

BALANÇO SOCIAL 2024



Leiria
Câmara Municipal

ÍNDICE

Página

Introdução	03
Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	04
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género	05
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	06
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género	07
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	08
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género	09
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género	10
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	11
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género	12
Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento	13
Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género	13
Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	14
Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	14
Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	14
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género	15
Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano	16
Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios	16
Quadro 18.2 - Prestações sociais	16
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social	16
Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho) ---	17
Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)	17
Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	18
Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos	18
Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	18
Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	18
Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	18
Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	19
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	19
Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	19
Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	19
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação ---	19
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	19
Quadro 31 - Relações Profissionais	20
Quadro 32 - Disciplina	20
Quadro 33 - Eleitos Locais	20
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal	20
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados	20
Considerações finais	21



INTRODUÇÃO

A elaboração e apresentação do Balanço Social tem carácter obrigatório para todos os organismos da administração pública central, regional e local, que tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, conforme resulta do Decreto-Lei nº 190/96, de 09 de outubro.

Inserido no ciclo de gestão anual, o Balanço Social constitui um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, e elaborado com referência a 31 de dezembro do ano transato.

O Balanço Social engloba um conjunto de informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos do Município, mas também a forma como se procurou alcançar os seus objetivos estratégicos, designadamente através do recurso aos principais indicadores sobre esta matéria determinados pela DGAEP - Direção Geral da Administração e do Emprego Público, para uma melhor interpretação dos dados.

Assim, o Balanço Social do Município de Leiria é apresentado nos quadros que se seguem, contemplando os trabalhadores em exercício efetivo de funções a 31 de dezembro de 2024, excluindo os ausentes há mais de 6 meses, conforme metodologia inerente ao reporte do Balanço Social.



QUADRO 1 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO

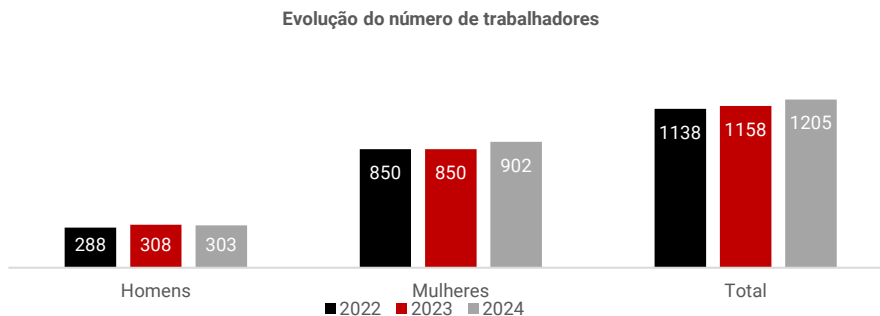
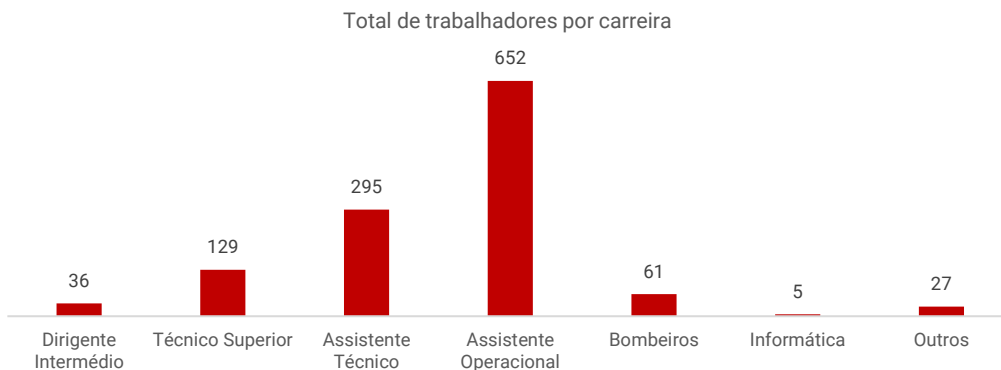
Vínculo		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		17							7	24
	M		19							3	22
	Total		36							10	46
CTFP por termo indeterminado	H			34	48	121	60	4		6	273
	M			90	247	530	1	1		3	872
	Total			124	295	651	61	5		9	1145
CTFP a termo resolutivo certo	H										
	M			5							5
	Total			5							5
CTFP a termo resolutivo incerto	H										
	M					1					1
	Total					1					1
Outra	H									6	6
	M									2	2
	Total									8	8
Total	Homens		17	34	48	121	60	4		19	303
	Mulheres		19	95	247	531	1	1		8	902
	Total		36	129	295	652	61	5		27	1205

