

# Balanço Social 2025



Leiria  
Câmara Municipal



## ÍNDICE

### Página

Introdução .....	03
Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género .....	04
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género .....	05
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género .....	06
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género .....	07
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género .....	08
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género .....	09
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género .....	10
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género .....	11
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género .....	12
Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento .....	13
Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género .....	13
Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género .....	14
Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género .....	14
Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género .....	14
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género .....	15
Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano .....	16
Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios .....	16
Quadro 18.2 - Prestações sociais .....	16
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social .....	16
Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho) --	17
Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere) .....	17
Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho .....	18
Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos .....	18
Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos .....	18
Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo .....	18
Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante .....	18
Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho .....	19
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais .....	19
Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação .....	19
Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação .....	19
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação --	19
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional .....	20
Quadro 31 - Relações Profissionais .....	21
Quadro 32 - Disciplina .....	21
Quadro 33 - Eleitos Locais .....	21
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal .....	21
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados .....	21
Recursos humanos em números .....	22
Considerações finais .....	23



## INTRODUÇÃO

A elaboração e apresentação do Balanço Social tem carácter obrigatório para todos os organismos da administração pública central, regional e local, que tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, conforme resulta do Decreto-Lei nº 190/96, de 09 de outubro.

Inserido no ciclo de gestão anual, o Balanço Social constitui um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, e elaborado com referência a 31 de dezembro do ano transato.

O Balanço Social engloba um conjunto de informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos do Município, mas também a forma como se procurou alcançar os seus objetivos estratégicos, designadamente através do recurso aos principais indicadores sobre esta matéria determinados pela DGAEP - Direção Geral da Administração e do Emprego Público, para uma melhor interpretação dos dados.

Assim, o Balanço Social do Município de Leiria é apresentado nos quadros que se seguem, contemplando os trabalhadores em exercício efetivo de funções a 31 de dezembro de 2025, excluindo os ausentes há mais de 6 meses, conforme metodologia inerente ao reporte do Balanço Social.



## QUADRO 1 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO

Vínculo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H	17							5	22
	M		19						5	24
	Total		36						10	46
CTFP por termo indeterminado	H		32	47	115	60	4		6	264
	M		105	278	567	2	1		3	956
	Total		137	325	682	62	5		9	1220
CTFP a termo resolutivo certo	H		1							1
	M		15							15
	Total		16							16
CTFP a termo resolutivo incerto	H									
	M				1					1
	Total				1					1
Outra	H								6	6
	M								2	2
	Total								8	8
Total	Homens		17	33	47	115	60	4	17	293
	Mulheres		19	120	278	568	2	1	10	998
	Total		36	153	325	683	62	5	27	1291

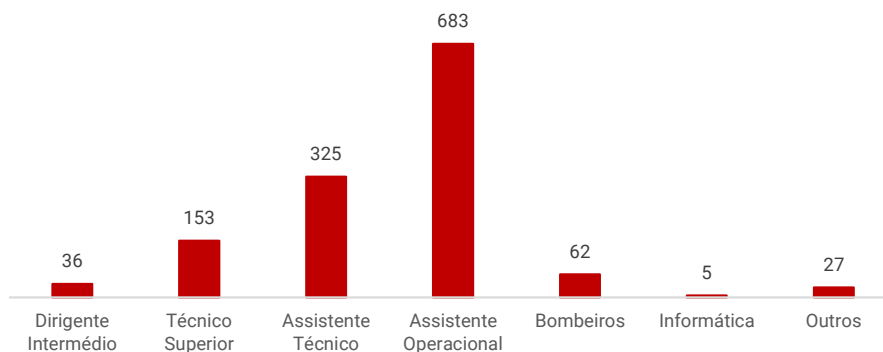
Taxa de feminização	77,30%
---------------------	--------

Taxa de feminização = Total de trabalhadoras do sexo feminino / Total de trabalhadores

