



2023

BALANÇO SOCIAL



Leiria
Câmara Municipal

**ÍNDICE****Página**

Introdução	03
Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	04
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género	05
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	06
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género	07
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	08
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género	09
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género	10
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	11
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género	12
Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento	13
Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género	13
Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	14
Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	14
Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	14
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género	15
Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano	16
Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios	16
Quadro 18.2 - Prestações sociais	16
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social	16
Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)	17
Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)	17
Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	18
Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos	18
Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	18
Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	18
Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	18
Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	19
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	19
Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	19
Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	19
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	19
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	19
Quadro 31 - Relações Profissionais	20
Quadro 32 - Disciplina	20
Quadro 33 - Eleitos Locais	20
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal	20
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados	20
Considerações finais	21



INTRODUÇÃO

A elaboração e apresentação do Balanço Social tem carácter obrigatório para todos os organismos da administração pública central, regional e local, que tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, conforme resulta do Decreto-Lei nº 190/96, de 09 de outubro.

Inserido no ciclo de gestão anual, o Balanço Social constitui um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, e elaborado com referência a 31 de dezembro do ano transato.

O Balanço Social engloba um conjunto de informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos do Município, mas também a forma como se procurou alcançar os seus objetivos estratégicos, designadamente através do recurso aos principais indicadores sobre esta matéria determinados pela DGAEP - Direção Geral da Administração e do Emprego Público, para uma melhor interpretação dos dados.

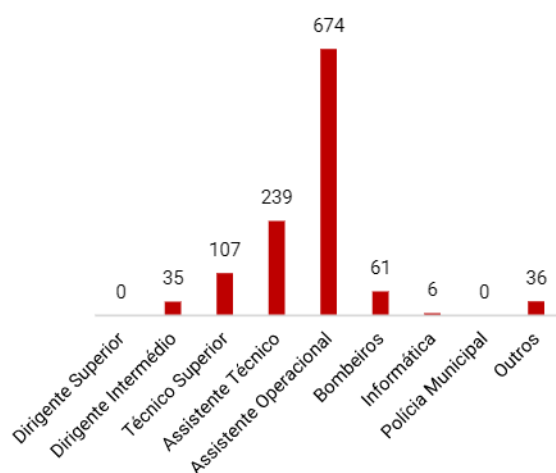
Assim, o Balanço Social do Município de Leiria é apresentado nos quadros que se seguem, contemplando os trabalhadores em exercício efetivo de funções a 31 de dezembro de 2023, excluindo os ausentes há mais de 6 meses, conforme metodologia inerente ao reporte do Balanço Social.



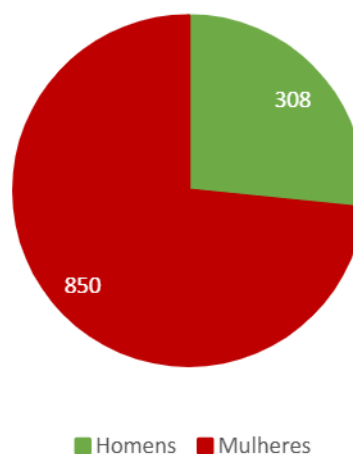
QUADRO 1 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO

Vínculo		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		17							6	23
	M		18							7	25
	Total		35							13	48
CTFP por termo indeterminado	H			27	45	134	60	4		6	276
	M			80	194	539	1	2		3	819
	Total			107	239	673	61	6		9	1095
CTFP a termo resolutivo certo	H										0
	M										0
	Total										0
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M					1					1
	Total					1					1
Outra	H									9	9
	M									5	5
	Total									14	14
Total	Homens	0	17	27	45	134	60	4	0	21	308
	Mulheres	0	18	80	194	540	1	2	0	15	850
	Total	0	35	107	239	674	61	6	0	36	1158

