

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 2 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.16.2024) – Área de Solicitadoria

Data da Avaliação: 26 de maio de 2026

Local da Avaliação: Edifício NERLEI - Leiria

Número de Candidatos Previstos: 18 candidatos

Número de Candidatos Presentes: 11 candidatos

Comunica-se ao júri do procedimento concursal com vista ao recrutamento de 2 Técnicos Superiores da área de Solicitadoria da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.16.2024) que no âmbito da etapa de Avaliação Psicológica, foi adotada a seguinte metodologia:

Foram aplicados os seguintes testes:

Aptidões:

Memória e Compreensão de Textos – Avalia a capacidade de compreensão e de análise de conteúdos, apresentados sob a forma de texto;

Método e Ordem – Avalia a capacidade de método e ordem em tarefas relativamente simples;

Rapidez Percetiva - Avalia a capacidade de atenção e concentração.

Potencial para as Competências:

BIP - Inventário de Personalidade e Competências para as Organizações proporciona informações importantes acerca de aspetos relacionados com a eficácia em contexto profissional.

O BIP é composto por 14 Escalas organizadas em 4 domínios conceptuais:

- ✓ Motivação Profissional: Motivação para Liderar, Motivação para Empreender; Motivação para o sucesso;
- ✓ Competências Centradas na Tarefa: Meticulosidade, Flexibilidade, Orientação para a Ação;
- ✓ Competências Sociais: Inteligência Social, Desenvolvimento de Relações, Sociabilidade, Orientação para a Equipa, Poder de Influência;
- ✓ Estrutura Psicológica Individual: Estabilidade Emocional, Resiliência, Autoconfiança.

Serão consideradas as seguintes dimensões de acordo com as competências definidas para a função:

- ✓ Motivação para Empreender
- ✓ Meticulosidade
- ✓ Flexibilidade
- ✓ Orientação para a Ação
- ✓ Inteligência Social
- ✓ Desenvolvimento de Relações
- ✓ Sociabilidade
- ✓ Orientação para a equipa
- ✓ Poder de Influência
- ✓ Estabilidade emocional
- ✓ Resiliência
- ✓ Autoconfiança

Estas provas foram construídas para a avaliação em contexto organizacional e estão adaptadas e aferidas para a população portuguesa. Estes testes permitem identificar o talento elevado de forma rápida e eficiente.

Os resultados dos testes foram aferidos pelo nível Ensino Superior para as aptidões e pelo nível da População Portuguesa (ambos os sexos) para a Personalidade.

Foi elaborada uma ficha individual de avaliação psicológica, para cada candidato que concluiu o processo avaliativo, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas na Escala Percentílica (1-100) e o Resultado Final.

O Resultado final de APTO ou de NÃO APTO (portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro), será determinado com base na média ponderada entre os resultados percentílicos das aptidões (ponderação 30%) e das características da personalidade (ponderação 70%), respeitando os seguintes critérios de conversão:

Resultado Final	NÃO APTO	APTO
Média Percentílica Aritmética (Escala 1-100)	1-30	31-100

Assim, da etapa de avaliação psicológica resultam as seguintes classificações:

Nome	Resultado Final
Ana Rafaela Marto Saragoça	APTO
Ana Regina Ribeiro De Sousa Gil	APTO
André Miguel Carreira Bento	APTO
Cristina Martins Coelho Querido	APTO
Daniela Ferreira Moreira	APTO
Diana Catarina Dos Santos Ferreira	APTO
Jorge Afonso Lopes Pinto Reis	APTO
Nuno Miguel Baptista Agostinho	APTO
Paula Margarida Martinho De Carvalho	APTO
Ricardo Manuel Agostinho Frazão	APTO
Vera Lúcia Lopes Dos Santos	NÃO APTO

Não compareceram à etapa de Avaliação psicológica os seguintes candidatos:

- ✓ Beatriz Ascensão Mendes
- ✓ Beatriz Filipa Freitas De Almeida
- ✓ Jeane Lourenço
- ✓ Mariana Isabel Ribeiro Silva
- ✓ Mariana Pereira Santos
- ✓ Rute Filipa Da Silva Palhais
- ✓ Vasco Ferreira Domingues

O Psicólogo
Ana Paula Alves Matias
Cédula Profissional n.º 005817