 194/2009, de 20 de agosto, na sua redação atual, as entidades gestoras devem, sem prejuízo da garantia do abastecimento de água e da prestação de serviços de saneamento de águas residuais à população, implementar mecanismos de avaliação, cujo conteúdo, contemple, pelo menos, um sistema de análise de desempenho, elevados padrões de qualidade e as vertentes inscritas nos seus objetivos estratégicos, no sentido de reconhecimento dos SMAS de Leiria como uma organização de excelência.

Assim, o presente documento foi elaborado tendo em conta os seguintes objetivos estratégicos: garantir a satisfação, expectativa e necessidades das partes interessadas, assegurar a sustentabilidade económico-financeira, a eficiência e eficácia da organização, proteção da saúde pública, sustentabilidade ambiental e responsabilidade social.

Os SMAS de Leiria pretendem assegurar o direito humano fundamental de acesso universal à água e ao saneamento considerando, nomeadamente, as suas componentes sociais, económicas, intergeracionais e ambientais, garantindo o acesso a origens de água com qualidade, segurança e em quantidade.

Assegurar o fornecimento de uma água que salvguarde a saúde pública através do eficiente tratamento da água e a sua monitorização em todas as fases, assegurando o cumprimento integral da legislação em vigor, será nosso foco de atuação.

Numa perspetiva de coesão territorial e de qualidade de vida, o grau de satisfação da população tende a ser medido pela acessibilidade às redes de saneamento básico e de abastecimento de água. O investimento preconizado pelos SMAS de Leiria nos sistemas públicos de abastecimento de água e de saneamento pretende assegurar:

- A universalidade, a continuidade e qualidade do serviço;
- A sustentabilidade do setor, implicando a melhoria da produtividade e da eficiência;
- A Proteção dos valores de saúde públicas, ambientais e sociais.



O setor defronta -se com novos desafios que requerem uma mudança estratégia de atuação, mais focalizada na gestão eficiente dos recursos. Esses novos desafios, sejam a resiliência e segurança dos serviços de água e saneamento, reconhecidos como um direito humano, ou o seu apoio ao crescimento verde, requerem a prestação de serviços de qualidade de forma profissionalizada, sustentável do ponto de vista social, económica e ambiental.

Na ótica do desenvolvimento sustentável, a nova lógica de gestão dos recursos hídricos vai muito para além dos níveis de cobertura e de atendimento da população. O objetivo primordial será o de obter níveis adequados de qualidade do serviço, mensuráveis pela conformidade dos indicadores de qualidade do serviço definidos pela entidade reguladora (ERSAR), tendo por base os princípios da eficiência, fiabilidade e custo-eficácia, tal como determinado no Decreto-Lei n.º 194/2009, de 20 de agosto.

Do mesmo modo, os Documentos Previsionais apresentados são enquadrados por um tarifário justo e adequado, capaz de conciliar a incorporação dos custos incorridos na prestação do serviço com capacidade económica da população, acautelando a sustentabilidade económico-financeira, infraestrutural e operacional dos sistemas.

O equilíbrio tarifário decorre da otimização da gestão operacional, da melhoria da produtividade e da eliminação de custos de ineficiência. Para o efeito, os SMAS de Leiria têm vindo a desenvolver um plano operacional de minimização de perdas de água na rede de distribuição, ao qual irá dar continuidade, destacando-se o alargamento a novas zonas de telemetria, expansão da telegestão, criação de novas Zonas de Medição e Controlo, continuidade na implementação do SIG, reforço da fiscalização de ligações fraudulentas, análise à rede de abastecimento por forma a controlar as pressões, reabilitação da rede de abastecimento, auscultação da rede e reparação de avarias.

Atentos à recomendação da ERSAR (recomendação 1/2022), criaram-se as condições para o estabelecimento de um quadro de tarifas equilibrado (através da consolidação das componentes fixas e variáveis associadas aos serviços prestados), calculando a total integração dos custos de estrutura (tanto ao nível da água, como do saneamento) e cumprindo integralmente o preconizado na Lei das Finanças Locais, no que diz respeito à cobrança dos serviços prestados junto do consumidor final.

Também pugnamos, cada vez mais, pela aplicação do princípio ambientalmente sustentável do poluidor pagador, que se consubstancia, sobretudo, pela extinção da tarifa de conservação de saneamento, afetando esses custos aos utilizadores finais, através da quota de disponibilidade e da tarifa das famílias numerosas e tarifário social, proporcionando uma diminuição, significativa dos custos com o consumo da água dos agregados familiares numerosos ou com dificuldades económicas.



Uma das linhas orientadoras para o período 2023-2027, como definido pelo Decreto-Lei n.º 194/2009, de 20 de agosto, é a gestão patrimonial das suas infraestruturas de abastecimento de água e de saneamento, desde a manutenção preventiva e curativa até às atividades de reparação e reabilitação, como forma de garantir elevados níveis de serviço ao longo de toda a sua vida útil. Neste sentido, pretende-se dar continuidade não só à implementação do SIG e a sua interligação com o sistema de telegestão e comercial, mas também, continuidade na implementação de uma ferramenta informática de Gestão Patrimonial com Controlo e Supervisão de Perdas Reais de Água (software Baseform) a toda a rede, com o qual se pretende melhorar o sistema de gestão de ativos infraestruturais através dos dados históricos, com a análise e identificação de variáveis explicativas, determinar-se-á o estado de integridade estrutural de todas as infraestruturas, permitindo posteriormente priorizar e calendarizar intervenções, maximizando o investimento disponível.

No que diz respeito ao abastecimento de água, a monitorização permanente do estado de conservação e manutenção da rede pública de abastecimento de água, pesquisa ativa de fugas, acompanhada da instalação de novas condutas, reabilitação das condutas existentes, prolongamento de ramais para servir novos clientes e a fiscalização sobre usos indevidos e sobre a obrigatoriedade de ligação à rede pública são objetivos que visam assegurar a excelência da qualidade.

Com a expansão da telemetria, os SMAS de Leiria pretendem dar continuidade à implementação de um plano sustentado de redução de perdas de água.

Ainda no domínio da redução da água não faturada, na vertente das perdas aparentes, os SMAS de Leiria pretendem dar continuidade ao plano de substituição do parque de contadores e à monitorização dos grandes clientes.

O abastecimento seguro de água para consumo humano de boa qualidade com confiança dos consumidores é um dos maiores desafios das entidades responsáveis pelos serviços de águas. Face a este novo desafio, os SMAS de Leiria vão continuar a implementação do seu Plano de Segurança da Água.

Por outro lado, com o intuito de dar resposta às necessidades de comunicação dos SMAS, para o público externo (clientes finais/utilizadores) e público interno (colaboradores), considera-se essencial dar continuidade à Estratégia de Comunicação dos SMAS de Leiria. Esta estratégia está focada no cliente final, com o intuito de desenvolver uma cultura de melhoria contínua, exigente e inovadora, de melhorar a comunicação interna e externa e de promover uma melhor relação com o cliente.



Os SMAS de Leiria, em 2023, vão dar prossecução à estratégia de comunicação e marketing, definida e aprovada. Esta estratégia tem como objetivo promover a aproximação ao cliente, a promoção do uso eficiente da água e o envolvimento com os colaboradores.

Foram identificados dois segmentos alvo, a comunicação externa, onde a satisfação do cliente está no foco das ações com o intuito de antecipar, avaliar e promover, de forma contínua, a satisfação das necessidades e expectativas dos seus clientes, com vista à melhoria dos serviços prestados, e a comunicação interna, onde o envolvimento dos colaboradores assume um papel cimeiro na definição das ações a implementar.

Tendo em conta a atividade *core* dos SMAS de Leiria, a estratégia de comunicação e marketing, pretende incorporar a sustentabilidade na forma como se operacionalizam as ações definidas. E nesse enquadramento, foram definidos os compromissos que permitirão criar relações simbióticas com clientes, colaboradores, com a comunidade e com as demais partes interessadas, numa lógica de interação contínua com os diversos intervenientes.

**Comunicação Interna:** Trabalhadores - Valorizamos a relação com os trabalhadores.

Compromissos:

- O bem-estar de todos os seus trabalhadores, ao proporcionar boas condições de trabalho, em especial de saúde, higiene e segurança;
- Implementação de métodos de trabalho estimulantes e participativos, incentivando o espírito de harmonia, cooperação e entreaajuda;
- Valorização pessoal e a realização profissional de todos os trabalhadores, procurando assegurar perspetivas de progressão na carreira e estimular a melhoria dos níveis de formação e qualificação, por forma a procurar corresponder às suas expectativas e necessidades;
- Conciliação entre a vida profissional e pessoal;
- garantir uma comunicação interna transversal e eficaz.

Nesta vertente merecem particular destaque o projeto "Nós, SMAS de Leiria".

**Comunicação Externa:** Clientes - Prestamos um serviço público de excelência, com impacto direto na qualidade de vida da população.

Compromissos:

- personalizar, simplificar e inovar na relação com o cliente, com base numa maior proximidade, criando relações de empatia.



**Comunidade** - Promovemos a aproximação crescente à comunidade.

Compromissos:

- promover a utilização sustentável do serviço essencial que é a água;
- adotar um papel ativo no envolvimento com a população para as questões sociais;
- partilhar o conhecimento através de projetos de cooperação e capacitação;
- investir na relação e na partilha de valores.

Destaca-se, ainda, o investimento na comunicação comercial (melhorar a comunicação com os nossos clientes), através do desenvolvimento de suportes de comunicação cujo objetivo pretende contribuir para o desenvolvimento de uma cultura de serviço focada no cliente, conciliando a melhoria da qualidade dos serviços prestados com a rapidez, comodidade e segurança. Para a implementação deste objetivo destacamos o processo de implementação de um Sistema de Gestão de Qualidade em curso nos SMAS de Leiria e Certificação LAC já obtida.

Merece igualmente destaque o desenvolvimento de um novo site institucional para os SMAS de Leiria que permita uma comunicação mais direta, fácil e objetiva com o cliente final e que simultaneamente permita ampliar o impacto da divulgação de informações relevantes.

Assim, pretende-se desenvolver e implementar uma solução digital funcional, ajustada às necessidades de comunicação dos SMAS de Leiria e direcionada aos seus clientes.

Adjacentes às metas específicas e em implementação nos SMAS de Leiria, esplanadas, nos Documentos Previsionais para o quinquénio 2023-2027, são estabelecidas as seguintes linhas programáticas de atuação para os SMAS de Leiria:

1. Garantir a melhoria contínua dos serviços prestados à população, nas vertentes do abastecimento de água e de recolha de saneamento de águas residuais, num quadro de sustentabilidade económica, financeira, técnica, social e ambiental;
2. Garantir o aumento da qualidade no desempenho das competências atribuídas na otimização, gestão e valorização dos recursos humanos, financeiros e patrimoniais disponíveis, privilegiando uma atuação eficaz, eficiente e transparente;
3. Garantir, qualificar e adequar os processos e os meios para alcançar a melhoria contínua do desempenho do serviço público prestado, com vista ao incremento da eficácia, da eficiência, da inovação, da qualidade, da preservação do ambiente e da segurança, com os recursos tecnológicos adequados;
4. Promover o desenvolvimento de competências, valorização e desenvolvimento social e profissional dos trabalhadores;
5. Promover a aproximação ao cliente.



Atuar com respeito pelos valores da natureza nomeadamente no uso eficiente da água e na rejeição adequada de efluentes, preservando o ambiente por forma a:

1. Garantir a proteção e preservação do aquífero e a sustentabilidade da sua exploração;
2. Promover a eficiência e a fiabilidade da exploração e a diminuição do esforço ambiental, através da redução dos consumos energéticos e das perdas de água;
3. Garantir a recolha e encaminhamento para tratamento da totalidade das águas residuais geradas no sistema.