Taxa de feminização	74,85%
---------------------	--------

Taxa de feminização = Total de trabalhadoras do sexo feminino / Total de trabalhadores

Rácio de trabalhadores por dirigente	33,47
--------------------------------------	-------

Rácio de trabalhadores por dirigente = Total de trabalhadores / Número de dirigentes





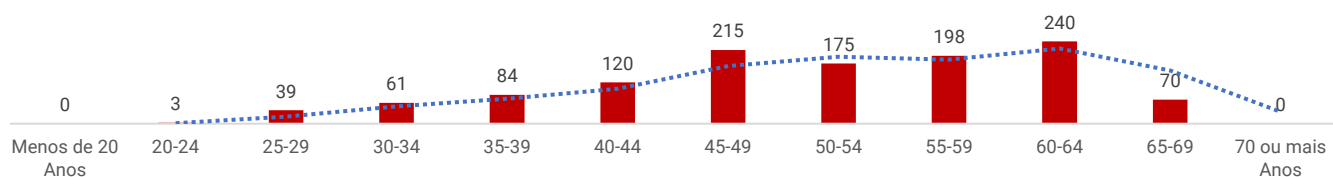
QUADRO 1.1 - CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS (PESSOAS SINGULARES) SEGUNDO A MODALIDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E GÉNERO

Modalidade	Sexo	Total
Tarefa	H	0
	M	0
	Total	0
Avença	H	0
	M	12
	Total	12
Total	H	0
	M	12
	Total	12



QUADRO 2 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO

Escala Etária		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H					1					1
	M					2					2
	Total					3					3
25-29	H				2	3	10				15
	M			2	9	13					24
	Total			2	11	16	10				39
30-34	H			1	3	7	8				19
	M			5	15	22					42
	Total			6	18	29	8				61
35-39	H			6	3	7	8				24
	M		1	9	20	29				1	60
	Total		1	15	23	36	8			1	84
40-44	H		2	8	7	6	3	1		2	29
	M		1	8	37	45					91
	Total		3	16	44	51	3	1		2	120
45-49	H		7	7	14	10	16	1		7	62
	M		7	35	43	65		1		2	153
	Total		14	42	57	75	16	2		9	215
50-54	H		3	7	8	11	9	2		5	45
	M		5	17	39	66	1			2	130
	Total		8	24	47	77	10	2		7	175
55-59	H		3	2	6	26	2			4	43
	M		3	5	39	107				1	155
	Total		6	7	45	133	2			5	198
60-64	H		2	2	5	36	4			1	50
	M		2	12	33	141				2	190
	Total		4	14	38	177	4			3	240
65-69	H			1	0	14					15
	M			2	12	41					55
	Total			3	12	55					70
70 ou mais Anos	H										
	M										
	Total										
Total	H		17	34	48	121	60	4		19	303
	M		19	95	247	531	1	1		8	902
	Total		36	129	295	652	61	5		27	1205



Taxa de envelhecimento	42,16%
------------------------	--------

Taxa de envelhecimento = Trabalhadores com mais de 55 anos / Total de trabalhadores

Taxa de emprego jovem	0,25%
-----------------------	-------

Taxa de emprego jovem = Trabalhadores com menos de 25 anos / Total de trabalhadores