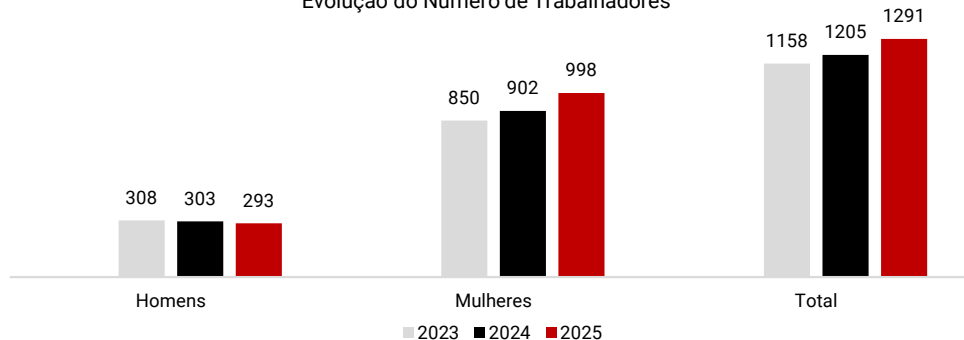
Rácio de trabalhadores por dirigente	35,86
--------------------------------------	-------

Rácio de trabalhadores por dirigente = Total de trabalhadores / Número de dirigentes

Total de Trabalhadores por Carreira



Evolução do Número de Trabalhadores





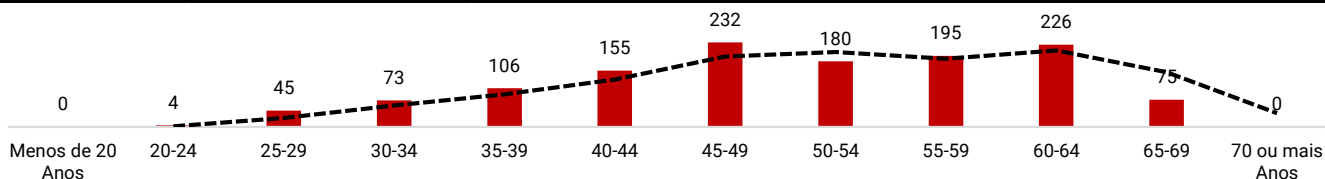
**QUADRO 1.1 - CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS (PESSOAS SINGULARES) SEGUNDO A MODALIDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E GÉNERO**

Modalidade	Sexo	Total
Tarefa	H	0
	M	0
	Total	0
Avença	H	1
	M	0
	Total	1
Total	H	1
	M	0
	Total	1



QUADRO 2 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO

Escalão Etário		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H					1					1
	M			1	1	1					3
	Total			1	1	2					4
25-29	H				2		8				10
	M			4	11	20					35
	Total			4	13	20	8				45
30-34	H				3	4	12				19
	M		1	9	16	28					54
	Total		1	9	19	32	12				73
35-39	H		1	6		8	7				23
	M			10	26	46	1				83
	Total		1	16	26	54	8				106
40-44	H		1	7	8	4	2	1		4	27
	M		2	14	44	65				3	128
	Total		3	21	52	69	2	1		7	155
45-49	H		6	8	10	12	14	1		4	55
	M		7	38	55	73		1		3	177
	Total		13	46	65	85	14	2		7	232
50-54	H		4	8	12	14	13	1		5	57
	M		4	22	34	62				1	123
	Total		8	30	46	76	13	1		6	180
55-59	H		3	2	7	25	2	1		2	42
	M		3	9	43	96	1			1	153
	Total		6	11	50	121	3	1		3	195
60-64	H		2	2	4	34	2				44
	M		1	10	37	132				2	182
	Total		3	12	41	166	2			2	226
65-69	H				1	13				1	15
	M		1	3	11	45					60
	Total		1	3	12	58				1	75
70 ou mais Anos	H										
	M										
	Total										
<b>Total</b>	H		17	33	47	115	60	4		17	293
	M		19	120	278	568	2	1		10	998
	Total		36	153	325	683	62	5		27	1291



**Taxa de envelhecimento** 38,42%

Taxa de envelhecimento = Trabalhadores com mais de 55 anos / Total de trabalhadores

**Taxa de emprego jovem** 0,31%

Taxa de emprego jovem = Trabalhadores com menos de 25 anos / Total de trabalhadores

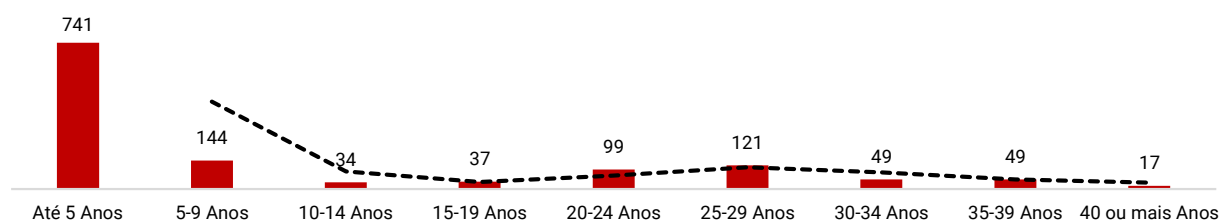
**Média de idades** 51 anos

Média de idades = Soma da idade de todos os trabalhadores / Total de trabalhadores