No SMAS Leiria, as ambições de sustentabilidade estão organizadas sobre três grandes pilares:

### **1º Pilar - VALOR ECONÓMICO E SOCIAL DOS SERVIÇOS**

- Prestação de um serviço público de abastecimento de água e saneamento, universal e contínuo, a tarifas socialmente aceitáveis e com níveis de qualidade de serviço adequado;
- Estabelecer metas de redução/racionalização dos consumos internos;
- Promover as compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.

### **2º Pilar - RELAÇÃO COM A COMUNIDADE E EQUIDADE SOCIAL**

- Construir e manter relações internas (trabalhadores, fornecedores e prestadores de serviços) e externas (clientes, entidades governamentais e comunidade) sólidas e profícuas, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável, através da formação e do desenvolvimento de competências, e igualdade de oportunidades;
- Proteger os direitos do trabalho e promover ambientes de trabalhos seguros e protegidos para todos os trabalhadores.

### **3º Pilar - ECOEFICIÊNCIA E PROTEÇÃO AMBIENTAL**

- Concretizar uma nova relação com os clientes e toda a comunidade através de uma estratégia de gestão comunicacional integrada e multicanal, reinventando os conceitos de proximidade e de proteção ambiental;
- Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o património natural;
- Apoiar relações económicas sociais e ambientais positivas com as comunidades locais de forma alinhada com o desenvolvimento sustentável.



Considerando o setor de atividade onde está inserido, é na componente ambiental que se verificam os principais impactes negativos, nomeadamente em termos de consumos de materiais, energia, água, emissões atmosféricas e na produção de resíduos. Como forma de mitigar os efeitos, os SMAS vão manter a sua política de implementação de uma filosofia de racionalização dos consumos num contexto de ecoeficiência através de campanhas de sensibilização interna e externa, promovendo a consciencialização e alteração de comportamento por parte dos seus trabalhadores e clientes.

O respeito pelos recursos existentes, garante que o funcionamento dos SMAS previne várias formas de poluição e de degradação do ambiente, e que age em conformidade com a legislação em vigor. Acautelando situações que possam originar multas ou sanções, bem como danos de reputação e imagem, aspeto muito importante para a própria organização enquanto entidade pública

Para o desenvolvimento das linhas programáticas de atuação, o Orçamento dos SMAS de Leiria para 2023 prevê uma receita e despesa no valor de €28.800.00,00.

Os SMAS de Leiria norteiam a gestão dos seus recursos por um conjunto de valores da sua cultura organizacional, promovendo o desenvolvimento de uma política de recursos humanos baseada na responsabilização, motivação, dignificação e valorização profissional dos trabalhadores, que se traduza em eficácia e eficiência das suas atribuições. Coordenar as políticas municipais no âmbito da administração dos recursos financeiros, com vista a garantir a máxima eficácia e eficiência da gestão dos recursos económicos, e prestando contas sobre a sua aplicação de uma forma clara e transparente. Operacionalizar os equipamentos e infraestruturas municipais com uma dinâmica de inovação, desenvolvendo atividades abertas à comunidade com eficiência dos recursos afetos.

A atual realidade autárquica é dominada por um conjunto de desafios e constrangimentos específicos, nomeadamente as alterações climáticas, conjuntura económica e as alterações legislativas, agravadas neste momento pela incerteza da crise energética, pressão inflacionista e guerra na Ucrânia. Deste modo, o exercício da elaboração do Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais 2023-2027 reflete todos estes fatores condicionantes da intervenção municipal, potenciando os aspetos positivos e tentando diminuir o impacto negativo que existe no contexto atual.

No que diz respeito aos normativos legais, importa referir alguns aspetos relevantes que podem condicionar a atividade municipal, nomeadamente:

- À data da elaboração dos Documentos Previsionais não se encontra aprovado o Orçamento de Estado 2023, pelo que ainda não nos é possível avaliar de forma clara os impactos, nomeadamente, nas despesas com pessoal e fiscais.



Tendo em conta a atual conjuntura, os SMAS de Leiria continuam a revelar no Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais 2023-2027, objetivos estratégicos que se desenvolvem na implementação de medidas e na concretização de ações fundamentais para a realização da sua missão.

Foram definidas prioridades de forma a organizar ações e projetos em função da receita disponível para 2023.

Com o presente relatório pretende-se, prestar uma informação compreensível, aos que desejam analisar e avaliar, sobre o modo como foram elaborados os Documentos Previsionais para 2023-2027, e justificar os valores orçamentais plurianuais propostos.

## **6. Eixos Estratégicos de Atuação 2023-2027**

No que concerne à implementação de medidas de carácter estratégico integradas na política de recursos humanos, aliando-se às práticas em matéria de responsabilidade social e sustentabilidade, temos como objetivos primordiais promover e valorizar quer a imagem da organização quer a transparência da nossa atuação e desta forma os SMAS de Leiria.

Sob aqueles pressupostos, as ações dos SMAS naquele âmbito desenvolver-se-ão na continuidade de ações orientadas para uma política de responsabilidade social, enquadrada por princípios de sustentabilidade, sendo que a atuação dos recursos humanos continuará a afirmar-se em dois níveis: estrutural e operacional.

No domínio operacional, e tendo presente que o conceito de sustentabilidade organizacional pressupõe a conciliação entre a satisfação de necessidades de hoje e a antevisão de necessidades futuras, pretende-se o desenvolvimento e a criação de soluções de trabalho, formação e a admissão de novos trabalhadores para reforço do mapa de pessoal.

Pese embora as limitações legislativas, financeiras e orçamentais, continuaremos a viabilizar medidas complementares de gestão de carreiras.

Neste sentido, daremos especial ênfase à perspetiva motivacional dos trabalhadores e à sustentabilidade dos serviços, através da implementação de condições de trabalho com elevados padrões de qualidade, nomeadamente em matéria de higiene, saúde e segurança no trabalho. Destaca-se a reabilitação do edifício sede dos SMAS, nomeadamente a substituição do fibrocimento existente no telhado e a colocação de painéis fotovoltaicos, obra já adjudicada.



Em 2023, continuará a ser desenvolvido um conjunto de ações de consultoria e formação, para todos os trabalhadores com vista a estabelecer e manter as condições de trabalho que assegurem a integridade física e mental, de forma dar resposta às exigências legais expressas no artigo 281.º da Lei n.º 7/2009 – Código do Trabalho, de 12 de fevereiro, regulamentada pela Lei n.º 105/2009 de 14 de setembro, e pela Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei 3/2014 de 28 de janeiro.

No domínio estrutural irão desenvolver-se quadros de procedimentos de atuação em áreas críticas, com vista à minimização da ocorrência de acidentes.

A atividade de recursos humanos tem dois públicos: um interno - trabalhadores, para o qual atua diretamente, e um público externo - os clientes, que gozam das suas medidas, ainda que indiretamente.

É sob este pressuposto que continuaremos a aposta no desenvolvimento de conhecimento e competências técnicas, sociais e comportamentais, potenciadoras de uma melhoria contínua do serviço prestado aos munícipes.

A concretização deste pilar estruturante da política de recursos humanos passará pela conceção e gestão do Plano Anual de Formação, a partir da identificação dos conhecimentos e competências *core*. Cientes da crescente complexificação dos sistemas de trabalho e das rápidas alterações que caracterizam os tempos atuais, a aquisição de saberes de competências estender-se-á no plano externo, à frequência de ações formativas desde que pertinentes para o exercício das funções e dentro das limitações orçamentais.

Assim, se por um lado a valorização profissional assume-se como um poderoso potenciador da motivação dos trabalhadores, por outro, a diversidade de competências adquiridas proporciona uma força de trabalho mais flexível e adaptável às necessidades dos serviços. Consequentemente, perspectiva-se um aumento da eficácia, eficiência e qualidade dos serviços prestados aos clientes.

Para o quinquénio 2023-2027, os SMAS pretendem promover o reforço do mapa de pessoal, consolidando a sua estrutura, em função de um maior grau de exigência e dos novos desafios.

No quadro atual, os objetivos definidos para os SMAS de Leiria visam adequar a aplicação dos recursos ao financiamento, sem, contudo, descorar a modernização administrativa.

Pretende-se, de igual forma dar continuidade ao trabalho de desmaterialização dos processos e procedimentos administrativos com vista à agilização de tarefas e recuperar de um modo mais célere a informação pretendida, reduzindo o tempo despendido, a redundância de tarefas exercidas e promovendo a eficácia do serviço.



Com este objetivo, os Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Leiria vão dar continuidade à implementação de novas funcionalidades do novo sistema de informação totalmente integrado suportado nas soluções de gestão global (ERP), de gestão documental e de atendimento e serviços online desenvolvido pela Medidata. Este projeto de modernização administrativa e de capacitação institucional e humana tem como principal objetivo melhorar a performance de toda a organização, garantindo, deste modo, maior eficiência e eficácia na gestão dos SMAS de Leiria, bem como no relacionamento com os municípios e empresas.

A par da disseminação da utilização do novo ERP da Medidata pelos diferentes serviços dos SMAS, destacamos a evolução do sistema de gestão de clientes já iniciado em 2020, passando os SMAS de Leiria a refletir a tendência que se sente a nível global, e que está a dinamizar o trabalho nas empresas, mais focados nos clientes, na redução de custos e no tema da transformação digital.

Estas novas ferramentas permitirão oferecer mais e melhores serviços, integrar e organizar os serviços numa única plataforma e simplificar e desmaterializar processos. Simultaneamente, é criado um modelo de atendimento digital assistido, permitindo que mesmo os municípios com mais dificuldades na utilização e no acesso às novas tecnologias de informação e comunicação possam aceder aos serviços públicos digitais.

No período 2023-2027 os SMAS de Leiria pretendem dar continuidade à implementação de medidas de Modernização e Simplificação Administrativa de acolhimento e atendimento dos cidadãos e dos agentes económicos, promovendo canais de comunicação eletrónico, melhorando a comunicação administrativa com a simplificação de procedimentos, análise e avaliação dos elogios, sugestões e reclamações dos utentes, avaliação pelos clientes dos locais e linhas de atendimento ao público, bem como dos portais e sítios na Internet e sistema de informação para a gestão, nomeadamente:

- a. Adoção de solução informática de atendimento e de relacionamento com o cidadão, onde se centralizem todas as capacidades de prestação de serviço, independentemente do canal de atendimento (presencial, internet, telefónico, correio tradicional e eletrónico), com total integração com sistema de informação dos SMAS de Leiria;
- b. Criação de Balcão Único Eletrónico com a disponibilização de serviços aos cidadãos de todas as áreas de intervenção dos SMAS de Leiria 24h/7dias, com total integração com sistema de informação dos SMAS de Leiria;
- c. Adoção de soluções informáticas de gestão de negócios que permitam a integração com o sistema de informação, simplificação e desmaterialização de processos e com solução referida na alínea a);



- d. Analisar e acompanhar as criações, reformulações e/ou revisões de procedimentos administrativos, bem como seus fluxogramas, desenvolvidos pelo Sistema de Gestão da Qualidade;
- e. Promover a informatização dos procedimentos e fluxogramas referidos na alínea anterior;
- f. Implementar as disposições legais de modernização e procedimento administrativo.

Para a concretização dos objetivos anteriores, os SMAS de Leiria, deram já início, não só, a um processo de modernização administrativa, implementação de um Sistema de Gestão de Qualidade, mas também, ao processo de certificação LAC-Líder no Atendimento ao Cliente, trata-se de um programa de âmbito internacional, que analisa e certifica os negócios, que estejam em conformidade com parâmetros primordiais de atendimento. Informa-se que os SMAS já obtiveram a certificação LAC no atendimento presencial.

