

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 5 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.11.2025) – Área de Gestão

Data da Avaliação: 29 de julho de 2026

Local da Avaliação: Edifício NERLEI - Leiria

Número de Candidatos Previstos: 29 candidatos

Número de Candidatos Presentes: 27 candidatos

Comunica-se ao júri do procedimento concursal com vista ao recrutamento de 5 Técnicos Superiores da área de Gestão da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.11.2025) que no âmbito da etapa de Avaliação Psicológica, foi adotada a seguinte metodologia:

Foram aplicados os seguintes testes:

Aptidões:

Mudanças - Avalia a existência ou não, por parte do sujeito, de estratégias de atuação eficazes, bem como a flexibilidade cognitiva;

Compreensão Verbal – Avalia a capacidade de análise e de dedução, a partir de informações escritas incompletas;

Tabelas e Gráficos – Avalia a capacidade de análise e de conjugação de informação sob a forma de tabelas e gráficos.

Potencial para as Competências:

BIP - Inventário de Personalidade e Competências para as Organizações proporciona informações importantes acerca de aspetos relacionados com a eficácia em contexto profissional.

O BIP é composto por 14 Escalas organizadas em 4 domínios conceptuais:

- ✓ Motivação Profissional: Motivação para Liderar, Motivação para Empreender; Motivação para o sucesso;
- ✓ Competências Centradas na Tarefa: Meticulosidade, Flexibilidade, Orientação para a Ação;
- ✓ Competências Sociais: Inteligência Social, Desenvolvimento de Relações, Sociabilidade, Orientação para a Equipa, Poder de Influência;
- ✓ Estrutura Psicológica Individual: Estabilidade Emocional, Resiliência, Autoconfiança.

Serão consideradas as seguintes dimensões de acordo com as competências definidas para a função:

- ✓ Motivação para Empreender
- ✓ Meticulosidade
- ✓ Flexibilidade
- ✓ Orientação para a Ação
- ✓ Inteligência Social
- ✓ Desenvolvimento de Relações
- ✓ Sociabilidade
- ✓ Orientação para a equipa
- ✓ Poder de Influência
- ✓ Estabilidade emocional
- ✓ Resiliência
- ✓ Autoconfiança

Estas provas foram construídas para a avaliação em contexto organizacional e estão adaptadas e aferidas para a população portuguesa. Estes testes permitem identificar o talento elevado de forma rápida e eficiente. Os resultados dos testes foram aferidos pelo nível Ensino Superior para as aptidões e pelo nível da População Portuguesa (ambos os sexos) para a Personalidade.

Foi elaborada uma ficha individual de avaliação psicológica, para cada candidato que concluiu o processo avaliativo, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas na Escala Percentílica (1-100) e o Resultado Final.

O Resultado final de APTO ou de NÃO APTO (portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro), será determinado com base na média ponderada entre os resultados percentílicos das aptidões (ponderação 30%) e das características da personalidade (ponderação 70%), respeitando os seguintes critérios de conversão:

Resultado Final	NÃO APTO	APTO
Média Percentílica Aritmética (Escala 1-100)	1-30	31-100

Assim, da etapa de avaliação psicológica resultam as seguintes classificações:

Adriana Ismael Mussa Marques Cordeiro	APTO
Bárbara Alexandra Rolo Simões	APTO
Cláudia Freire Dos Santos	APTO
Cristiana Patrícia Lopes Gaspar	APTO
Cristiana Sabino Dos Santos	APTO
Cristina Maria De Carvalho Agostinho	APTO
Elisa Margarida Figueiredo Marques	APTO
Joana Manuela Figueiredo Marinheiro	APTO
Mariana Gil	APTO
Rui Filipe Castela Ramos Pereira	NÃO APTO
Sandra Isabel Simões Morgado	APTO
Sandra Margarida De Oliveira Matias	APTO
Sérgio Miguel Da Silva Pinto	APTO
Tiago Filipe Rebelo De Sousa	APTO
Vânia Parreiras De Oliveira	APTO
Ana Marta Pragosa Clemente	APTO
Bruno Santos Da Silva	APTO
Joana Filipa Marques Santos Mendes	APTO
Jorge Manuel Ferreira Faria	APTO
Luiza Rodrigues Da Silva	APTO
Mariana Delgado Ferreira	APTO
Marta Beatriz Franco Roque	APTO
Marta Isabel Pinto Bastos De Carvalho	APTO
Micaela Cristina Damas Monteiro Mota	APTO
Nádia Carina Vieira	APTO
Sonia Marisa Ferreira Martins	APTO
Vanessa Santos Augusto	APTO

Não compareceram à etapa de Avaliação psicológica os seguintes candidatos:

- ✓ Albano Manuel Seabra Lourenço
- ✓ Jordana Chantal Pontes Silvério Da Silva

O Psicólogo
Ana Rita Branco
Cédula Profissional n.º 007339