

Município de Leiria
Câmara Municipal

(Unidade de Recursos Humanos)

DESPACHO N.º 134/2017

Handwritten signature

ASSUNTO: Câmara Municipal de Leiria (CML) - Adequação da estrutura orgânica, nos termos do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, às regras e critérios previstos na Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, alterada – 4.ª Alteração:

- Cessação de comissões de serviço de titulares de cargos dirigentes;
- Manutenção de comissões de serviço de titulares de cargos dirigentes;
- Designação em substituição de titulares de cargos dirigentes.

1. Considerando que:

1.1. A Assembleia Municipal de Leiria deliberou aprovar, em sessão de 20 de novembro de 2017, alterações à estrutura nuclear dos serviços do Município de Leiria, de 15 de dezembro de 2012, alterada em 6 de dezembro de 2013.

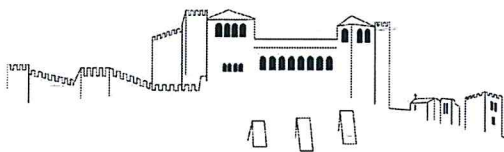
1.2. A Câmara Municipal de Leiria também deliberou aprovar, em reunião de 28 de novembro de 2017, alterações à estrutura flexível dos serviços do Município de Leiria, de 18 de dezembro de 2012, alterada em 10 de dezembro de 2013.

1.3. Na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Leiria, decidi igualmente, por despacho proferido em 29 de novembro de 2017, alterar as subunidades orgânicas dos serviços do Município de Leiria, criadas em 18 de dezembro de 2012, alteradas em 11 de dezembro de 2013 e 26 de agosto 2015.

1.4. As referidas alterações determinam a extinção, a criação, a manutenção e a reorganização de unidades orgânicas, e das subunidades orgânicas que as integram.

1.5. As extinções e reorganizações preconizadas no ponto anterior vigoram com efeitos ao dia **01 de janeiro de 2018**, e, por circunstância do previsto na alínea c) do n.º 1 do artigo 25.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada, aplicável com as adaptações e por força do previsto no n.º 1 do artigo 18.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, alterada, determinam a cessação das comissões de serviço dos titulares dos cargos dirigentes das unidades orgânicas por elas abrangidos, salvo se for expressamente mantida a comissão de serviço no cargo dirigente do mesmo nível que lhe suceda.

1.6. Encontram-se na circunstância de cessação das correspondentes comissões de serviço, com efeitos à mesma data, a Sr.ª Dr.ª Maria Leonor Silva Correia Lourenço, Chefe da Divisão Jurídica e Administrativa; o Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa, Chefe da Divisão Financeira, e, por conseguinte, a Sr.ª Dr.ª Graciete Maria Coelho Raposo Campos, Chefe da Divisão Financeira em regime de substituição (por força da suspensão da comissão de serviço do titular do cargo); a Sr.ª Dr.ª Sofia Pereira, Chefe da Divisão de Aprovisionamento e Património, a Sr.ª Dr.ª Teresa Jesus Monteiro Santos, Chefe da Unidade de Recursos Humanos; o Sr. Eng.º César Augusto Vieira Dias, Diretor do Departamento de Infraestruturas e Manutenção; o Sr. Eng.º Luís Silva Oliveira, Chefe da Divisão de Manutenção e Conservação; a Sr.ª Eng.ª Maria Fernanda Rodrigues Guapo, Diretora do Departamento de Planeamento e Gestão Urbanística; o Sr. Arq.º Paulo António Sousa Ramos, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística; o Sr. Dr. Paulo Manuel Ferreira Guarda Felício, Chefe da Divisão de Juventude, Educação e Biblioteca; a Sr.ª Eng.ª Ana Margarida Fazenda Campos Morais, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Económico e Ambiente, o Sr. Dr. Pedro Miguel Gonçalves Roque, Chefe da Divisão de Desporto; e a Sr.ª Dr.ª Irene Maria Abreu Loureiro Costa, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social.