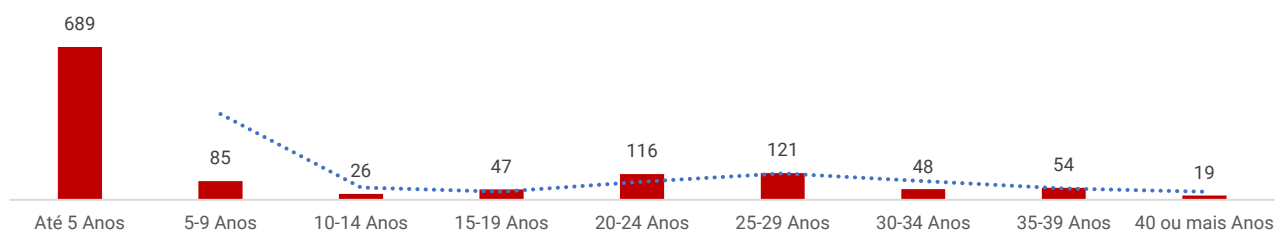
Média de idades	51 anos
-----------------	---------

Média de idades = Soma da idade de todos os trabalhadores / Total de trabalhadores



QUADRO 3 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO

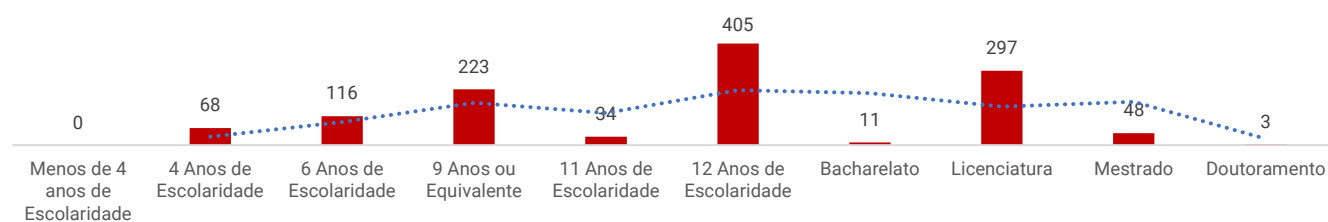
Antiguidade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H		2	16	21	46	7			13	105
	M		6	31	141	401				5	584
	Total		8	47	162	447	7			18	689
5-9 Anos	H		3	5	4	7	13				32
	M		4	12	10	26		1			53
	Total		7	17	14	33	13	1			85
10-14 Anos	H		3		2	2	7	1			15
	M		2	3	4	2					11
	Total		5	3	6	4	7	1			26
15-19 Anos	H		1	3	7	2	5				18
	M			14	10	4				1	29
	Total		1	17	17	6	5			1	47
20-24 Anos	H		4	4	6	8	13	2			37
	M		5	15	22	34	1			2	79
	Total		9	19	28	42	14	2		2	116
25-29 Anos	H		4	4	5	12	11	1			37
	M		1	11	27	45					84
	Total		5	15	32	57	11	1			121
30-34 Anos	H			2	2	8	4			5	21
	M			4	16	7					27
	Total			6	18	15	4			5	48
35-39 Anos	H				1	22					23
	M		1	4	16	10					31
	Total		1	4	17	32					54
40 ou mais Anos	H					14				1	15
	M			1	1	2					4
	Total			1	1	16				1	19
Total	H		17	34	48	121	60	4		19	303
	M		19	95	247	531	1	1		18	902
	Total		36	129	295	652	61	5		27	1205





QUADRO 4 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO

Nível de Escolaridade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H										
	M										
	Total										
4 Anos de Escolaridade	H					30	2				32
	M					36					36
	Total					66	2				68
6 Anos de Escolaridade	H					25	5			1	31
	M					85					85
	Total					110	5			1	116
9 Anos ou Equivalente	H				1	30	26			4	61
	M				15	147					162
	Total				16	177	26			4	223
11 Anos de Escolaridade	H				2	2	3			3	10
	M				11	13					24
	Total				13	15	3			3	34
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)	H				25	30	23	1		1	80
	M				123	200				2	325
	Total				148	230	23	1		3	405
Bacharelato	H				2						2
	M			4	4	1					9
	Total			4	6	1					11
Licenciatura	H		14	28	17	4	1	2		9	75
	M		15	71	82	47	1	1		5	222
	Total		29	99	99	51	2	3		14	297
Mestrado	H		3	5	1			1			10
	M		4	19	12	2				1	38
	Total		7	24	13	2		1		1	48
Doutoramento	H			1						1	2
	M			1							1
	Total			2						1	3
Total	H		17	34	48	121	60	4		19	303
	M		19	95	247	531	1	1		8	902
	Total		36	129	295	652	61	5		27	1205