A implementação do Sistema de Gestão de Qualidade nos SMAS de Leiria, assume-se como um projeto transversal a toda a organização, alicerçando-se nos seguintes princípios:

1. Foco no Cliente: O foco primordial da gestão da qualidade é a satisfação dos requisitos dos clientes e o esforço em exceder as suas expectativas.
2. Liderança: Os líderes estabelecem, a todos os níveis, unidade no propósito e direção, criando as condições para que as pessoas se comprometam em atingir os objetivos da Organização.
3. Comprometimento das Pessoas: É essencial para a Organização que as pessoas sejam competentes, empenhadas e comprometidas para entregar valor.
4. Abordagem por Processos: Atividades geridas como processos interrelacionados que funcionam como um sistema coerente permitem resultados mais consistentes.
5. Melhoria: As organizações que têm sucesso estão permanentemente focadas na melhoria.
4. Tomada de decisões baseadas em Evidências: Decisões baseadas na análise e avaliação de dados produzem resultados desejados.
6. Gestão das Relações: Gerir relações com partes interessadas relevantes (ex.: fornecedores) para atingir o sucesso sustentado.



No âmbito da implementação do SGQ, destacamos as seguintes ações em implementação e a implementar no período 2023-2027:

1. melhoria contínua - Sugestões e aplicação de propostas dos colaboradores (ex.: ações associadas aos desperdícios relacionadas com a satisfação das partes interessadas e reclamações);
2. Divulgação do SGQ através dos Interlocutores da Qualidade incutindo o foco no cliente e a sua satisfação;
3. Recrutamento de recursos humanos e afetação a novos serviços;
4. Adaptação de procedimentos com vista à melhoria contínua e satisfação dos clientes;
5. Desenvolvimento de Ações de Formação:
  - Norma ISO 9001;
  - Formação LAC;
  - Metodologia KaiZen;
  - Satisfação de Clientes e Gestão de Reclamações;
  - Auditorias Internas (norma ISO19011).

Encontra-se finalizada e testada o interface Comercial/Contabilidade, com vista a agilizar e facilitar o processo de contabilização da faturação de clientes por forma a evitar incongruências e apresentar resultados consistentes e coerentes entre os sistemas financeiro e comercial, permitindo, ainda, a racionalização e eficiência dos recursos humanos deste serviço. Estamos assim em condições de afirmar que o processo de interface contabilístico entrará em produção a 1 de janeiro de 2023.

Face às limitações orçamentais e financeiras, a função compras assume-se cada vez mais como um elemento potenciador e gerador de ganhos no desenvolvimento das atividades dos SMAS, estando a centralização da função compras associada a efetivos ganhos de eficiência e produtividade, pois só com a centralização da função numa única unidade orgânica permitirá potenciar a capacidade negocial, combater desperdícios e obter ganhos de eficiência material e financeira sem afetar a qualidade do serviço a prestar.

No decurso do ano de 2023, vamos dar continuidade à otimização da função compras indo deste modo ao encontro dos novos desafios da gestão pública com especial enfoque no aumento da eficiência dos processos, do princípio da transparência e sobretudo na redução de custos com as aquisições de bens e serviços. A função compras assume-se como primordial num período de forte pressão inflacionista e de falta de algumas matérias primas no mercado.

Pretende-se diminuir os desperdícios, quer temporais, quer de recursos na instrução dos processos de contratação pública, implementar soluções que permitam reduzir custos de aquisição, bem como a colaboração entre serviços requisitantes e a equipa de compras, por outro lado, pretende-se promover uma comunicação mais eficaz entre os fornecedores e os



SMAS de Leiria, de forma a proporcionar as melhores soluções de resposta às necessidades. Um dos exemplos foi a criação de um plano anual de compras, que irá ser mantido e atualizado no período 2023-2027.

Pretende-se dar início a projetos que contribuam definitivamente para a melhoria da performance dos SMAS de Leiria e da melhoria da atividade da organização.

Os serviços deverão continuar na melhoria da atividade desenvolvida perspetivando numa lógica de eficácia e eficiência uma mais-valia à organização como um todo, apesar de alguns constrangimentos orçamentais.

Pretende-se levar a cabo a sistematização na elaboração de várias análises internas ao nível operacional e financeiro, interagindo com todos os setores, produzindo relatórios de análise de atividades.

A maior interdependência com inúmeras entidades exteriores exige que se assuma com maior importância o relacionamento com projetos globais, nomeadamente a "Regulação Económica" da ERSAR, "Inquéritos Estatísticos" do INE, "Avaliação da Qualidade de Serviço" e os "Planos de Segurança da Água".

A defesa dos interesses dos utilizadores e a proteção da saúde pública são o fio condutor na estratégia de atuação do SMAS de Leiria. Neste objetivo estratégico enquadra-se a análise e avaliação de eventuais fontes de degradação da qualidade das águas fornecidas por parte do Laboratório de Controlo de Qualidade e a continuidade da implementação do Plano de Segurança da Água.

Não obstante os crescentes constrangimentos com que nos deparamos, o combate às perdas aparentes é outra das grandes preocupações, pelo que o controlo inerente às medições dos consumos, quer pelo controlo dos grandes clientes, quer pela fiscalização e substituição dos aparelhos de medição, continuarão a ser prioridades a desenvolver no período 2023-2027.

Procurar-se-á o desenvolvimento de novos procedimentos no ciclo comercial por forma a permitir a agilização das nossas obrigações contratuais, apontando no sentido da eficiência da gestão e da operacionalidade conduzindo ao equilíbrio económico e financeiro, com vista a garantir a sustentabilidade do serviço, assegurando, contudo, os mecanismos socioeconómicos, traduzidos na implementação/divulgação de tarifas sociais e familiares. A divulgação das boas práticas ambientais constitui uma das principais preocupações no contexto da proteção dos valores ambientais.



Durante o quinquénio 2023-2027 pretende-se incrementar ações, das quais se destacam pela sua importância e impacto na organização e população servida, as seguintes:

- A continuada articulação e consolidação do Plano de Segurança da Água com a Gestão Patrimonial de Infraestruturas permitindo adequar um plano de investimentos orientado para a sustentabilidade do serviço e desenvolvimento de novas funcionalidades e competências na área funcional do Cliente Sensível, designadamente no suporte à gestão da qualidade da água;
- A renovação de redes de abastecimento de água, com maior índice de roturas, e respetivos ramais de ligação, por forma a garantir taxas de renovação das redes dentro dos parâmetros de sustentabilidade;
- Reforço da rede de saneamento, por forma a atingir 95% de taxa de cobertura do conselho (acessibilidade física ao serviço);
- Reforço da fiscalização das condições de ligação à rede pública de abastecimento de água e saneamento;
- Reforço das medidas de combate ao uso fraudulento de água;
- O reforço da análise das zonas de abastecimento, com vista à obtenção de adequados níveis de conforto no abastecimento de água e contribuindo em simultâneo para a redução de perdas onde se inclui a expansão de telemetria, a desenvolver numa ZMC de cerca de 7000 contadores;
- Combate aos níveis de água não faturada, mantendo rotinas de deteção e localização e fugas, ao nível das perdas reais (auscultação de toda a extensão de rede de água já iniciada);
- Continuação do plano de substituição do parque de contadores em final de período de vida;
- A renovação dos métodos de recuperação de dívida dos clientes, em especial da de longo prazo, através de ações de revisão dos contratos em baixa, de revisão de cortes, reforço do apelo para regularização de dívida mediante apoio personalizado
- Substituição do telhado e colocação de painéis fotovoltaicos no edifício sede dos SMAS, obra já adjudicada;
- Empreitada de melhoria da eficiência energética e instalação painéis fotovoltaicos Laboratório;
- A contínua compatibilização dos tarifários com os novos regulamentos da ERSAR e com o aperfeiçoamento dos *report's* informativos e dos indicadores de gestão, com vista a melhores práticas de gestão financeira, de qualidade e ambiental;
- Reforço da implementação das medidas preconizados no Plano Diretor de Abastecimento de Água, promovendo levantamentos cadastrais que permitam projetar obras de maior relevância a curto, médio e longo prazo;
- Continuação da implementação do Sistema de Informação Geográfico (SIG);
- O reforço de medidas para promoção da eficiência energética;
- Expansão da telegestão;



- A aposta no contínuo desenvolvimento de competências dos trabalhadores, no reforço das práticas de responsabilidade social e ambiental e o incremento da atividade em matéria de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho;
- Alargar a implementação do Sistema de Gestão da Qualidade a todos os serviços dos SMAS para efeito de certificação NP EN ISSO 9001:2015;
- Certificação LAC;
- Implementação a toda a rede de abastecimento de um software de Gestão Patrimonial com Controlo e Supervisão de Perdas Reais de Água (software Baseform);
- Dar continuidade a Plano de Comunicação e Imagem;
- Implementação do novo Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas;
- O reforço do Mapa de Pessoal, consolidando a estrutura, em função de um maior grau de exigência que nos é imposto diariamente;
- Desenvolvimento de competências dos trabalhadores, no reforço das práticas em curso em matéria de responsabilidade social e sustentabilidade e o incremento da atividade em matéria de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho;
- A aposta na modernização administrativa no serviço de apoio e relacionamento com o cliente, procurando associar uma forte componente de evolução tecnológica;

O alcance estratégico destas ações dependerá de vários fatores, nomeadamente da modernização organizacional dos serviços, recurso a novas tecnologias, bem como do incentivo ao desenvolvimento de competências pessoais e profissionais dos colaboradores.

É neste quadro de amplos valores e princípios, pela busca de uma prestação de serviço de qualidade, com fiabilidade e a um preço justo que se apresenta a Orçamento e Plano Orçamental Plurianual previsionais dos SMAS de Leiria para o período 2023-2027.

## **7. Planeamento e Gestão Previsional**

A gestão económica e financeira autárquica está consubstanciada no Orçamento, sendo que as autarquias locais, desempenham a sua atividade subordinando a sua ação ao Orçamento da Receita e da Despesa, aprioristicamente determinadas.

As autarquias para a satisfação das necessidades coletivas das respetivas populações, têm de criar e desenvolver serviços públicos locais, cuja atividade implica a realização de despesas, traduzindo-se estas na afetação de unidades monetárias. Assim, torna-se necessário quantificar, em termos monetários, toda a atividade económica, política e administrativa, possibilitando pela previsão e aplicação regular dos recursos arrecadados o equilíbrio entre as receitas e as despesas.

Na elaboração da presente proposta de Orçamento, tiveram presentes os princípios previsionais, consagrados no ponto 3.3 do POCAL, assim como o princípio da estabilidade orçamental determinado no artigo 40.º do Regime Financeiro das Autarquias Locais.



A entrada em vigor do SNC-AP, trouxe um paradigma diferente, mais exigente, transparente e analítico, que vai permitir um reforço do controlo financeiros, da legalidade, da economia, eficiência e eficácia dos gastos públicos.

Este novo normativo contabilístico obriga a preparar um orçamento numa base móvel de cinco anos, assim como a preparação previsional de um balanço, de uma demonstração dos resultados por natureza e de uma demonstração dos fluxos de caixa.

Apesar do SNC-AP revogar o POCAL, mantiveram-se em vigor nos pontos 2.9, 3.3 e 8.3.1 do POCAL, relativos, respetivamente, ao controlo interno, às regras previsionais e às modificações do orçamento.

No âmbito da gestão previsional, a atividade financeira a desenvolver pelas autarquias locais, baseia-se no Orçamento, que deverá ser elaborado tendo em conta os princípios e regras previsionais, em articulação com o Plano Orçamental Plurianual uma vez que estes mapas tratam de informação comum.

O planeamento e programação de atividades, traduzidos no Plano Orçamental Plurianual, bem como a preparação do orçamento, que clarifica sobre o modo como as mesmas serão financiadas, representam não só o cumprimento de um imperativo legal como também a necessidade de definir prioridades face aos recursos disponíveis. Planear não é mais do que decidir hoje sobre o futuro próximo, no respeito integral das atribuições da Autarquia Local, bem como das competências dos respetivos órgãos.

O processo de planeamento não pode por isso ser encarado como um instrumento rígido, estático, mas sim como uma atividade dinâmica, ajustável a uma realidade sempre em mutação.

A instrução numérica que instrui o presente Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais tem por base a execução verificada até 31 de outubro de 2021.

Os quadros e gráficos apresentados refletem o que está vertido e explanado nos Documentos Previsionais.

