

Avaliação curricular (AC)
(Grelha classificativa)

Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 5 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.13.2024) – Técnico Superior | área Ciências Sociais e do Comportamento

Candidato:	i) Habilitação académica (HA)			ii) Formação profissional (FP)						iii) Experiência profissional (EP)				iv) Avaliação de desempenho (AD)					AC = (HAx20%)+ (FPx20%)+ (EPx40%)+ (ADx20%)
	Doutoramento	Mestrado	Licenciatura	≥ 60 ações de formação	≥ 40 ações de formação	≥ 30 ações de formação	≥ 5 ações de formação	≥ 1 ação de formação	sem formação	Mais de 25 anos	Mais de 15 e até 25 anos	Mais de 5 e até 15 anos	Até 5 anos	Relevante convertido em excelente	Relevante	Adequado	Último período refere-se ao desempenho de actividade(s) relevante(s) mas é superior a 03 anos ou insusceptível de avaliação ou refere-se ao desempenho de actividade(s) irrelevante(s)	Inadequado	
	20,00	16,00	12,00	20,00	17,00	14,00	12,00	10,00	8,00	20,00	17,00	14,00	10,00	20,00	17,00	14,00	10,00	8,00	
Catarina Isabel Caseiro Oliveira			12				12						10				10		10,800
Mariana Soares Meivavia		16				14						14				14			14,400
Rute Alexandre da Costa Martins		16				14						10		17					13,400
Verónica Patrícia Rodrigues de Sousa			12	20							17			20					17,200

i) Habilitação académica (HA)| consideram-se os graus académicos certificados pelas entidades competentes, desde que devidamente comprovados

ii) Formação profissional (FP)| consideram-se o número de ações de formação e aperfeiçoamento profissional frequentadas e comprovadas na área das ciências sociais e do comportamento e noutras áreas diretamente relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, desde que devidamente comprovadas

iii) Experiência profissional (EP)| consideram-se o número de anos de execução de atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar, e o respetivo grau de complexidade, desde que devidamente comprovados

iv) Avaliação de desempenho (AD)| avaliação do desempenho obtida, relativa ao último período, não superior a três anos, em que foi cumprida ou executada atribuição, competência ou atividade idêntica à do(s) posto(s) de trabalho a ocupar

O júri