Taxa de analfabetismo	0,00%	Taxa de analfabetismo = Trabalhadores com menos de 4 anos de escolaridade / Total de trabalhadores
Taxa de habilitação básica	33,78%	Taxa de habilitação básica = Trabalhadores com 4 a 9 anos de escolaridade / Total de trabalhadores
Taxa de habilitação secundária	36,43%	Taxa de habilitação secundária = Trabalhadores com 10 a 12 anos de escolaridade / Total de trabalhadores
Taxa de habilitação superior	29,79%	Taxa de habilitação superior = Trabalhadores com Bacharelato + Licenciatura + Mestrado + Doutoramento / Total de trabalhadores



QUADRO 5 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO A NACIONALIDADE E GÉNERO

Nacionalidade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H					1					1
	M					2					2
	Total					3					3
CPLP	H										
	M				1	1					2
	Total				1	1					2
Outros	H					1					1
	M				1	2					3
	Total				1	3					4
Total	H					2					2
	M				2	5					7
	Total				2	7					9

Taxa de trabalhadores estrangeiros	0,75%
---	-------

Taxa de trabalhadores estrangeiros = Número de trabalhadores estrangeiros / Total de trabalhadores



QUADRO 6 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H					1					1
	M										
	Total					1					1
25-29	H					2					2
	M										
	Total					2					2
30-34	H				1	1	1				3
	M					1					1
	Total				1	2	1				4
35-39	H					1					1
	M					4					4
	Total					5					5
40-44	H										
	M			1							1
	Total			1							1
45-49	H				1	3					4
	M		1	2		1					4
	Total		1	2	1	4					8
50-54	H					1				2	3
	M			1	2	3					6
	Total			1	2	4				2	9
55-59	H			1	1	2					4
	M			2	2	4					8
	Total			3	3	6					12
60-64	H			1		2					3
	M				1	7					8
	Total			1	1	9					11
65-69	H										
	M				1	1					2
	Total				1	1					2
70 ou mais Anos	H										
	M										
	Total										
Total	H			2	3	13	1			2	21
	M		1	6	6	21					34
	Total		1	8	9	34	1			2	55

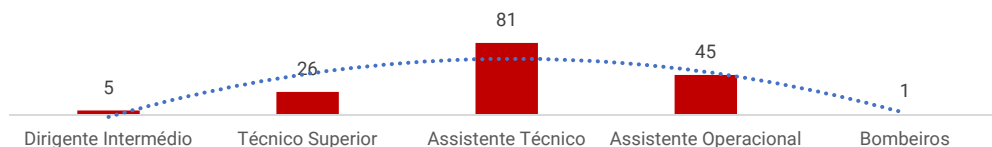
Taxa de trabalhadores portadores de deficiência	4,56%
--	-------

Taxa de trabalhadores portadores de deficiência = Número de trabalhadores portadores de deficiência / Total de trabalhadores



QUADRO 7 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO

Contagem Admitidos/Regressados		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			6	7	3					16
	M			10	61	40					111
	Total			16	68	43					127
Cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H										
	M			1	1						2
	Total			1	1						2
Regresso de Licença	H						1				1
	M					1					1
	Total					1	1				2
Comissão de Serviço	H		1								1
	M		4								4
	Total		5								5
CEAGP/CEAGPA	H										
	M										
	Total										
Outras Situações	H			4	5						9
	M			5	7	1					13
	Total			9	12	1					22
Total	H		1	10	12	3	1				27
	M		4	16	69	42					131
	Total		5	26	81	45	1				158



