Ata n.º 44/2026

Aprovação da Prova de Conhecimentos e Critérios de Correção e Classificação

Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 2 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.14.2025) – Técnico Superior | área Psicologia

Aos 11 dias do mês de setembro do ano de 2026, na cidade de Leiria e no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri designado para o procedimento identificado em epígrafe, constituído pela Técnica Superior, Sr.ª Dr.ª Cristina Isabel Fernandes Esteves Pires, pela Técnica Superior do mapa de pessoal do Agrupamento de Escolas Rainha Santa Isabel - Carreira, Sr.ª Dr.ª Ana Elisabete Duarte Maia, e pela Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde, em regime de substituição, Sr.ª Dr.ª Ana Filipa Mendes Bizarro Sentieiro Soledade, como presidente e vogais efetivos, respetivamente, para proceder à elaboração e aprovação da prova de conhecimentos e critérios de correção.

As provas de conhecimentos (PC) serão aplicadas e classificadas conforme previsto na alínea a) do n.º 1 do art.º 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugada com o disposto na alínea a) do n.º 1 do art.º 17.º, alínea a) do n.º 2 do art.º 20.º e no n.º 1 do art.º 21.º, todos da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, com as seguintes especificidades: Assumirão a forma escrita, revestirão natureza teórica, serão de realização individual, em suporte de papel, comportando apenas uma fase, com a duração de 1 hora e 30 minutos, com mais 30 minutos de tolerância, e incidirão sobre o conteúdo de natureza genérica e especifica indicado no ponto 4.2.1. do aviso integral de abertura, sendo garantido o anonimato do candidato para efeitos de correção.

Os parâmetros de avaliação serão:

a) Conteúdo de natureza genérica e específica, visando avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas diretamente relacionadas com as exigências da função, incluindo o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa, a avaliar nos termos a seguir indicados: Constituída por 10 questões (Q) de escolha múltipla, cotadas para 01,00 valor cada, por 02 questões de resposta direta, cotadas para 02,00 valores cada, e por 01 questão de desenvolvimento, cotada para 06,00 valores, sendo a avaliação expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas;

b) O modelo de grelha de aplicação do método de seleção encontra-se em anexo (Anexo 1).

Atentos os parâmetros fixados, o júri deliberou, por unanimidade:

1) Aprovar a prova de conhecimentos a que serão submetidos no dia 14 de setembro de 2026 os candidatos admitidos ao procedimento concursal identificado em epígrafe, bem como os correspondentes critérios de correção, que se encontram em anexo (Anexo 2);

Por mais não haver a tratar, foram dados por findos os trabalhos de que se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri

Assinado por: **Cristina Isabel Fernandes Esteves Pires**
Num. de Identificação: 10323436
Data: 2026.09.11 14:59:44+01'00'

Assinado por: **Ana Elisabete Duarte Maia**
Num. de Identificação: 09951140
Data: 2026.09.11 15:24:02+01'00'

Assinado por: **Ana Filipa Mendes Bizarro Sentieiro da Soledade**
Num. de Identificação: 10765458
Data: 2026.09.11 18:09:04+01'00'

Anexo 1

Provas de conhecimentos (PC)

(Grelha classificativa)

Código da Prova		Q01	Q02	Q03	Q04	Q05	Q06	Q07	Q08	Q09	Q10	Q11			Q12			Q13			Classificação
												1,50	0,25	0,25	1,50	0,25	0,25	5,00	0,50	0,50	
		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	(conteúdo)	(expressão escrita)	(acentuação / ortografia)	(conteúdo)	(expressão escrita)	(acentuação/ ortografia)	(conteúdo)	(expressão escrita)	(acentuação/ ortografia)	
																					0,000
																					0,000
																					0,000
																					0,000
																					0,000
																					0,000

Anexo 2

Provas de conhecimentos e critérios de correção e cotação

Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 2 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.14.2025)
Técnico Superior | área psicologia

Código de identificação do candidato: **(deverá conter quatro números e duas letras em maiúsculas)**	

PROVA CONHECIMENTOS

COTAÇÃO MÁXIMA DA PROVA: 20 VALORES

TEMPO DE DURAÇÃO DA PROVA: 01 HORA e 30 MINUTOS, COM 30 MINUTOS DE TOLERÂNCIA, COM POSSIBILIDADE DE CONSULTA DE LEGISLAÇÃO, NÃO ANOTADA E NÃO COMENTADA, DESDE QUE EFETUADA EM SUPORTE DE PAPEL.