Município de Leiria Câmara Municipal

(Unidade de Recursos Humanos)

1.7. Previamente à avaliação casuística da possibilidade de serem ou não mantidas aquelas comissões de serviço, cumpre esclarecer o que deve ser entendido por sucessão, importando, a este respeito, chamar à colação o disposto no Parecer Jurídico n.º DAJ 320/13 da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, de 09 de dezembro de 2013, bem como na Informação n.º 051/03/2014 da Associação Nacional dos Municípios Portugueses, de 10 de março de 2014.

1.8. Defende a primeira das referidas entidades que apenas a haverá na circunstância de subsistir unidade orgânica do mesmo NÍVEL que suceda à anterior à luz da respetiva DESIGNAÇÃO, ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS. A segunda já entende que a haverá na circunstância de subsistir unidade orgânica do mesmo NÍVEL que suceda à anterior à luz do PERFIL DE COMPETÊNCIAS EXIGIDO AO TITULAR DO CARGO DIRIGENTE QUE LHE CORRESPONDE, AINDA QUE SE VERIFIQUE A ALTERAÇÃO DAS RESPETIVAS COMPETÊNCIAS.

1.9. TEMOS ASSIM QUE:

a) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão Jurídica e Administrativa** unidade orgânica com o mesmo nível e grau e com a mesma designação, MAS sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da agregação das provenientes da anterior Divisão de Aprovisionamento e Património para instruir e acompanhar os processos de desafetação de bens do domínio público municipal e de constituição de ónus e encargos sobre os bens do domínio público e privado municipal, e para assegurar os procedimentos de alienação de bens imóveis do domínio privado municipal, e com modificações ao nível das subunidades orgânicas que a integram, por extinção da SODIJA - Arquivo e criação da SODIJA - Expediente e da SODIJA - Atendimento.

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, que deverá, preferencialmente, reunir experiência profissional e deter formação técnica também nas novas áreas de atuação da unidade orgânica.

b) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão Financeira** unidade orgânica com o mesmo nível e grau e com a mesma designação, MAS sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da agregação das provenientes da anterior Divisão de Aprovisionamento e Património para atualizar o inventário/cadastro dos bens móveis e imóveis, e para assegurar a gestão corrente do Centro de Recursos Municipal, e com modificações ao nível das subunidades orgânicas que a integram, por extinção da SODIF - Contabilidade e da SODIF - Tesouraria.

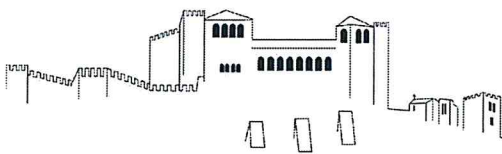
Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, que deverá, preferencialmente, reunir experiência profissional e deter formação técnica também nas novas áreas de atuação da unidade orgânica.

c) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão de Aprovisionamento e Património** unidade orgânica com o mesmo nível e grau, MAS sem a mesma designação, passando a chamar-se de **Divisão de Contratação Pública**, e sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da:

i) Desagregação para a Divisão Jurídica e Administrativa das detidas para instruir e acompanhar os processos de desafetação de bens do domínio público municipal e de constituição de ónus e encargos sobre os bens do domínio público e privado municipal, e para assegurar os procedimentos de alienação de bens imóveis do domínio privado municipal;

ii) Desagregação para a Divisão Financeira das detidas para atualizar o inventário/cadastro dos bens móveis e imóveis, e para assegurar a gestão corrente do Centro de Recursos Municipal;

iii) Agregação das provenientes do Departamento de Infraestruturas e Manutenção para assegurar os procedimentos de aquisição de projetos, de empreitadas e de obras públicas, e para monitorizar os contratos de fornecimento de projetos, de empreitadas e de obras públicas (contidas na competência genérica para assegurar a tramitação dos processos para a elaboração de projetos e para as empreitadas e obras públicas); que, aglutinadas às já detidas para assegurar os procedimentos de aquisição de bens e serviços, e para monitorizar os contratos de fornecimento de bens e serviços, passam a ter a seguinte redação: assegurar os procedimentos de contratação pública, e monitorizar os contratos públicos;



Município de Leiria Câmara Municipal

(Unidade de Recursos Humanos)

iv) Agregação das provenientes da Divisão de Ação Cultural, Museus e Turismo para assegurar a gestão corrente das lojas em funcionamento nos espaços municipais (contida na competência genérica para promover a gestão corrente do património cultural e dos espaços culturais, museológicos e de lazer), e

v) Com modificações ao nível da subunidade orgânica que a integra, por reorganização da SODIAP em função das áreas de atuação e consequente substituição pela SODICP.