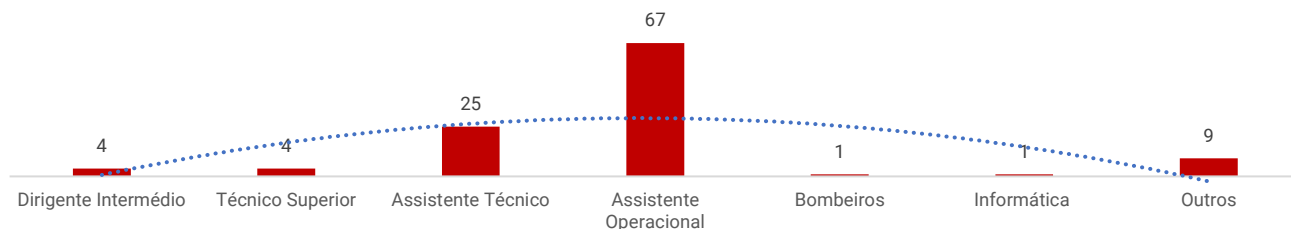
Taxa de admissões	13,11%
--------------------------	--------

Taxa de admissões = Número de entradas (trabalhadores admitidos e regressados) / Total de trabalhadores



QUADRO 8 - CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA POR GÉNERO

Contagem das saídas		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										
	M										
	Total										
Revogação (mútuo acordo)	H										
	M										
	Total										
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H									2	2
	M									1	1
	Total									3	3
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H				1	3					4
	M				4	7					11
	Total				5	10					15
Sanção disciplinar	H										
	M										
	Total										
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										
	M										
	Total										
Fim da situação de mobilidade interna	H			1			1				2
	M										
	Total			1			1				2
Fim da situação de cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Morte	H					1					1
	M										
	Total					1					1
Reforma/Aposentação	H				1	3					4
	M		1		7	10				1	19
	Total		1		8	13				1	23
Limite de idade	H										
	M				3	1					4
	Total				3	1					4
Cessação da comissão de serviço	H		1								1
	M		2								2
	Total		3								3
Outros	H			1	3	5				3	12
	M			2	6	37		1		2	48
	Total			3	9	42		1		5	60
Total	H		1	2	5	12	1			5	26
	M		3	2	20	55		1		4	85
	Total		4	4	25	67	1	1		9	111



Taxa de saídas

9,21%

Taxa de saídas = Número de trabalhadores que saíram / Total de trabalhadores

Taxa de reposição

142,34%

Taxa de reposição = Número de trabalhadores que entraram / Número de trabalhadores que saíram

**QUADRO 10 - CONTAGEM DOS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS DURANTE O ANO POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO A DIFICULDADE DE RECRUTAMENTO**

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal		2	11	11	13	1	1			38
Impugnação de procedimento concursal										
Falta de aprovação do órgão executivo										
Procedimento concursal improcedente					2					2
Procedimento concursal em desenvolvimento			17		26					43
Total	0	2	28	11	41	1	1	0	0	83

QUADRO 11 - CONTAGEM DAS MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO E GÉNERO

Contagem das mudanças de situação		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										
	M										
	Total										
Procedimento Concursal	H			1	2						3
	M			1	23						24
	Total			2	25						27
Consolidação da mobilidade na Categoria	H			1							1
	M					1					1
	Total			1		1					2
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			11	8	26	14			3	62
	M			13	44	84				2	143
	Total			24	52	110	14			5	205
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										
	M										
	Total										
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										
	M										
	Total										
Total	H			13	10	26	14			3	66
	M			14	67	85				2	168
	Total			27	77	111	14			5	234



QUADRO 14.1 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO, NORMAL E EXTRAORDINÁRIO, SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas de trabalho noturno		Total
Normal	H	3088
	M	830
	Total	3918
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	3088
	M	830
	Total	3918

QUADRO 14.2 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, DIURNO E NOTURNO, SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas trabalho extraordinário		Total
Extraordinário diurno	H	2777
	M	2107
	Total	4884
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	
Total	H	2777
	M	2107
	Total	4884