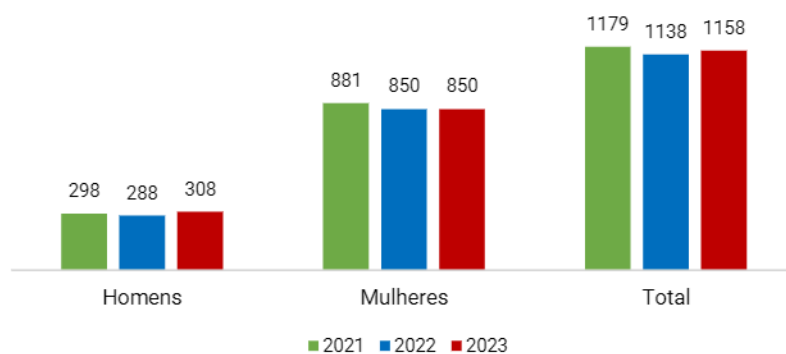
Total de Trabalhadores por Carreira



Total de Trabalhadores por Género



Evolução do Número de Trabalhadores





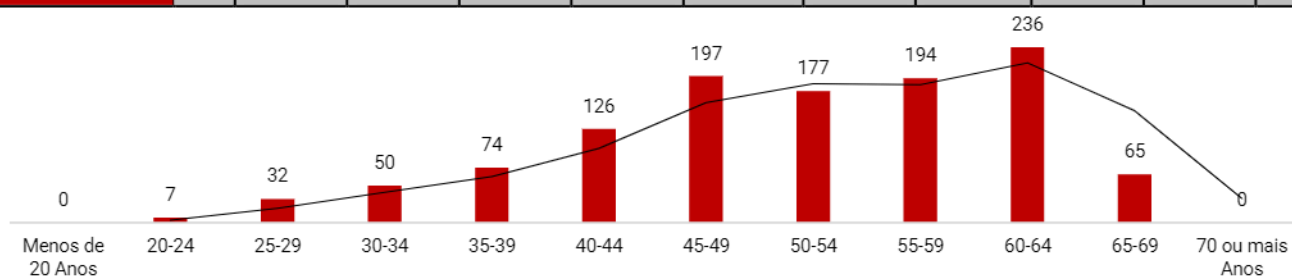
QUADRO 1.1 - CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS (PESSOAS SINGULARES) SEGUNDO A MODALIDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E GÉNERO

Modalidade	Sexo	Total
Tarefa	H	0
	M	0
	Total	0
Avença	H	2
	M	13
	Total	15
Total	H	2
	M	13
	Total	15



QUADRO 2 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO

Escalão Etário		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H					1	1				2
	M					5					5
	Total					6	1				7
25-29	H					4	10				14
	M			1	3	13				1	18
	Total			1	3	17	10			1	32
30-34	H			1	3	5	9				18
	M			3	6	23					32
	Total			4	9	28	9				50
35-39	H			4	5	5	8				22
	M		2	7	12	30				1	52
	Total		2	11	17	35	8			1	74
40-44	H		3	7	5	5	2	1		7	30
	M			12	32	49				3	96
	Total		3	19	37	54	2	1		10	126
45-49	H		6	5	12	14	17	2		4	60
	M		9	27	28	69		1		3	137
	Total		15	32	40	83	17	3		7	197
50-54	H		2	7	6	19	7	1		5	47
	M		3	14	33	76	1			3	130
	Total		5	21	39	95	8	1		8	177
55-59	H		4		10	30	3			4	51
	M		2	6	28	106				1	143
	Total		6	6	38	136	3			5	194
60-64	H		2	2	3	41	3			1	52
	M		1	9	36	135		1		2	184
	Total		3	11	39	176	3	1		3	236
65-69	H			1	1	10					12
	M		1	1	16	34				1	53
	Total		1	2	17	44				1	65
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H		17	27	45	134	60	4		21	308
	M		18	80	194	540	1	2		15	850
	Total		35	107	239	674	61	6		36	1158



Taxa de Envelhecimento 42,75%

Taxa de envelhecimento = Trabalhadores com mais de 55 anos / Total de Trabalhadores

Taxa de Emprego Jovem 0,60%

Taxa de emprego jovem = Trabalhadores com menos de 25 anos / Total de Trabalhadores

