

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Concurso: Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 2 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.45.2026) – Área de Engenharia Civil

Data da Avaliação: 29 de setembro de 2026

Local da Avaliação: Edifício NERLEI - Leiria

Número de Candidatos Previstos: 10 candidatos

Número de Candidatos Presentes: 3 candidatos

Comunica-se ao júri do procedimento concursal com vista ao recrutamento de 2 Técnicos Superiores da área de Engenharia Civil da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.45.2026) que no âmbito da etapa de Avaliação Psicológica, foi adotada a seguinte metodologia:

Foram aplicados os seguintes testes:

Aptidões:

Mudanças - Avalia a existência ou não, por parte do sujeito, de estratégias de atuação eficazes, bem como a flexibilidade cognitiva;

Compreensão Verbal – Avalia a capacidade de análise e de dedução, a partir de informações escritas incompletas;

Tabelas e Gráficos – Avalia a capacidade de análise e de conjugação de informação sob a forma de tabelas e gráficos.

Potencial para as Competências:

BIP - Inventário de Personalidade e Competências para as Organizações proporciona informações importantes acerca de aspetos relacionados com a eficácia em contexto profissional.

O BIP é composto por 14 Escalas organizadas em 4 domínios conceptuais:

- ✓ Motivação Profissional: Motivação para Liderar, Motivação para Empreender; Motivação para o sucesso;
- ✓ Competências Centradas na Tarefa: Meticulosidade, Flexibilidade, Orientação para a Ação;
- ✓ Competências Sociais: Inteligência Social, Desenvolvimento de Relações, Sociabilidade, Orientação para a Equipa, Poder de Influência;
- ✓ Estrutura Psicológica Individual: Estabilidade Emocional, Resiliência, Autoconfiança.

Serão consideradas as seguintes dimensões de acordo com as competências definidas para a função:

- ✓ Motivação para Empreender
- ✓ Meticulosidade
- ✓ Flexibilidade
- ✓ Orientação para a Ação
- ✓ Inteligência Social
- ✓ Desenvolvimento de Relações
- ✓ Sociabilidade
- ✓ Orientação para a equipa
- ✓ Poder de Influência
- ✓ Estabilidade emocional
- ✓ Resiliência
- ✓ Autoconfiança

Estas provas foram construídas para a avaliação em contexto organizacional e estão adaptadas e aferidas para a população portuguesa. Estes testes permitem identificar o talento elevado de forma rápida e eficiente. Os resultados dos testes foram aferidos pelo nível Ensino Superior para as aptidões e pelo nível da População Portuguesa (ambos os sexos) para a Personalidade.

Foi elaborada uma ficha individual de avaliação psicológica, para cada candidato que concluiu o processo avaliativo, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas na Escala Percentílica (1-100) e o Resultado Final.

O Resultado final de APTO ou de NÃO APTO (portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro), será determinado com base na média ponderada entre os resultados percentílicos das aptidões (ponderação 30%) e das características da personalidade (ponderação 70%), respeitando os seguintes critérios de conversão:

Resultado Final	NÃO APTO	APTO
Média Percentílica Aritmética (Escala 1-100)	1-30	31-100

Assim, da etapa de avaliação psicológica resultam as seguintes classificações:

Nome	Resultado Final
Ana Rute Leal de Barão Rola	APTO
Edwin dos Santos Teixeira	APTO
Luis Miguel Custódio Silvério	APTO

Não compareceram à etapa de Avaliação psicológica os seguintes candidatos:

- ✓ Carlos José Cipriano Martinho
- ✓ Diana Gonçalves Lopes
- ✓ Luisa Raquel Lucas Vendeirinho
- ✓ Maria Luisa de Oliveira pereira Da Silva
- ✓ Paula Marisa Nunes dos Santos
- ✓ SHIRLEY VIEIRA DA SILVA
- ✓ Tiago Melro Morato Santa

O Psicólogo
Paula Alexandra Lopes da Rocha
Cédula Profissional n.º 5646