## **8. Organização das Grandes Opções do Plano e Orçamento 2023-2027**

A proposta das Grandes Opções do Plano (GOP), constituída pelo Plano das Atividades Mais Relevantes (PAMR) e pelo Plano Plurianual de Investimentos (PPI), a qual integra a justificação das opções de desenvolvimento estratégico, a sua compatibilização com os objetivos de política orçamental, e a descrição dos programas, incluindo projetos de investimentos e atividades mais relevantes de gestão.



O Orçamento, é um documento contabilístico onde está prevista a totalidade dos encargos ou aplicações e onde é computada a receita ou origem de fundos, para um período de tempo determinado, que após aprovação pelos órgãos próprios, converte-se na lei económica orçamental do governo local.

O Orçamento destina-se a prever a receita e a autorizar a aplicação do seu produto nos serviços ou melhoramentos municipais. É uma previsão de recebimentos e pagamento, que pressupõe a autorização pelo órgão competente (neste caso, a Assembleia Municipal) para que os SMAS de Leiria possam arrecadar receitas e assumir compromissos até aos montantes estabelecidos no Orçamento e em cumprimento com a Lei 8/2012, de 21 de fevereiro, na sua redação atual, Lei dos Compromissos e Pagamentos em Atraso.

O Orçamento está organizado de acordo com a estrutura estabelecida pelo classificador económico das receitas e despesas aprovado pelo Decreto-Lei n.º 26/2002, de 14 de fevereiro, na sua redação atual e divide-se entre receitas e despesas correntes e receitas e despesas de capital.

A classificação económica das receitas e despesas é relevante para a contabilidade orçamental, contabilidade financeira e contabilidade nacional.

Com a entrada em vigor do SNC-AP deixa de ser obrigatório apresentar despesas inscritas no orçamento de acordo com as estruturas orgânicas.

Na elaboração dos Documentos Previsionais foram tidos em conta as regras previsionais estabelecidos pelo ponto 3.3 do POCAL bem como a NCP 26.

As transações orçamentais obedecem a classificadores orçamentais, pois são eles que vão permitir definir a forma como os orçamentos são apresentados, executados e relatados, tendo como objetivo a transparência e a coerência do Orçamento Municipal.

A classificação das despesas e receitas permite:

1. A formulação de políticas e análise do desempenho;
2. A alocação eficiente de recursos entre os serviços;
3. Assegurar o cumprimento dois limites orçamentais aprovados pelos órgãos competentes;
4. Assegurara gestão corrente do orçamento.

No que diz respeito á contabilidade financeira, esta obedece á base do acréscimo, estando normalizadas classificações para contas do ativo, passivo, património liquido, gastos e rendimentos.



Com a entrada em vigor do SNC-AP, foi definido um plano de contas que também poderá servir a função de classificador económico para o orçamento.

Na elaboração do Orçamento, foram considerados vários princípios contabilísticos fundamentais para obter uma imagem verdadeira e apropriada, tais como o princípio da prudência, consistência, materialidade e não compensação. A elaboração do orçamento para 2023-2027, obedeceu a um conjunto de regras orçamentais, a saber:

1. Equilíbrio global: Os municípios estão sujeitos à regra prevista no n.º 1 do art.º 40.º da LFL/2013, segundo a qual “[o]s orçamentos das entidades do sector local preveem as receitas necessárias para cobrir todas as despesas”. Esta regra, de equilíbrio global, estabelece a obrigatoriedade de o orçamento prever o equilíbrio ou um saldo positivo entre o total das receitas e o total das despesas inscritas. Trata-se de um princípio similar ao estabelecido pela lei de enquadramento orçamental para o conjunto das administrações públicas e que implicaria, caso a execução do orçamento respeitasse integralmente a previsão para cada ano, a inexistência de compromissos assumidos e não pagos no final do ano económico.
2. Equilíbrio Orçamental: O regime financeiro das autarquias locais, aprovado pela Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro, veio reforçar a regra do equilíbrio orçamental consubstanciando, no seu artigo 40º., que as receitas correntes brutas cobradas deve ser pelo menos igual à despesa corrente (paga) acrescida das amortizações médias dos empréstimos a médio e longo prazo estabelecendo uma margem de incumprimento até 5% das receitas correntes totais, a ser compensada no ano seguinte.

A elaboração deste orçamento teve presente o cumprimento deste conjunto de normas, sendo de relevar que as receitas correntes superam as despesas correntes em €8.061.575,00, ou seja, cobrem as despesas correntes e ainda financiam despesas de investimento.

3. Receitas Comuns: As receitas correspondentes a transferências correntes e de capital só podem ser inscritas no orçamento após a efetiva atribuição e a aprovação por parte da entidade competente, como por exemplo as importâncias respeitantes às transferências financeiras de Fundos Comunitários. As importâncias relativas a impostos diretos e indiretos, taxas e tarifas a inscrever não podem ser superiores às médias das cobranças efetuadas nos últimos 24 meses. A receita proveniente da venda de bens imóveis, não pode ser superior à média destas receitas arrecadadas nos últimos 36 meses.



4. Despesas Comuns: Destacamos as seguintes:

- a) Despesas com pessoal: Foi tido em conta o cálculo de todos os trabalhadores contratados, o cálculo relativo a novas admissões para o período 2023 a 2027, identificadas as progressões na carreira e correspondente acréscimo de remunerações e encargos adicionais, assim como a orçamentação do suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade;
- b) Aquisição de bens e serviços: Foi feita uma avaliação direta das despesas obrigatórias, através da identificação e todos os contratos em execução;
- c) Investimentos: Identificação quer de todas as despesas em curso (empreitadas e outros bens) que decorrem da realização dos projetos/ações a inscrever no PPI, quer na identificação e priorização de novos investimentos a inscrever no PPI.

O Orçamento Municipal ora proposto, apresenta os limites da despesa e projeção da receita, sendo aqueles limites vinculativos para o ano de 2023 e indicativos para os anos seguintes.

### **8.1. Receita**

As receitas são classificadas por receitas correntes e receitas de capital. As receitas correntes são as que incidem sobre o património, não duradouro dos SMAS de Leiria, provêm de ganhos do período orçamental e esgotam-se no período de um ano. São aquelas que, regra geral, se renovam em todos os períodos de relato. Designam-se por receitas de capital as receitas arrecadadas pela autarquia que alteram o seu património duradouro, porque aumentam o ativo e passivo de médio e longo prazo ou reduzem o património duradouro da autarquia. São aquelas que se revestem e carácter transitório, são receitas cobradas ocasionalmente.

Podemos agrupar as receitas correntes em: impostos diretos; impostos indiretos, contribuições para sistemas de proteção social e subsistemas de saúde, taxas, multas e outras penalidades; rendimentos de propriedade, transferências correntes; venda de bens e serviços correntes e outras receitas correntes. Por sua vez, as receitas de capital, agregam: venda de bens de investimento; transferências de capital e outras receitas de capital.

Na execução dos Documentos Previsionais devem ser tidos em conta os princípios de utilização racional das dotações aprovadas e da gestão eficiente de tesouraria em cumprimento com a Lei dos Compromissos e dos Pagamentos em Atraso, devendo os mesmos ser justificados quanto à sua economia, eficácia e eficiência e sempre com subordinação às regras previsionais do POCAL.



Neste campo, revela-se de primordial importância a avaliação dos recursos tendo sempre presente a aplicação das regras previsionais apresentadas no ponto 3.3 do POCAL, e a aplicação da Lei do Compromissos e pagamentos em Atraso. A aplicação destas regras condiciona a avaliação das receitas, permitindo que o ajustamento das previsões se reflita ao longo da execução do Orçamento através de alterações orçamentais.

A par das regras previsionais mencionadas, surgem as regras do bom senso e da prudência. A observância das regras previsionais efetua-se através da utilização de dois métodos tradicionais para a previsão das receitas: média aritmética dos últimos 24 meses e a avaliação direta. A avaliação das receitas, distribuídas segundo a classificação económica, foi feita com o maior rigor possível, visto a previsão das mesmas determinar a capacidade de financiamento dos SMAS de Leiria, e permitir, desse modo fixar o limite das despesas em cumprimento com a Lei dos Compromissos e Pagamentos em Atraso.

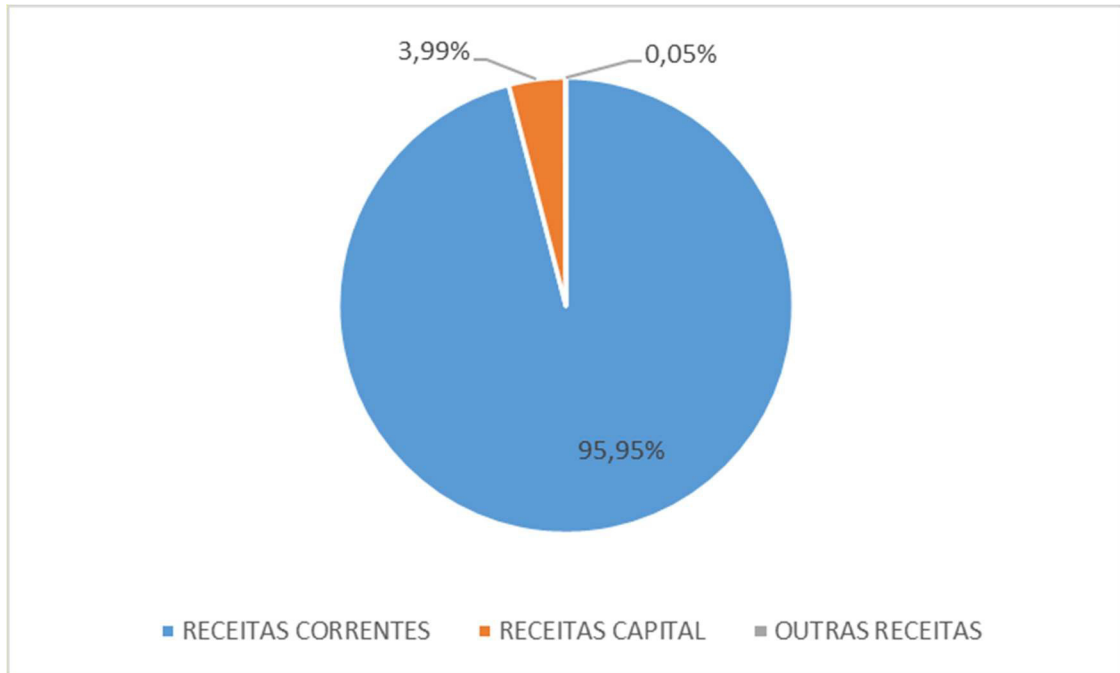
Com o presente orçamento da receita, e em termos de fontes de financiamento, procurar-se-á garantir o prosseguimento dos objetivos relativos à boa execução dos investimentos financiados por fundos comunitários, e ainda a componente das receitas próprias.

<b>Receitas</b>	
Correntes	27.634.940,00 €
Capital	1.150.060,00 €
Outras	15.000,00 €
<b>Total</b>	<b>28.800.000,00 €</b>

A receita prevista para o ano de 2023, totaliza €28.800.000,00, entre as quais, €27.634.940,00 constituem receitas correntes, €1.150.060,00 são receitas de capital e €15.000,00 são outras receitas.

Face a 2022, o presente orçamento da receita apresenta um aumento total de €64.080,00, 0,2%, correspondendo este aumento ao aumento nas receitas correntes, já que as receitas de capital mantiveram a mesma previsão de 2022.

Em 2023, não está prevista a cobrança de receita proveniente de fundos comunitários, pelo que todo o investimento dos SMAS de Leiria previsto para 2023 será financiado pela poupança corrente gerada pela aplicação tarifária.



Em 2023, e para o total das receitas orçadas, as receitas correntes representam 95,95%, contribuindo as receitas de capital com 4% e as outras receitas com 0,05%.

