

Avaliação curricular (AC)
(Grelha classificativa)

Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 15 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.11.2023) - Assistente Técnico - área Administrativa

Candidato:	Habilitação académica (HA)			Formação Profissional (FP)						Experiência profissional (EP)				Avaliação de desempenho (AD)					AC = (Hx20%)+ (FPx20%)+ (EPx40%)+ (ADx20%)	Observações:
	licenciatura ≥ 20,00	≥ 12.º ano 16,00	<12.º ano 12,00	≥ 20 ações de formação 20,00	≥ 15 ações de formação 17,00	≥ 10 ações de formação 14,00	≥ 5 ações de formação 12,00	≥ 1 ação de formação 10,00	sem formação 8,00	Mais de 15 anos 20,00	Mais de 10 e até 15 anos 17,00	Mais de 5 e até 10 anos 14,00	Até 5 anos 10,00	Relevante convertido em excelente 20,00	Relevante 17,00	Adequado 14,00	Último período refere-se ao desempenho de actividade(s) relevante(s) mas é superior a 03 anos ou insusceptível de avaliação ou refere-se ao desempenho de actividade(s) irrelevante(s) 10,00	Inadequado 8,00		
Andreia Sofia Duarte Caetano	20					14							10				10		12,800	
Raquel Alexandra Duque Pereira		16				14						14				14			14,400	
Telma Luísa Lopes Delgado	20						12					14			17				15,400	
Vânia Parreiras de Oliveira	20			20									10				10		14,000	

HA - Consideram-se os graus académicos certificados pelas entidades competentes, desde que devidamente comprovados

FP - Consideram-se o número de ações em áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função

EP - Consideram-se o número de anos de execução de atividades inerentes aos postos de trabalho a ocupar, e o respetivo grau de complexidade, desde que devidamente comprovados

AD - Avaliação do desempenho obtida, relativa ao último período, não superior a três anos, em que foi cumprida ou executada atribuição, competência ou atividade idêntica à do(s) posto(s) de trabalho a ocupar

___/___/20__

O júri