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, que deverá, preferencialmente, reunir experiência profissional e deter formação técnica também nas novas áreas de atuação da unidade orgânica, deixando de relevar a qualificação profissional nas áreas de atuação transferidas. É ainda incluída, no âmbito das áreas de formação académica que lhe são exigidas, a licenciatura em administração pública.

d) Resulta da EXTINÇÃO da **Unidade de Recursos Humanos** unidade orgânica sem o mesmo nível e grau e sem a mesma designação, passando a chamar-se de **Divisão de Recursos Humanos**, e sem identidade total em matéria das respetivas competências por força da desagregação para a última das detidas para garantir a elaboração, manutenção ou alteração do mapa de pessoal e do orçamento de despesas com o pessoal, para assegurar a tramitação dos procedimentos de mobilidade, de recrutamento e seleção, e de acolhimento, para planear, desenvolver e monitorizar a política de formação profissional, para organizar, processar e liquidar remunerações e abonos e demais procedimentos inerentes, para organizar e manter atualizados os processos dos recursos humanos, para controlar a assiduidade e demais procedimentos inerentes, para garantir a execução e o acompanhamento do processo de avaliação de desempenho, para assegurar as intervenções necessárias em matéria de segurança, higiene e saúde no trabalho, para acompanhar os processos de acumulação de funções, para organizar os processos de acidentes de trabalho, e para prestar às entidades competentes toda a informação obrigatória por lei;

Em conformidade foram fixados o novo perfil e os requisitos legais de provimento do titular do cargo dirigente que corresponde à última.

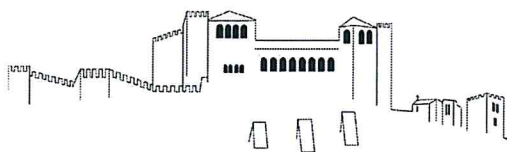
e) Resulta da REORGANIZAÇÃO do **Departamento de Infraestruturas e Manutenção** unidade orgânica com o mesmo nível e grau e com a mesma designação, MAS sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da desagregação para a Divisão de Contratação Pública das detidas para assegurar os procedimentos de aquisição de projetos, de empreitadas e de obras públicas, e para monitorizar os contratos de fornecimento de projetos, de empreitadas e de obras públicas (contidas na competência genérica para assegurar a tramitação dos processos para a elaboração de projetos e para as empreitadas e obras públicas), e com modificações ao nível de unidade orgânica que o integra, nos termos da alínea seguinte.

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, que deverá, preferencialmente, reunir experiência profissional e deter formação técnica também na nova área de atuação da unidade orgânica, deixando de relevar a qualificação profissional nas áreas de atuação transferidas.

f) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão de Manutenção e Conservação** unidade orgânica com o mesmo nível e grau e com a mesma designação, MAS sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da agregação das provenientes da anterior Divisão de Desenvolvimento Económico e Ambiente para assegurar a gestão corrente dos sanitários públicos, e com consequente modificação ao nível da subunidade orgânica que a integra, por reorganização da SODIMC com a nova área de atuação.

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, que deverá, preferencialmente, reunir experiência profissional e deter formação técnica também na nova área de atuação da unidade orgânica.

g) Resulta da REORGANIZAÇÃO do **Departamento de Planeamento e Gestão Urbanística** unidade orgânica com o mesmo nível e grau e com a mesma designação, MAS sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da desagregação para a Unidade de Licenciamentos Diversos da detida para a gestão dos procedimentos submetidos através do Balcão do Empreendedor (contida na competência genérica para desenvolver todas as atividades que resultem de lei ou de regulamentação administrativa, ou que lhe sejam diretamente atribuídas



Município de Leiria Câmara Municipal

(Unidade de Recursos Humanos)

por decisão superior ou na sequência de deliberação dos órgãos municipais, no âmbito da correspondente área de atuação), e com consequentes modificações ao nível da subunidade orgânica que a integra, por reorganização da SODPGU sem aquela área de atuação; e com alterações ao nível das unidades orgânicas que a integram, nos termos da alínea seguinte.