Respeitando as regras previsionais anteriormente citadas, estimaram-se os seguintes valores previsionais para 2023:

Receita Orçada					
	2023	2022	Desvio face a 2021	Peso no Parcial Receitas	Peso no Total Receitas
Impostos Diretos	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Impostos Indiretos	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Taxas, Multas e Outras Penalidades	145 935,00	94 020,00	51 915,00	0,53%	0,51%
Rendimentos de Propriedade	120,00	780,00	-660,00	0,00%	0,00%
Transferências Correntes	35,00	735,00	-700,00	0,00%	0,00%
Venda de Bens e Serviços Correntes	27 253 850,00	26 980 325,00	273 525,00	98,62%	94,63%
Outras receitas Correntes	235 000,00	495 000,00	-260 000,00	0,85%	0,82%
<b>Total receitas correntes</b>	<b>27 634 940,00</b>	<b>27 570 860,00</b>	<b>64 080,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>95,95%</b>
Venda de Bens de Investimento	25,00	25,00	0,00	0,00%	0,00%
Transferências de Capital	1 000 025,00	1 000 025,00	0,00	86,95%	3,47%
Ativos Financeiros	5,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Passivos Financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Outras Receitas Capital	150 005,00	150 005,00	0,00	13,04%	0,52%
<b>Total receitas capital</b>	<b>1 150 060,00</b>	<b>1 150 060,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>3,99%</b>
<b>Reposições Não Abatidas nos Pagamentos</b>	<b>15 000,00</b>	<b>15 000,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,05%</b>
<b>Total das receitas</b>	<b>28 800 000,00</b>	<b>28 735 920,00</b>	<b>64 080,00</b>		<b>100,00%</b>

Importa acrescentar que os compromissos transitados de anos anteriores situam-se nos €11.558.489,21 (valor a 31 de outubro), fator limitativo da inclusão de novas ações no Plano Orçamental Plurianual.

Para o aumento da receita corrente, face aos valores de 2022, contribui o aumento de €51.915,00 nas taxas, multas e outras penalidades (valor resultante do apuramento da média aritmética dos últimos 24 meses) e de €273.525,00 na venda de bens e serviços já que as restantes rubricas apresentam uma diminuição. O aumento na venda de bens e serviços correntes está relacionado quer com o aumento da recolha de saneamento devido à entrada em funcionamento de novos coletores executados em 2021 e 2022 e o aumento da taxa de adesão ao serviço de água através da intensificação da fiscalização à obrigatoriedade de ligação.

No que diz respeito às receitas correntes, constata-se pelo seguinte quadro, que a Venda de Bens e Serviços constitui a principal fonte de financiamento, representando 98,62% do total da receita corrente.

<b>Receita Orçada</b>		
	<b>2023</b>	<b>Peso</b>
Impostos Diretos	0,00	0,00%
Impostos Indiretos	0,00	0,00%
Taxas, Multas e Outras Penalidades	145 935,00	0,53%
Rendimentos de Propriedade	120,00	0,00%
Transferências Correntes	35,00	0,00%
Venda de Bens e Serviços Correntes	27 253 850,00	98,62%
Outras receitas Correntes	235 000,00	0,85%
<b>Total receitas correntes</b>	<b>27 634 940,00</b>	<b>100,00%</b>

Considerando que o Orçamento deve ser elaborado com rigor, e o cálculo das receitas deve ser determinado conforme as regras previsionais previstas no POCAL, o qual impõe que, para a receita tributária, se considere a média aritmética das receitas cobradas nos últimos 24 meses.

<b>Receita Orçada</b>	
Taxas, Multas e Outras Penalidades	145.935,00 €
<b>Total receita tributária</b>	<b>145.935,00 €</b>

Na previsão do montante das receitas relativas taxas inscritas no Orçamento, foi feita não só uma avaliação sobre a média aritmética simples das cobranças efetuadas nos últimos 24 meses que precederam a elaboração do Orçamento, neste caso considerou-se o mês de outubro, mas também foi tido em conta, por prudência, a expansão moderada da atividade económica, respeitando-se, assim, as regras previsionais. Face a 2022, esta rubrica orçamental apresenta um acréscimo de €51.915,00.

A receita proveniente de transferências correntes, traduzem recursos financeiros auferidos sem qualquer contrapartida, destinados ao financiamento de despesas. Para o ano de 2023, não está prevista qualquer transferência proveniente da Autarquia por contrapartida dos resultados de 2022, bem como, cobertura do deficit tarifário proveniente da aplicação de tarifários especiais (tarifário social e tarifário famílias numerosas).



Para o valor global da rubrica Venda de Bens e Serviços Correntes, €16.191.630,00, correspondem a receita proveniente da venda de água (tarifa fixa e variável) e €9.935.000,00 correspondem a receita proveniente da recolha de água residuais domésticas (tarifa fixa e variável). O valor da receita proveniente do saneamento incorpora a entrada em funcionamento da rede executada em 2021 e 2022, nomeadamente, Carreira, Assenha, São Miguel, Moita da Roda, Conqueiros, São Miguel e Riba D`Aves, Lagoinha, Monte Redondo, Opeia, Tubaral, Freiria e Fonte Oleiro.

Salienta-se que a o valor da venda de bens e serviços, está assente na manutenção tarifária em 2023. Com a manutenção do tarifário em 2023, continuam garantidas as condições para alcançar o equilíbrio entre custos e proveitos, de forma a promover um serviço público de qualidade ao mais baixo custo possível, mas imputando os reais custos de funcionamento aos utilizadores do sistema, num cumprimento do princípio do utilizador/pagador, garantindo-se a preservação dos recursos e a promoção de comportamentos eficientes pelos consumidores através de uma penalização pedagógica dos consumos excessivos, como forma de fomentar a poupança e combater o desperdício.

Num contexto presente e futuro, em que os recursos financeiros tendem a ser cada vez mais escassos, é indispensável rentabilizar e maximizar as infraestruturas existentes como forma de assegurar a sustentabilidade económica e financeira dos SMAS no médio e longo prazo.

No que diz respeito às receitas de capital, o seu núcleo essencial é constituído pelas transferências de capital.

<b>Receita Orçada</b>		
	<b>2023</b>	<b>Peso</b>
Venda de Bens de Investimento	25,00	0,00%
Transferências de Capital	1 000 025,00	86,95%
Ativos Financeiros	5,00	0,00%
Passivos Financeiros	0,00	0,00%
Outras Receitas Capital	150 005,00	13,04%
<b>Total receitas capital</b>	<b>1 150 060,00</b>	<b>100,00%</b>

Do total de transferências de capital inscritas em Orçamento para 2023, €1.000.000,00 são transferências das famílias relativos ao pagamento de ramais água e saneamento com extensões de rede superiores a 20 metros.



## 8.2. Despesa

A realização das despesas tem como princípio fundamental, e no âmbito das atribuições conferidas aos SMAS de Leiria a afetação dos recursos ao desenvolvimento de atividades para satisfazer as necessidades da população local.

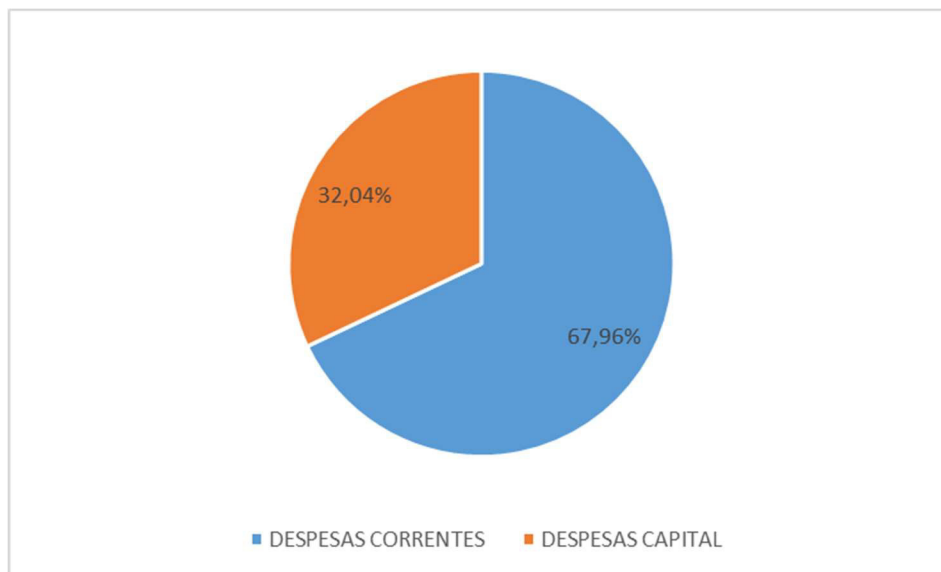
As despesas são classificadas, orçamentalmente, por classificação económica. Segundo a classificação económica das despesas, estas podem ser correntes ou de capital. As despesas correntes são todas as que revelam carácter permanente e afetam o património não duradouro, determinando a redução do ativo líquido (despesas de funcionamento, transferências e subsídios). As despesas de capital são todas as que alteram o património duradouro, determinando o seu crescimento na medida em que contribuem para a formação de capital fixo e para o bem-estar coletivo (investimento e transferências).

Neste ponto, efetuar-se-á uma análise à despesa prevista.

O orçamento inicial da despesa proposto para 2023 totaliza o montante de €28.800.000,00, sendo que €19.573.365,00 correspondem a despesas correntes e €9.226.635,00 correspondem a despesas de capital. Face ao Orçamento da despesa de 2022, verifica-se um aumento de €1.116.885,00,00, 6%, nas despesas correntes e a uma diminuição de €1.052.805,00, -10%, nas despesas de capital.

<b>Despesas</b>	
Correntes	19.573.365,00 €
Capital	9.226.635,00 €
<b>Total</b>	<b>28.800.000,00 €</b>

Atendendo ao princípio do equilíbrio orçamental, que determina que o orçamento deve ser equilibrado, pressupondo que as receitas correntes devem pelo menos ser iguais ou superiores às despesas correntes e receitas de capital devem financiar despesas de capital, as despesas previstas totalizam 32,04% no que respeita a despesas de capital e 67,96% no que se refere a despesas correntes.



Despesa Orçada					
	2023	2022	Desvio face a 2022	Peso no Parcial Despesas	Peso no Total Despesas
Pessoal	5 406 695,00	4 806 195,00	600 500,00	27,62%	18,77%
Aquisição de bens e serviços	13 903 145,00	13 342 250,00	560 895,00	71,03%	48,27%
Juros e outros encargos	1 505,00	1 505,00	0,00	0,01%	0,01%
Transferências correntes	10,00	20,00	-10,00	0,00%	0,00%
Subsídios	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Outras despesas correntes	262 010,00	306 510,00	-44 500,00	1,34%	0,91%
<b>Total despesas correntes</b>	<b>19 573 365,00</b>	<b>18 456 480,00</b>	<b>1 116 885,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>67,96%</b>
Aquisição de bens de capital	9 179 625,00	10 279 425,00	-1 099 800,00	99,49%	31,87%
Transferências capital	5,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Ativos Financeiros	5,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Outras despesas capital	47 000,00	5,00	46 995,00	0,51%	0,16%
<b>Total despesas capital</b>	<b>9 226 635,00</b>	<b>10 279 440,00</b>	<b>-1 052 805,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>32,04%</b>
<b>Total das despesas</b>	<b>28 800 000,00</b>	<b>28 735 920,00</b>	<b>64 080,00</b>		<b>100,00%</b>



No que diz respeito às despesas correntes, são as despesas com a aquisição de bens e serviços e as despesas com pessoal que absorvem a maior parte do orçamento. Face a 2022, estas 2 rubricas apresentam um acréscimo de €560.895,00 e €600.500,00 respetivamente. Subjacente a este acréscimo está a necessidade, cada vez mais urgente, dos SMAS de Leiria reforçarem o mapa de pessoal, pelo que em 2023, está previsto o montante de €450.000,00 para novos postos de trabalho, atualizações salariais bem como a identificação no mapa de pessoal das atividades passíveis de auferirem o suplemento remuneratório de penosidade e insularidade.