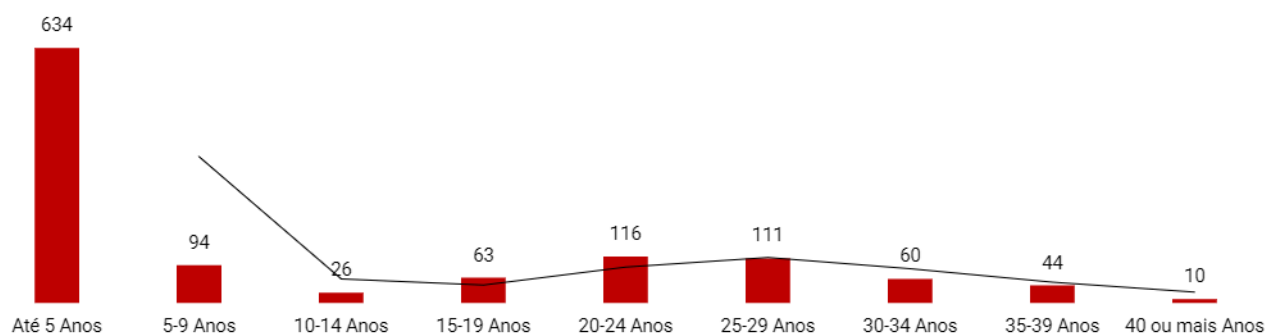
Média de Idades 51

Média de Idades = Soma da idade de todos os trabalhadores / Total de Trabalhadores



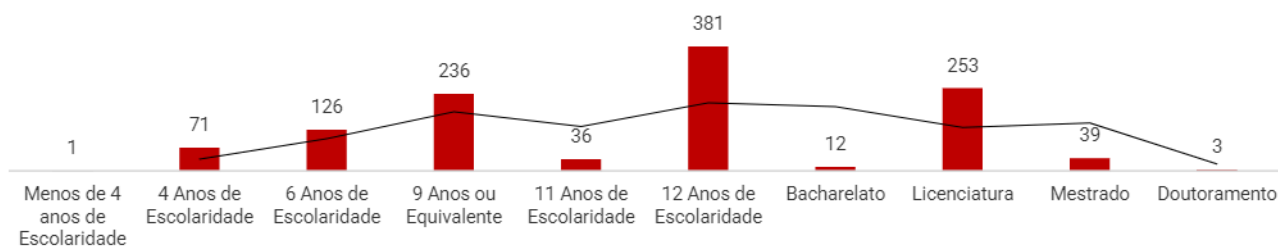
QUADRO 3 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO

Antiguidade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H		1	11	16	57	12			7	104
	M		5	24	97	398				6	530
	Total		6	35	113	455	12			13	634
5-9 Anos	H			3	5	8	12	2		8	38
	M			6	13	33				4	56
	Total			9	18	41	12	2		12	94
10-14 Anos	H		2	0	0	1	7				10
	M		2	3	6	5					16
	Total		4	3	6	6	7				26
15-19 Anos	H		5	4	8	4	5				26
	M		2	11	10	13				1	37
	Total		7	15	18	17	5			1	63
20-24 Anos	H		5	5	4	7	10	1			32
	M		6	18	24	32	1			3	84
	Total		11	23	28	39	11	1		3	116
25-29 Anos	H		3	2	9	16	10	1			41
	M		2	11	10	45		1		1	70
	Total		5	13	19	61	10	2		1	111
30-34 Anos	H				2	12				5	19
	M			4	24	12		1			41
	Total			4	26	24		1		5	60
35-39 Anos	H			1	1	24	4				30
	M		1	2	9	2					14
	Total		1	3	10	26	4				44
40 ou mais Anos	H		1	1		5				1	8
	M			1	1						2
	Total		1	2	1	5				1	10
Total	H		17	27	45	134	60	4		21	308
	M		18	80	194	540	1	2		15	850
	Total		35	107	239	674	61	6		36	1158