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, deixando de relevar a qualificação profissional na área de atuação transferida.

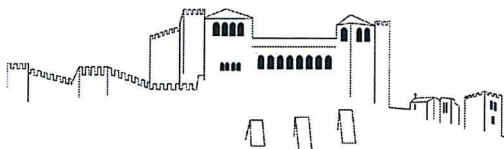
h) Resultam da EXTINÇÃO da **Divisão de Gestão Urbanística** duas unidades orgânicas com o mesmo nível e grau, MAS nenhuma com a mesma designação, passando respetivamente a chamar-se de **Divisão de Habitação e Loteamentos** e de **Divisão de Indústria, Comércio e Serviços**, ou com identidade total em matéria das respetivas competências, por força da:

i) Desagregação para a Divisão de Habitação e Loteamentos das detidas para assegurar os procedimentos relacionados com operações urbanísticas e de loteamentos, para emitir pareceres sobre todas as pretensões que se inscrevam no domínio do urbanismo, da edificação e das atividades económicas, e para assegurar os procedimentos relacionados com os licenciamentos regulados por legislação específica, como os reservatórios de combustíveis, postos de abastecimento, redes de gás, áreas de serviço, edifícios industriais, atividade industrial e empreendimentos turísticos e hoteleiros; que, em função da nova área de atuação, passam a ter a seguinte redação: assegurar os procedimentos relacionados com operações urbanísticas em edifícios ou edifícios mistos, cuja utilização seja ou inclua a habitação, e com operações de loteamentos, mormente análise de processos de obra de construção, alteração e ou ampliação em parcela de loteamentos com aqueles usos; emitir pareceres sobre todas as pretensões que se inscrevam no domínio do urbanismo, da edificação e das atividades económicas, em edifícios ou edifícios mistos, cuja utilização seja ou inclua a habitação; e assegurar os procedimentos relacionados com os licenciamentos regulados por legislação específica, como os reservatórios de combustíveis, postos de abastecimento, redes de gás, áreas de serviço, edifícios industriais, atividade industrial e empreendimentos turísticos e hoteleiros;

ii) Desagregação para a Divisão de Indústria, Comércio e Serviços das detidas para assegurar os procedimentos relacionados com operações urbanísticas e de loteamentos, para emitir pareceres sobre todas as pretensões que se inscrevam no domínio do urbanismo, da edificação e das atividades económicas, e para assegurar os procedimentos relacionados com os licenciamentos regulados por legislação específica, como os reservatórios de combustíveis, postos de abastecimento, redes de gás, áreas de serviço, edifícios industriais, atividade industrial e empreendimentos turísticos e hoteleiros; que, em função da nova área de atuação, passam a ter a seguinte redação: assegurar os procedimentos relacionados com operações urbanísticas, em edifícios cuja utilização seja industrial, comercial e ou serviços, e com operações de loteamentos, mormente análise de processos de obra de construção, alteração e ou ampliação em parcela de loteamento com aqueles usos; emitir pareceres sobre todas as pretensões que se inscrevam no domínio do urbanismo, da edificação e das atividades económicas, em edifícios cuja utilização seja industrial, comercial e ou serviços; e assegurar os procedimentos relacionados com os licenciamentos regulados por legislação específica, como os reservatórios de combustíveis, postos de abastecimento, redes de gás, áreas de serviço, edifícios industriais, atividade industrial e empreendimentos turísticos e hoteleiros.

Em conformidade foram fixados os novos perfis e os requisitos legais de provimento dos titulares dos cargos dirigentes que correspondem às últimas.

i) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão de Juventude, Educação e Biblioteca** unidade orgânica com o mesmo nível e grau, MAS sem a mesma designação, passando a chamar-se de **Divisão de Educação e Biblioteca**, e sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da desagregação para a Divisão de Desporto e Juventude das detidas para promover iniciativas de apoio aos jovens, e para assegurar a gestão corrente das estruturas de desporto radical (contidas na competência genérica para administrar os edifícios, espaços, equipamentos, estabelecimentos e materiais escolares sob responsabilidade municipal).