NÃO ESCREVA O SEU NOME, NEM PONHA A SUA RUBRICA EM PARTE ALGUMA DAS FOLHAS DA PROVA, SOB PENA DA MESMA SER ANULADA.

IDENTIFIQUE A SUA PROVA DE CONHECIMENTOS EXCLUSIVAMENTE COM O NÚMERO DE CÓDIGO DE CANDIDATO(A) QUE LHE FOR ATRIBUÍDO.

DATA DA PROVA: 14/09/2026 **INÍCIO DA PROVA: 10 h 00 m**

Grupo I – Questões de escolha múltipla

(Constituído por 10 questões (Q) de escolha múltipla, cotadas para 1 valor cada)

Em caso de engano, deve colocar um círculo à volta do(s) X que NÃO deva(m) ser considerado(s)

1. Assinale a resposta correta com um X

QUESTÃO: Nos termos do Regime Jurídico das Autarquias Locais, constituem atribuições do Município, designadamente:

a)	Apenas os domínios expressamente delegados pela Administração Central.	
b)	A promoção e salvaguarda dos interesses próprios das respetivas populações, nos domínios legalmente previstos.	
c)	Exclusivamente os domínios da educação, ação social, ambiente e proteção civil.	
d)	Todas as matérias de interesse público que não estejam expressamente reservadas aos órgãos de soberania.	

Fundamentação: **Resposta correta: B)**

Artigo 2.º e artigo 23.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013.

2. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Qual das seguintes competências pertence à Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal?

a) Executar as opções do plano e orçamento.	
b) Aprovar as opções do plano e a proposta de orçamento, bem como as respetivas revisões.	
c) Elaborar e aprovar autonomamente a proposta de orçamento municipal.	
d) Autorizar todas as despesas municipais, independentemente do respetivo valor.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: B)**

Artigo 25.º, n.º 1, alínea a), do Anexo I à Lei n.º 75/2013.

3. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Relativamente às competências da Câmara Municipal, assinale a afirmação correta:

a) Todas as competências da Câmara Municipal podem ser delegadas no respetivo Presidente.	
b) A Câmara Municipal pode delegar determinadas competências no Presidente, com exceção das competências que a lei expressamente exclui da possibilidade de delegação.	
c) As competências da Câmara Municipal apenas podem ser delegadas nos vereadores e nunca no Presidente.	
d) A delegação de competências da Câmara Municipal no Presidente depende sempre de autorização prévia da Assembleia Municipal.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: B)**

Artigo 34.º do Anexo I à Lei n.º 75/2013.

4. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Nos termos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), o vínculo de emprego público pode constituir-se por:

a) Contrato de trabalho em funções públicas, nomeação e comissão de serviço.	
b) Contrato de trabalho em funções públicas e nomeação, exclusivamente.	
c) Nomeação, contrato individual de trabalho e prestação de serviços.	
d) Contrato de trabalho em funções públicas, contrato de prestação de serviços e comissão de serviço.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: A)**

Artigo 6.º, n.º 3, da LTFP.

5. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Um trabalhador é acusado de uma infração disciplinar relativamente à qual a entidade empregadora entende ser adequada a aplicação de repreensão escrita.

a) A repreensão escrita só pode ser aplicada após processo disciplinar.	
b) A repreensão escrita pode ser aplicada sem processo disciplinar, mas exige audiência e defesa do trabalhador.	
c) A repreensão escrita pode ser aplicada sem qualquer audiência do trabalhador, dado tratar-se da sanção disciplinar menos grave.	
d) A repreensão escrita só pode ser aplicada após audiência, mas o trabalhador dispõe sempre de 10 dias para apresentar defesa escrita.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: B)**

Artigo 194.º, n.º 1, da LTFP.

6. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Qual dos seguintes não constitui um dever geral dos trabalhadores que exercem funções públicas?

a) Dever de prossecução do interesse público.	
b) Dever de imparcialidade.	
c) Dever de obediência.	
d) Dever de exclusividade.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: D)**

Artigo 73.º da LTFP

7. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Um trabalhador em funções públicas pode acumular as suas funções com atividades privadas:

a) Sem qualquer limitação, desde que exercidas fora do horário de trabalho.	
b) Apenas quando as funções privadas sejam exercidas gratuitamente.	
c) Desde que se encontrem preenchidos os requisitos legalmente previstos e a acumulação seja autorizada quando legalmente exigível.	
d) Nunca, uma vez que o vínculo de emprego público determina necessariamente exclusividade.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: C)**

Artigos 21.º a 23.º da LTFP.

8. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Qual das seguintes situações não determina, por si só, a extinção do vínculo de emprego público?

a) Caducidade.	
b) Acordo.	
c) Extinção do órgão ou serviço onde o trabalhador exerce funções.	
d) Extinção por motivos disciplinares.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: C)**

Artigo 289.º da LTFP.

9. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: De acordo com a Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Leiria aprovada, a organização dos serviços municipais obedece:

a) Ao modelo de estrutura matricial.	
b) Ao modelo de estrutura hierarquizada.	
c) A um modelo exclusivamente funcional, sem níveis hierárquicos.	
d) A um modelo misto, obrigatoriamente constituído por estruturas hierarquizadas e matriciais.	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: B)**

Título I da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Leiria, em anexo ao despacho n.º 12854-C/2021.

10. <u>Assinale a resposta correta com um X</u>

QUESTÃO: Dada a complexidade e multidimensionalidade da sua intervenção, a abordagem de um Psicólogo que trabalhe numa Câmara Municipal deve ser interdisciplinar, privilegiando a articulação e a colaboração com diferentes profissionais, serviços e organizações da comunidade, nomeadamente:

a) Redes Sociais, Agrupamentos de Escolas e Juntas de Freguesia	
b) Hospitais e Centros de Saúde, Serviços de Ação Social e Organizações Não Governamentais	
c) Instituições Particulares de Solidariedade Social (IPSS), Associações Locais e Gabinetes de Inserção Profissional.	
d) Todas as opções anteriores	

<u>Fundamentação</u>: **Resposta correta: d)**

Grupo II – 02 Questões de resposta direta

(Cotadas com 02 valores)

Conteúdo: 1,50 valores

Expressão Escrita: 0,25 valores, aos quais é descontado 0,05 valores por cada inconformidade detetada até ao limite máximo de 0,00 valores. Este parâmetro apenas será valorado caso o conteúdo da resposta esteja correto, ainda que parcialmente;

Acentuação/Ortografia: 0,25 valores, aos quais é descontado 0,05 valores por cada inconformidade detetada até ao limite máximo de 0,00 valores. Este parâmetro apenas será valorado caso o conteúdo da resposta esteja correto, ainda que parcialmente.

Questão 11

QUESTÃO: Identifique o perfil de competências básicas necessário para desempenhar o papel de Psicólogo numa Câmara Municipal.

RESPOSTA: De acordo com o disposto nas páginas 7 e 8 de **"O Perfil do Psicólogo na Administração Local (2015)"**, **para desempenhar o papel de Psicólogo numa Câmara Municipal é necessário o seguinte perfil de competências básicas:**

a. Conhecimento científico na área da Psicologia;

b. Competência cultural e interpessoal;

c. Avaliação Psicológica, Psicopedagógica e Psicossocial;

d. Intervenção Psicológica, supervisão e consultadoria,

e. Raciocínio crítico e tomada de decisão baseada em evidencias;

f. Profissionalismo e ética;

g. Competências pessoais.

Classificação: Identifica as sete competências básicas: 1,5 valores; identifica quatro competências: 1 valor; identifica menos de quatro competências: 0 valores

Questão 12

QUESTÃO: Na deontologia aplicável ao exercício da profissão de psicólogo, indique os deveres gerais que deve ter na sua atividade profissional.

Resposta e classificação: Indica os seis deveres, de acordo com o estabelecido no artigo 109.º dos Estatutos da Ordem dos Psicólogos Portugueses: 1,5 valores; identifica metade dos deveres gerais: 1 valor; identifica menos de três deveres gerais: 0 valores.

