

Avaliação curricular (AC)
(Grelha classificativa)

Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 4 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.11.2024) – Técnico Superior | área Arquitetura

Candidato:	i) Habilitação académica (HA)			ii) Formação profissional (FP)						iii) Experiência profissional (EP)				iv) Avaliação de desempenho (AD)					AC = (HAX20%)+ (FPx20%)+ (EPx40%)+ (ADx20%)
	Doutoramento	Mestrado	Licenciatura	≥ 60 ações de formação	≥ 40 ações de formação	≥ 30 ações de formação	≥ 5 ações de formação	≥ 1 ação de formação	sem formação	Mais de 25 anos	Mais de 15 e até 25 anos	Mais de 5 e até 15 anos	Até 5 anos	Relevante convertido em excelente	Relevante	Adequado	Último período refere-se ao desempenho de atividade(s) relevante(s) mas é superior a 03 anos ou insusceptível de avaliação ou refere-se ao desempenho de atividade(s) irrelevante(s)	Inadequado	
	20,00	16,00	12,00	20,00	17,00	14,00	12,00	10,00	8,00	20,00	17,00	14,00	10,00	20,00	17,00	14,00	10,00	8,00	
Ana Filipa Pinto Pinhal	20					14							10			14			13,600
Andreia Isabel Moreira Nobre		16					12						10			14			12,400
Dora Madalena Figueiredo Caetano			12				12						10				10		10,800
Raquel Maria Alves Pinto Barbosa Dias			12		17					20					17				17,200
Sónia João Samarra Barradas		16						10					10				10		11,200

i) Habilitação académica (HA)| consideram-se os graus académicos certificados pelas entidades competentes, desde que devidamente comprovados

ii) Formação profissional (FP)| consideram-se o número de ações de formação e aperfeiçoamento profissional frequentadas e comprovadas na área da arquitetura e noutras áreas diretamente relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, desde que devidamente comprovadas

iii) Experiência profissional (EP)| consideram-se o número de anos de execução de atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar, com integração na carreira e categoria técnica superior, área de atividade de arquitetura, desde que devidamente comprovados

iv) Avaliação de desempenho (AD)| avaliação do desempenho obtida, relativa ao último período, não superior a três anos, em que foi cumprida ou executada atribuição, competência ou atividade idêntica à do(s) posto(s) de trabalho a ocupar