Município de Leiria Câmara Municipal

(Unidade de Recursos Humanos)

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, deixando de relevar a qualificação profissional exclusiva nas áreas de atuação transferidas.

j) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão de Ação Cultural, Museus e Turismo** unidade orgânica com o mesmo nível e grau e com a mesma designação, MAS sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da desagregação para a Divisão de Contratação Pública das detidas para assegurar a gestão corrente das lojas em funcionamento nos espaços municipais (contida na competência genérica para promover a gestão corrente do património cultural e dos espaços culturais, museológicos e de lazer), e com consequentes modificações ao nível da subunidade orgânica que a integra, por reorganização da SODIACMT sem aquelas áreas de atuação.

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, deixando de relevar a qualificação profissional nas áreas de atuação transferidas.

k) Resultam da EXTINÇÃO da **Divisão de Desenvolvimento Económico e Ambiente** três unidades orgânicas MAS uma com diferente nível e grau e duas com o mesmo nível e grau, nenhuma com a mesma designação, passando a chamar-se de **Unidade de Licenciamentos Diversos**, de **Divisão de Ambiente e Saúde** e de **Divisão de Desenvolvimento Económico**, ou com identidade total em matéria das respetivas competências, por força da:

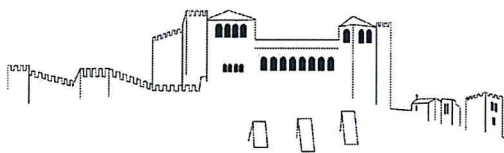
i) Desagregação para a Unidade de Licenciamentos Diversos das detidas para assegurar os procedimentos relacionados com os licenciamentos na área das atividades económicas e outras, e para assegurar os procedimentos referentes a avisos de realização de reuniões, comícios, manifestações ou desfiles em lugares públicos ou abertos ao público. A última passa ainda a agregar a proveniente do Departamento de Planeamento e Gestão Urbanística para gestão dos procedimentos submetidos através do Balcão do Empreendedor (contida na competência genérica para desenvolver todas as atividades que resultem de lei ou de regulamentação administrativa, ou que lhe sejam diretamente atribuídas por decisão superior ou na sequência de deliberação dos órgãos municipais, no âmbito da correspondente área de atuação); que agregada, à primeira das referidas competências, passa a ter a seguinte redação: assegurar os procedimentos relacionados com os licenciamentos na área das atividades económicas e outras, designadamente através do Balcão do Empreendedor;

ii) Desagregação para a Divisão de Manutenção e Conservação das detidas para assegurar a gestão corrente dos sanitários públicos;

iii) Desagregação para a Divisão de Ambiente e Saúde das detidas para acompanhar os programas e medidas de política e saúde ambiental e de saúde pública nos espaços públicos municipais, para assegurar a gestão e a monitorização do ruído urbano, da qualidade do ar, água e solos, bem como dos recursos geológicos, para garantir a higiene e salubridade pública do Concelho, bem como a gestão sustentada dos resíduos urbanos e outros, para promover ações de desinfeção, expurgo ou outras nos espaços públicos do Município, e para assegurar a gestão corrente do Centro de Interpretação Ambiental. A última passa ainda a agregar as provenientes da Divisão de Desenvolvimento Social para coadjuvar as freguesias em matéria de gestão de cemitérios, e para assegurar a gestão corrente do Cemitério Municipal de Leiria, e a integrar a subunidade orgânica SODIAS - Cemitério que substitui a SODIDS - Cemitério;

iv) Desagregação para a Divisão de Desenvolvimento Económico das detidas para realizar estudos e emitir pareceres de âmbito global ou sectorial no âmbito da realidade económica do Município, para desenvolver medidas com o objetivo de fixar novas empresas na área do Município, para estudar e propor operações de criação ou associação de empresas de comparticipação municipal, para organizar feiras temáticas, festivais e mostras do potencial económico do Município, para proceder ao controlo metroológico, e para assegurar a gestão corrente dos mercados municipais e do Centro Associativo Municipal. A última passa ainda a integrar a subunidade orgânica SODIDE - Metrologia que substitui a SODIDEA - Metrologia.

Em conformidade foram fixados os novos perfis e os requisitos legais de provimento dos titulares dos cargos dirigentes que correspondem às últimas.