QUADRO 14.3 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas de trabalho extraordinário		Total
Descanso Semanal Obrigatório	H	1071
	M	1648
	Total	2719
Descanso Semanal Complementar	H	10481
	M	2315
	Total	12796
Feriados	H	3897
	M	580
	Total	4477
Total	H	15449
	M	4543
	Total	19992

Evolução anual do trabalho noturno / suplementar





QUADRO 15 - CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO DURANTE O ANO POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DA AUSÊNCIA E GÉNERO

Contagem dos dias de ausência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H				30		15				45
	M		15			60					75
	Total		15		30	60	15				120
Proteção na Parentalidade	H					52	82				134
	M			89	202	1925					2.216
	Total			89	202	1977	82				2.350
Falecimento de Familiar	H		8	7	9	60	22			5	111
	M			32	123	361					516
	Total		8	39	132	421	22			5	627
Doença	H		16	137	130	3956	555	361		55	5.210
	M		2	1483	5025	14343		83		383	21.319
	Total		18	1620	5155	18299	555	444		438	26.529
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			363		457	481				1.301
	M			253	1260	7744				4	9.261
	Total			616	1260	8201	481			4	10.562
Assistência a familiares	H		12	1	3	34					50
	M		2	50	83	114					249
	Total		14	51	86	148					299
Trabalhador-Estudante	H				23	11		10			44
	M		2	25	99	136					262
	Total		2	25	122	147		10			306
Por conta do período de férias	H		4,5	14,5	35,5	122	3	1		3	183,5
	M		4,5	83	218,5	402,5		4		4,5	717
	Total		9	97,5	254	524,5	3	5		7,5	900,5
Com perda de vencimento	H			33	4	206					243
	M			224	32	710					966
	Total			257	36	916					1.209
Cumprimento de pena disciplinar	H										
	M										
	Total										
Greve	H			26	62,5	67,5		4		1	161
	M			75,5	243,5	828,5		2		5	1.154,5
	Total			101,5	306	896		6		6	1.315,5
Injustificadas	H										
	M					1					1
	Total					1					1
Outros	H		27	35	76	222	2			19	381
	M		26	205	556	486				7	1.280
	Total		53	240	632	706	2			26	1.661
Total	H		68	617	373	5.188	1.160	376		83	7.863,5
	M		52	2.520	7.842	27.110,5		89		403,5	38.016,5
	Total		119	3.136	8.215	32.298,5	1.160	465		486,5	45.880,0

Taxa de absentismo	15,29%
--------------------	--------

Taxa de absentismo = Total de dias de ausência de todos os trabalhadores / Total de dias trabalháveis

Taxa de absentismo Masculino	10,42%
------------------------------	--------

Taxa de absentismo masculino = Total de dias de ausência Homens / Total de dias trabalháveis

Taxa de absentismo Feminino	16,93%
-----------------------------	--------

Taxa de absentismo feminino = Total de dias de ausência Mulheres / Total de dias trabalháveis

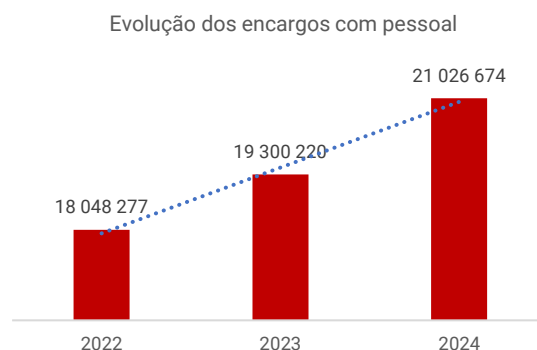


QUADRO 18 - TOTAL DOS ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO

Encargos com pessoal	Total
Remuneração Base	18.609.062,81
Suplementos Remuneratórios	814.185,64
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais	1.603.425,88
Outros encargos com pessoal	
Total	21.026.674,33

QUADRO 18.1 - SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Suplementos Remuneratórios	Total
Trabalho Extraordinário (diurno e noturno)	53.560,69
Trabalho normal noturno	5.953,98
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extraordinário)	248.266,10
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	12.920,79
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	211.855,70
Abono para falhas	38.340,29
Participação em reuniões	48.741,03
Ajudas de custo	16.965,35
Representação	157.192,56
Secretariado	
Outros Suplementos remuneratórios	20.389,15
Total	814.185,64