Artigo 109.º
ESTATUTO DA ORDEM DOS PSICÓLOGOS PORTUGUESES
LEGISLAÇÃO CONSOLIDADA
Versão à data de 12-12-2023 Pág. 40 de 44
Deveres gerais

O psicólogo, na sua atividade profissional, deve:
a) Abster-se de sancionar documentos ou de fazer declarações que indevidamente resultem em favorecimento próprio ou de outrem;
b) Evitar a deturpação da interpretação do conteúdo, explícito ou implícito, de documentos de apoio técnico ao exercício da profissão,
com o intuito de iludir a boa-fé de outrem;
c) Defender os princípios da ética da profissão, recusando colaborar ou participar em qualquer serviço ou empreendimento que julgue
ferir esses princípios;
d) Exercer a sua atividade em áreas da psicologia para as quais tenha recebido formação específica;
e) Recusar quaisquer interferências no exercício da sua atividade que ponham em causa aspetos técnico-científicos ou éticos do
exercício profissional, sejam quais forem as suas funções e dependências hierárquicas ou o local onde exerce a sua atividade;
f) Abster-se de utilizar materiais específicos da profissão para os quais não tenha recebido formação, que saiba desatualizados ou que
sejam desadequados ao contexto de aplicação.

Grupo III – 01 Questão de desenvolvimento

Questão 13

(Cotada para 06 valores)

QUESTÃO: De acordo com o perfil profissional do psicólogo na Administração Local, uma das suas áreas de intervenção é junto da comunidade escolar. Neste âmbito, indique, de forma exaustiva, os três principais domínios de intervenção do psicólogo e os respetivos grupos-alvo a que se dirige a sua intervenção.

RESPOSTA: Alínea b) do n.º 2 do Perfil do Psicólogo na Administração Local (página 4), disponível em: https://recursos.ordemdospsicologos.pt/files/artigos/o_perfil_do_psic__logo_na_administra____o_local.pdf

- **Intervenção psicológica junto da comunidade escolar** (alunos, professores, pais, encarregados de educação e outros agentes educativos):

    - No que diz respeito, entre outros, a problemas de adaptação escolar, a perturbações emocionais e do comportamento, a dificuldades de aprendizagem e de relacionamento familiar, à promoção das transições escolares, assim como à articulação com os recursos da comunidade;

    - Concepção e implementação de acções de sensibilização, programas de promoção da Saúde, projectos de desenvolvimento de competências socio-emocionais, programas de promoção de competências escolares, acções de prevenção (por exemplo, da toxicodependência, da gravidez precoce ou do bullying), entre outros;

    - Colaboração nos processos de identificação de respostas específicas e diferenciadas para alunos com Necessidades Educativas Especiais;

Classificação

Identifica de forma completa e exaustiva os três principais domínios de intervenção elencados no perfil, e os 5 grupos-alvo aos quais essa intervenção pode ser dirigida	5 valores
Identifica de forma completa e exaustiva os três principais domínios de intervenção elencados no perfil, mas não indica os 5 grupos-alvo aos quais essa intervenção pode ser dirigida	4 valores
Identifica de forma completa e exaustiva dois dos principais domínios de intervenção elencados no perfil, e relaciona com os grupos-alvo aos quais essa intervenção pode ser dirigida	3 valores
Identifica de forma completa e exaustiva dois dos principais domínios de intervenção elencados no perfil, mas não relaciona com os grupos-alvo aos quais essa intervenção pode ser dirigida; Identifica de forma completa e exaustiva um dos principais domínios de intervenção elencados no perfil, e relaciona com os grupos-alvo aos quais essa intervenção pode ser dirigida	1 valores
Identifica de forma completa e exaustiva um dos principais domínios de intervenção elencados no perfil, mas não relaciona com os grupos-alvo aos quais essa intervenção pode ser dirigida; Não Identifica de forma completa e exaustiva qualquer dos principais domínios de intervenção elencados no perfil, e não relaciona com os grupos-alvo aos quais essa intervenção pode ser dirigida; Apenas indica os grupos-alvo a que se dirige a intervenção do psicólogo junto da comunidade escolar;	0 valores