QUADRO 4 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO

Nível de Escolaridade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H										
	M					1					1
	Total					1					1
4 Anos de Escolaridade	H					32	2				34
	M					37					37
	Total					69	2				71
6 Anos de Escolaridade	H					30	5			1	36
	M				2	87				1	90
	Total				2	117	5			2	126
9 Anos ou Equivalente	H				2	31	24			7	64
	M				18	151				3	172
	Total				20	182	24			10	236
11 Anos de Escolaridade	H				3	3	3			3	12
	M				12	12					24
	Total				15	15	3			3	36
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)	H				24	32	25	2		1	84
	M				100	194				3	297
	Total				124	226	25	2		4	381
Bacharelato	H				2						2
	M			4	4	2					10
	Total			4	6	2					12
Licenciatura	H		13	24	12	6	1	1		7	64
	M		15	59	55	50	1	2		7	189
	Total		28	83	67	56	2	3		14	253
Mestrado	H		4	3	2			1			10
	M		3	16	3	6				1	29
	Total		7	19	5	6		1		1	39
Doutoramento	H									2	2
	M			1							1
	Total			1						2	3
Total	H		17	27	45	134	60	4		21	308
	M		18	80	194	540	1	2		15	850
	Total		35	107	239	674	61	6		36	1158



Taxa de analfabetismo	0,09%	Taxa de analfabetismo = Trabalhadores com menos de 4 anos de escolaridade / Total de Trabalhadores
Taxa de habilitação básica	37,39%	Taxa de habilitação básica = Trabalhadores com 4 a 9 anos de escolaridade / Total de Trabalhadores
Taxa de habilitação secundária	36,01%	Taxa de habilitação secundária = Trabalhadores com 10 a 12 anos de escolaridade / Total de Trabalhadores
Taxa de habilitação superior	26,51%	Taxa de habilitação superior = Trabalhadores com Bacharelato + Licenciatura + Mestrado + Doutoramento / Total de Trabalhadores



QUADRO 5 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO A NACIONALIDADE E GÉNERO

Nacionalidade		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H										
	M					2					2
	Total					2					2
CPLP	H										
	M					1					1
	Total					1					1
Outros	H					3					3
	M					3					3
	Total					6					6
Total	H					3					3
	M					6					6
	Total					9					9

**Taxa de
Colaboradores
Estrangeiros**

0,78%

Taxa de Trabalhadores Estrangeiros = N.º de Trabalhadores Estrangeiros / Total de Trabalhadores



QUADRO 6 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										
	M										
	Total										
20-24	H					1					1
	M										
	Total					1					1
25-29	H					2					2
	M										
	Total					2					2
30-34	H				1		1				2
	M					1					1
	Total				1	1	1				3
35-39	H					1					1
	M					3					3
	Total					4					4
40-44	H										
	M			1		1					2
	Total			1		1					2
45-49	H				1	3					4
	M			2		1					3
	Total			2	1	4					7
50-54	H					2				2	4
	M			3	2	2					7
	Total			3	2	4				2	11
55-59	H				1	2					3
	M				1	3					4
	Total				2	5					7
60-64	H			1		1					2
	M				1	6					7
	Total			1	1	7					9
65-69	H										
	M					3	1				4
	Total					3	1				4
70 ou mais Anos	H										
	M										
	Total										
Total	H			1	3	12	1			2	19
	M			6	7	18					31
	Total			7	10	30	1			2	50

Taxa de colaboradores portadores de deficiência em 2023	4,32%
---	-------

Taxa de Trabalhadores portadores de deficiência = Número de Trabalhadores portadores de deficiência / Total de Trabalhadores [50/1158]

Taxa de colaboradores portadores de deficiência em 2021	2,63%
---	-------

Taxa de Trabalhadores portadores de deficiência = Número de Trabalhadores portadores de deficiência / Total de Trabalhadores [31/1179]