QUADRO 18.2 - PRESTAÇÕES SOCIAIS

Prestações Sociais	Total
Abono de Família	34.724,52
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	28.831,36
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	1.539.870,00
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios Sociais	
Outras prestações Sociais	
Total	1.603.425,88

QUADRO 18.2.1 - BENEFÍCIOS DE APOIO SOCIAL

Benefícios de apoio Social	Total
Grupos desportivos / casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio Socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0,00 €

**QUADRO 19.1 - CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (NO LOCAL DE TRABALHO)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	12				
	M	33				
	Total	45				
Nº de acidentes com baixa	H		5	4	3	
	M		11	16	6	
	Total		16	20	9	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		5	92	196	
	M		32	195	636	
	Total		37	287	832	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					
	M					
	Total					

**Taxa de incidência
(Acidentes no local de trabalho)**

3,73%

Taxa de incidência = Total de acidentes no local de trabalho / Total de trabalhadores

QUADRO 19.2 - CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (IN ITINERE)

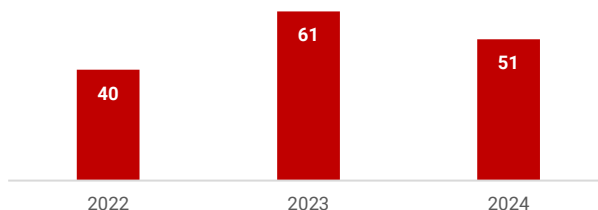
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	1				
	M	5				
	Total	6				
Nº de acidentes com baixa	H			1		
	M		1	3	1	
	Total		1	4	1	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H			9		
	M		1	101	65	
	Total		1	110	65	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					
	M					
	Total					

**Taxa de incidência
(Acidentes in itinere)**

0,50%

Taxa de incidência = Total de acidentes no trajeto / Total de trabalhadores

Total de acidentes de trabalho por ano



**QUADRO 20 - CONTAGEM DOS CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO RELATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTES DE TRABALHO**

Contagem dos casos de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	1
Casos de incapacidade permanente parcial	5
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária absoluta	36
Casos de incapacidade temporária e parcial	1
Total	43

QUADRO 21 - CONTAGEM DAS SITUAÇÕES PARTICIPADAS E CONFIRMADAS DE DOENÇA PROFISSIONAL E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS

Doenças profissionais confirmadas	N.º de casos	N.º dias de trabalho perdidos
Doenças provocadas por agentes físicos	4	580

QUADRO 22 - CONTAGEM DAS ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO E RESPECTIVOS ENCARGOS

Atividades de medicina no trabalho	Número	Total (encargos)
Total dos exames médicos efetuados	810	35.044,26 €
Exames de admissão	108	4.672,08 €
Exames periódicos	659	28.508,34 €
Exames ocasionais e complementares	43	1.860,18 €
Exames de cessação de funções		
Despesas com medicina no trabalho		35.044,26 €
Visitas aos postos de trabalho		

Taxa de saúde ocupacional	67,22%
----------------------------------	---------------

Taxa de saúde ocupacional = Total de exames médicos efetuados / Total de trabalhadores

QUADRO 23 - CONTAGEM DAS INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO POR TIPO

	Total
Reuniões da Comissão	
Visitas aos locais de trabalho	
Outras	
Total	0

QUADRO 24 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES SUJEITOS A AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA INCAPACITANTE

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	Total
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de horário de trabalho	
Mobilidade interna	
Total	0

**QUADRO 25 - CONTAGEM DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

	Total
Ações realizadas durante o ano	12
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	176

QUADRO 26 - CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

	Valor
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	55.956,25 €
Equipamentos de proteção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	289,17 €

QUADRO 27 - CONTAGEM DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR TIPO SEGUNDO A DURAÇÃO DA AÇÃO

Contagem das ações de formação profissional	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais
Nº de ações internas	36			
Nº de ações externas	97	22		10
Total	133	22		10