Relativamente à aquisição de bens e serviços, este aumento reflete quer o aumento da inflação quer o aumento dos fatores de produção (energia, combustíveis, etc...), por outro lado, dada a dificuldade em contratação de recursos humanos os SMAS estão obrigados a recorrer cada vez mais a contratação de serviços, nomeadamente, reparação de avarias, cortes, colocação de contadores, leituras, higienização de reservatórios e apoio à gestão de clientes. Não obstante, será a aquisição e água em alta e o tratamento de efluentes que constituem o maior peso desta rubrica orçamental.

<b>Despesa Orçada</b>		
	<b>2023</b>	<b>Peso</b>
Pessoal	5 406 695,00	27,62%
Aquisição de bens e serviços	13 903 145,00	71,03%
Juros e outros encargos	1 505,00	0,01%
Transferências correntes	10,00	0,00%
Subsídios	0,00	0,00%
Outras despesas correntes	262 010,00	1,34%
<b>Total despesas correntes</b>	<b>19 573 365,00</b>	<b>100,00%</b>

No que diz respeito à aquisição de bens e serviços, destaca-se o valor de €3.750.000,00 para o tratamento de efluentes e de €4.600.000,00 para a aquisição de água.

Quanto às despesas de capital orçamentadas, a aquisição de bens de capital representa 99,49% no cômputo geral, sendo que as restantes rubricas têm valores residuais.

<b>Despesa Orçada</b>		
	<b>2023</b>	<b>Peso</b>
Aquisição de bens de capital	9 179 625,00	99,49%
Transferências capital	5,00	0,00%
Ativos Financeiros	5,00	0,00%
Outras despesas capital	47 000,00	0,51%
<b>Total despesas capital</b>	<b>9 226 635,00</b>	<b>100,00%</b>



Para a elaboração do Orçamento da despesa foram tidos em conta os compromissos por pagar até 31 de outubro.

Os compromissos transitados de anos anteriores situam-se nos €11.558.489,21, o que limita o Orçamento a implementar em 2023. Com recurso às propostas apresentadas pelas diversas unidades orgânicas e aos valores burilados para a gestão do ano, apurou-se o montante de €28.800.000,00 para o orçamento global da despesa para o ano de 2023.

Do total do saldo orçamental disponível para 2023 (€17.241.510,79), devem ser considerados os seguintes compromissos, no valor global de €13.756.695,00:

1. Tratamento de efluentes - €3.750.000,00;
2. Despesas com pessoal - €5.406.695,00;
3. Aquisição de água em alta - €4.600.000,00.

O n.º 3 do artigo 42.º da Lei 73/2013, de 3 de setembro, refere que os orçamentos municipais apresentam o total das responsabilidades financeiras resultantes de compromissos plurianuais, cuja natureza impeça a contabilização direta do respetivo montante total no ano em que os compromissos são assumidos. Assim, o total de responsabilidades financeiras resultantes de compromissos plurianuais, à data da elaboração do presente relatório, são as constantes do quadro seguinte:

<b>Despesa</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Pessoal	10.312,11€	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aquisição de bens e serviços	10.407.457,93 €	8.863.374,32 €	7.751.124,77 €	0,00 €
Juros e outros encargos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Transferências correntes	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Subsídios	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Outras despesas correntes	92.862,32 €	109.870,54 €	123.680,60 €	0,00 €
<b>Total despesas correntes</b>	<b>10.510.632,36 €</b>	<b>8.973.244,86 €</b>	<b>7.874.805,37 €</b>	<b>0,00 €</b>
Aquisição de bens de capital	1.891.431,29 €	155.335,65 €	0,00 €	0,00 €
Transferências de capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Outras despesas capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Total despesas capital</b>	<b>1.891.431,29 €</b>	<b>155.335,65 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Total das despesas</b>	<b>12.402.063,65 €</b>	<b>9.128.580,51 €</b>	<b>7.874.805,37 €</b>	<b>0,00 €</b>



Considerando que o Orçamento foi elaborado pelos SMAS de Leiria ao abrigo da Lei n.º 73/2013, de 03 de setembro, e que algumas matérias à data, ainda se encontram por regulamentar, importa salientar o seguinte:

1. Para dar cumprimento à alínea a) do n.º 1 do artigo 46.º, do supra-referido diploma, os SMAS de Leiria devem indicar as responsabilidades contingentes, ou seja, possíveis obrigações que resultem de factos passados e cuja existência é confirmada apenas pela ocorrência ou não de um ou mais acontecimentos futuros incertos não totalmente sob controlo da entidade, ou obrigações presentes que, resultando de acontecimentos passados, não são reconhecidas porque:
  - a) Não é provável que um efluxo de recursos, que incorpora benefícios económicos ou um potencial de serviço, seja exigido para liquidar obrigações, ou
  - b) O montante das obrigações não pode ser mensurado com suficiente fiabilidade.

Dando cumprimento ao referido, foram identificadas responsabilidades contingentes à data da elaboração do presente relatório no montante de €914.094,74, relativos a garantias prestadas às Infraestruturas de Portugal, S.A. no âmbito da execução de obras da responsabilidade dos SMAS.

No que diz respeito ao Plano Plurianual, a proposta apresenta um valor total previsto de €132.889.845,00, dos quais €60.041.875,00 são respeitantes ao Plano de Investimentos (PPI) e €72.847.970,00 dizem respeito ao Plano de Atividades Mais Relevantes (PAM), sendo que para o ano de 2023 o total definido é de €23.082.780,00, dos quais €9.179.630,00 dizem respeito ao PPI e €13.903.150,00 correspondem ao PAM.

O Plano Plurianual é um documento que define, para o horizonte móvel de cinco anos, todos os projetos e ações que os SMAS de Leiria preveem realizar no âmbito dos objetivos definidos, explicitando a respetiva previsão da despesa, ou seja, específica a atividade em matéria de investimento e ações mais relevantes, pelo que se encontram relacionados com o orçamento plurianual. Assim, o Plano Orçamental Plurianual previsional ao definir os objetivos que o executivo pretende atingir, torna-se num importante instrumento de gestão pois:

1. Estabelece os objetivos que se pretende atingir;
2. Hierarquiza as necessidades e fixam prioridades de atuação em função dos recursos disponíveis;
3. Discrimina os projetos e ações a desenvolver no âmbito de atuação e na perspetiva da concretização dos objetivos definidos;
4. Identifica as dotações orçamentais que asseguram o financiamento das ações previstas;
5. Permite a criação de um sistema de acompanhamento e controlo da atividade económica.



Tendo em conta a previsão das receitas, foi elaborado o Plano Plurianual, no qual se definem as necessidades de conclusão de investimentos em curso, que passa pelo pagamento de obras concluídas e a concluir, e o lançamento de alguns novos investimentos.

No Plano Plurianual, e para o ano de 2023, estão previstas despesas no serviço de abastecimento de água no valor global de €10.177.875,00, do qual se destacam os seguintes investimentos:

- Remodelação e ampliação das redes de água de sistemas em exploração - €600.000,00;
- Execução de ramais de ligação domiciliários de água - €300.000,00;
- Condução elevatória Monte Redondo à Praia do Pedrógão - €750.000,00;
- Construção de condutas distribuidora diversas - €600.000,00;
- Controlo e redução de perdas no sistema de adução e distribuição de água no concelho - €830.000,00;
- Reabilitação da rede de abastecimento de água em Maceira - €650.000,00;
- Remodelação e reparação de ETA's, Reservatórios e câmaras de manobra - €200.000,00;
- Aquisição de contadores €350.000,00;
- Sistema de Telemetria - €800.000,00;
- Construção de ZMC e VRP - 30.000,00;
- Reabilitação da rede de abastecimento de água Boavista - €402.000,00.

Quanto ao saneamento de águas residuais, para 2023 estão previstas despesas no valor global de €7.831.645,00, do qual se destacam os seguintes investimentos:

- Sistema dependente da ETAR de Olhalvas-Redes dos lugares de Lagoa da Pedra, Feijão, Casal do Monte, Raposeira, Valongo, Leão, Longra, Fonte do Oleiro, Figueira do Outeiro - €150.000,00;
- Rede de drenagem da Bacia 37: freguesia de Monte Redondo - €220.000,00;
- Grupo III - Rede de coletores dos lugares de Outeiro das Barrocas, Alcaidaria, Portela da Mata, Mata, Janardo(parte), Figueiras(parte), Insua e Pingarelhos, Colónia Agrícola - €970.000,00;
- Projeto Feijão - Rede Saneamento nos lugares de Casal do Monte, Feijão, Lagoa da Pedra, Raposeira, Vale da Raposeira e Valongo - €930.000,00;
- Grupo II - Rede de coletores dos lugares de Casal da Quinta, Agodim, Figueiras(parte), Vale Pereiro, Bidoeira de Cima, Bidoeira de Baixo, Carriço, Texugueira, Vale Coelho, Barracão - €900.000,00;
- Execução de ramais de esgotos - €180.000,00;
- Redes de coletores nos restantes sistemas - €300.000,00;
- Remodelação de Redes de coletores - €40.000,00;



- Estações elevatórias - € 150.000,00.

O Plano Plurianual Previsional que se apresenta para os próximos anos de 2023 a 2027 mantém como principais elementos de base para a sua elaboração o desenvolvimento do reforço das infraestruturas de abastecimento de água visando a articulação/integração do sistema de distribuição de água municipais existentes no Sistema Regional de Abastecimento de Água, e a concretização do desenvolvimento e expansão do saneamento no concelho.

Para a elaboração do Plano Plurianual, mantiveram-se as prerrogativas consideradas nos anos anteriores, designadamente no que se refere à previsão do financiamento para a execução de obras de abastecimento de água e de sistemas de saneamento, que constituem as principais atribuições dos SMAS de Leiria.

Para a execução das obras de saneamento doméstico necessárias à cobertura total do concelho de Leiria, procurando a aproximação aos níveis de cobertura e atendimento de 95%, mantém-se como fundamental o trabalho de fiscalização com vista à notificação para regularização dos ramais de saneamento e água e a manutenção do tarifário dos SMAS de Leiria.

Relativamente ao abastecimento de água, considerando que os investimentos correspondentes à cobertura da totalidade do concelho estão já concretizados, mantém-se a necessidade de intervenção nos seguintes eixos:

1. Remodelação dos sistemas de distribuição de água mais antigos e degradados;
2. Combate às perdas de água;
3. Redundância do sistema;
4. Preparação e implementação da integração dos sistemas de distribuição de água municipais existentes nas Águas do Centro Litoral.

Em suma, a evolução dos montantes globais discriminados por programa, para os anos de 2023 a 2027, são previsivelmente os seguintes:

		<b>ANO: 2023</b>
<b>Programa</b>	<b>Designação</b>	<b>Valores [Euros]</b>
111	Administração geral	5.173.250
243	Saneamento	7.791.645
244	Abastecimento de água	10.117.875
420	Transferências entre administrações	10
<b>total</b>		<b>23.082.780</b>

		<b>ANO: 2024</b>
<b>Programa</b>	<b>Designação</b>	<b>Valores [Euros]</b>
111	Administração geral	6.842.800
243	Saneamento	9.440.610
244	Abastecimento de água	11.818.350
420	Transferências entre administrações	10
<b>total</b>		28.101.770

		<b>ANO: 2025</b>
<b>Programa</b>	<b>Designação</b>	<b>Valores [Euros]</b>
111	Administração geral	6.542.800
243	Saneamento	9.340.605
244	Abastecimento de água	13.218.350
420	Transferências entre administrações	10
<b>total</b>		29.101.765

		<b>ANO: 2026</b>
<b>Programa</b>	<b>Designação</b>	<b>Valores [Euros]</b>
111	Administração geral	6.142.800
243	Saneamento	10.240.600
244	Abastecimento de água	10.868.355
420	Transferências entre administrações	10
<b>total</b>		27.251.765

		<b>ANO: 2027</b>
<b>Programa</b>	<b>Designação</b>	<b>Valores [Euros]</b>
111	Administração geral	6.142.800
243	Saneamento	8.890.600
244	Abastecimento de água	10.318.355
420	Transferências entre administrações	10
<b>total</b>		25.351.765



O Plano de investimentos que se propõe para o próximo ano de 2023 implica um dispêndio total de €9.179.630,00, cuja cobertura financeira será a seguinte:

- Participações Diversas (pagamento ramais) - €1.000.000,00;
- Autofinanciamento - €8.179.630,00.