QUADRO 7 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO

Contagem Admitidos/Regressados		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			3		16	6				25
	M			1		55					56
	Total			4		71	6				81
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H			1		1	1				3
	M				1	0					1
	Total			1	1	1	1				4
Regresso de Licença	H						1				1
	M					1					1
	Total					1	1				2
Comissão de Serviço	H		1								1
	M										0
	Total		1								1
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	Total										0
Outras Situações	H					2	1			4	7
	M				4	17				2	23
	Total				4	19	1			6	30
Total	H	0	1	4	0	19	9	0	0	4	37
	M	0	0	1	5	73	0	0	0	2	81
	Total	0	1	5	5	92	9	0	0	6	118

Taxa de Admissões**10,19%**

Taxa de Admissões = Número de Entradas (trabalhadores admitidos e regressados) / Total de Trabalhadores



QUADRO 8 - CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA POR GÉNERO

Contagem das saídas		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										0
	M				0						0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H					3				1	4
	M					4					4
	Total	0	0	0	0	7	0	0	0	1	8
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H					2					2
	M										0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Reforma/Aposentação	H					15				1	16
	M			4	4	17					25
	Total	0	0	4	4	32	0	0	0	1	41
Limite de idade	H					1					1
	M				1						1
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Cessação da comissão de serviço	H										0
	M		1								1
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Outros	H			2		6	2				10
	M			2	16	16					34
	Total	0	0	4	16	22	2	0	0	0	44
Total	H	0	0	2	0	27	2	0	0	2	33
	M	0	1	6	21	37	0	0	0	0	65
	Total	0	1	8	21	64	2	0	0	2	98

Taxa de Saídas

8,46%

Taxa de Saídas = Número de Trabalhadores que saíram / Total de Trabalhadores

Taxa de Reposição

120,41%

Taxa de Reposição = Número de Trabalhadores que entraram / Número de Trabalhadores que saíram



QUADRO 10 - CONTAGEM DOS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS DURANTE O ANO POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO A DIFICULDADE DE RECRUTAMENTO

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal		2				12				14
Impugnação de procedimento concursal										
Falta de aprovação do órgão executivo										
Procedimento concursal improcedente										
Procedimento concursal em desenvolvimento			5	15						20
Total		2	5	15		12				34

QUADRO 11 - CONTAGEM DAS MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO E GÉNERO

Contagem das mudanças de situação		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										
	M										
	Total										
Procedimento Concursal	H			1							1
	M			1							1
	Total			2							2
Consolidação da mobilidade na Categoria	H			1	3	1					5
	M			1	4	2					7
	Total			2	7	3					12
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H		1	1	5	23					32
	M			11	34	76					121
	Total		1	12	39	99					153
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										
	M										
	Total										
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										
	M										
	Total										
Total	H		1	3	8	24				2	38
	M			13	38	78					129
	Total		1	16	46	102				2	167



QUADRO 14.1 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO, NORMAL E EXTRAORDINÁRIO, SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas de trabalho noturno		Total
Normal	H	2.317
	M	462
	Total	2.779
Extraordinário	H	0
	M	0
	Total	0
Total	H	2.317
	M	462
	Total	2.779

QUADRO 14.2 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, DIURNO E NOTURNO, SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas trabalho extraordinário		Total
Extraordinário diurno	H	2.416
	M	2.621
	Total	5.037
Extraordinário noturno	H	0
	M	0
	Total	0
Total	H	2.416
	M	2.621
	Total	5.037

QUADRO 14.3 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS SEGUNDO O GÉNERO

Contagem horas de trabalho extraordinário		Total
Descanso Semanal Obrigatório	H	866
	M	920
	Total	1.786
Descanso Semanal Complementar	H	10.058
	M	1.751
	Total	11.809
Feriados	H	3.606
	M	386
	Total	3.992
Total	H	14.530
	M	3.057
	Total	17.587

Evolução anual trabalho noturno / suplementar



QUADRO 15 - CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO DURANTE O ANO POR CARGO / CARREIRA
SEGUNDO O MOTIVO DA AUSÊNCIA E GÉNERO