QUADRO 28 - CONTAGEM DOS PARTICIPANTES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Participantes em ações de formação profissional	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas		58	175	544	138		8		17	940
Nº de participantes em ações externas		75	211	130	72	23			22	533
Nº Total de participantes		133	386	674	210	23	8		39	1.473

Taxa de Participação	122,24%	Taxa de Participação em Ações de Formação = Total de participantes em ações de formação / Total de trabalhadores
-----------------------------	---------	--

QUADRO 29 - CONTAGEM DAS HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas		142	390	1674	390		12		19	2627
Nº de horas em ações externas		258	985	1670	972	1903	17		112	5917
Nº Total de horas		400	1375	3344	1362	1903	29		131	8544

QUADRO 30 - DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO PROFISSIONAL

	Valor
Custos em ações internas	
Custos em ações externas	42.203,76 €
Total	42.203,76 €

Taxa de investimento em formação	0,20%
---	-------

Taxa de investimento em formação =
Total de despesas anuais com formação /
Total de encargos com pessoal

Custo médio por ação de formação	255,78€
---	---------

Custo médio por ação de formação =
Total de despesas anuais com formação /
Total de encargos com pessoal

Custo médio por participante	28,65€
-------------------------------------	--------

Custo médio por participante =
Custo com formação /
Número total de participantes



QUADRO 31 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

	Total
N.º de Trabalhadores sindicalizados	272
N.º de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Taxa de sindicalização	22,57%
------------------------	--------

Taxa de sindicalização = Total de trabalhadores sindicalizados / Total de trabalhadores

QUADRO 32 – DISCIPLINA

	Total
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	2
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - arquivados	2
Processos decididos - repreensão escrita	1
Processos decididos - multa	
Processos decididos - suspensão	
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	

QUADRO 33 - ELEITOS LOCAIS

Eleitos Locais	Regime permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - Presidente e Vereadores	Regime permanência - meio tempo - Câmara Municipal - Vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	8		3	51

QUADRO 34 - GABINETES DE APOIO PESSOAL

Membros dos Gabinetes de Apoio Pessoal	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete				
Adjuntos	2	1	4	7
Secretários	2		1	3
Total	4	1	5	10

QUADRO 35 - DIRIGENTES E EQUIPARADOS

Pessoal Dirigente e equiparado	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau	Chefe de equipa multidisciplinar	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal		8	25	5		38
N.º de cargos providos em 31/12		7	24	5		36



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em síntese, no ano 2024 o Município de Leiria registou um acréscimo de 47 trabalhadores face ao verificado em 31 de dezembro de 2023, tendo a taxa de reposição sido de 142,34% face às saídas ocorridas, destacando-se um acréscimo de 56 Assistentes Técnicos e a diminuição de 22 Assistentes Operacionais face ao ano anterior. Verifica-se que os recursos humanos ao serviço estão envelhecidos, com uma média de idades de 51 anos, sendo que 42,16% dos trabalhadores têm mais de 55 anos. A taxa de trabalhadores portadores de deficiência ao serviço fixou-se em 4,56%.

Em 2024 verificou-se um aumento de 2 252 horas de trabalho suplementar, tendo as despesas totais com pessoal aumentado em €1 726 454,05 face ao ano anterior.

A taxa de absentismo em 2024 foi de 15,29%, tendo aumentado 1,56% face ao ano anterior, verificando-se um total de 45 880 dias de ausência, dos quais 57,80% dizem respeito a faltas por doença.

Ao nível da sinistralidade verificou-se um decréscimo de 10 acidentes de trabalho relativamente a 2023.

Em termos das atividades de medicina no trabalho, verificou-se que 67,22% dos trabalhadores ao serviço foram submetidos a exames médicos, tendo estas atividades resultado num custo de €35 044,26.

Ao nível da formação profissional, a taxa de participação dos trabalhadores foi de 122,24%, representando um custo de €42 203,76€.

Os Técnicos Superiores

A Diretora do DEMAQ