QUADRO 3 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO

Antiguidade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H		2	15	15	46	10			6	94
	M		3	43	152	447	1			1	647
	Total		5	58	167	493	11			7	741
5-9 Anos	H		2	9	10	13	13			1	48
	M		6	25	30	29		1		5	96
	Total		8	34	40	42	13	1		6	144
10-14 Anos	H		2	1	1	2	7	1		4	18
	M		3	3	8					2	16
	Total		5	4	9	2	7	1		6	34
15-19 Anos	H		1	1	5		5				12
	M			8	12	5					25
	Total		1	9	17	5	5				37
20-24 Anos	H		4	3	7	7	7	1			29
	M		4	18	22	23	1			2	70
	Total		8	21	29	30	8	1		2	99
25-29 Anos	H		4	3	3	11	16	2			39
	M		2	13	19	48					82
	Total		6	16	22	59	16	2			121
30-34 Anos	H		2	1	4	10				5	22
	M			5	14	8					27
	Total		2	6	18	18				5	49
35-39 Anos	H				2	17	2				21
	M		1	4	15	8					28
	Total		1	4	17	25	2				49
40 ou mais Anos	H					9				1	10
	M			1	6						7
	Total			1	6	9				1	17
Total	H		17	33	47	115	60	4		17	293
	M		19	120	278	568	2	1		10	998
	Total		36	153	325	683	62	5		27	1291





**QUADRO 4 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO**

Nível de Escolaridade	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H									
	M									
	Total									
4 Anos de Escolaridade	H				26	1				27
	M				26					26
	Total				52	1				53
6 Anos de Escolaridade	H				26	5			1	32
	M				79					79
	Total				105	5			1	111
9 Anos ou Equivalente	H			1	29	25			3	58
	M			13	152					165
	Total			14	181	25			3	223
11 Anos de Escolaridade	H			2	2	3			3	10
	M			11	8					19
	Total			13	10	3			3	29
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)	H			25	28	25	1		4	83
	M			126	249	1			3	379
	Total			151	277	26	1		7	462
Bacharelato	H			2						2
	M		4	4	1					9
	Total		4	6	1					11
Licenciatura	H	12	29	16	4	1	2		5	69
	M	15	90	112	51	1			6	275
	Total	27	119	128	55	2	2		11	344
Mestrado	H	5	3	1			1			10
	M	4	25	12	2		1		1	45
	Total	9	28	13	2		2		1	55
Doutoramento	H		1						1	2
	M		1							1
	Total		2						1	3
<b>Total</b>	H	17	33	47	115	60	4		17	293
	M	19	120	278	568	2	1		10	998
	Total	36	153	325	683	62	5		27	1291



<b>Taxa de analfabetismo</b>	0,00%	Taxa de analfabetismo = Trabalhadores com menos de 4 anos de escolaridade / Total de trabalhadores
<b>Taxa de habilitação básica</b>	29,98%	Taxa de habilitação básica = Trabalhadores com 4 a 9 anos de escolaridade / Total de trabalhadores
<b>Taxa de habilitação secundária</b>	38,03%	Taxa de habilitação secundária = Trabalhadores com 10 a 12 anos de escolaridade / Total de trabalhadores
<b>Taxa de habilitação superior</b>	31,99%	Taxa de habilitação superior = Trabalhadores com Bacharelato + Licenciatura + Mestrado + Doutoramento / Total de trabalhadores
<b>Índice de tecnicidade</b>	14,79%	Índice de tecnicidade = Total de trabalhadores em cargos e carreiras que exigem habilitação de ensino superior / Total de trabalhadores



## QUADRO 5 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO A NACIONALIDADE E GÉNERO

Nacionalidade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										
	M					2					2
	Total					2					2
CPLP	H										
	M				1	1					2
	Total				1	1					2
Outros	H					1					1
	M				1	2					3
	Total				1	3					4
Total	H					1					1
	M				2	5					7
	Total				2	6					8

Taxa de trabalhadores estrangeiros	0,62%
------------------------------------	-------

Taxa de trabalhadores estrangeiros = Número de trabalhadores estrangeiros / Total de trabalhadores