Contagem dos dias de ausência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H		15				15				30,00
	M				45						45,00
	Total		15		45		15				75,00
Proteção na Parentalidade	H			55			192				247,00
	M			309	235	1286				156	1 986,00
	Total			364	235	1286	192			156	2 233,00
Falecimento de Familiar	H		3	3	10	107	7	2		4	136,00
	M		1	17	58	217				14	307,00
	Total		4	20	68	324	7	2		18	443,00
Doença	H		13	104	251	2789	581	82		2	3 822,00
	M		26	2038	5950	13208	30	275		177	21 704,00
	Total		39	2142	6201	15997	611	357		179	25 526,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			363		255	29	38			685,00
	M			427	1396	5143				13	6 979,00
	Total			790	1396	5398	29	38		13	7 664,00
Assistência a familiares	H		5	5	4	28		15			57,00
	M			52	44	114		15			225,00
	Total		5	57	48	142		30			282,00
Trabalhador-Estudante	H			13	39	26		18			96,00
	M			11	142	132		19			304,00
	Total			24	181	158		37			400,00
Por conta do período de férias	H					1					1,00
	M					1					1,00
	Total					2					2,00
Com perda de vencimento	H										0,00
	M										0,00
	Total										0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H										0,00
	M										0,00
	Total										0,00
Greve	H			14	38	79		5		5	141,00
	M			63,5	217,5	775,5		3		8	1 067,50
	Total			77,5	255,5	854,5		8		13	1 208,50
Injustificadas	H										0,00
	M										0,00
	Total										0,00
Outros	H		8	30	64	289	20	3		40	454,00
	M		12	179	275	388	1	4		21	880,00
	Total		20	209	339	677	21	7		61	1 334,00
Total	H	0	44	587	406	3574	844	163	0	51	5 669,00
	M	0	39	3096,5	8362,5	21264,5	31	316	0	389	33 498,50
	Total	0,00	83,00	3 683,50	8 768,50	24 838,50	875,00	479,00	0,00	440,00	39 167,50

Taxa de absentismo	13,73%
--------------------	--------

Taxa de absentismo = Total de dias de ausência de todos os trabalhadores / Total de dias trabalháveis

Taxa de absentismo Masculino	7,47%
------------------------------	-------

Taxa de absentismo masculino = Total de dias de ausência Homens / Total de dias trabalháveis

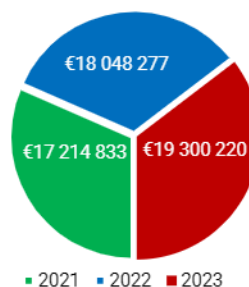
Taxa de absentismo Feminino	16,00%
-----------------------------	--------

Taxa de absentismo feminino = Total de dias de ausência Mulheres / Total de dias trabalháveis



QUADRO 18 - TOTAL DOS ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO

Encargos com pessoal	Total
Remuneração Base	17.076.974,62 €
Suplementos Remuneratórios	699.887,33 €
Prémios de Desempenho	0
Prestações Sociais	1.523.358,33 €
Outros encargos com pessoal	0
Total	19.300.220,28 €



QUADRO 18.1 - SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Suplementos Remuneratórios	Total
Trabalho Extraordinário (diurno e noturno)	47.018,90 €
Trabalho normal noturno	3.902,93 €
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extraordinário)	185.722,74 €
Disponibilidade permanente	0
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0
Risco, penosidade ou insalubridade	8.751,21 €
Fixação na periferia	0
Trabalho por turnos	185.508,54 €
Abono para falhas	36.255,41 €
Participação em reuniões	53.042,64 €
Ajudas de custo	10.261,66 €
Representação	148.040,02 €
Secretariado	0
Outros Suplementos remuneratórios	21.383,28 €
Total	699.887,33 €

QUADRO 18.2 - PRESTAÇÕES SOCIAIS

Prestações Sociais	Total
Abono de Família	31.806,27 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	34.613,31 €
Subsídios de educação especial	0
Subsídio mensal vitalício	0
Subsídio de refeição	1.454.167,86 €
Subsídio de funeral	0
Subsídio por morte	2.770,89 €
Benefícios Sociais	0
Outras prestações Sociais	0
Total	1.523.358,33 €