Município de Leiria Câmara Municipal

(Unidade de Recursos Humanos)

l) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão de Desporto** unidade orgânica com o mesmo nível e grau, MAS sem a mesma designação, passando a chamar-se de **Divisão de Desporto e Juventude** e sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da agregação das provenientes da anterior Divisão de Juventude, Educação e Biblioteca para promover iniciativas de apoio aos jovens, e para assegurar a gestão corrente das estruturas de desporto radical (contida na competência genérica para administrar os edifícios, espaços, equipamentos, estabelecimentos e materiais escolares sob responsabilidade municipal).

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, que deverá, preferencialmente, reunir experiência profissional e deter formação técnica também nas novas áreas de atuação da unidade orgânica.

m) Resulta da REORGANIZAÇÃO da **Divisão de Desenvolvimento Social** unidade orgânica com o mesmo nível e grau, e com a mesma designação, MAS sem identidade total em matéria das respetivas competências, por força da desagregação para a Divisão de Ambiente e Saúde das detidas para coadjuvar as freguesias em matéria de gestão de cemitérios, e para assegurar a gestão corrente do Cemitério Municipal de Leiria, e com modificações ao nível da subunidade orgânica que a integra, por reintegração na Divisão de Ambiente e Saúde da SODIAS - Cemitério que substitui a SODIDS - Cemitério.

Em conformidade é alterado o perfil do titular do cargo dirigente que lhe corresponde, deixando de relevar a qualificação profissional nas áreas de atuação transferidas.

1.10. Não obstante, e sem perder de vista os princípios da desburocratização, da racionalização e da eficiência, sempre prevalecerá a necessidade de proceder, naquele âmbito, à adoção das soluções que se revelem menos penalizadoras para o normal funcionamento das unidades orgânicas em causa.

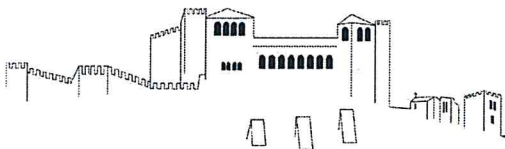
1.11. E, tendo em conta o disposto no n.º 1 do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, aplicável com as adaptações e por força do previsto no n.º 1 do artigo 19.º da Lei n.º 49/2012, sempre subsistirá a possibilidade legal dos cargos dirigentes poderem ser exercidos em regime de substituição, nos casos de vacatura do lugar, desde que observados todos os requisitos legais exigidos para o seu provimento, mormente os previstos nos n.ºs 1 e 2 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, aplicável com as adaptações e por força do previsto no n.º 3 do artigo 4.º e no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012.

1.12. Significando que apenas poderá ocorrer aquele exercício, sem perder de vista o expressamente consignado nas deliberações referidas nos pontos 1.1. e 1.2. quanto à matéria, se perpetuado por trabalhadores com vínculo de emprego público, contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúnam seis, quatro ou dois anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia de 1.º, 2.º ou 3.º grau, respetivamente.

2. Deste modo, **decido**, no uso das competências que me são conferidas e ao abrigo do disposto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 20.º, nos n.ºs 9 a 12 do artigo 21.º, na alínea c) do n.º 1 do artigo 25.º, no artigo 26.º, no artigo 26.º-A, no artigo 27.º e no artigo 31.º da Lei n.º 2/2004, e no n.º 3 do artigo 4.º, no n.º 1 do artigo 12.º, no n.º 1 do artigo 18.º, na alínea b) do n.º 1 do artigo 19.º, no artigo 23.º e no artigo 24.º da Lei n.º 49/2012, conjugados com a segunda parte da alínea b) do n.º 1 e da alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º e com o artigo 37.º do anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, alterados, e com efeitos ao dia **01 de janeiro de 2018**:

2.1. NÃO MANTER, por não reunidos os requisitos legalmente previstos, as comissões de serviço dos trabalhadores a seguir indicados:

a) **Sr.ª Dr.ª Sofia Pereira**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Aprovisionamento e Património, pois sucedeu à reorganização cargo de direção com alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, e que descaracterizam, quase por completo, a sua área de atuação;



b) **Sr.^a Dr.^a Teresa Jesus Monteiro Santos**, para o exercício do cargo de Chefe da Unidade de Recursos Humanos, pois sucedeu à extinção cargo de direção de diferente nível;

c) **Sr. Arq.^{to} Paulo António Sousa Ramos**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Gestão Urbanística, pois sucedeu à extinção mais do que um cargo de direção;

d) **Sr.^a Eng.^a Ana Margarida Fazenda Campos Morais**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Desenvolvimento Económico e Ambiente, pois sucedeu à extinção mais do que um cargo de direção, um dos quais de diferente nível.