**QUADRO 6 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO**

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H										
	M										
	Total										
25-29	H										
	M										
	Total										
30-34	H				1	1	1				3
	M					1					1
	Total				1	2	1				4
35-39	H					2					2
	M					1					1
	Total					3					3
40-44	H										
	M			1	1	2					4
	Total			1	1	2					4
45-49	H				1	1					2
	M		1	2		1					4
	Total		1	2	1	2					6
50-54	H					1					1
	M				1	3					4
	Total				1	4					5
55-59	H				1	1				1	3
	M			3	3	4					10
	Total			3	4	5				1	13
60-64	H		1			3					4
	M				2	7					9
	Total		1		2	10					13
65-69	H										
	M					2					2
	Total					2					2
70 ou mais Anos	H										
	M										
	Total										
Total	H		1		3	9	1			1	15
	M		1	6	7	21					35
	Total		2	6	10	30	1			1	50

<b>Taxa de trabalhadores portadores de deficiência</b>	3,87%
--	-------

Taxa de trabalhadores portadores de deficiência = Número de trabalhadores portadores de deficiência / Total de trabalhadores



**QUADRO 7 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO**

Contagem Admitidos/Regressados		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			5	2	7					15
	M			28	28	101					157
	Total			33	31	108					172
Cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H					1	2				3
	M			1			1				2
	Total			1		1	3				5
Regresso de Licença	H										
	M					1					1
	Total					1					1
Comissão de Serviço	H		1								
	M										
	Total		1								
CEAGP/CEAGPA	H										
	M										
	Total										
Outras Situações	H				4					1	5
	M				10	6				1	17
	Total				14	6				2	22
<b>Total</b>	H		1	5	7	8	2			1	24
	M			29	38	108	1			1	177
	Total		1	34	45	116	3			2	201



<b>Taxa de admissões</b>	15,57%
--------------------------	--------

Taxa de admissões = Número de entradas (trabalhadores admitidos e regressados) / Total de trabalhadores



**QUADRO 8 - CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA POR GÉNERO**

Contagem das saídas		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										
	M										
	Total										
Revogação (mútuo acordo)	H										
	M										
	Total										
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										
	M										
	Total										
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H					1					1
	M			2	1	5					8
	Total			2	1	6					9
Sanção disciplinar	H										
	M										
	Total										
Conclusão sem sucesso do período experimental	H					1					1
	M										
	Total					1					1
Fim da situação de mobilidade interna	H										
	M										
	Total										
Fim da situação de cedência de interesse público	H										
	M										
	Total										
Morte	H					1					1
	M					2					2
	Total					3					3
Reforma/Aposentação	H			1		10	1				12
	M			1	5	33				1	40
	Total			2	5	43	1			1	52
Limite de idade	H										
	M				2						2
	Total				2						2
Cessação da comissão de serviço	H		1	1	1						3
	M										
	Total		1	1	1						3
Outros	H			3	1	10	1				15
	M			2	5	22				1	30
	Total			5	6	32	1			1	45
<b>Total</b>	H		1	5	2	23	2				33
	M			5	13	62	0			2	82
	Total		1	10	15	85	2			2	115



**Taxa de saídas**

8,91%

Taxa de saídas = Número de trabalhadores que saíram / Total de trabalhadores

**Taxa de reposição**

174,78%

Taxa de reposição = Número de trabalhadores que entraram / Número de trabalhadores que saíram



**QUADRO 10 - CONTAGEM DOS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS DURANTE O ANO POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO A DIFICULDADE DE RECRUTAMENTO**

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal		4	11			20		50	3	88
Impugnação de procedimento concursal										
Falta de aprovação do órgão executivo										
Procedimento concursal improcedente										
Procedimento concursal em desenvolvimento			39		42		6			87
<b>Total</b>		4	50		42	20	6	50	3	175

**QUADRO 11 - CONTAGEM DAS MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO E GÉNERO**

Contagem das mudanças de situação		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										
	M										
	Total										
Procedimento Concursal	H				1						1
	M			2	5						7
	Total			2	6						8
Consolidação da mobilidade na Categoria	H				1						1
	M				2						2
	Total				3						3
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H		2	3	10	26	23	1		1	66
	M			26	40	113	1			1	181
	Total		2	29	50	139	24	1		2	247
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										
	M										
	Total										
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										
	M										
	Total										
<b>Total</b>	H		2	3	12	26	23	1		1	68
	M			28	47	113	1	0		1	190
	Total		2	31	59	139	24	1		2	258