QUADRO 18.2.1 - BENEFÍCIOS DE APOIO SOCIAL

Benefícios de apoio Social	Total
Grupos desportivos / casa de pessoal (ou equivalente)	0
Refeitórios	0
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0
Colónias de férias	0
Subsídio de estudos	0
Apoio Socioeconómico	0
Outros benefícios sociais	0
Total	0,00 €



QUADRO 19.1 - CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (NO LOCAL DE TRABALHO)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	14				
	M	36				
	Total	50	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H		6	5	3	
	M		12	13	11	
	Total	0	18	18	14	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		12	69	141	
	M		12	174	1368	
	Total	0	24	243	1509	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0

**Taxa de incidência
(Acidentes no local de trabalho)**

4,32%

Taxa de incidência = Total de acidentes no local de trabalho / Total de trabalhadores

QUADRO 19.2 - CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA POR GÉNERO (IN ITINERE)

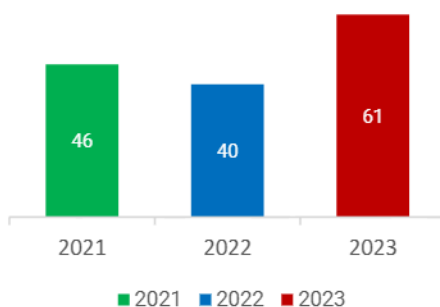
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	1				
	M	10				
	Total	11	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H				1	
	M		3	4	3	
	Total	0	3	4	4	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H				26	
	M		3	56	324	
	Total	0	3	56	350	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					
	M					
	Total	0	0	0	0	0

**Taxa de incidência
(Acidentes in itinere)**

0,95%

Taxa de incidência = Total de acidentes no trajeto / Total de trabalhadores

Total de acidentes em trabalho por ano



**QUADRO 20 - CONTAGEM DOS CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO RELATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTES DE TRABALHO**

Contagem dos casos de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	3
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária absoluta	40
Casos de incapacidade temporária e parcial	11
Total	54

QUADRO 21 - CONTAGEM DAS SITUAÇÕES PARTICIPADAS E CONFIRMADAS DE DOENÇA PROFISSIONAL E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS

Doenças profissionais confirmadas	N.º de casos	N.º dias de trabalho perdidos
Doenças provocadas por agentes físicos	3	0

QUADRO 22 - CONTAGEM DAS ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO E RESPECTIVOS ENCARGOS

Atividades de medicina no trabalho	Número	Total (encargos)
Total dos exames médicos efetuados	829	50.964,48 €
Exames de admissão	202	12.418,40 €
Exames periódicos	606	37.255,06 €
Exames ocasionais e complementares	21	1.291,02 €
Exames de cessação de funções	0	0,00 €
Despesas com medicina no trabalho		50.964,48 €
Visitas aos postos de trabalho	0	

Taxa de Saúde Ocupacional	71,59%
----------------------------------	--------

Taxa de Saúde Ocupacional = Total de exames médicos efetuados / Total de trabalhadores

QUADRO 23 - CONTAGEM DAS INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO POR TIPO

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

QUADRO 24 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES SUJEITOS A AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇA INCAPACITANTE

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	Total
Alteração das funções exercidas	1
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	1

**QUADRO 25 - CONTAGEM DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

	Total
Ações realizadas durante o ano	4
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	50

QUADRO 26 - CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

	Valor
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	67.837,28 €
Equipamentos de proteção	0,00 €
Formação em prevenção de riscos	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €

QUADRO 27 - CONTAGEM DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR TIPO SEGUNDO A DURAÇÃO DA AÇÃO

Contagem das ações de formação profissional	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais
Nº de ações internas	6			
Nº de ações externas	60	2	2	1
Total	66	2	2	1