2.2. MANTER, até ao correspondente termo, e com possibilidade de renovação, por reunidos os requisitos legalmente previstos, as comissões de serviço dos trabalhadores a seguir indicados:

a) **Sr.^a Dr.^a Maria Leonor Silva Correia Lourenço**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão Jurídica e Administrativa, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício;

b) **Sr. Dr. Leandro Miguel Gomes Sousa**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão Financeira, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício [ainda que sem prejuízo da eventual manutenção da situação de suspensão da comissão de serviço até ao termo do prazo legalmente previsto, sendo o caso];

c) O disposto na alínea b) que antecede importa, ainda, e sendo o caso, a subsistência da designação, em regime de substituição, da **Sr.^a Dr.^a Graciete Maria Coelho Raposo Campos**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão Financeira, até ao termo da situação de suspensão da comissão de serviço do titular do cargo que a fundamentou;

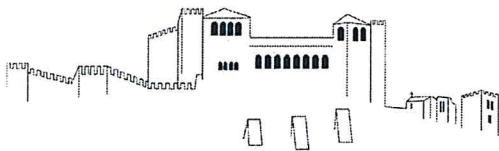
d) **Sr. Eng.^o César Augusto Vieira Dias**, para o exercício do cargo de Diretor do Departamento de Infraestruturas e Manutenção, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício;

e) **Sr. Eng.^o Luís Silva Oliveira**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Manutenção e Conservação, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício;

f) **Sr.^a Eng.^a Maria Fernanda Rodrigues Guapo**, para o exercício do cargo de Diretora do Departamento de Planeamento e Gestão Urbanística, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício;

g) **Sr. Dr. Paulo Manuel Ferreira Guarda Felício**, desta feita para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Educação e Biblioteca, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício;

h) **Sr. Dr. Pedro Miguel Gonçalves Roque**, desta feita para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Desporto e Juventude, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício;



Município de Leiria
Câmara Municipal

(Unidade de Recursos Humanos)

i) **Sr.^a Dr.^a Irene Maria Abreu Loureiro Costa**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social, pois sucedeu à reorganização cargo de direção sem alterações substanciais ao nível do universo total das competências cometidas àquela unidade orgânica, que, não descaracterizando a sua área de atuação, não determinam a necessidade de reapreciação do perfil exigido ao seu exercício.

2.3. DESIGNAR, em regime de substituição, a cessar no prazo de 90 dias sobre a data da vacatura dos lugares, salvo se estiverem em curso procedimentos tendentes à designação de novos titulares, e sem prejuízo da possibilidade de opção pela retribuição base das respetivas categorias de origem, por reunidos os requisitos legalmente previstos, os trabalhadores a seguir indicados:

- a) **Sr.^a Dr.^a Sofia Pereira**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Contratação Pública;
- b) **Sr.^a Dr.^a Teresa Jesus Monteiro Santos**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Recursos Humanos;
- c) **Sr.^a Dr.^a Lurdes Graça Cruz Novo**, para o exercício do cargo de Chefe da Unidade de Licenciamentos Diversos;
- d) **Sr. Arq.^{to} Paulo António Sousa Ramos**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Habitação e Loteamentos;
- e) **Sr. Eng.^o Eurico Jorge Crespo Saraiva Matias**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Indústria, Comércio e Serviços;
- f) **Sr. Dr. Márcio Artur Santos Serrano**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Desenvolvimento Económico;
- g) **Sr.^a Eng.^a Ana Margarida Fazenda Campos Morais**, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão de Ambiente e Saúde.

Leiria, 13 de dezembro de 2017.

O Presidente da Câmara Municipal



Raul Castro