A previsão do volume de investimentos apresentado tem por objetivo a continuação da implementação da integração dos sistemas de distribuição de água municipais existentes no Sistema Regional de Abastecimento de Água, atividades a coordenar e complementares com as intervenções da empresa Águas do Centro Litoral, reabilitação da rede de adução e distribuição de água, combate às perdas de água, bem como o desenvolvimento das obras de saneamento doméstico necessárias à cobertura total do concelho de Leiria.

### **9. Proposta de Autorizações relativas à execução orçamental**

Considerando:

1. O disposto no art. 22º do Decreto-Lei n.º 197/99, de 8 de junho, (Repristinado - Resolução n.º 86/2011, de 11 de Abril) que determina que a abertura de procedimentos relativos a despesas que deem lugar a encargos orçamentais em mais de um ano económico ou em ano que não seja o da sua realização, designadamente, com a aquisição de serviços e bens através de locação com opção de compra, locação financeira, locação-venda ou compra a prestações com encargos, não pode ser efetivada sem prévia autorização da Assembleia Municipal, salvo quando:
  - a) Resultem de planos ou programas plurianuais legalmente aprovados; ou
  - b) Os seus encargos não excedam o limite de 99.759,58 €, em cada um dos anos económicos seguintes ao da sua contração e o prazo de execução de três anos.
2. A alínea c) do n.º 1 do art. 6º da Lei n.º 8/12, de 21 de Fevereiro, que aprova as regras aplicáveis à assunção de compromissos e aos pagamentos em atraso, e que dispõe que a assunção de compromissos plurianuais, independentemente da sua forma jurídica, incluindo novos projetos de investimento ou a sua reprogramação, contratos de locação, acordos de cooperação técnica e financeira com os municípios está sujeita, no que respeita às entidades da administração local, a autorização prévia da Assembleia Municipal.
3. Que o do Decreto-Lei n.º 127/12, de 21 de junho, veio regulamentar a citada lei dos compromissos, nos termos do art. 13º de estabelecendo que a autorização prévia para a assunção de compromissos plurianuais poderá ser dada aquando da aprovação dos documentos previsionais.



4. Que no momento da aprovação dos documentos previsionais para o ano de 2020, pode ser solicitada a autorização prévia para a assunção de compromissos plurianuais, nos mesmos termos do disposto no art. 22º do Decreto-Lei n.º 197/99, de 8 de junho.

Assim, solicita-se à Assembleia Municipal de Leiria que:

Para os efeitos previstos na alínea c) do n.º 1 do art. 6.º da Lei n.º 8/12, de 21 de fevereiro, emita autorização prévia genérica favorável à assunção de compromissos plurianuais pelos SMAS de Leiria, nos casos seguintes:

1. Resultem de projetos, ações ou de outra natureza constantes do Plano Orçamental Plurianual Previsional; ou
2. Os seus encargos não excedam o limite de €99.759,58 em cada um dos anos económicos seguintes ao da sua contração e o prazo de execução de três anos.

A assunção de compromissos plurianuais a coberto da autorização prévia que ora se propõe, só poderá fazer-se quando, para além das condições previstas no número anterior, sejam respeitadas as regras e procedimentos previstos na Lei n.º 8/12, de 21 de fevereiro, e uma vez cumpridos os demais requisitos legais de execução de despesas.

Deverá ser remetida à Assembleia Municipal, para conhecimento, uma informação da qual constem os compromissos plurianuais assumidos, ao abrigo da autorização prévia genérica que ora se propõe.

Mais se solicita à Assembleia Municipal de Leiria a:

1. Aprovação dos montantes totais das receitas e despesas por natureza económica;
2. Aprovação do Orçamento e Plano Orçamental Plurianual Previsionais para o período 2023-2027;
3. A aprovação do Plano Plurianual de Investimentos;
4. Aprovação das demonstrações financeiras previsionais, designadamente balanço, demonstração de resultados e demonstração dos fluxos de caixa;
5. Aprovação do Mapa de pessoal 2023;
6. Aprovação do Perfil de competências;
7. Aprovação do Plano Formação 2023.



Nos termos do definido na alínea c) do n.º 1 do artigo 33.º da Lei 75/2013, de 12 de setembro, ponto 3.3 do POCAL, e de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC – AP), aprovado pelo Decreto-Lei nº 192/2015, de 11 de setembro, Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro, Lei nº 8/2012, de 21 de fevereiro e do Decreto-Lei nº 127/2012, de 21 de junho, com as respetivas alterações, bem como do Decreto-Lei n.º 194/2009, de 20 de Agosto, que estabelece o regime jurídico dos serviços municipais de abastecimento público de água, de saneamento de águas residuais e de gestão de resíduos urbanos, elaboraram-se estes Documentos Previsionais, dos quais fazem parte integrante o presente Relatório da Proposta de Orçamento nos termos dos artigos 41.º a 47.º da Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro, o Mapa de Pessoal e em cumprimento do disposto no n.º 2 do artigo 21.º do Decreto-Lei n.º 50/98, de 11 de março, alterado, o plano de frequência de ações de formação para 2023.

Nestes termos, apresentam-se os Documentos Previsionais dos SMAS de Leiria para 2023-2027, que se consubstanciam nas Demonstrações Orçamentais Previsionais 2023-2027. Demonstrações Financeiras Previsionais, Mapa de Pessoal, Plano de Formação, Perfis de Competências e Relatório da Proposta de Orçamento para 2022 à Câmara Municipal de Leiria para remessa ao Órgão Deliberativo para sua aprovação de acordo com a alínea a) do n.º 1 do artigo 25.º da Lei 75/2013, de 12 de setembro.

Leiria, 21 de novembro de 2022

#### **O Conselho de Administração**

**Gonçalo Lopes**

**(Presidente)**

**Ricardo Santos**

**(Vogal)**

**Ricardo Gomes**

**(vogal)**



## **ANEXO**



## **Normas Sobre a Execução Orçamental**

### **Nota Introdutória**

As preocupações inerentes à gestão económica, eficiente e eficaz das atividades desenvolvidas pelos SMAS de Leiria, determinam a adoção de mecanismos reguladores e de ações de controlo. Assim, é necessário, estabelecer um conjunto de regras, métodos e procedimentos que contribuam para assegurar o desenvolvimento das atividades de forma ordenada e eficiente, incluindo a salvaguarda dos ativos, a prevenção e deteção de situações de ilegalidade, fraude e erro, a exatidão e a integridade dos registos contabilísticos e a preparação oportuna de informação financeira fiável.

Nos termos do disposto pela alínea d), n.º 1 do artigo 46.º do Regime Financeiro das Autarquias Locais e das Entidades Intermunicipais, aprovado pela Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro, na sua atual redação é elaborado o presente articulado, contendo as medidas para a execução orçamental, das demonstrações previsionais para o exercício de 2023.

### **Artigo 1.º**

#### **Definição e objeto**

O presente articulado estabelece regras e procedimentos complementares necessários ao cumprimento das disposições constantes do Decreto – Lei n.º 192/2015 de 11 de setembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 85/2016 de 21 de dezembro, que consagra a aprovação do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas, dos pontos 2.9 - controlo interno, 3.3 - regras previsionais e 8.3.1 - modificações do orçamento do Decreto-Lei n.º 54-A/99, de 22 de fevereiro - Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais (POCAL), da Lei n.º 73/ 2013, de 3 de setembro - Regime Financeiro das Autarquias Locais e das Entidades Intermunicipais, da lei n.º 8/2012 de 21 de fevereiro - Lei dos Compromissos e Pagamentos em Atraso (LCPA) e do Decreto-Lei n.º 127/2012, de 21 de junho – Regulamenta a Lei dos Compromissos e Pagamentos em Atraso (RLCPA), observadas as respetivas alterações, Lei do Enquadramento Orçamental em vigor, Código dos Contratos Públicos aprovado pelo decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, na sua redação atual, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e mais legislação aplicável constituindo estes diplomas legais, no seu conjunto, o quadro normativo aplicável à execução do orçamento dos SMAS de Leiria no ano de 2023.

Constitui objeto deste normativo a criação de condições para a integração consistente da atividade financeira desenvolvida pelos SMAS de Leiria, numa contabilidade pública moderna que constitua um instrumento fundamental de apoio à gestão.



## **Artigo 2.º**

### **Âmbito de Aplicação**

O presente normativo é obrigatoriamente aplicável a todos os serviços dos SMAS de Leiria.

## **Artigo 3.º**

### **Utilização das dotações orçamentais**

Durante o ano de 2023, a utilização das dotações orçamentais deverá observar critérios de rigorosa contenção, eficiência e economia.

## **Artigo 4.º**

### **Execução orçamental**

1. Na execução dos documentos previsionais dever-se-á ter sempre em conta os princípios da utilização racional das dotações aprovadas e da gestão eficiente da tesouraria. Segundo estes princípios a assunção de encargos geradores de despesa deve ser justificada quanto à necessidade, utilidade e oportunidade.

2. Os dirigentes municipais tomarão as medidas necessárias à otimização e rigorosa utilização do conjunto dos meios financeiros disponíveis, face às medidas de contenção de despesa e de gestão orçamental definidas pelo Conselho de Administração, bem como tomarão todas as diligências para o efetivo registo dos compromissos a assumir em obediência à Lei dos Compromissos e Pagamentos em Atraso (LCPA).

3. A adequação dos fluxos de caixa das receitas às despesas realizadas, de modo a que seja preservado o equilíbrio financeiro, obriga ao estabelecimento das seguintes regras:

a) registo, no início do ano económico, de todos os compromissos assumidos de exercícios anteriores que tenham fatura ou documento equivalente associados e não pagos (dívida transitada);

b) registo, no início do ano económico, de todos os compromissos assumidos em exercícios anteriores sem fatura associada;

c) registo dos compromissos decorrentes de reescalonamento dos compromissos de anos futuros e dos contratualizados em anos anteriores.

## **Artigo 5.º**

### **Alterações Orçamentais**

O Conselho de Administração, baseado em critérios de economia, eficácia e eficiência, tomará as medidas necessárias à gestão rigorosa das despesas, reorientando através do mecanismo



das alterações orçamentais, que no rigoroso cumprimento da NCP 26 *"...constituem um instrumento de gestão orçamental que permite a adequação do orçamento à execução orçamental ocorrendo a despesas inadiáveis, não previsíveis ou insuficientemente dotadas, ou receitas imprevistas. As alterações orçamentais podem ser modificativas ou permutativas, assumindo a forma de inscrição ou reforço, anulação ou diminuição ou crédito especial (...)"* e subordinam-se às seguintes regras:

- a) Não são admitidas alterações que não respeitem o princípio do equilíbrio orçamental, i.e., as anulações que não compensem os reforços e não respeitem as regras orçamentais vigentes;
- b) A transferência de dotações de capital para reforço das de natureza corrente depende da prévia avaliação do equilíbrio corrente do orçamento municipal pela Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia e autorização do Diretor Delegado de Administração;
- c) As modificações orçamentais permutativas/modificativas são alvo de aprovação em reunião do Exmo. Conselho de Administração;
- d) As revisões orçamentais permutativas/modificativas são alvo de apreciação e aprovação em sessão do Órgão Deliberativo (Assembleia Municipal).