QUADRO 28 - CONTAGEM DOS PARTICIPANTES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Participantes em ações de formação profissional	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em ações internas		24	53	156	48		2		10	293
Nº de participantes em ações externas		10	14	32	59				2	117
Nº Total de participantes	0	34	67	188	107	0	2	0	12	410

Taxa de Participação	35,41%	Taxa de Participação em Ações de Formação = Total de participantes em ações de formação / Total de trabalhadores
-----------------------------	--------	--

QUADRO 29 - CONTAGEM DAS HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL POR CARGO / CARREIRA SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em ações internas		76	160	475	121		6		30	868
Nº de horas em ações externas		88	122	453	820				19	1502
Nº Total de horas	0	164	282	928	941	0	6	0	49	2370

QUADRO 30 - DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO PROFISSIONAL

	Valor
Custos em ações internas	754,60 €
Custos em ações externas	77.557,90 €
Total	78.312,50 €

Taxa de Investimento em Formação	0,41%	Taxa de Investimento em Formação = Total de despesas anuais com formação / Total de encargos com pessoal
---	-------	--



QUADRO 31 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

	Total
N.º de Trabalhadores sindicalizados	224
N.º de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Taxa de Sindicalização 19,34%

Taxa de Sindicalização = Total de trabalhadores sindicalizados / Total de trabalhadores

QUADRO 32 – DISCIPLINA

	Total
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - repreensão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	0

QUADRO 33 - ELEITOS LOCAIS

Eleitos Locais	Regime permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - Presidente e Vereadores	Regime permanência - meio tempo - Câmara Municipal - Vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	8	0	3	51

QUADRO 34 - GABINETES DE APOIO PESSOAL

Membros dos Gabinetes de Apoio Pessoal	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete				0
Adjuntos	2	1	4	7
Secretários	4		2	6
Total	6	1	6	13

QUADRO 35 - DIRIGENTES E EQUIPARADOS

Pessoal Dirigente e equiparado	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau	Chefe de equipa multidisciplinar	Chefe de equipa multidisciplinar	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal		7	26	6			39
N.º de cargos providos em 31/12		7	23	5			35



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em síntese, no ano 2023 o Município de Leiria registou um acréscimo de 20 trabalhadores face ao verificado em 31 de dezembro de 2022, tendo a taxa de reposição sido de 120,41% face às saídas ocorridas. Verifica-se que os recursos humanos ao serviço estão envelhecidos, tendo-se a média de idades fixado nos 51 anos, isto apesar de 54,75% dos trabalhadores ativos terem menos de 5 anos de antiguidade. A taxa de trabalhadores portadores de deficiência ao serviço tem vindo a aumentar, fixando-se em 2023 em 4,32%.

Em 2023 verificou-se uma diminuição de 1 606 horas de trabalho extraordinário, tendo as despesas totais com pessoal aumentado em €1 251 943,00 face ao ano anterior.

A taxa de absentismo em 2023 fixou-se em 13,73%, tendo-se verificado um total de 39 167,50 dias de ausência, dos quais 65,17% dizem respeito a faltas por doença.

A nível da sinistralidade verificou-se um acréscimo de 21 acidentes de trabalho relativamente a 2022.

Em termos das atividades de medicina no trabalho, verificou-se que 71,59% dos trabalhadores ao serviço foram submetidos a exames médicos, tendo estas atividades importado num custo para o Município no montante de €50 964,48.

Ao nível da formação profissional, a taxa de participação fixou-se em 35,41% dos trabalhadores, tendo importado num custo para o Município no montante de €78 312,50.

Os Técnicos Superiores

Assinado por: **Luís Duarte Tavares**
Num. de Identificação: 11332976
Data: 2024.03.28 11:23:31+00'00'



Assinado por: **MARIANA PEDROSA FARIA**
Num. de Identificação: 13913446
Data: 2024.03.28 11:37:56+00'00'



A Diretora do DEMAQ

Lina Fernanda Vieira Frazão
DIRETOR DE DEPARTAMENTO MUNICIPAL
01-04-2024

Assinatura Digital Certificada 1