QUADRO 14.1 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO, NORMAL E EXTRAORDINÁRIO, SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas de trabalho noturno		Total
Normal	H	2 376
	M	926
	Total	3 302
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	2 376
	M	926
	Total	3 302

QUADRO 14.2 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, DIURNO E NOTURNO, SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas trabalho extraordinário		Total
Extraordinário diurno	H	2392
	M	1 365,04
	Total	3 757,04
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	
Total	H	2392
	M	1 365,04
	Total	3 757,04

QUADRO 14.3 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas de trabalho extraordinário		Total
Descanso Semanal Obrigatório	H	1 252,30
	M	1 738
	Total	2 990,30
Descanso Semanal Complementar	H	16 637
	M	2 962
	Total	19 599
Feriados	H	3 994
	M	516,50
	Total	4 510,50
Total	H	21 883,30
	M	5 216,50
	Total	27 099,80

Evolução anual do Trabalho Noturno / Suplementar





**QUADRO 15 - CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO DURANTE O ANO POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DA AUSÊNCIA E GÉNERO**

Contagem dos dias de ausência	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H		15	15	15	30				75
	M		60	30	30					120
	Total		75	45	45	30				195
Proteção na Parentalidade	H		7							7
	M	261	664	15	1201				138	2 279
	Total	261	671	15	1201				138	2 286
Falecimento de Familiar	H	9	1	23	58	15	2		6	114
	M	9	59	136	360					564
	Total	18	60	159	418	15	2		6	678
Doença	H	96	776	76	2189	179	202		221	3 739
	M	48	1506	4979	14022		112		287	20 954
	Total	144	2282	5055	16211	179	314		508	24 693
Por acidente em serviço ou doença profissional	H		31		511	362				904
	M	2	1	1045	6745					7 793
	Total	2	32	1045	7256	362				8 697
Assistência a familiares	H		6	4	25				3	38
	M		30	79	70					179
	Total		36	83	95				3	217
Trabalhador-Estudante	H			11	1					12
	M	6	12	78	91					187
	Total	6	12	89	92					199
Por conta do período de férias	H	4	19	55	126	11	1			216
	M	4	129	244	464				2	843
	Total	8	148	299	590	11	1		2	1 059
Com perda de vencimento	H			275	245					520
	M		13	122	908					1 043
	Total		13	397	1153					1 563
Cumprimento de pena disciplinar	H									
	M									
	Total									
Greve	H	2	16,5	47,5	68,5		3		2	139,5
	M	2	87,5	248	760		2		2	1 101,5
	Total	4	104	295,5	828,5		5		4	1 241
Injustificadas	H									
	M									
	Total									
Outros	H	10	111	82	237				18	458
	M	25	236	611	402		1		17	1 292
	Total	35	347	693	639		1		35	1 750
Total	H	121	982,5	588,5	3475,5	597	208		250	6 222,5
	M	357	2797,5	7587	25053		115		446	36 355,5
	Total	478	3 780	8 175,5	28 528,5	597	323		696	42 578,0

<b>Taxa de absentismo</b>	13,19%
---------------------------	--------

Taxa de absentismo = Total de dias de ausência de todos os trabalhadores / Total de dias trabalháveis

<b>Taxa de absentismo Masculino</b>	8,49%
-------------------------------------	-------

Taxa de absentismo masculino = Total de dias de ausência Homens / Total de dias trabalháveis

<b>Taxa de absentismo Feminino</b>	14,57%
------------------------------------	--------

Taxa de absentismo feminino = Total de dias de ausência Mulheres / Total de dias trabalháveis



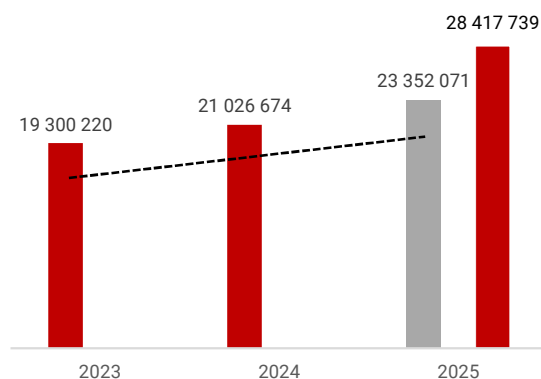
## QUADRO 18 - TOTAL DOS ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO

