

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Técnico de Sistemas e Tecnologia de Informação

Data da Avaliação: 16 de dezembro de 2025

Local da Avaliação: Edifício NERLEI - Leiria

Número de Candidatos Previstos: 32 candidatos

Número de Candidatos Presentes: 8 candidatos

Comunica-se ao júri do procedimento concursal N.º 10/2024 da Câmara Municipal de Leiria que no âmbito da etapa de Avaliação Psicológica, foi adotada a seguinte metodologia:

Foram aplicados os seguintes testes:

Aptidões:

Raciocínio Abstrato - capacidade e agilidade para estabelecer ligações entre diferentes elementos e descobrir as relações existentes entre conjuntos de elementos abstratos complexos;

Atenção Concentrada - avalia a capacidade de atenção assim como a aptidão perceptiva.

Personalidade:

- ✓ GPPI – Perfil e Inventário de Personalidade de Gordon

Traço da Personalidade	Descrição
Ascendência	capacidade para escutar e emitir mensagens convincentes; capacidade para exercer influência nos outros
Responsabilidade	grau de implicação com as tarefas
Estabilidade emocional	capacidade para controlar as emoções e gerir os conflitos
Sociabilidade	capacidade para estabelecer vínculos e relações e de induzir as respostas desejáveis e adaptativas
Autoestima	somatório das pontuações diretas dos traços anteriores
Prudência	nível de prudência e capacidade de reflexão
Originalidade	atitude criativa, ambição por cultivar o intelecto e interesse por problemas complexos
Relações interpessoais	nível de flexibilidade e adaptação a diferentes pontos de vista e cenários. Capacidade para a empatia
Vitalidade	energia e ritmo de atividade que a pessoa possui no momento de desempenhar funções

Estas provas foram construídas para a avaliação em contexto organizacional e estão adaptadas e aferidas para a população portuguesa. Estes testes permitem identificar o talento elevado de forma rápida e eficiente.

Os resultados dos testes foram aferidos de acordo com o 12º ano de escolaridade para as aptidões e pelo nível da População Portuguesa (ambos os sexos) para a Personalidade.

Foi elaborada uma ficha individual de avaliação psicológica, para cada candidato que concluiu o processo avaliativo, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas na Escala Percentílica (1-100) e o Resultado Final.

O Resultado final de APTO ou de NÃO APTO (portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro), será determinado com base na média ponderada entre os resultados percentílicos das aptidões (ponderação 30%) e das características da personalidade (ponderação 70%), respeitando os seguintes critérios de conversão:

Resultado Final	NÃO APTO	APTO
Média Percentílica Aritmética (Escala 1-100)	1-30	31-100

Assim, da aplicação aos candidatos da etapa de avaliação psicológica resultam os seguintes pareceres:

Nome	Resultado Final
Ana Filipa Santos Vieira	APTO
Bruno Custódio Silva	APTO
Gabriel Augusto Gomes Sousa Oliveira	APTO
Jorge Gabriel Costa Francisco Mora Silva	APTO
José Miguel Duarte Carpinteiro	APTO
Maximiliano Isidro Palma	APTO
Paulo António Vieira Rodrigues	APTO
Rodrigo António Pereira Luís	APTO

Não compareceram à etapa de Avaliação Psicológica, os seguintes candidatos:

- Andriy Kuchera
- Bruno Miguel Bastos Cachinho
- Carlos Alberto Ferreira Santana
- David Ribeiro Cadete
- Diogo Miguel Leitão Gomes
- Élio Filipe Vieira
- Jairo Silva Dias
- Liliana Marta Carreira Espingardeiro
- Luís António Marques Mendes
- Luis Miguel Matos Santos
- Miguel Ângelo Pereira Santos
- Miguel Ferreira Oliveira
- Miguel Jacques Nunes Correia Sequeira
- Patrick Alexandre Batista Soares
- Paulo César Martins Sousa Rios
- Pedro Miguel Lopes Carvalho Agapito
- Renato Alexandre Rama Lobo



- Ricardo Jorge Marques Santos
- Ricardo José Neto Gonçalves Silva Pereira
- Rui Gonçalo Sobreira Domingues
- Rui Miguel Pereira Santos
- Tiago Daniel Cipriano Morais
- Tiago José Pinto Santos
- Vasco Emanuel Flórido Sousa Raposo

O Psicólogo
Paula Alexandra Lopes da Rocha
Cédula Profissional n.º 5646