#### **Artigo 6.º**

##### **Planeamento / Execução Financeira**

1. O planeamento financeiro e a avaliação da execução financeira devem ser processos contínuos e permanentes, que exigem uma articulação próxima dos diferentes serviços dos SMAS de Leiria com a Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia e a Direção Delegada;
2. Estes processos têm por objetivo detetar as reais necessidades financeiras das diferentes Unidades Orgânicas e acompanhar, em conjunto, a execução orçamental, constituindo-se também como referência para a programação de tesouraria com base numa previsão atualizada dos cabimentos, compromissos, faturação e compromissos a transitar.
3. As Unidades Orgânicas devem acompanhar o ciclo orçamental, de forma a assegurar o cumprimento do planeamento financeiro respetivo, e zelar pela conformidade dos registos contabilísticos com a sua execução, promovendo atempadamente os ajustamentos das repartições de encargos que se mostrem adequados a uma

#### **Artigo 7.º**

##### **Registo contabilístico**

1. Os documentos, registos, circuitos e respetivos tratamentos, são definidos de acordo com o organograma dos SMASL, competências dos serviços e regras de segregação de funções.



2. As faturas devem ser enviadas pelos fornecedores diretamente para o serviço Centro de Documentação e Apoio da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia. As faturas indevidamente recebidas nas outras unidades orgânicas terão de ser reencaminhadas para o Centro de Documentação e Apoio, no prazo máximo de 1 dia útil.

### **Artigo 8.º**

#### **Gestão dos bens móveis e imóveis dos SMAS de Leiria**

A Gestão do Património executar-se-á nos termos da legislação em vigor e de acordo com regras de segregação de funções e salvaguarda de ativos.

### **Artigo 9.º**

#### **Gestão de stocks**

1. O responsável pelo armazenamento de bens, deve acautelar as quantidades mínimas necessárias.
2. O stock de bens será um recurso de gestão a usar apenas no estritamente necessário à execução das atividades.
3. A regra será a de aquisição de bens por fornecimento contínuo, sem armazenagem, ou com um período de armazenagem mínimo.
4. Todos os bens saídos de armazém, afetos a obras por administração direta, deverão ser objeto de registo no sistema de gestão de stocks, associados aos respetivos centros de custo.
5. Os procedimentos, responsabilidades específicas e documentação de suporte, no âmbito da Gestão de Stocks, devem cumprir as regras de segregação de funções.

### **Artigo 10.º**

#### **Princípios gerais para a arrecadação de receitas**

1. O Ciclo Orçamental da receita deve obedecer às fases estabelecidas pela NCP-26 do SNC-AP.
2. Nenhuma receita poderá ser liquidada e arrecadada se não tiver sido objeto de inscrição na rubrica orçamental adequada, podendo, no entanto, ser liquidada para além dos valores inscritos no Orçamento inicial.
3. A liquidação e cobrança de taxas, tarifas e outras receitas serão efetuadas de acordo com o disposto nos regulamentos em vigor que estabeleçam as regras a observar para o efeito, bem como os respetivos quantitativos e outros diplomas legais em vigor.

4. Na arrecadação de receitas devem ser observados os princípios gerais estabelecidos no Regulamento do Sistema de Controlo Interno.

### **Artigo 11.º**

#### **Princípios gerais para a realização da despesa**

1. Na execução do orçamento da despesa devem ser respeitados os princípios e regras definidos na NCP 26, na Lei nº 8/2012, de 21 de fevereiro e nos procedimentos necessários à sua aplicação previstos no Decreto-Lei n.º 127/2012, de 21 de junho, na redação vigente.

2. Nenhum compromisso pode ser assumido sem que tenham sido cumpridas cumulativamente as seguintes condições:

- a) Verificada a conformidade legal e a regularidade financeira da despesa, nos termos da lei;
- b) Registado previamente à realização da despesa no sistema informático de apoio à execução orçamental;
- c) Emitido um número de compromisso válido e sequencial que é refletido na nota de encomenda;

3. Nenhum compromisso pode ser assumido sem que se assegure a existência de fundos disponíveis.

4. O registo do compromisso deve ocorrer o mais cedo possível, em regra, pelo menos três meses antes da data prevista de pagamento para os compromissos conhecidos nessa data, sendo que as despesas permanentes, como salários, comunicações, eletricidade, rendas, contratos de fornecimento anuais ou plurianuais, devem ser registados mensalmente para um período deslizante de três meses. De igual forma se deve proceder para os contratos de quantidades.

5. As despesas só podem ser cabimentadas, comprometidas, autorizadas e pagas, se estiverem devidamente justificadas e tiverem cobertura orçamental, ou seja, no caso dos investimentos, se estiverem inscritas no Orçamento e no Plano Orçamental Plurianual, com dotação igual ou superior ao valor do cabimento e compromisso e no caso das restantes despesas, se o saldo orçamental na rubrica respetiva for igual ou superior ao valor do encargo a assumir.

6. As ordens de pagamento da despesa caducam a 31 de dezembro, devendo o pagamento dos encargos regularmente assumidos e não pagos até 31 de dezembro ser processados por conta das verbas adequadas do orçamento do ano seguinte.

7. Tendo em vista o pagamento dos encargos assumidos por conta do orçamento do ano em prazo exequível, fica o Diretor Delegado autorizado a definir uma data limite para apresentação das requisições externas para aquisição de bens e serviços e para a receção das faturas nos serviços competentes.

## **Artigo 12.º**

### **Tramitação dos processos de despesa**

1. Cumpre ao serviço de Contratação Pública da Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia realizar e coordenar toda a tramitação administrativa dos processos aquisitivos, em articulação com as unidades orgânicas. A formalização da tramitação ocorre pela emissão de pedido de aquisição no sistema informático de compras.

2. Para efeitos do referido no número anterior cada serviço requisitante responsabilizar-se-á pela definição exata das características técnicas específicas, nomeadamente, dos bens, serviços, ou empreitadas a adquirir, as quais constarão das peças procedimentais a elaborar, anexadas ao pedido de aquisição do caderno de encargos a elaborar.

3. A proposta da decisão de contratar é submetida a despacho do Diretor Delegado de Administração, sem prejuízo de outros elementos, com as fundamentações e as peças do procedimento, na versão final;

4. Para elaboração da proposta da decisão de contratar, podem e devem ser realizadas consultas preliminares informais ao mercado, por forma a obter preços atualizados de mercado e condições e informações que possam ser utilizadas no planeamento da contratação;

5. Deve ser usada obrigatoriamente a plataforma eletrónica de compras públicas, em uso nos SMAS, para todas as aquisições de bens, serviços e empreitadas quer tenham contrato de fornecimento contínuo ou não;

6. A aplicação do número anterior poderá ser dispensada quando seja adotado o procedimento por ajuste direto regime simplificado e nos processos de contratação excluída nos termos do artigo 5.º do CCP;

7. Para efeitos da aplicação do n.º 5 do artigo 113.º do CCP, todos os serviços devem comunicar à Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia, no momento da ocorrência, a identificação que tenham executado obras, fornecido bens móveis ou prestado serviço aos SMAS de Leiria, a título gratuito, no ano económico em curso ou nos dois anos económicos anteriores, exceto se o tiverem feito ao abrigo do Estatuto do Mecenato ;

8. Por forma a garantir a disponibilização dos contratos nas datas pretendidas, cada serviço requisitante deve apresentar o respetivo pedido de aquisição e documentos acessórios referidos no número 2 do presente artigo com a antecedência mínima de:



- a) 30 dias para aquisições por Ajuste Direto Em Regime Simplificado de valor superior a 5.000€;
  - b) 90 dias para aquisições por Ajuste Direto ou Consulta Prévia valores a partir de 75.000€;
  - c) 120 dias para aquisições por Concurso Público valores a partir de 200.000€;
  - d) 150 dias para aquisições por Concurso Público Internacional
  - e) 270 dias para aquisições por Concurso Público com Prévia Qualificação valores a partir de 300.000€
9. Aos procedimentos sujeitos a Visto do Tribunal de Contas acresce o prazo de 60 dias referidos nas alíneas d) e e) do número anterior.

### **Artigo 13.º**

#### **Gestão de contratos**

Compete à Divisão Controlo de Gestão e Estratégia a função de gestão de contrato de Aquisição de Bens e Serviços, Contratação Excluída e de Empreitadas, em vigor nos termos do artigo 290-A do CCP.

Para cumprimento do disposto no número anterior, cada unidade orgânica requisitante deve propor o trabalhador adjunto do gestor do contrato que será responsável pela prestação de informação técnica e material da execução do contrato.

Para os contratos com duração superior a 3 anos deve ser nomeada equipa multidisciplinada de acordo com as áreas operacionais de execução de contrato.

As questões relacionadas com a execução dos contratos, como as eventuais modificações, incumprimentos contratuais, apuramento de responsabilidades ou aplicação de penalidades, entre outras, devem ser remetidas pelo serviço requisitante ao gestor de contrato (Divisão de Controlo de Gestão e Estratégia) para que este assegure a competente análise e tramitação adequada.

Compete ao gestor de contrato de Bens e Serviços:

Monitorização financeira do contrato, nomeadamente, existência de verba no compromisso, a execução plurianual do contrato e a duração/prazo do contrato;

Garantir o cumprimento do clausulado do contrato escrito e do caderno de encargos aprovado;

Recolher junto do Serviço Requisitante os indicadores de execução técnica e material;

Proceder a avaliação dos fornecedores em aplicação informática;



Efetuar as movimentações no Pedido de Fornecimento/Nota de Encomenda para todas as Aquisições de Bens e Serviços, exceto as que se destinam aos Armazéns;

Validar as faturas, nomeadamente, preços unitários, artigos e restantes elementos necessários para validação;

Emitir os Pedidos de Fornecimento referentes aos contratos em execução de acordo com solicitações do adjunto do serviço requisitante;

Emitir Relatório de Execução do Contrato ou, eventualmente se detetado, de Anomalias, e submeter no prazo de 30 dias do término do contrato ao Conselho de Administração;

Gerir a Garantia Bancária/Caução;

Acompanhar a situação fiscal e contributiva do cocontratante.

Compete ao gestor de contratos de empreitadas:

Monitorização financeira do contrato, nomeadamente, existência de verba no compromisso, a execução plurianual do contrato e a duração/prazo do contrato;

Garantir o cumprimento do clausulado do contrato escrito e do caderno de encargos aprovado;

Recolher junto do Diretor de Fiscalização de Obra os indicadores de execução técnica e material;

Emitir os Autos de Medição referentes aos contratos em execução e fazer acompanhamento da Conta Corrente da Empreitada;

Validar as faturas recebidas, com os autos de medição previamente elaborados;

Elaborar os Autos de Suspensão de acordo com informação do Diretor de Fiscalização de Obra;

Emitir os Autos de Receção Provisória e Definitiva e, eventualmente se detetado, Relatório de Anomalias, de acordo com informação do Diretor de Fiscalização de Obra;

Gerir a Garantia Bancária/Caução;

Verificação de que os cocontratantes respeitam as normas aplicáveis em vigor em matéria social, laboral, ambiental e de igualdade de género, decorrentes do direito internacional, europeu, nacional ou regional (artigo 1.º-A do CCP);

Acompanhar a situação fiscal e contributiva do cocontratante.



#### **Artigo 14.º**

##### **Conferência e registo da despesa**

A conferência e registo, inerentes à realização de despesas efetuadas pelos serviços, deverão obedecer ao conjunto de normas e disposições legais aplicáveis e às regras de instrução de processos sujeitos a fiscalização prévia do Tribunal de Contas.

#### **Artigo 15º**

##### **Dúvidas sobre a execução do Orçamento**

As dúvidas que se suscitarem na execução do Orçamento e na aplicação ou interpretação das Normas de Execução do Orçamento serão resolvidas por deliberação do Conselho de Administração dos SMAS de Leiria, sobre proposta do Diretor Delegado de Administração.



ÁGUA DA  
TORNEIRA.  
COM TODO  
O GOSTO!

**Serviços Municipalizados de  
Água e Saneamento de Leiria**

**R. Cooperativa, 65C  
São Romão  
2410-256 Leiria**

**Telefone : 244 817 300  
Avarias : 800 202 252  
Leituras : 800 500 007**

**geral@smas-leiria.pt  
www.smas-leiria.pt**



**SMAS de Leiria  
- a cuidar da sua água!**



**O Conselho de Administração dos SMAS de Leiria;**

**O Órgão Executivo;**

**O Órgão Deliberativo;**