Encargos com pessoal	Total
Remuneração Base	20 718 970,95€
Suplementos Remuneratórios	979 529,82€
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais	1 653 570,43€
Outros encargos com pessoal	5 065 668,41€
<b>Total</b>	<b>28 417 739,61€</b>

## QUADRO 18.1 - SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Suplementos Remuneratórios	Total
Trabalho Extraordinário (diurno e noturno)	53 461,22€
Trabalho normal noturno	5 331,33€
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extraordinário)	372 037,66€
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	19 208,06€
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	228 969,03€
Abono para falhas	39 836,69€
Participação em reuniões	51 128,14€
Ajudas de custo	22 544,60€
Representação	155 016,27€
Secretariado	
Outros Suplementos remuneratórios	31 996,82€
<b>Total</b>	<b>979 529,82€</b>

Evolução dos Encargos com Pessoal (Euros)\*



\* A disparidade dos encargos com pessoal apresentada em 2025 deriva de, pela primeira vez, terem sido incluídos valores no campo outros encargos com pessoal, designadamente com os regimes de Segurança Social e Caixa Geral de Aposentações, pagamento de férias não gozadas e abonos pagos ao trabalhador que se encontra desligado do serviço por aposentação, que totalizaram um acréscimo de €5 065 668,41.

## QUADRO 18.2 - PRESTAÇÕES SOCIAIS

Prestações Sociais	Total
Abono de Família	35 773,34€
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	16 315,31€
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	1 599 954,00€
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	1 527,78€
Benefícios Sociais	
Outras prestações Sociais	
<b>Total</b>	<b>1 653 570,43€</b>

## QUADRO 18.2.1 - BENEFÍCIOS DE APOIO SOCIAL

Benefícios de apoio Social	Total
Grupos desportivos / casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio Socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
<b>Total</b>	<b>0,00 €</b>



**QUADRO 19.1 - CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (NO LOCAL DE TRABALHO)**

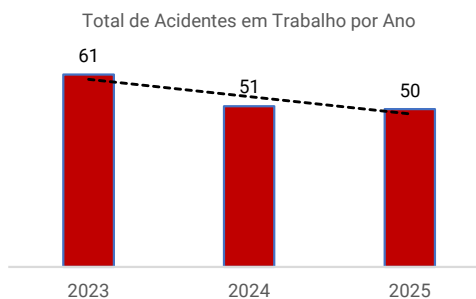
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	8				
	M	38				
	Total	46				
Nº de acidentes com baixa	H		3	4	1	
	M		13	13	12	
	Total		16	17	13	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		3	54	143	
	M		49	179	1 500	
	Total		52	233	1 643	

<b>Taxa de incidência (Acidentes no local de trabalho)</b>	3,56%	Taxa de incidência = Total de acidentes no local de trabalho / Total de trabalhadores
--	-------	---

**QUADRO 19.2 - CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (IN ITINERE)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	2				
	M	2				
	Total	4				
Nº de acidentes com baixa	H			1	1	
	M		1		1	
	Total		1	1	2	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H			17	56	
	M		1		116	
	Total		1	17	172	

<b>Taxa de incidência (Acidentes in itinere)</b>	0,31%	Taxa de incidência = Total de acidentes no trajeto / Total de trabalhadores
--	-------	---



**QUADRO 20 - CONTAGEM DOS CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO RELATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTES DE TRABALHO**

Contagem dos casos de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	1
Casos de incapacidade permanente parcial	7
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária absoluta	31
Casos de incapacidade temporária e parcial	10
<b>Total</b>	<b>49</b>

**QUADRO 21 - CONTAGEM DAS SITUAÇÕES PARTICIPADAS E CONFIRMADAS DE DOENÇA PROFISSIONAL E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS**

Doenças profissionais confirmadas	N.º de casos	N.º dias de trabalho perdidos
Doenças provocadas por agentes físicos	6	934

**QUADRO 22 - CONTAGEM DAS ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO E RESPECTIVOS ENCARGOS**

Atividades de medicina no trabalho	Número	Total (encargos)
Total dos exames médicos efetuados	651	21 899,70€
Exames de admissão	166	5 584,26€
Exames periódicos	471	15 844,46€
Exames ocasionais e complementares	14	470,98€
Exames de cessação de funções		
Despesas com medicina no trabalho	21 899,70€	
Visitas aos postos de trabalho		

<b>Taxa de saúde ocupacional</b>	<b>50,43%</b>
----------------------------------	---------------

