

Anexo 3  
Avaliação curricular (AC)  
(Grelha classificativa)

Procedimento concursal comum de recrutamento tendo em vista a ocupação, por tempo indeterminado, de 4 postos de trabalho não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Leiria (ref. PC.02.2024) – Técnico Superior | área Jurídica

Candidato:	i) Habilitação académica (HA)			ii) Formação profissional (FP)					iii) Experiência profissional (EP)				iv) Avaliação de desempenho (AD)				AC = (HAx20%) + (FPx20%) + (EPx40%) + (ADx20%)	Observações:				
	Doutoramento	Mestrado	Licenciatura	≥ 60 ações de formação	≥ 40 ações de formação	≥ 30 ações de formação	≥ 5 ações de formação	≥ 1 ação de formação	sem formação	Mais de 25 anos	Mais de 15 e até 25 anos	Mais de 5 e até 15 anos	Até 5 anos	Relevante convertido em excelente	Relevante	Adequado			Último período refere-se ao desempenho de actividade(s) relevante(s) mas é superior a 03 anos ou insusceptível de avaliação ou refere-se ao desempenho de actividade(s) irrelevante(s)	Inadequado		
	20,00	16,00	12,00	20,00	17,00	14,00	12,00	10,00	8,00	20,00	17,00	14,00	10,00	20,00	17,00	14,00	10,00	8,00				

\_\_\_/\_\_\_/20\_\_

O júri