Taxa de saúde ocupacional = Total de exames médicos efetuados / Total de trabalhadores

**QUADRO 23 - CONTAGEM DAS INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO POR TIPO**

	Total
Reuniões da Comissão	
Visitas aos locais de trabalho	
Outras	
<b>Total</b>	<b>0</b>

**QUADRO 24 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES SUJEITOS A AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA INCAPACITANTE**

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	Total
Alteração das funções exercidas	43
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	3
Alteração do regime de horário de trabalho	
Mobilidade interna	3
<b>Total</b>	<b>49</b>

**QUADRO 25 - CONTAGEM DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

	Total
Ações realizadas durante o ano	11
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	304

**QUADRO 26 - CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

	Valor
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	21 899,70€
Equipamentos de proteção	1 663,29€
Formação em prevenção de riscos	4 748,00€
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	965,64€

**QUADRO 27 - CONTAGEM DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR TIPO SEGUNDO A DURAÇÃO DA AÇÃO**

Contagem das ações de formação profissional	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais
Nº de ações internas	11			
Nº de ações externas	144	8	1	2
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**QUADRO 28 - CONTAGEM DOS PARTICIPANTES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO**

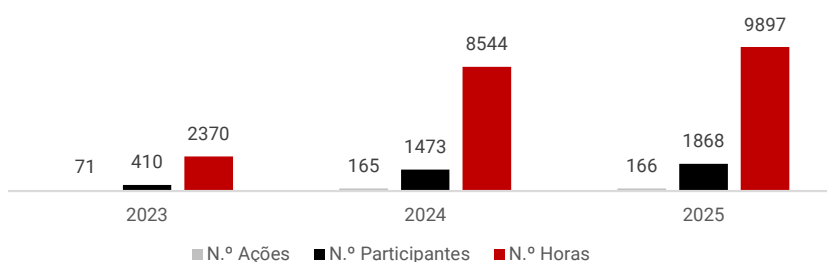
Participantes em ações de formação profissional	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas		31	127	281	211	3	2		10	665
Nº de participantes em ações externas		42	178	311	597	55	11		9	1203
<b>Nº Total de participantes</b>		<b>73</b>	<b>305</b>	<b>592</b>	<b>808</b>	<b>58</b>	<b>13</b>		<b>19</b>	<b>1868</b>

<b>Taxa de Participação</b>	144,69%	Taxa de Participação em Ações de Formação = Total de participantes em ações de formação / Total de trabalhadores
-----------------------------	---------	--

**QUADRO 29 - CONTAGEM DAS HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO**

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas		134	529	983	713	5	9		40	2413
Nº de horas em ações externas		303	1383	1853	3326	518	44		57	7484
<b>Nº Total de horas</b>		<b>437</b>	<b>1912</b>	<b>2836</b>	<b>4039</b>	<b>523</b>	<b>53</b>		<b>97</b>	<b>9897</b>

Evolução da Formação Profissional

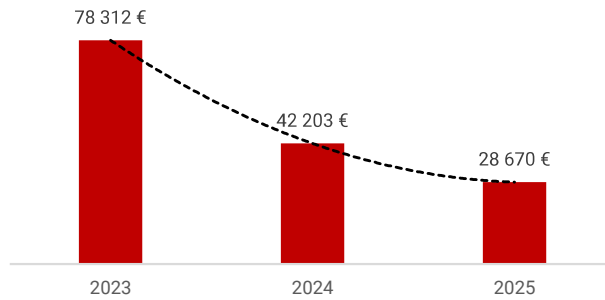




### QUADRO 30 - DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO PROFISSIONAL

	Valor
Custos em ações internas	
Custos em ações externas	28 670,00€
<b>Total</b>	<b>28 670,00€</b>

Evolução das despesas anuais com formação profissional



<b>Taxa de investimento em formação</b>	0,10%	Taxa de investimento em formação = Total de despesas anuais com formação / Total de encargos com pessoal
---	-------	--

<b>Taxa de tempo investido em formação</b>	0,49%	Taxa de tempo investido em formação = Número de horas de formação / Potencial anual de horas trabalháveis
--	-------	---

<b>Custo médio por ação de formação</b>	172,71€	Custo médio por ação de formação = Total de despesas anuais com formação / Número total de ações de formação
---	---------	--

<b>Custo médio por participante</b>	15,35€	Custo médio por participante = Custo com formação / Número total de participantes
-------------------------------------	--------	---



## QUADRO 31 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

	Total
N.º de Trabalhadores sindicalizados	271
N.º de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	

<b>Taxa de sindicalização</b>	20,99%
-------------------------------	--------

Taxa de sindicalização = Total de trabalhadores sindicalizados / Total de trabalhadores

## QUADRO 32 – DISCIPLINA

	Total
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - arquivados	1
Processos decididos - repreensão escrita	
Processos decididos - multa	
Processos decididos - suspensão	
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	

## QUADRO 33 - ELEITOS LOCAIS

Eleitos Locais	Regime permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - Presidente e Vereadores	Regime permanência - meio tempo - Câmara Municipal - Vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	7		4	53

## QUADRO 34 - GABINETES DE APOIO PESSOAL

Membros dos Gabinetes de Apoio Pessoal	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete	1			1
Adjuntos	1		5	6
Secretários	2		1	3
<b>Total</b>	<b>4</b>		<b>6</b>	<b>10</b>

## QUADRO 35 - DIRIGENTES E EQUIPARADOS

Pessoal Dirigente e equiparado	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau	Chefe de equipa multidisciplinar	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal		8	27	5		40
N.º de cargos providos em 31/12		6	25	5		36



Recursos Humanos em Números

**1291**

trabalhadores

**77,3%**

mulheres

**51**

idade média

**22,7%**

homens

**+201**

entradas

**€28 417 739**

encargos com pessoal

**- 115**

saídas

**14,57%**

TX absentismo feminino

**42 578**

dias de ausência

**8,49%**

TX absentismo masculino

**6**

Doenças profissionais confirmadas

**50**

acidentes em trabalho

**30 856**

horas de trabalho suplementar realizadas

**3 302**

horas de trabalho noturno realizadas

**9 897**

horas de formação frequentadas



## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em síntese, no ano 2025 o Município de Leiria registou um acréscimo de 86 trabalhadores face ao verificado em 31 de dezembro de 2024, tendo a taxa de reposição sido de 174,78% face às saídas ocorridas, destacando-se um acréscimo de 24 Técnicos Superiores, 30 Assistentes Técnicos e 31 Assistentes Operacionais face ao ano anterior.

Verifica-se que os recursos humanos ao serviço estão envelhecidos, com uma média de idades de 51 anos, sendo que 38,42% dos trabalhadores têm mais de 55 anos. A taxa de trabalhadores portadores de deficiência ao serviço fixou-se em 3,87%.

As despesas totais com pessoal fixaram-se em €28 417 739,61. Face à inclusão, pela primeira vez no Balanço Social do Município, dos encargos com os regimes de Segurança Social e Caixa Geral de Aposentações, pagamento de férias não gozadas e abonos pagos ao trabalhador que se encontra desligado do serviço por aposentação no campo outros encargos com pessoal do Quadro 18, que totalizaram um acréscimo de €5 065 668,41, foi apresentado um aumento de despesa no montante de €7 391 065,28 face a 2024, que seria de €2 325 396,87 pela metodologia dos anos anteriores. Em 2025 verificou-se um aumento de 5 980 horas de trabalho suplementar.

A taxa de absentismo em 2025 foi de 13,19%, tendo diminuído 2,10% face ao ano anterior, verificando-se um total de 42 578 dias de ausência, dos quais 57,99% dizem respeito a faltas por doença.

Ao nível da sinistralidade verificou-se um decréscimo de 1 acidente de trabalho relativamente a 2024.

Em termos das atividades de medicina no trabalho, verificou-se que 50,43% dos trabalhadores ao serviço foram submetidos a exames médicos, tendo estas atividades resultado num custo de €21 899,70.

Ao nível da formação profissional, a taxa de participação dos trabalhadores foi de 144,69%, representando um custo de €28 670,00. É de salientar que nos últimos 3 anos os custos anuais com a formação profissional têm diminuído, tendo a taxa de investimento em formação profissional em 2025 sido de 0,10% relativamente ao total de encargos com o pessoal. No entanto, verifica-se que o número e horas de ações de formação frequentadas aumentou significativamente, assim como o número de participantes.

O Técnico Superior

Assinado por: **Luís Duarte Tavares**  
Num. de Identificação: 11332976  
Data: 2026.03.19 10:42:00+00'00'



A Diretora do DEMAGP

Assinado por: **Lina Fernanda Vieira Frazão**  
Num. de Identificação: 10502130  
Data: 2026.03.19 11:20:47+00'00'

